



KEMENTERIAN KEUANGAN  
REPUBLIK INDONESIA



Kemenkeu  
Corporate University



ASEAN INDONESIA  
2023

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN  
BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU

## LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

# LAKIP TRIWULAN I 2023



“BERGERAK MELAYANI MENUJU  
ORGANISASI YANG MADANI”  
MELAYANI, AMANAH, DISIPLIN,  
AKUNTABEL, NYATA, INOVATIF

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Alloh swt, Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat rahmat-Nya Balai Diklat Keuangan Pekanbaru (BDK Pekanbaru) dapat melaksanakan seluruh kegiatan pada periode Triwulan I Tahun Anggaran 2023 dengan lancar sehingga dapat disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan I Tahun Anggaran 2023.

Adapun tujuan penyusunan LAKIP Triwulan I Tahun Anggaran 2023 ini adalah untuk memenuhi transparansi dan akuntabilitas kinerja BDK Pekanbaru terhadap publik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan berkepentingan. Kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan dalam penyempurnaan penyusunan laporan serupa di masa yang akan datang.

Pekanbaru, 5 April 2023  
Kepala Balai



Ditandatangani secara elektronik  
Arfiansyah Darwin

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BDK Pekanbaru Periode Triwulan I Tahun 2023 merupakan media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Balai Diklat Keuangan pada periode Triwulan I Tahun 2023 serta bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada periode selanjutnya.

BDK Pekanbaru pada tahun 2023, mendapat DIPA sebesar Rp5.368.701.000 untuk membiayai Program Dukungan Manajemen. Terdapat 5 keluaran (output) untuk program tersebut beserta jumlah anggarannya, yaitu Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan anggaran Rp2.402.967.000, Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan anggaran Rp219.478.000, Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan Rp2.491.582.000, Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan anggaran Rp 210.924.000, dan Layanan Manajemen SDM Internal dengan anggaran Rp43.750.000.

Sampai dengan periode Triwulan I Tahun Anggaran 2023 ini, BDK Pekanbaru merealisasikan anggaran Rp1.185.475.363 atau 22,08% dari pagu anggaran, dengan rincian Rp447.776.397 untuk Layanan Dukungan Manajemen Internal, Rp194.437.038 untuk Layanan Sarana dan Prasarana Internal, Rp515.291.928 untuk Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan, Rp27.970.000 untuk Layanan Dukungan Manajemen Internal, dan Rp0 untuk Pengembangan SDM.

Dalam hal Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU), pada tahun 2023 BDK Pekanbaru memiliki 6 Sasaran Program/Kegiatan dengan 12 IKU. Adapun Sasaran Program/Kegiatan yang menjadi target Indikator Kinerja yaitu Pengembangan SDM yang *Relevant, Applicable, Impactful*, dan *Accessible*, Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya Guna, Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak, Organisasi dan SDM yang Optimal, Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal dan Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif.

Dalam hal Capaian Indikator Kinerja Utama, BDK Pekanbaru selalu berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai target tersebut, berikut ringkasan pencapaian IKU BDK Pekanbaru pada Triwulan I Tahun Anggaran 2023 ini.

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi Triwulan I 2023	Capaian	
1.	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP	Tingkat implementasi learning organization	90%	N/A*	N/A*
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%	12,50%	12,50%
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%	95,07%	95,07%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4	4,76	119,00%
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4	N/A*	N/A*
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%	N/A*	N/A*
		4b-CP	Indeks integritas	91,10	N/A*	N/A*
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%	20%	20%
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	120	120%
		5b-CP	Tingkat penggunaan	45%	N/A*	N/A*

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi Triwulan I 2023	Capaian	
		aset bersama				
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	N/A*	N/A*
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100	120	120%

\*target IKU Tahunan

Pada periode Triwulan I Tahun 2023, IKU Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 12,50% dari target tahunan 100%. IKU Persentase pemanfaatan *knowledge* pada platform KLC mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 95,07% dari target tahunan 100%. IKU Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 4,76 atau 119,00% dari target 4. IKU Persentase pelaksanaan kajian dan *Knowledge Capture* mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 20,00% dari target tahunan 100%. IKU Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 120% dari target 100%. IKU Tingkat pemanfaatan *collaboration tools* mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 120% dari target 100%.

BDK Pekanbaru bertekad untuk bergerak melayani menuju organisasi yang MADANI: Melayani, Amanah, Disiplin, Akuntabel, Nyata dan Inovatif.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI	1
C. STRUKTUR ORGANISASI BDK PEKANBARU	2mar
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
A. PENDAHULUAN	5
B. VISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	5
C. MISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	5
D. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI	6
E. KEGIATAN	6
F. PERJANJIAN KINERJA	7
G. TARGET KINERJA	7
BAB III PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI	9
A. SUBBAGIAN TATA USAHA DAN KEPATUHAN INTERNAL	9
1. DIPA BDK Pekanbaru Berdasarkan Rincian Output	9
2. Realisasi Penyerapan Anggaran	9
3. Realisasi Anggaran per Output	10
4. Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Kegiatan	10
5. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	11
B. SEKSI PENYELENGGARAAN	11
1. Program Pelatihan	11
2. Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan	12
3. Realisasi Peserta Berdasarkan Asal Unit	13
4. Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i>	14
C. SEKSI EVALUASI DAN INFORMASI	15
1. Informasi Capaian Kinerja	15
2. Informasi Evaluasi Pembelajaran	17
BAB III PENUTUP	20

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Target Kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023	7
Tabel 3. 1 Ringkasan Pagu Belanja Berdasarkan Jenis RO	9
Tabel 3. 2 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja	9
Tabel 3. 3 Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis RO s.d Triwulan I Tahun 2023	10
Tabel 3. 4 Realisasi Volume Rincian Output	10
Tabel 3. 5 Persentase Kualitas Pelaksanaa Anggaran Triwulan I Tahun 2023	11
Tabel 3. 6 Realisasi Pelatihan Triwulan I Tahun 2023	11
Tabel 3. 7 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Triwulan I Tahun 2023	12
Tabel 3. 8 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Asal Unit/Instansi	13
Tabel 3. 9 Realisasi Jumlah Peserta Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i>	14
Tabel 3. 10 Capaian IKU BDK Pekanbaru Triwulan I 2023	15
Tabel 3. 11 Indeks Persepsi Pembelajaran Periode Triwulan I Tahun 2023	18

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BDK Pekanbaru

3

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja dari tugas dan fungsi. Selain itu Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan sarana untuk melaporkan kinerja secara kuantitatif, perwujudan transparansi, pengendalian, dan pendorong umpan balik untuk meningkatkan kinerja BDK Pekanbaru.

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Selain itu, penyusunan pelaporan kinerja didasarkan pada peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu Atas Pelaporan Kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan I Tahun Anggaran 2023 ini adalah pemenuhan kewajiban BDK Pekanbaru sebagai salah satu instansi pemerintah untuk:

1. Media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Balai Diklat Keuangan untuk periode Triwulan I Tahun 2023;
2. Alat untuk menganalisis permasalahan yang terjadi, tantangan yang dihadapi, dan usulan pemecahannya; dan
3. Bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada periode selanjutnya.

### **B. TUGAS DAN FUNGSI**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 66/PMK.01/2009 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sebagaimana telah

diubah dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 177/PMK.01/2012, dijelaskan bahwa Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan adalah unit pelaksana teknis Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan.

Kemudian berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan tersebut ditambah dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 52/PMK.01/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 178/PMK.01/2012, maka jumlah Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan bertambah menjadi 12 (dua belas) Balai Diklat, dimana salah satunya adalah Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Pekanbaru. Balai Diklat Keuangan Pekanbaru merupakan salah satu unit pelaksana teknis Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang berkedudukan di Provinsi Riau dan mempunyai wilayah kerja meliputi Provinsi Riau, Kepulauan Riau, Bengkulu dan Jambi.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 177/PMK.01/2012, Balai Diklat Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, dan penataran keuangan negara berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Adapun fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan meliputi hal-hal sebagai berikut.

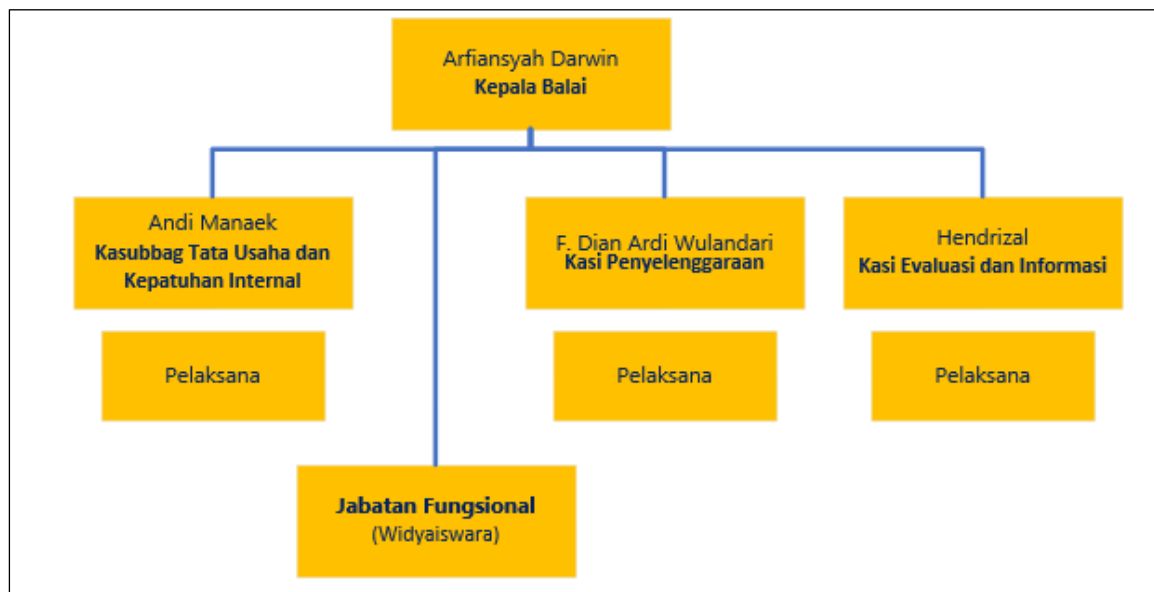
1. Penyusunan program penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan keuangan negara;
2. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keuangan negara;
3. Evaluasi dan penyusunan laporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keuangan negara;
4. Pemantauan pengendalian intern, pengelolaan risiko, pengelolaan kinerja, dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin di lingkungan Balai Diklat;
5. Pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan, dan pemberian rekomendasi perbaikan proses bisnis di lingkungan Balai Diklat;
6. Pengembangan SDM Balai Diklat;
7. Pengelolaan implementasi Teknologi Informasi dan Komunikasi; dan
8. Pelaksanaan administrasi Balai Diklat.

### **C. STRUKTUR ORGANISASI BDK PEKANBARU**

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Pekanbaru mempunyai susunan organisasi sebagai berikut.

1. Subbagian Tata Usaha dan Kepatuhan Internal;
2. Seksi Penyelenggaraan;
3. Seksi Evaluasi dan Informasi; dan
4. Kelompok Jabatan Fungsional.

Struktur organisasi BDK Pekanbaru adalah sebagai berikut.



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BDK Pekanbaru

Seperti terlihat pada gambar di atas, BDK Pekanbaru terdiri dari satu subbagian, dua seksi dan kelompok jabatan fungsional (Widyaiswara). Adapun tugas masing-masing subbagian/seksi dan kelompok Jabatan Fungsional tersebut sebagai berikut.

1. Subbagian Tata Usaha dan Kepatuhan Internal mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana kerja, urusan tata persuratan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, rumah tangga, pemeliharaan sarana dan prasarana, pengelolaan perpustakaan, pengembangan SDM, penyusunan laporan keuangan, serta pemantauan pengendalian intern, pengelolaan risiko, dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin di lingkungan Balai Diklat.
2. Seksi Penyelenggaraan mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, penyiapan, penyelenggaraan serta pelaporan pendidikan dan pelatihan keuangan negara, dan pengembangan kompetensi tenaga pengajar.

3. Seksi Evaluasi dan Informasi mempunyai tugas melakukan dukungan penyiapan data dan informasi, sosialisasi program kerja Balai Diklat kepada para pemangku kepentingan di wilayah kerjanya, evaluasi dan pengelolaan kinerja, pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan, perumusan rekomendasi perbaikan proses bisnis, serta analisis umpan balik atas pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keuangan negara.
4. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BDK Pekanbaru mendukung pencapaian visi BPPK Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan "Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan".

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **A. PENDAHULUAN**

Perencanaan strategis merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan yang bersifat mendasar dan dibuat secara integral, efisien, dan koordinatif. Perencanaan strategis yang biasanya berwujud Rencana Strategis (Renstra) akan diimplementasikan oleh organisasi beserta seluruh pegawai di dalamnya dalam rangka pencapaian visi dan misi organisasi dengan memperhatikan faktor internal dan lingkungan strategis. Rencana strategis Balai Diklat Keuangan Pekanbaru meliputi visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, dan kebijakan yang ditetapkan oleh Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) sebagai unit eselon I.

#### **B. VISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru mendukung pencapaian visi BPPK Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan “Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan”.

#### **C. MISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru mendukung pelaksanaan misi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sebagaimana berikut.

1. Mengelola pendidikan yang berkualitas tinggi dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
2. Memperkuat pelatihan yang berdampak tinggi bagi SDM keuangan negara dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
3. Mengembangkan program sertifikasi kompetensi keuangan negara yang berkualitas dan *fit for purposes*.
4. Mewujudkan manajemen pengetahuan keuangan negara yang andal dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
5. Mengembangkan sistem tata kelola berbasis digital dan manajemen sumber daya yang optimal.

## **D. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

Dalam menyusun arah kebijakan dan strategi, BPPK mendukung salah satu arah kebijakan Kementerian Keuangan, yaitu Birokrasi dan layanan publik yang *agile*, efektif dan efisien. Sasaran strategis yang menjadi peran BPPK dari arah kebijakan ini adalah organisasi dan SDM yang optimal.

Arah strategi dan kebijakan Kementerian Keuangan sebagaimana disebutkan di atas diimplementasikan oleh BPPK sebagai berikut.

1. Penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi yang fit for purposes di bidang keuangan negara, termasuk pada penguasaan teknologi informasi.
2. Pengelolaan beasiswa Kementerian Keuangan yang optimal.
3. Penguatan sistem pembelajaran berbasis digital dan pelatihan berdampak tinggi pada peningkatan kinerja keuangan negara.
4. Optimalisasi program sertifikasi kompetensi yang sesuai kebutuhan.
5. Penguatan kebijakan dan implementasi manajemen pengetahuan di lingkungan Kemenkeu.
6. Organisasi dan SDM yang agile dalam rangka penguatan implementasi Kemenkeu Corpu.
7. Pemutakhiran sarana prasarana berwawasan lingkungan dan teknologi informasi yang efektif dan efisien.

## **E. KEGIATAN**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru pada Tahun Anggaran 2023 memperoleh DIPA sebesar Rp1.185.475.363. Kegiatan yang Pengelolaan Keuangan, BMN dan umum (WA.4679) dan Pengelolaan Organisasi dan SDM (WA.4683). Adapun output yang harus dipenuhi Balai Diklat Keuangan Pekanbaru dalam kegiatan tersebut adalah 5 (lima) output sebagai berikut.

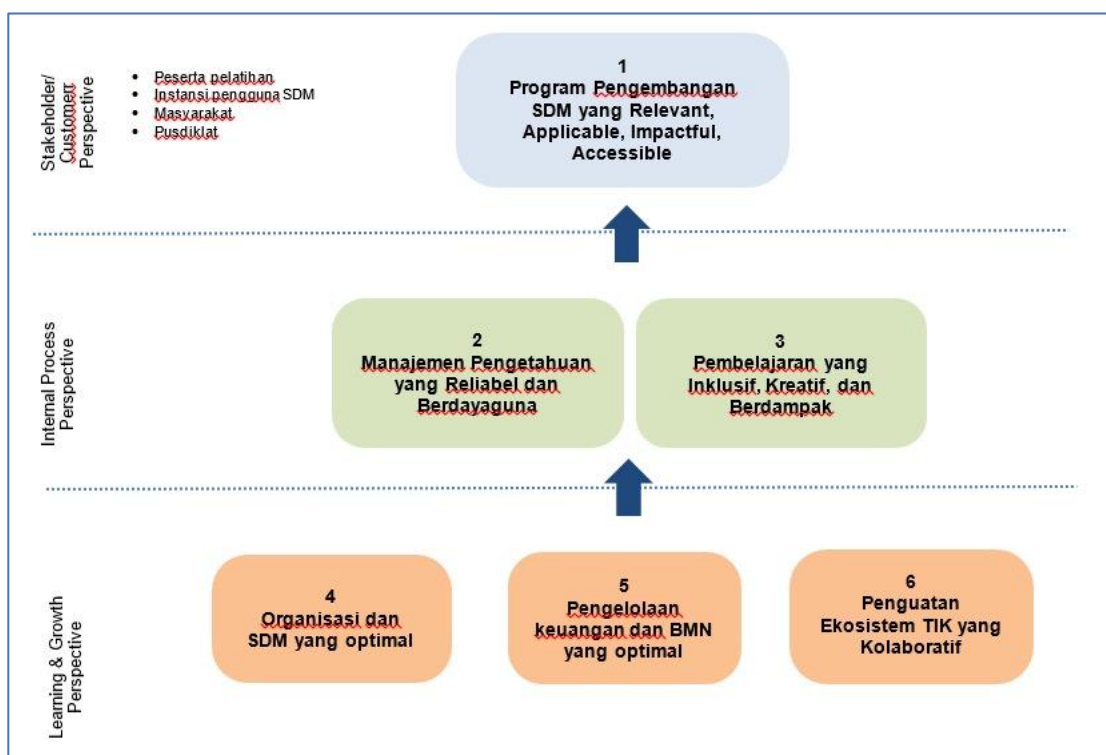
1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (WA.4679.EBA);
2. Layanan Sarana dan Prasarana Internal (WA.4679.EBB);
3. Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan (WA.4683.DCF);
4. Layanan Dukungan Manajemen Internal (WA.4683.EBA);
5. Layanan Manajemen SDM Internal (WA.4683.EBC).

## F. PERJANJIAN KINERJA

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Diklat Keuangan Pekanbaru, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Berikut ini adalah Peta Strategi BDK Pekanbaru Tahun 2023



Gambar 2. 1 Peta Strategi BDK Pekanbaru

## G. TARGET KINERJA

Berikut ini adalah target kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023.

Tabel 2. 1 Target Kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	
1.	Program Pengembangan SDM yang Relevan, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP	Tingkat implementasi learning organization	90%
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna	100%

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)
		layanan	
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)
		3b-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%
		4b-CP Indeks integritas	91,10
		4c-N Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100
		5b-CP Tingkat penggunaan aset bersama	45%
		5c-N Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100

\*target IKU Tahunan

## BAB III PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI

### A. SUBBAGIAN TATA USAHA DAN KEPATUHAN INTERNAL

#### 1. DIPA BDK Pekanbaru Berdasarkan Rincian Output

DIPA BDK Pekanbaru mempunyai 10 Rincian Output (RO) berdasarkan jenis belanja seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 1 Ringkasan Pagu Belanja Berdasarkan Jenis RO

No	RO	Uraian	Pagu (Rp)
1.	4679.EBA.105	Kerumahtanggaan	126.387.000
2.	4679.EBA.994	Layanan Perkantoran	2.276.580.000
3.	4679.EBB.103	Gedung/Bangunan	219.478.000
4.	4683.DCF.102	Pembelajaran Digital	187.740.000
5.	4683.DCF.103	Pembelajaran Klasikal	1.753.421.000
6.	4683.DCF.106	Manajemen Pengetahuan	19.236.000
7.	4683.DCF.303	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	452.125.000
8.	4683.DCF.306	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	79.060.000
9.	4683.EBA.994	Layanan Perkantoran	210.924.000
10.	4683.EBC.101	Pengembangan Sumber Daya Manusia	43.750.000
<b>Total</b>			<b>5.368.701.000</b>

#### 2. Realisasi Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran yang terealisasi sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar Rp1.185.475.363 atau sebesar 22,08% dari total pagu anggaran sebesar Rp5.368.701.000. Rincian realisasi penyerapan anggaran per jenis belanja sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 seperti tersaji pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 2 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi/Pagu (%)
1.	51	Belanja Pegawai	210.924.000	27.970.000	13,26%
2.	52	Belanja Barang	4.938.299.000	963.068.325	19,50%
3.	53	Belanja Modal	219.478.000	194.437.038	88,59%
<b>Jumlah</b>			<b>5.368.701.000</b>	<b>1.185.475.363</b>	<b>22,08%</b>

### 3. Realisasi Anggaran per Output

Realisasi penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar Rp1.185.475.363 atau 22,08% dari total pagu anggaran sebesar Rp5.368.701.000. Rincian realisasi penyerapan anggaran per jenis rincian output sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 tersaji pada tabel berikut.

Tabel 3. 3 Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis RO s.d Triwulan I Tahun 2023

No	Uraian	Pagu	Realisasi	Realisasi/
		(Rp)	(Rp)	Pagu (%)
1	Kerumahtangaan	126.387.000	50.489.507	39,95%
2	Layanan Perkantoran	2.276.580.000	397.286.890	17,45%
3	Gedung/Bangunan	219.478.000	194.437.038	88,59%
4	Pembelajaran Digital	187.740.000	48.570.000	25,87%
5	Pembelajaran Klasikal	1.753.421.000	466.721.928	26,30%
6	Manajemen Pengetahuan	19.236.000	0	0,00%
7	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	452.125.000	0	0,00%
8	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	79.060.000	0	0,00%
9	Layanan Perkantoran	210.924.000	27.970.000	13,26%
10	Pengembangan Sumber Daya Manusia	43.750.000	0	0,00%
<b>Total</b>		<b>5.368.701.000</b>	<b>1.185.475.363</b>	<b>22,08%</b>

### 4. Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Kegiatan

Rencana dan realisasi capaian keluaran (output) sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 adalah sebagai berikut.

Tabel 3. 4 Realisasi Volume Rincian Output

No	Rincian Output	Target Output	Realisasi Volume	%	Satuan
1	Kerumahtangaan	12	3	24,99%	Bulan Layanan
2	Layanan Perkantoran	12	3	24,99%	Bulan Layanan
3	Gedung/Bangunan	25	25	100%	m <sup>2</sup>
4	Pembelajaran Digital	67.574	11.529	42,14%	Jamlator
5	Pembelajaran Klasikal	54.304	7.690	50,01%	Jamlator
6	Manajemen Pengetahuan	6	2	93,33%	Aset Intelektual
7	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	10.320	0	0,00%	Jamlator

No	Rincian Output	Target Output	Realisasi Volume	%	Satuan
8	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	1.320	0	0,00%	Jamlator
9	Layanan Perkantoran	12	3	24,99%	Layanan
10	Pengembangan Sumber Daya Manusia	23	0	50,00%	Pegawai

## 5. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran

Pada Triwulan I Tahun 2023, Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran (PKPA) mendapatkan capaian 100% seperti tersaji dalam tabel berikut.

Tabel 3. 5 Persentase Kualitas Pelaksanaa Anggaran Triwulan I Tahun 2023

Indikator IKU Kualitas Pelaksanaan Anggaran		Capaian Triwulan I		
A. NILAI IKPA		Bobot	Nilai	100,00
1	Revisi DIPA	10,00	100,00	10,00
2	Deviasi Hal III DIPA	10,00	100,00	10,00
3	Penyerapan Anggaran	20,00	100,00	20,00
4	Belanja Kontraktual	10,00	100,00	10,00
5	Penyelesaian Tagihan	10,00	100,00	10,00
6	Pengelolaan UP dan TUP	10,00	100,00	10,00
7	Dispensasi SPM	5,00	100,00	5,00
8	Capaian Output	25,00	100,00	25,00
B. NILAI SMART				N/A
Nilai Capaian IKU PKPA Triwulan I				100,00

## B. SEKSI PENYELENGGARAAN

### 1. Program Pelatihan

BDK Pekanbaru pada tahun 2023 memiliki beberapa program pelatihan baik yang diselenggarakan secara jarak jauh melalui media digital (Zoom Meeting/Ms. Teams) maupun secara klasikal. Realisasi program pelatihan pada Triwulan I Tahun 2023 tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 6 Realisasi Pelatihan Triwulan I Tahun 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
<b>A. Pelatihan Digital</b>		
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	9 Jan s.d 26 Jan 2023
2.	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar Angkatan I	31 Jan s.d 2 Feb 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
3.	Pelatihan Jarak Jauh Rules Of Origin Tahun 2023	13 s.d 17 Feb 2023
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Akt. I	20 s.d 24 Feb 2023
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	20 Feb s.d 2 Mar 2023
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	20 Feb s.d 7 Mar 2023
7.	Pelatihan Jarak Jauh Effective Negotiation Skills Tingkat Lanjutan Angkatan I	27 Feb s.d 30 Mar 2023
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	13 Mar s.d 17 Mar 2023
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran	27 Mar s.d 31 Mar 2023
<b>B. Pelatihan Klasikal</b>		
10.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	6 s.d 28 Feb 2023
11.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	7 Feb 2023
12.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	6 Mar s.d 10 Mar 2023

## 2. Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan

Realisasi peserta pelatihan di BDK Pekanbaru pada periode Triwulan I Tahun 2023 berdasarkan program pelatihan dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 7 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Triwulan I Tahun 2023

No.	Pelatihan	Jumlah Peserta	
		Rencana	Realisasi
<b>A. Pelatihan Digital</b>			
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	29	29
2.	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar Angkatan I	30	27
3.	Pelatihan Jarak Jauh Rules Of Origin Tahun 2023	21	21
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Akt. I	50	42
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	33	31
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	30	30
7.	Pelatihan Jarak Jauh Effective Negotiation Skills Tingkat Lanjutan Angkatan I	30	17
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat	50	62

No.	Pelatihan	Jumlah Peserta	
		Rencana	Realisasi
	Komitmen Angkatan I		
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran	18	15
	<b>Jumlah</b>	<b>291</b>	<b>274</b>
<b>B. Pelatihan Klasikal</b>			
10.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	30	30
11.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	22	22
12.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	30	30
	<b>Jumlah</b>	<b>82</b>	<b>82</b>
	<b>Total</b>	<b>373</b>	<b>356</b>

### 3. Realisasi Peserta Berdasarkan Asal Unit

BDK Pekanbaru melayani pelatihan baik untuk peserta dari unit internal Kemenkeu maupun eksternal Kemenkeu. Pada periode Triwulan I Tahun 2023, asal unit peserta pelatihan dari internal Kemenkeu adalah sebanyak 253 orang dengan persentase 71,07% dan dari unit di luar Kemenkeu sebanyak 103 orang dengan persentase 28,93%. Secara keseluruhan asal unit/instansi peserta pelatihan didominasi oleh peserta dari Direktorat Jenderal Bea dan Cukai yaitu sebanyak 154 orang dengan persentase 43,26%. Adapun rincian jumlah realisasi peserta pelatihan yang diselenggarakan BDK Pekanbaru berdasarkan asal unit instansi pada periode Triwulan I Tahun 2023 dapat dilihat dalam tabel berikut.

Tabel 3. 8 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Asal Unit/Instansi

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
	<b>Kemenkeu</b>	<b>253</b>	<b>71,07%</b>
1.	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	4	1,12%
2.	Direktorat Jenderal Anggaran	1	0,28%
3.	Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	154	43,26%
4.	Direktorat Jenderal Kekayaan Negara	16	4,49%
5.	Direktorat Jenderal Pajak	8	2,25%
6.	Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko	6	1,69%
7.	Direktorat Jenderal Perbendaharaan	30	8,43%
8.	Inspektorat Jenderal	6	1,69%

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
9.	Lembaga National Single Window	1	0,28%
10.	Sekretariat Jenderal	27	7,58%
	<b>Non Kemenkeu</b>	<b>103</b>	<b>28,93%</b>
11.	Badan Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika	1	0,28%
12.	Badan Pengawas Obat dan Makanan	1	0,28%
13.	Badan Pengawas Pemilihan Umum	6	1,69%
14.	Badan Pusat Statistik	10	2,81%
15.	Kejaksaan Republik Indonesia	5	1,40%
16.	Kementerian Agama	31	8,71%
17.	Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional	2	0,56%
18.	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	3	0,84%
19.	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	4	1,12%
20.	Kementerian Kesehatan	2	0,56%
21.	Kementerian Ketenagakerjaan	2	0,56%
22.	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	6	1,69%
23.	Kementerian Luar Negeri	4	1,12%
24.	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat	6	1,69%
25.	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi	1	0,28%
26.	Kementerian Perdagangan	1	0,28%
27.	Kementerian Perhubungan	1	0,28%
28.	Kementerian Pertahanan	1	0,28%
29.	Kementerian Pertanian	2	0,56%
30.	Kepolisian Negara Republik Indonesia	2	0,56%
31.	Komisi Pemilihan Umum	2	0,56%
32.	Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia	1	0,28%
33.	Mahkamah Agung	7	1,97%
34.	Pemprov/Pemkab/Pemda	2	0,56%
	<b>Total</b>	<b>356</b>	<b>100,00%</b>

#### 4. Kemenkeu Corpu *Open Class*

Selain program pelatihan, BDK Pekanbaru juga menyelenggarakan Seminar Digital Kemenkeu Corpu *Open Class* (KCOC). Pada periode Triwulan I Tahun 2023 telah diselenggarakan dua program KCOC seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 9 Realisasi Jumlah Peserta Kemenkeu Corpu *Open Class*

No.	Tema	Waktu Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1.	Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i> Refreshment Interpretasi SBM SBK 2023 untuk Pejabat	Kamis, 12 Januari 2023	747

	Perbendaharaan dan Pelaku Pengadaan Barang Jasa Pemerintah		
2.	Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i> Menyongsong Pesta Rakyat: Belanja Negara dalam Tahapan PEMILU	Rabu, 22 Februari 2023	103
	<b>Total</b>		<b>850</b>

## C. SEKSI EVALUASI DAN INFORMASI

### 1. Informasi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2023, BDK Pekanbaru memiliki 12 Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada periode Triwulan I Tahun 2023, IKU Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 12,50% dari target tahunan 100%. IKU Persentase pemanfaatan *knowledge* pada platform KLC mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 95,07% dari target tahunan 100%. IKU Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 4,76 atau 119,00% dari target 4. IKU Persentase pelaksanaan kajian dan *Knowledge Capture* mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 20,00% dari target tahunan 100%. IKU Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 120% dari target 100%. IKU Tingkat pemanfaatan *collaboration tools* mendapatkan status hijau dengan realisasi sebesar 120% dari target 100%.

Tabel 3. 10 Capaian IKU BDK Pekanbaru Triwulan I 2023

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi Triwulan I 2023	Capaian	
1.	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP	Tingkat implementasi learning organization	90%	N/A*	N/A*
1b-CP		Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%	12,50%	12,50%	

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi Triwulan I 2023	Capaian	
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%	95,07%	95,07%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)	4,76	119,00%
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)	N/A*	N/A*
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%	N/A*	N/A*
		4b-CP	Indeks integritas	91,10	N/A*	N/A*
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%	20%	20%
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	120	120%
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%	N/A*	N/A*
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	N/A*	N/A*
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100	120	120%

\*target IKU Tahunan

## 2. Informasi Evaluasi Pembelajaran

Dalam rangka mengukur tingkat keberhasilan suatu pelatihan, BDK Pekanbaru telah melakukan evaluasi pembelajaran sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Nomor Per-5/PP/2017 tentang Pedoman Evaluasi Pembelajaran di Lingkungan Kementerian Keuangan.

Aspek yang diukur adalah aspek persepsi/kenyataan dengan butir penilaian untuk pelatihan jarak jauh (PJJ) sebagai berikut.

1. Kesesuaian materi pembelajaran dengan harapan/kebutuhan peserta pembelajaran;
2. Bahan ajar mudah dipahami;
3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan materi pembelajaran jarak jauh;
4. Ketercukupan waktu penyelenggaraan pelatihan jarak jauh dengan jumlah materi yang diberikan;
5. Kesigapan penyelenggara dalam melayani peserta selama proses pelatihan jarak jauh;
6. Kesesuaian penugasan, kuis atau ujian dengan materi pelatihan jarak jauh;
7. Media pelatihan jarak jauh menggunakan aplikasi terkini dan mudah diakses;
8. Media pelatihan jarak jauh menggunakan aplikasi terkini dan mudah digunakan;
9. Kemampuan pengajar dalam memberikan bimbingan secara jarak jauh.

Aspek persepsi/kenyataan yang menjadi butir penilaian untuk pelatihan klasikal adalah sebagai berikut.

1. Kesesuaian materi pembelajaran dengan harapan/kebutuhan peserta pembelajaran;
2. Bahan ajar mudah dipahami;
3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan materi pembelajaran;
4. Kesigapan penyelenggara pembelajaran dalam melayani peserta pembelajaran selama proses pembelajaran;
5. Ketercukupan konsumsi (makanan/minuman)
6. Lingkungan belajar berfungsi dengan baik (meliputi ruang kelas dan asrama);
7. Pengetahuan pengajar atas materi yang disampaikan;
8. Kemampuan pengajar menyampaikan materi.

Aspek persepsi/kenyataan yang menjadi butir penilaian untuk KCOC adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah manfaat dari materi yang disampaikan?
2. Bagaimanakah layanan dari penyelenggaraan Kemenkeu Corpu Open Class ini?
3. Bagaimanakah penguasaan materi dari Narasumber?
4. Bagaimanakah performa dari Moderator?

Tabel 3. 11 Indeks Persepsi Pembelajaran Periode Triwulan I Tahun 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi Rata-rata
<b>A. Pelatihan Digital</b>			
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	9 Jan s.d 26 Jan 2023	4,90
2.	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar Angkatan I	31 Jan s.d 2 Feb 2023	4,83
3.	Pelatihan Jarak Jauh Rules Of Origin Tahun 2023	13 s.d 17 Feb 2023	4,88
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Akt. I	20 s.d 24 Feb 2023	4,67
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	20 Feb s.d 2 Mar 2023	4,54
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	20 Feb s.d 7 Mar 2023	4,80
7.	Pelatihan Jarak Jauh Effective Negotiation Skills Tingkat Lanjutan Angkatan I	27 Feb s.d 30 Mar 2023	4,78
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	13 Mar s.d 17 Mar 2023	4,55
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran	27 Mar s.d 31 Mar 2023	4,87
<b>Rata-rata</b>			<b>4,76</b>
<b>B. Pelatihan Klasikal</b>			
10.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	6 s.d 28 Feb 2023	4,68
11.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	7 Feb 2023	4,76
12.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas	6 Mar s.d 10 Mar 2023	4,82

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi Rata-rata
	DJBC		
<b>Rata-rata</b>			<b>4,76</b>
<b>C. KCOC</b>			
1.	KCOC 1 "Kenali Lebih Dekat SBM SBK 2023"	12 Januari 2023	4,74
2.	KCOC 2 "Belanja Negara Dalam Tahapan Pemilu"	22 Februari 2023	4,81
<b>Rata-rata</b>			<b>4,78</b>

Seperti tersaji dalam tabel di atas dapat diketahui bahwa pada periode Triwulan I Tahun 2023, indeks persepsi untuk Pelatihan Digital (PJJ) mendapatkan nilai 4,76, indeks persepsi untuk Pelatihan Klasikal mendapat nilai 4,76 dan indeks persepsi untuk KCOC mendapat nilai 4,78 dari target IKU 4.

### **BAB III PENUTUP**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan dan realisasi kegiatan telah sesuai dengan target yang ditentukan sebelumnya. Pencapaian tersebut tercipta karena dukungan dan kerja sama yang baik dari seluruh pegawai. Kegiatan tersebut meliputi penyelenggaraan pelatihan, evaluasi pelatihan, dan kegiatan pendukung lainnya.

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru bertekad untuk terus meningkatkan kinerja yang telah dicapai, hal tersebut bertujuan agar dapat memberikan pelayanan terbaik kepada stakeholder dengan efektif dan efisien. Selain itu, BDK Pekanbaru terus berupaya untuk melakukan perbaikan secara terus-menerus untuk kemajuan dan peningkatan kinerja organisasi di masa mendatang.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Pekanbaru berkomitmen untuk menjaga integritas dan tetap menjadi organisasi yang MADANI (Melayani, Amanah, Disiplin, Akuntabel, Nyata, dan Inovatif) dalam rangka mempertahankan Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi.