

**KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PEKANBARU
LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU



**LAKIP
TRIWULAN II
2023**

**“BERGERAK MELAYANI MENUJU
ORGANISASI YANG MADANI:
MELAYANI, AMANAH, DISIPLIN,
AKUNTABEL, NYATA, INOVATIF”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Alloh swt, Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat rahmat-Nya Balai Diklat Keuangan Pekanbaru (BDK Pekanbaru) dapat melaksanakan seluruh kegiatan pada periode Triwulan II Tahun Anggaran 2023 dengan lancar sehingga dapat disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan II Tahun Anggaran 2023.

Adapun tujuan penyusunan LAKIP Triwulan II Tahun Anggaran 2023 ini adalah untuk memenuhi transparansi dan akuntabilitas kinerja BDK Pekanbaru terhadap publik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan berkepentingan. Kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan dalam penyempurnaan penyusunan laporan serupa di masa yang akan datang.

Pekanbaru, 5 Juli 2023
Kepala Balai



Ditandatangani secara elektronik
Abdul Wahid Fajar Amin

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BDK Pekanbaru Periode Triwulan II Tahun 2023 merupakan media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Balai Diklat Keuangan Pekanbaru pada periode Triwulan II Tahun 2023 serta bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada periode selanjutnya.

BDK Pekanbaru pada tahun 2023, mendapat DIPA sebesar Rp5.368.701.000 untuk membiayai Program Dukungan Manajemen. Terdapat 5 keluaran (*output*) untuk program tersebut beserta jumlah anggarannya, yaitu Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan anggaran Rp2.402.967.000, Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan anggaran Rp219.478.000, Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan Rp2.491.582.000, Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan anggaran Rp210.924.000, dan Layanan Manajemen SDM Internal dengan anggaran Rp43.750.000. Sampai dengan periode Triwulan II Tahun 2023, BDK Pekanbaru merealisasikan anggaran Rp2.245.461.191 atau 41,83% dari pagu anggaran.

Dalam hal Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU), pada tahun 2023 BDK Pekanbaru memiliki 6 Sasaran Program/Kegiatan dengan 12 IKU. Adapun Sasaran Program/Kegiatan yang menjadi target Indikator Kinerja yaitu Pengembangan SDM yang *Relevant, Applicable, Impactful*, dan *Accessible*, Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya Guna, Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak, Organisasi dan SDM yang Optimal, Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal dan Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif.

Dalam hal Capaian Indikator Kinerja Utama, sampai dengan periode Triwulan II Tahun 2023, Realisasi IKU Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan adalah 16.67% dengan capaian 120 dari target 7% pada Triwulan II. Realisasi IKU Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC adalah 109.91% dengan capaian 120 dari target 60% pada Triwulan II. Realisasi IKU Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif adalah 4.81 dengan capaian 120 dari target 4 pada Triwulan II. Realisasi IKU Tingkat kematangan budaya Kemenkeu adalah 30% dengan capaian 120 dari target 20% pada Triwulan II. Realisasi IKU Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture adalah 100% dengan capaian 120 dari target 25% pada Triwulan II. Realisasi IKU Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran adalah 119.76 dengan capaian 119.76 dari target 100 pada Triwulan II.

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target (Y)	Realisasi s.d. Juni 2023	Capaian
1.	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP	Tingkat implementasi learning organization	90%	N/A*	N/A*
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%	16.67%	120
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%	109.91%	120
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4	4.81	120
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4	N/A*	N/A*
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%	30%	120
		4b-CP	Indeks integritas	91,10	N/A*	N/A*
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%	100%	120
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	119.76	119.76
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%	N/A*	N/A*
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	N/A*	N/A*
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100	120%	N/A

*target IKU Tahunan

BDK Pekanbaru bertekad untuk bergerak melayani menuju organisasi yang MADANI: Melayani, Amanah, Disiplin, Akuntabel, Nyata dan Inovatif.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI	1
C. STRUKTUR ORGANISASI BDK PEKANBARU	3
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
A. PENDAHULUAN	5
B. VISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	5
C. MISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	5
D. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI	6
E. KEGIATAN	6
F. PERJANJIAN KINERJA	7
G. TARGET KINERJA	7
BAB III PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI	9
A. SUBBAGIAN TATA USAHA DAN KEPATUHAN INTERNAL	9
1. DIPA BDK Pekanbaru Berdasarkan Rincian Output	9
2. Realisasi Penyerapan Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	9
3. Realisasi Anggaran per Output	10
4. Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Kegiatan	10
5. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	11
B. SEKSI PENYELENGGARAAN	11
1. Program Pelatihan	11
2. Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan	12
3. Realisasi Peserta Berdasarkan Asal Unit	14
4. Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i>	16
C. SEKSI EVALUASI DAN INFORMASI	16
1. Informasi Capaian Kinerja	16
2. Informasi Evaluasi Pembelajaran	18
BAB III PENUTUP	22

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Target Kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023	7
Tabel 3. 1 Ringkasan Pagu Belanja Berdasarkan Jenis RO	9
Tabel 3. 2 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja	9
Tabel 3. 3 Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis RO s.d Triwulan II Tahun 2023	10
Tabel 3. 4 Realisasi Volume Rincian Output	10
Tabel 3. 5 Persentase Kualitas Pelaksanaa Anggaran Triwulan I Tahun 2023	11
Tabel 3. 6 Realisasi Pelatihan Triwulan II Tahun 2023	11
Tabel 3. 7 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Triwulan II Tahun 2023	13
Tabel 3. 8 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Asal Unit/Instansi	15
Tabel 3. 9 Realisasi Jumlah Peserta Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i>	16
Tabel 3. 10 Capaian IKU BDK Pekanbaru Triwulan II 2023	17
Tabel 3. 11 Indeks Persepsi Pembelajaran Periode Triwulan II Tahun 2023	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BDK Pekanbaru

3

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja dari tugas dan fungsi. Selain itu Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan sarana untuk melaporkan kinerja secara kuantitatif, perwujudan transparansi, pengendalian, dan pendorong umpan balik untuk meningkatkan kinerja BDK Pekanbaru.

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Selain itu, penyusunan pelaporan kinerja didasarkan pada peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu Atas Pelaporan Kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan I Tahun Anggaran 2023 ini adalah pemenuhan kewajiban BDK Pekanbaru sebagai salah satu instansi pemerintah untuk:

1. Media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Balai Diklat Keuangan untuk periode Triwulan I Tahun 2023;
2. Alat untuk menganalisis permasalahan yang terjadi, tantangan yang dihadapi, dan usulan pemecahannya; dan
3. Bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada periode selanjutnya.

B. TUGAS DAN FUNGSI

Dalam rangka meningkatkan efektivitas organisasi dan kinerja penyelenggaraan pembelajaran, sertifikasi kompetensi keuangan negara dan manajemen pengetahuan, serta mendukung peningkatan kapasitas, kualitas, dan kinerja sumber daya manusia

Kementerian Keuangan melalui Kementerian Keuangan *Corporate University*, dilakukan penataan kembali atas organisasi dan tata kerja pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan dan Balai Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan yang diimplementasikan melalui Peraturan Menteri Keuangan No. 79/PMK.01/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sehingga saat ini jumlah Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan berubah menjadi 11 (sebelas) Balai Diklat Keuangan dan 1 (satu) Balai Diklat Kepemimpinan. Balai Diklat Keuangan Pekanbaru merupakan salah satu unit pelaksana teknis Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang berkedudukan di Kota Pekanbaru Provinsi Riau yang mempunyai wilayah kerja meliputi Provinsi Riau, Provinsi Bengkulu, Provinsi Jambi, dan Provinsi Kepulauan Riau.

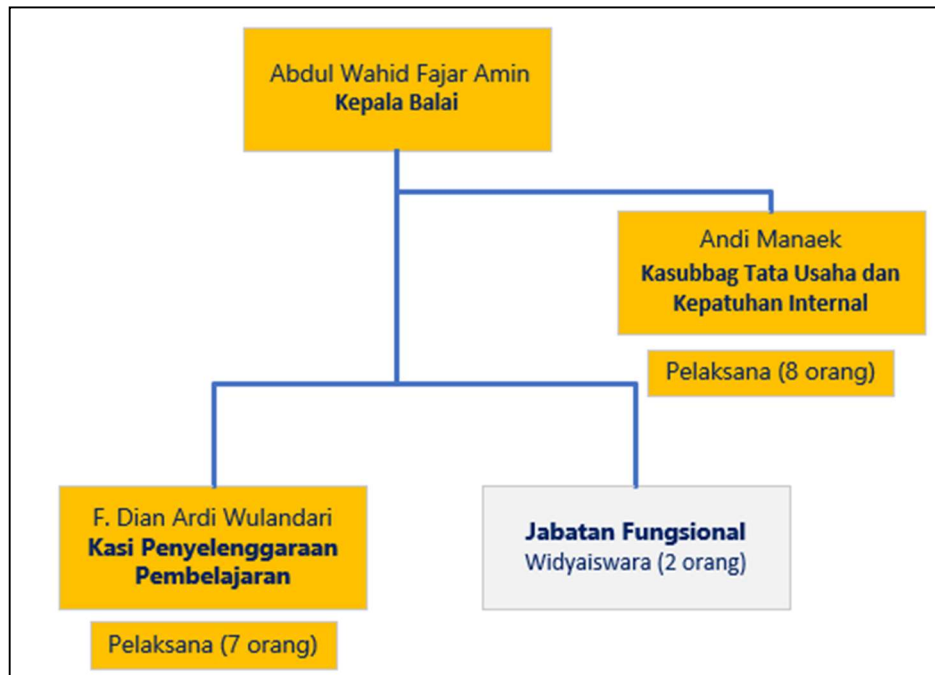
Adapun fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan berdasarkan PMK No. 79/PMK.01/2022 adalah sebagai berikut:

1. pemberian dukungan teknis pelaksanaan analisis kebutuhan pembelajaran di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
2. penyelenggaraan pembelajaran dan fasilitasi implementasi sistem pembelajaran di bidang keuangan negara;
3. pemberian dukungan teknis pelaksanaan evaluasi pembelajaran di bidang keuangan negara di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
4. pemberian dukungan teknis pelaksanaan sertifikasi dan uji kompetensi;
5. penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
6. pelaksanaan asistensi penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
7. penyusunan rencana kerja dan anggaran Balai Diklat Keuangan;
8. pengelolaan data dan informasi, kinerja dan risiko di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
9. pengelolaan komunikasi publik di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
10. pelaksanaan penjaminan mutu pembelajaran di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
11. pemantauan pengendalian intern dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
12. pemantauan tindak lanjut hasil pemberian rekomendasi perbaikan lingkungan Balai

- Diklat Keuangan; pengawasan dan proses bisnis di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
13. pengembangan sumber daya manusia Balai Diklat Keuangan; dan
 14. pelaksanaan administrasi Balai Diklat Keuangan.

C. STRUKTUR ORGANISASI BDK PEKANBARU

Struktur organisasi BDK Pekanbaru berdasarkan PMK No. 79/PMK.01/2022 adalah sebagai berikut.



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BDK Pekanbaru

Seperti terlihat pada gambar di atas, BDK Pekanbaru terdiri dari satu subbagian, satu seksi dan kelompok jabatan fungsional (widyaiswara). Adapun tugas masing-masing subbagian/seksi dan kelompok jabatan fungsional tersebut menjadi sebagai berikut:

1. Seksi Penyelenggaraan Pembelajaran mempunyai tugas melakukan penyelenggaraan pembelajaran terkait keuangan negara, fasilitasi implementasi sistem pembelajaran, dan fasilitasi dukungan teknis pelaksanaan analisis kebutuhan pembelajaran, evaluasi pembelajaran, sertifikasi, dan uji kompetensi, serta penyelenggaraan layanan asistensi penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan.
2. Subbagian Tata Usaha dan Kepatuhan Internal mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana kerja dan anggaran, urusan tata persuratan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, rumah tangga, pemeliharaan sarana dan

prasarana, pengelolaan perpustakaan, fasilitasi dukungan teknis layanan pembelajaran, penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar, pengelolaan komunikasi publik, pengelolaan data dan informasi, kinerja dan risiko, pelaksanaan penjaminan mutu layanan pembelajaran, pemantauan pengendalian intern dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin, serta pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan dan pemberian rekomendasi perbaikan proses bisnis di lingkungan Balai Diklat Keuangan.

3. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BDK Pekanbaru mendukung pencapaian visi BPPK Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan "Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan".

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. PENDAHULUAN

Perencanaan strategis merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan yang bersifat mendasar dan dibuat secara integral, efisien, dan koordinatif. Perencanaan strategis yang biasanya berwujud Rencana Strategis (Renstra) akan diimplementasikan oleh organisasi beserta seluruh pegawai di dalamnya dalam rangka pencapaian visi dan misi organisasi dengan memperhatikan faktor internal dan lingkungan strategis. Rencana strategis Balai Diklat Keuangan Pekanbaru meliputi visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, dan kebijakan yang ditetapkan oleh Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) sebagai unit eselon I.

B. VISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru mendukung pencapaian visi BPPK Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan “Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan”.

C. MISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru mendukung pelaksanaan misi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sebagaimana berikut.

1. Mengelola pendidikan yang berkualitas tinggi dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
2. Memperkuat pelatihan yang berdampak tinggi bagi SDM keuangan negara dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
3. Mengembangkan program sertifikasi kompetensi keuangan negara yang berkualitas dan *fit for purposes*.
4. Mewujudkan manajemen pengetahuan keuangan negara yang andal dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
5. Mengembangkan sistem tata kelola berbasis digital dan manajemen sumber daya yang optimal.

D. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

Dalam menyusun arah kebijakan dan strategi, BPPK mendukung salah satu arah kebijakan Kementerian Keuangan, yaitu Birokrasi dan layanan publik yang *agile*, efektif dan efisien. Sasaran strategis yang menjadi peran BPPK dari arah kebijakan ini adalah organisasi dan SDM yang optimal.

Arah strategi dan kebijakan Kementerian Keuangan sebagaimana disebutkan di atas diimplementasikan oleh BPPK sebagai berikut.

1. Penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi yang fit for purposes di bidang keuangan negara, termasuk pada penguasaan teknologi informasi.
2. Pengelolaan beasiswa Kementerian Keuangan yang optimal.
3. Penguatan sistem pembelajaran berbasis digital dan pelatihan berdampak tinggi pada peningkatan kinerja keuangan negara.
4. Optimalisasi program sertifikasi kompetensi yang sesuai kebutuhan.
5. Penguatan kebijakan dan implementasi manajemen pengetahuan di lingkungan Kemenkeu.
6. Organisasi dan SDM yang agile dalam rangka penguatan implementasi Kemenkeu Corpu.
7. Pemutakhiran sarana prasarana berwawasan lingkungan dan teknologi informasi yang efektif dan efisien.

E. KEGIATAN

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru pada Tahun Anggaran 2023 memperoleh DIPA sebesar Rp1.185.475.363. Kegiatan yang Pengelolaan Keuangan, BMN dan umum (WA.4679) dan Pengelolaan Organisasi dan SDM (WA.4683). Adapun output yang harus dipenuhi Balai Diklat Keuangan Pekanbaru dalam kegiatan tersebut adalah 5 (lima) output sebagai berikut.

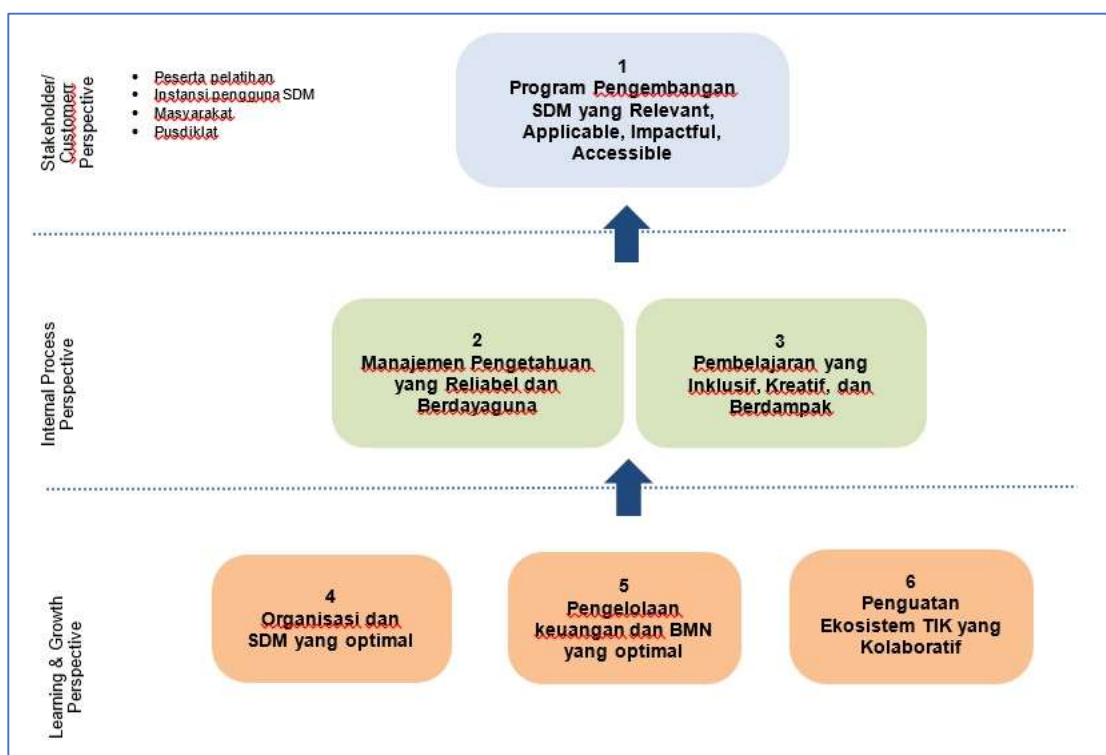
1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (WA.4679.EBA);
2. Layanan Sarana dan Prasarana Internal (WA.4679.EBB);
3. Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan (WA.4683.DCF);
4. Layanan Dukungan Manajemen Internal (WA.4683.EBA);
5. Layanan Manajemen SDM Internal (WA.4683.EBC).

F. PERJANJIAN KINERJA

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Diklat Keuangan Pekanbaru, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Berikut ini adalah Peta Strategi BDK Pekanbaru Tahun 2023



Gambar 2. 1 Peta Strategi BDK Pekanbaru

G. TARGET KINERJA

Berikut ini adalah target kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023.

Tabel 2. 1 Target Kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	
1.	Program Pengembangan SDM yang Relevan, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP	Tingkat implementasi <i>learning organization</i>	90%
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna	100%

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)
		layanan	
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP Persentase pemanfaatan <i>knowledge</i> pada platform KLC	100%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)
		3b-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%
		4b-CP Indeks integritas	91,10
		4c-N Persentase pelaksanaan kajian dan <i>Knowledge Capture</i>	100%
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100
		5b-CP Tingkat penggunaan aset bersama	45%
		5c-N Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP Tingkat pemanfaatan <i>collaboration tools</i>	100

*target IKU Tahunan

BAB III PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI

A. SUBBAGIAN TATA USAHA DAN KEPATUHAN INTERNAL

1. DIPA BDK Pekanbaru Berdasarkan Rincian Output

DIPA BDK Pekanbaru mempunyai 10 Rincian Output (RO) berdasarkan jenis belanja seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 1 Ringkasan Pagu Belanja Berdasarkan Jenis RO

No	RO	Uraian	Pagu (Rp)
1.	4679.EBA.105	Kerumahtanggaan	126.387.000
2.	4679.EBA.994	Layanan Perkantoran	2.276.580.000
3.	4679.EBB.103	Gedung/Bangunan	219.478.000
4.	4683.DCF.102	Pembelajaran Digital	187.740.000
5.	4683.DCF.103	Pembelajaran Klasikal	1.774.585.000
6.	4683.DCF.106	Manajemen Pengetahuan	19.236.000
7.	4683.DCF.303	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	430.961.000
8.	4683.DCF.306	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	79.060.000
9.	4683.EBA.994	Layanan Perkantoran	210.924.000
10.	4683.EBC.101	Pengembangan Sumber Daya Manusia	43.750.000
Total			5.368.701.000

2. Realisasi Penyerapan Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

Penyerapan anggaran yang terealisasi sampai dengan Triwulan II Tahun 2023 adalah sebesar Rp2.245.461.191 atau sebesar 41,83% dari total pagu anggaran Rp5.368.701.000. Rincian realisasi penyerapan anggaran per jenis belanja sampai dengan Triwulan II Tahun 2023 seperti tersaji pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 2 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi/Pagu (%)
1.	51	Belanja Pegawai	210.924.000	62.905.000	29,82%
2.	52	Belanja Barang	4.938.299.000	1.988.119.153	40,26%
3.	53	Belanja Modal	219.478.000	194.437.038	88,59%
Jumlah			5.368.701.000	2.234.461.191	41.83%

3. Realisasi Anggaran per Output

Realisasi penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar Rp1.185.475.363 atau 22,08% dari total pagu anggaran Rp5.368.701.000. Rincian realisasi penyerapan anggaran per jenis rincian output sampai dengan Triwulan II Tahun 2023 tersaji pada tabel berikut.

Tabel 3. 3 Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis RO s.d Triwulan II Tahun 2023

No	Uraian	Pagu	Realisasi	Persentase
		(Rp)	(Rp)	
1	Kerumahtangaan	126.387.000	70.990.281	56,17%
2	Layanan Perkantoran	2.276.580.000	1.006.660.098	44,22%
3	Gedung/Bangunan	219.478.000	194.437.038	88,59%
4	Pembelajaran Digital	187.740.000	68.743.000	36,62%
5	Pembelajaran Klasikal	1.774.585.000	814.054.774	45,87%
6	Manajemen Pengetahuan	19.236.000	-	0,00%
7	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	430.961.000	-	0,00%
8	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	79.060.000	-	0,00%
9	Layanan Perkantoran	210.924.000	62.905.000	29,82%
10	Pengembangan Sumber Daya Manusia	43.750.000	27.671.000	63,25%
Total		5.368.701.000	2.245.461.191	41,83%

4. Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Kegiatan

Rencana dan realisasi capaian keluaran (output) sampai dengan Triwulan II Tahun 2023 adalah sebagai berikut.

Tabel 3. 4 Realisasi Volume Rincian Output

No	Rincian Output	Target Output	Realisasi Volume	%	Satuan
1	Kerumahtangaan	12	6	50,00%	Bulan Layanan
2	Layanan Perkantoran	12	6	50,00%	Bulan Layanan
3	Gedung/Bangunan	25	25	100,00%	m ²
4	Pembelajaran Digital	67.574	22.456	33,23%	Jamlator
5	Pembelajaran Klasikal	54.304	8.418	15,50%	Jamlator

No	Rincian Output	Target Output	Realisasi Volume	%	Satuan
6	Manajemen Pengetahuan	6	10	166,67%	Aset Intelektual
7	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	10.320	0	0,00%	Jamlator
8	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	1.320	0	0,00%	Jamlator
9	Layanan Perkantoran	12	6	50,00%	Layanan
10	Pengembangan Sumber Daya Manusia	23	20	86,96%	Pegawai

5. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran

Pada Triwulan II Tahun 2023, Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran (PKPA) mendapatkan capaian 97,97% seperti tersaji dalam tabel berikut.

Tabel 3. 5 Persentase Kualitas Pelaksanaa Anggaran Triwulan I Tahun 2023

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	008	015	675720	BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	Nilai	100.00	93.97	92.88	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	97.97	100%	97.97
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10.00	9.40	18.58	10.00	10.00	10.00	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	96.99		98.58			100.00					

B. SEKSI PENYELENGGARAAN

1. Program Pelatihan

BDK Pekanbaru pada tahun 2023 memiliki beberapa program pelatihan baik yang diselenggarakan secara jarak jauh melalui media digital (Zoom Meeting/Ms. Teams) maupun secara klasikal. Realisasi program pelatihan pada Triwulan II Tahun 2023 tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 6 Realisasi Pelatihan Triwulan II Tahun 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
A. Pelatihan Digital		
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	9 Januari 2023 s.d 26 Januari 2023
2.	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar Angkatan I	31 Januari 2023 s.d 2 Februari 2023
3.	Pelatihan Jarak Jauh Rules Of Origin Tahun 2023	13 Februari 2023 s.d 17

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
		Februari 2023
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.I	20 Februari 2023 s.d 24 Februari 2023
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 2 Maret 2023
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 7 Maret 2023
7.	Pelatihan Jarak Jauh Effective Negotiation Skills Tingkat Lanjutan Angkatan I	27 Februari 2023 s.d 31 Maret 2023
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	13 Maret 2023 s.d 17 Maret 2023
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran Angkatan I	27 Maret 2023 s.d 31 Maret 2023
10.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.II Tahun 2023	10 April 2023 s.d 14 April 2023
11.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Gaji dan Tunjangan Kinerja	2 Mei 2023 s.d 5 Mei 2023
12.	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) Bagi Pegawai DJPB	8 Mei 2023 s.d 10 Mei 2023
13.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.II	22 Mei 2023 s.d 26 Mei 2023
14.	Pelatihan Jarak Jauh Excellent Frontliners Angkatan I	22 Mei 2023 s.d 24 Mei 2023
15.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.III	5 Juni 2023 s.d 9 Juni 2023
16.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Kinerja	5 Juni 2023 s.d 13 Juni 2023
17.	Pelatihan Jarak Jauh Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	5 Juni 2023 s.d 23 Juni 2023
B. Pelatihan Klasikal		
18.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	6 Februari 2023 s.d 28 Februari 2023
19.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	7 Februari 2023 s.d 7 Februari 2023
20.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	6 Maret 2023 s.d 10 Maret 2023
21.	Lokakarya Pengelolaan Uang Persediaan Bagi Bendahara di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak	9 Juni 2023 s.d 21 Juni 2023

2. Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan

Sampai dengan periode Triwulan II Tahun 2023, dari rencana jumlah peserta

pelatihan sebanyak 715 orang, realiasi jumlah peserta pelatihan di BDK Pekanbaru adalah 686 orang dengan rincian sebanyak 578 orang mengikuti program pelatihan digital dan 108 orang mengikuti program pelatihan klasikal sebagaimana tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 7 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Triwulan II Tahun 2023

No.	Pelatihan	Jumlah Peserta	
		Rencana	Realisasi
A. Pelatihan Digital			
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	29	29
2.	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar Angkatan I	30	27
3.	Pelatihan Jarak Jauh Rules Of Origin Tahun 2023	21	21
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.I	50	42
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	33	31
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	30	30
7.	Pelatihan Jarak Jauh Effective Negotiation Skills Tingkat Lanjutan Angkatan I	30	17
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	50	65
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran Angkatan I	18	15
10.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.II Tahun 2023	50	52
11.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Gaji dan Tunjangan Kinerja	37	37
12.	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) Bagi Pegawai DJPB	35	35
13.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.II	50	46

No.	Pelatihan	Jumlah Peserta	
		Rencana	Realisasi
14.	Pelatihan Jarak Jauh Excellent Frontliners Angkatan I	28	27
15.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.III	50	48
16.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Kinerja	32	30
17.	Pelatihan Jarak Jauh Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	30	26
	Jumlah	603	578
B. Pelatihan Klasikal			
18.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	30	30
19.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	22	22
20.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	30	30
21.	Lokakarya Pengelolaan Uang Persediaan Bagi Bendahara di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak	30	26
	Jumlah	112	108
	Total	715	686

3. Realisasi Peserta Berdasarkan Asal Unit

BDK Pekanbaru melayani pelatihan baik untuk peserta dari unit internal Kemenkeu maupun eksternal Kemenkeu. Sampai dengan periode bulan Juni 2023, dari total peserta sebanyak 686 orang diketahui bahwa asal unit peserta pelatihan dari internal Kemenkeu adalah sebanyak 436 orang dengan persentase 63,56% dan dari unit di luar Kemenkeu sebanyak 250 orang dengan persentase 36,44%. Secara keseluruhan asal unit/instansi peserta pelatihan didominasi oleh peserta dari Direktorat Jenderal Bea dan Cukai yaitu sebanyak 186 orang dengan persentase 27,11%. Adapun rincian jumlah realisasi peserta pelatihan yang diselenggarakan BDK Pekanbaru berdasarkan asal unit instansi pada periode bulan Juni 2023 dapat dilihat dalam tabel berikut.

Tabel 3. 8 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Asal Unit/Instansi

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
	Kemenkeu	436	63,56%
1.	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	4	0,58%
2.	Direktorat Jenderal Anggaran	1	0,15%
3.	Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	186	27,11%
4.	Direktorat Jenderal Kekayaan Negara	69	10,06%
5.	Direktorat Jenderal Pajak	34	4,96%
6.	Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko	7	1,02%
7.	Direktorat Jenderal Perbendaharaan	94	13,70%
8.	Inspektorat Jenderal	6	0,87%
9.	Lembaga National Single Window	2	0,29%
10.	Lembaga Pengelola Dana Pendidikan	1	0,15%
11.	Sekretariat Jenderal	32	4,66%
	Non Kemenkeu	250	36,44%
12.	Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional	1	0,15%
13.	Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika	1	0,15%
14.	Badan Narkotika Nasional	1	0,15%
15.	Badan Pengawas Obat dan Makanan	3	0,44%
16.	Badan Pengawas Pemilihan Umum	12	1,75%
17.	Badan Pusat Statistik	14	2,04%
18.	Kejaksaan Republik Indonesia	10	1,46%
19.	Kementerian Agama	52	7,58%
20.	Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional	7	1,02%
21.	Kementerian Dalam Negeri	2	0,29%
22.	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	3	0,44%
23.	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	12	1,75%
24.	Kementerian Kelautan dan Perikanan	4	0,58%
25.	Kementerian Kesehatan	10	1,46%
26.	Kementerian Ketenagakerjaan	2	0,29%
27.	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	12	1,75%
28.	Kementerian Luar Negeri	4	0,58%
29.	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat	18	2,62%
30.	Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi	1	0,15%
31.	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi	7	1,02%
32.	Kementerian Perdagangan	4	0,58%
33.	Kementerian Perhubungan	5	0,73%
34.	Kementerian Perindustrian	1	0,15%
35.	Kementerian Pertahanan	2	0,29%
36.	Kementerian Pertanian	9	1,31%
37.	Kementerian Sosial	1	0,15%
38.	Kepolisian Negara Republik Indonesia	10	1,46%
39.	Komisi Pemilihan Umum	9	1,31%

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
40.	Lainnya	6	0,87%
41.	Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia	2	0,29%
42.	Mahkamah Agung	15	2,19%
43.	Ombudsman Republik Indonesia	1	0,15%
44.	Pemprov/Pemkab/Pemda	5	0,73%
45.	Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat	3	0,44%
46.	Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara	1	0,15%
	Total	686	100,00%

4. Kemenkeu Corpu *Open Class*

Selain program pelatihan, BDK Pekanbaru juga menyelenggarakan Seminar Digital Kemenkeu Corpu *Open Class* (KCOG). Sampai dengan periode Juni 2023 telah diselenggarakan empat program KCOG dengan jumlah peserta sebanyak 974 orang seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 9 Realisasi Jumlah Peserta Kemenkeu Corpu *Open Class*

No.	Tema	Waktu Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1.	Kemenkeu Corpu Open Class Refreshment Interpretasi SBM SBK 2023 untuk Pejabat Perbendaharaan dan Pelaku Pengadaan Barang Jasa Pemerintah	Kamis, 12 Januari 2023	720
2.	Kemenkeu Corpu Open Class Menyongsong Pesta Rakyat: Belanja Negara dalam Tahapan PEMILU	Rabu, 22 Februari 2023	103
3.	Open Class SIAK Seri IX : Proses Bisnis dan Penggalian Potensi Perkebunan Kelapa Sawit dan Industri Pengolahan Kelapa Sawit	Kamis, 11 Mei 2023	23
4.	Kemenkeu Corpu Open Class Tuntutan Ganti Rugi: Kenali dan Hindari	Selasa, 27 Juni 2023	128
	Total		974

C. SEKSI EVALUASI DAN INFORMASI

1. Informasi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2023, BDK Pekanbaru memiliki 12 Indikator Kinerja Utama (IKU). Sampai dengan Triwulan II Tahun 2023, *overview* capaian kinerja BDK Pekanbaru

adalah 6 IKU berstatus hijau dan 6 IKU berstatus abu-abu. 6 IKU berstatus abu-baru karena belum masa perhitungan kinerja. Sampai dengan periode bulan Juni 2023, IKU Tingkat Implementasi *Learning Organization* dengan target 90% belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan adalah 16.67% dengan capaian 120 dari target 7% pada Triwulan II. Realisasi IKU Persentase pemanfaatan *knowledge* pada platform KLC adalah 109.91% dengan capaian 120 dari target 60% pada Triwulan II. Realisasi IKU Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif adalah 4.81 dengan capaian 120 dari target 4 pada Triwulan II. IKU Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran dengan target 4 (skala 5) belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Tingkat kematangan budaya Kemenkeu adalah 30% dengan capaian 120 dari target 20% pada Triwulan II. IKU Indeks Integritas dengan target 91.1 belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Persentase pelaksanaan kajian dan *Knowledge Capture* adalah 100% dengan capaian 120 dari target 25% pada Triwulan II. Realisasi IKU Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran adalah 119.76 dengan capaian 119.76 dari target 100 pada Triwulan II. IKU Tingkat Penggunaan Aset Bersama dengan target 45% belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. IKU Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan dengan target 100%, belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Tingkat pemanfaatan *collaboration tools* adalah 120%, namun capaian belum dapat diukur karena target IKU dihitung secara tahunan.

Tabel 3. 10 Capaian IKU BDK Pekanbaru Triwulan II 2023

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target (Y)	Realisasi s.d. Q2 2023	Capaian
1.	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP	Tingkat implementasi learning organization	90%	N/A*	N/A*
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan	100%	16.67%	120

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi s.d. Q2 2023	Capaian	
			pengguna layanan			
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%	109.91%	120
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4	4.81	120
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4	N/A*	N/A*
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%	30%	120
		4b-CP	Indeks integritas	91,10	N/A*	N/A*
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%	100%	120
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	119.76	119.76
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%	N/A*	N/A*
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	N/A*	N/A*
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100	120%	N/A

*target IKU Tahunan

2. Informasi Evaluasi Pembelajaran

Dalam rangka mengukur tingkat keberhasilan suatu pelatihan, BDK Pekanbaru telah melakukan evaluasi pembelajaran sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Nomor Per-5/PP/2017 tentang Pedoman Evaluasi

Pembelajaran di Lingkungan Kementerian Keuangan.

Aspek yang diukur adalah aspek persepsi/kenyataan dengan butir penilaian untuk pelatihan jarak jauh (PJJ) sebagai berikut.

1. Kesesuaian materi pembelajaran dengan harapan/kebutuhan peserta pembelajaran;
2. Bahan ajar mudah dipahami;
3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan materi pembelajaran jarak jauh;
4. Ketercukupan waktu penyelenggaraan pelatihan jarak jauh dengan jumlah materi yang diberikan;
5. Kesigapan penyelenggara dalam melayani peserta selama proses pelatihan jarak jauh;
6. Kesesuaian penugasan, kuis atau ujian dengan materi pelatihan jarak jauh;
7. Media pelatihan jarak jauh menggunakan aplikasi terkini dan mudah diakses;
8. Media pelatihan jarak jauh menggunakan aplikasi terkini dan mudah digunakan;
9. Kemampuan pengajar dalam memberikan bimbingan secara jarak jauh.

Aspek persepsi/kenyataan yang menjadi butir penilaian untuk pelatihan klasikal adalah sebagai berikut.

1. Kesesuaian materi pembelajaran dengan harapan/kebutuhan peserta pembelajaran;
2. Bahan ajar mudah dipahami;
3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan materi pembelajaran;
4. Kesigapan penyelenggara pembelajaran dalam melayani peserta pembelajaran selama proses pembelajaran;
5. Ketercukupan konsumsi (makanan/minuman)
6. Lingkungan belajar berfungsi dengan baik (meliputi ruang kelas dan asrama);
7. Pengetahuan pengajar atas materi yang disampaikan;
8. Kemampuan pengajar menyampaikan materi.

Aspek persepsi/kenyataan yang menjadi butir penilaian untuk KCOC adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah manfaat dari materi yang disampaikan?
2. Bagaimanakah layanan dari penyelenggaraan Kemenkeu Corpu Open Class ini?

3. Bagaimanakah penguasaan materi dari Narasumber?

4. Bagaimanakah performa dari Moderator?

Tabel 3. 11 Indeks Persepsi Pembelajaran Periode Triwulan II Tahun 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi
A. Pelatihan Digital			
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	9 Januari 2023 s.d 26 Januari 2023	4,90
2.	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar Angkatan I	31 Januari 2023 s.d 2 Februari 2023	4,83
3.	Pelatihan Jarak Jauh Rules Of Origin Tahun 2023	13 Februari 2023 s.d 17 Februari 2023	4,88
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.I	20 Februari 2023 s.d 24 Februari 2023	4,67
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 2 Maret 2023	4,54
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 7 Maret 2023	4,80
7.	Pelatihan Jarak Jauh Effective Negotiation Skills Tingkat Lanjutan Angkatan I	27 Februari 2023 s.d 31 Maret 2023	4,78
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	13 Maret 2023 s.d 17 Maret 2023	4,55
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran Angkatan I	27 Maret 2023 s.d 31 Maret 2023	4,87
10.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.II Tahun 2023	10 April 2023 s.d 14 April 2023	4,59
11.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Gaji dan Tunjangan Kinerja	2 Mei 2023 s.d 5 Mei 2023	4,83
12.	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) Bagi Pegawai DJPB	8 Mei 2023 s.d 10 Mei 2023	4,92
13.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.II	22 Mei 2023 s.d 26 Mei 2023	4,53
14.	Pelatihan Jarak Jauh Excellent Frontliners Angkatan I	22 Mei 2023 s.d 24 Mei 2023	4,97
15.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.III	5 Juni 2023 s.d 9 Juni 2023	4,72

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi
16.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Kinerja	5 Juni 2023 s.d 13 Juni 2023	4,74
17.	Pelatihan Jarak Jauh Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanaan dan Cukai	5 Juni 2023 s.d 23 Juni 2023	4,98
Rata-rata			4,77
B. Pelatihan Klasikal			
18.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	6 Februari 2023 s.d 28 Februari 2023	4,68
19.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	7 Februari 2023 s.d 7 Februari 2023	4,76
20.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	6 Maret 2023 s.d 10 Maret 2023	4,82
21.	Lokakarya Pengelolaan Uang Persediaan Bagi Bendahara di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak	9 Juni 2023 s.d 21 Juni 2023	4,82
Rata-rata			4,77
C. KCOC			
22.	Kemenkeu Corpu Open Class Refreshment Interpretasi SBM SBK 2023 untuk Pejabat Perbendaharaan dan Pelaku Pengadaan Barang Jasa Pemerintah	12 Januari 2023 s.d 12 Januari 2023	4,74
23.	Kemenkeu Corpu Open Class Menyongsong Pesta Rakyat: Belanja Negara dalam Tahapan PEMILU	22 Februari 2023 s.d 22 Februari 2023	4,81
24.	Open Class SIAK Seri IX : Proses Bisnis dan Penggalan Potensi Perkebunan Kelapa Sawit dan Industri Pengolahan Kelapa Sawit	11 Mei 2023 s.d 11 Mei 2023	4,89
25.	Kemenkeu Corpu Open Class Tuntutan Ganti Rugi: Kenali dan Hindari	27 Juni 2023 s.d 27 Juni 2023	4,57
Rata-rata			4,75

Seperti tersaji dalam tabel di atas dapat diketahui bahwa sampai dengan periode bulan Juni 2023, indeks persepsi untuk Pelatihan Digital (PJJ) mendapatkan nilai 4,77, indeks persepsi untuk Pelatihan Klasikal mendapat nilai 4,77 dan indeks persepsi untuk KCOC mendapat nilai 4,75 dari target IKU 4.

BAB III

PENUTUP

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru sampai dengan Triwulan II Tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan dan realisasi kegiatan telah sesuai dengan target yang ditentukan sebelumnya. Pencapaian tersebut tercipta karena dukungan dan kerja sama yang baik dari seluruh pegawai. Kegiatan tersebut meliputi penyelenggaraan pelatihan, evaluasi pelatihan, dan kegiatan pendukung lainnya.

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru bertekad untuk terus meningkatkan kinerja yang telah dicapai, hal tersebut bertujuan agar dapat memberikan pelayanan terbaik kepada stakeholder dengan efektif dan efisien. Selain itu, BDK Pekanbaru terus berupaya untuk melakukan perbaikan secara terus-menerus untuk kemajuan dan peningkatan kinerja organisasi di masa mendatang.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Pekanbaru berkomitmen untuk menjaga integritas dan tetap menjadi organisasi yang MADANI (Melayani, Amanah, Disiplin, Akuntabel, Nyata, dan Inovatif) dalam rangka mempertahankan Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi.