

# TRIWULAN III

# 2023

## LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH



KEMENTERIAN KEUANGAN  
REPUBLIK INDONESIA



Kemerkeu  
Corporate University



ASEAN  
INDONESIA  
2023



# LAKIP

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN  
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN

## PEKANBARU

“BERGERAK MELAYANI MENUJU  
ORGANISASI YANG MADANI:  
MELAYANI, AMANAH, DISIPLIN,  
AKUNTABEL, NYATA, INOVATIF”

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Alloh subhanahu wa ta'aala, Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat rahmat-Nya Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Pekanbaru (BDK Pekanbaru) dapat melaksanakan seluruh kegiatan pada periode Triwulan III 2023 dengan lancar dan tanpa kendala yang berarti.

Penyusunan LAKIP Triwulan III Tahun Anggaran 2023 ini bertujuan untuk memenuhi transparansi dan akuntabilitas kinerja BDK Pekanbaru terhadap publik sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Terakhir, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung pelaksanaan kegiatan di BDK Pekanbaru. Kami berharap laporan ini dapat memberikan informasi kepada para *stakeholder*, baik internal maupun eksternal terkait kinerja BDK Pekanbaru serta bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan berkepentingan. Kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan dalam penyempurnaan penyusunan laporan serupa di masa yang akan datang.

Pekanbaru, 5 Oktober 2023  
Kepala Balai



Ditandatangani secara elektronik  
Abdul Wahid Fajar Amin

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BDK Pekanbaru Periode Triwulan III Tahun 2023 merupakan media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Balai Diklat Keuangan Pekanbaru pada periode Triwulan III Tahun 2023 serta bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada periode selanjutnya.

BDK Pekanbaru pada tahun 2023, mendapat DIPA sebesar Rp6.635.890.000 untuk membiayai Program Dukungan Manajemen. Terdapat 5 keluaran (*output*) untuk program tersebut beserta jumlah anggarannya, yaitu Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan anggaran Rp2.402.967.000, Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan anggaran Rp219.478.000, Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan Rp3.758.771.000, Layanan Dukungan Manajemen Internal dengan anggaran Rp210.924.000, dan Layanan Manajemen SDM Internal dengan anggaran Rp43.750.000. Sampai dengan periode Triwulan III 2023 ini, BDK Pekanbaru telah merealisasikan anggaran sebesar Rp4.303.711.457 atau 64,86% dari total pagu anggaran.

Pada tahun 2023 BDK Pekanbaru memiliki 6 Sasaran Program/Kegiatan dengan 12 IKU yang ukuran Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Adapun Sasaran Program/Kegiatan yang menjadi target Indikator Kinerja mencakup SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter, Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya Guna, Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak, Organisasi dan SDM yang Optimal, Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal dan Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif.

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru melayani peserta pelatihan baik dari internal Kemenkeu maupun satuan kerja di luar Kemenkeu. Sampai dengan periode Triwulan III 2023, realisasi jumlah peserta pelatihan di BDK Pekanbaru adalah 1.280 orang dari rencana jumlah peserta pelatihan setahun sebanyak 1.355 orang. Dari sisi media pelatihan yang digunakan, sebanyak 946 orang atau 73,91% peserta mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan secara digital dan 334 orang atau 26,09% peserta mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan secara klasikal. Berdasarkan asal unit, peserta pelatihan yang berasal dari internal Kemenkeu adalah sebanyak 868 orang atau sebesar 67,81%. Sementara itu, peserta pelatihan dari unit di luar Kemenkeu adalah sebanyak 412 orang atau sebesar 32,19%. Secara keseluruhan, Direktorat Jenderal Bea dan Cukai mendominasi asal unit/instansi peserta pelatihan dengan jumlah sebanyak 468 orang atau sebesar 36,56%.

Sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023, Realisasi IKU Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan adalah 18% dari target 11% pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Persentase pemanfaatan *knowledge* pada *platform* KLC adalah 109,91% dari target 70% pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif adalah 4,78 dari target 4 pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Tingkat kematangan budaya Kemenkeu adalah 35% dari target 20% pada Triwulan II (capaian 120). Realisasi IKU Persentase pelaksanaan kajian dan *Knowledge Capture* adalah 100% dari target 70% pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran adalah 120 dari target 100 pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Tingkat pemanfaatan *collaboration tools* adalah 120% dari target 100% pada Triwulan III (capaian 120). Berdasarkan hasil perhitungan capaian IKU maka Nilai Kinerja Organisasi BDK Pekanbaru sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023 adalah 119,93.

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi s.d. Q3 2023	Capaian	
1.	Program Pengembangan SDM yang <i>Relevant, Applicable, Impactful, Accessible</i> .	1a-CP	Tingkat implementasi <i>learning organization</i>	90%	N/A*	N/A*
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%	18,00%	120
		1c-CP	Indeks integritas	91,10	N/A*	N/A*
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan <i>knowledge</i> pada <i>platform</i> KLC	100%	109,91%	120
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4	4,78	119,50
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4	N/A*	N/A*
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%	35%	120
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian	100%	100%	120

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi s.d. Q3 2023	Capaian	
			dan <i>Knowledge Capture</i>			
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	120	120
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%	N/A*	N/A*
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	N/A*	N/A*
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>collaboration tools</i>	100	120%	120

\*target IKU Tahunan

BDK Pekanbaru bertekad untuk bergerak melayani menuju organisasi yang MADANI: Melayani, Amanah, Disiplin, Akuntabel, Nyata dan Inovatif.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI	1
C. STRUKTUR ORGANISASI BDK PEKANBARU	3
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
A. PENDAHULUAN	5
B. VISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	5
C. MISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	5
D. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI	6
E. KEGIATAN	6
F. PERJANJIAN KINERJA	7
G. TARGET KINERJA	8
BAB III PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI	10
A. SUBBAGIAN TATA USAHA DAN KEPATUHAN INTERNAL	10
1. DIPA BDK Pekanbaru Berdasarkan Rincian Output	10
2. Realisasi Penyerapan Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	10
3. Realisasi Anggaran per Output	11
4. Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Kegiatan	11
5. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	12
6. Informasi Capaian Kinerja	12
7. Nilai Kinerja Organisasi	14
B. SEKSI PENYELENGGARAAN	15
1. Program Pelatihan	15
2. Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan	17
3. Realisasi Peserta Berdasarkan Asal Unit	20
4. Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i>	22
5. Informasi Evaluasi Pembelajaran	23
BAB III PENUTUP	28

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Target Kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023	8
Tabel 3. 1 Ringkasan Pagu Belanja Berdasarkan Jenis RO	10
Tabel 3. 2 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja	10
Tabel 3. 3 Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis RO s.d Triwulan III Tahun 2023	11
Tabel 3. 4 Realisasi Volume Rincian Output	11
Tabel 3. 5 Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Triwulan III Tahun 2023	12
Tabel 3. 6 Realisasi Pelatihan Triwulan III Tahun 2023	15
Tabel 3. 7 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Triwulan III Tahun 2023	18
Tabel 3. 8 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Asal Unit/Instansi	20
Tabel 3. 9 Realisasi Jumlah Peserta Kemenkeu Corpu <i>Open Class</i>	22
Tabel 3. 10 Indeks Persepsi Pembelajaran Periode Triwulan III Tahun 2023	24

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BDK Pekanbaru

3

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja dari tugas dan fungsi. Selain itu Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan sarana untuk melaporkan kinerja secara kuantitatif, perwujudan transparansi, pengendalian, dan pendorong umpan balik untuk meningkatkan kinerja BDK Pekanbaru.

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Selain itu, penyusunan pelaporan kinerja didasarkan pada peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Reviu Atas Pelaporan Kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Triwulan III Tahun Anggaran 2023 ini adalah pemenuhan kewajiban BDK Pekanbaru sebagai salah satu instansi pemerintah untuk:

1. Media pertanggungjawaban yang berisi informasi mengenai kinerja Balai Diklat Keuangan untuk periode Triwulan III Tahun 2023;
2. Alat untuk menganalisis permasalahan yang terjadi, tantangan yang dihadapi, dan usulan pemecahannya; dan
3. Bahan masukan untuk pengambilan kebijakan pada periode selanjutnya.

### **B. TUGAS DAN FUNGSI**

Dalam rangka meningkatkan efektivitas organisasi dan kinerja penyelenggaraan pembelajaran, sertifikasi kompetensi keuangan negara dan manajemen pengetahuan, serta mendukung peningkatan kapasitas, kualitas, dan kinerja sumber daya manusia

Kementerian Keuangan melalui Kementerian Keuangan *Corporate University*, dilakukan penataan kembali atas organisasi dan tata kerja pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan dan Balai Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan yang diimplementasikan melalui Peraturan Menteri Keuangan No. 79/PMK.01/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sehingga saat ini jumlah Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan berubah menjadi 11 (sebelas) Balai Diklat Keuangan dan 1 (satu) Balai Diklat Kepemimpinan. Balai Diklat Keuangan Pekanbaru merupakan salah satu unit pelaksana teknis Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang berkedudukan di Kota Pekanbaru Provinsi Riau yang mempunyai wilayah kerja meliputi Provinsi Riau, Provinsi Bengkulu, Provinsi Jambi, dan Provinsi Kepulauan Riau.

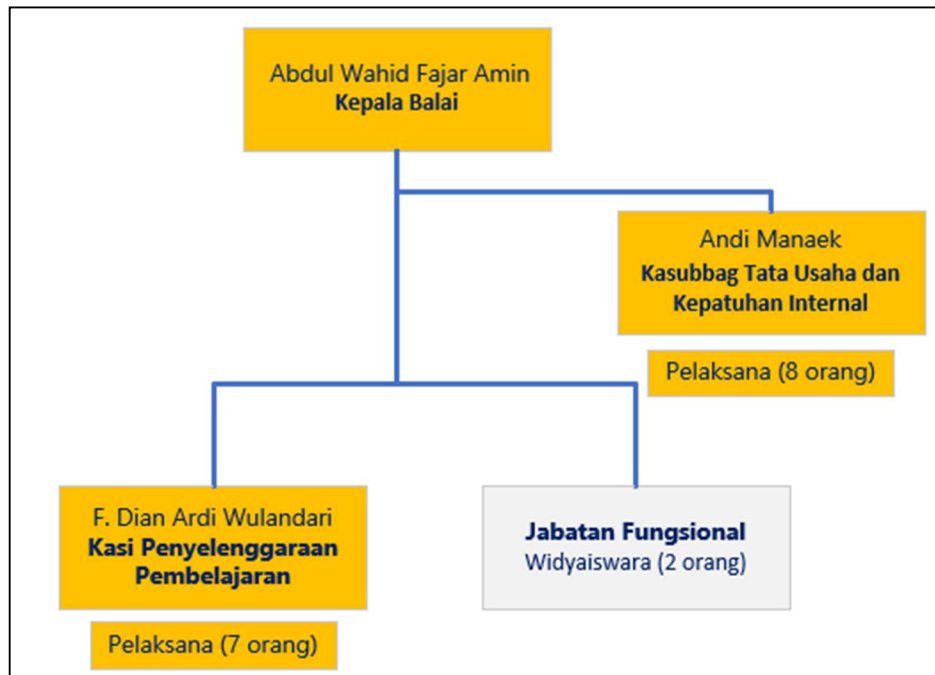
Adapun fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan berdasarkan PMK No. 79/PMK.01/2022 adalah sebagai berikut:

1. pemberian dukungan teknis pelaksanaan analisis kebutuhan pembelajaran di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
2. penyelenggaraan pembelajaran dan fasilitasi implementasi sistem pembelajaran di bidang keuangan negara;
3. pemberian dukungan teknis pelaksanaan evaluasi pembelajaran di bidang keuangan negara di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
4. pemberian dukungan teknis pelaksanaan sertifikasi dan uji kompetensi;
5. penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
6. pelaksanaan asistensi penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
7. penyusunan rencana kerja dan anggaran Balai Diklat Keuangan;
8. pengelolaan data dan informasi, kinerja dan risiko di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
9. pengelolaan komunikasi publik di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
10. pelaksanaan penjaminan mutu pembelajaran di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
11. pemantauan pengendalian intern dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
12. pemantauan tindak lanjut hasil pemberian rekomendasi perbaikan lingkungan Balai

- Diklat Keuangan; pengawasan dan proses bisnis di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
13. pengembangan sumber daya manusia Balai Diklat Keuangan; dan
  14. pelaksanaan administrasi Balai Diklat Keuangan.

### C. STRUKTUR ORGANISASI BDK PEKANBARU

Struktur organisasi BDK Pekanbaru berdasarkan PMK No. 79/PMK.01/2022 adalah sebagai berikut.



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi BDK Pekanbaru

Seperti terlihat pada gambar di atas, BDK Pekanbaru terdiri dari satu subbagian, satu seksi dan kelompok jabatan fungsional (widyaiswara). Adapun tugas masing-masing subbagian/seksi dan kelompok jabatan fungsional tersebut menjadi sebagai berikut:

1. Seksi Penyelenggaraan Pembelajaran mempunyai tugas melakukan penyelenggaraan pembelajaran terkait keuangan negara, fasilitasi implementasi sistem pembelajaran, dan fasilitasi dukungan teknis pelaksanaan analisis kebutuhan pembelajaran, evaluasi pembelajaran, sertifikasi, dan uji kompetensi, serta penyelenggaraan layanan asistensi penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan.
2. Subbagian Tata Usaha dan Kepatuhan Internal mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana kerja dan anggaran, urusan tata persuratan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan, rumah tangga, pemeliharaan sarana dan

prasarana, pengelolaan perpustakaan, fasilitasi dukungan teknis layanan pembelajaran, penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar, pengelolaan komunikasi publik, pengelolaan data dan informasi, kinerja dan risiko, pelaksanaan penjaminan mutu layanan pembelajaran, pemantauan pengendalian intern dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin, serta pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan dan pemberian rekomendasi perbaikan proses bisnis di lingkungan Balai Diklat Keuangan.

3. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BDK Pekanbaru mendukung pencapaian visi BPPK Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan "Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan".

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **A. PENDAHULUAN**

Perencanaan strategis merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan yang bersifat mendasar dan dibuat secara integral, efisien, dan koordinatif. Perencanaan strategis yang biasanya berwujud Rencana Strategis (Renstra) akan diimplementasikan oleh organisasi beserta seluruh pegawai di dalamnya dalam rangka pencapaian visi dan misi organisasi dengan memperhatikan faktor internal dan lingkungan strategis. Rencana strategis Balai Diklat Keuangan Pekanbaru meliputi visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, dan kebijakan yang ditetapkan oleh Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) sebagai unit eselon I.

#### **B. VISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru mendukung pencapaian visi BPPK Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan “Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan”.

#### **C. MISI BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru mendukung pelaksanaan misi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sebagaimana berikut.

1. Mengelola pendidikan yang berkualitas tinggi dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
2. Memperkuat pelatihan yang berdampak tinggi bagi SDM keuangan negara dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
3. Mengembangkan program sertifikasi kompetensi keuangan negara yang berkualitas dan *fit for purposes*.
4. Mewujudkan manajemen pengetahuan keuangan negara yang andal dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
5. Mengembangkan sistem tata kelola berbasis digital dan manajemen sumber daya yang optimal.

## **D. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

Dalam menyusun arah kebijakan dan strategi, BPPK mendukung salah satu arah kebijakan Kementerian Keuangan, yaitu Birokrasi dan layanan publik yang *agile*, efektif dan efisien. Sasaran strategis yang menjadi peran BPPK dari arah kebijakan ini adalah organisasi dan SDM yang optimal.

Arah strategi dan kebijakan Kementerian Keuangan sebagaimana disebutkan di atas diimplementasikan oleh BPPK sebagai berikut.

1. Penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi yang *fit for purposes* di bidang keuangan negara, termasuk pada penguasaan teknologi informasi.
2. Pengelolaan beasiswa Kementerian Keuangan yang optimal.
3. Penguatan sistem pembelajaran berbasis digital dan pelatihan berdampak tinggi pada peningkatan kinerja keuangan negara.
4. Optimalisasi program sertifikasi kompetensi yang sesuai kebutuhan.
5. Penguatan kebijakan dan implementasi manajemen pengetahuan di lingkungan Kemenkeu.
6. Organisasi dan SDM yang *agile* dalam rangka penguatan implementasi Kemenkeu Corpu.
7. Pemutakhiran sarana prasarana berwawasan lingkungan dan teknologi informasi yang efektif dan efisien.

## **E. KEGIATAN**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru pada Tahun Anggaran 2023 memperoleh DIPA sebesar Rp.6.635.890.000. Kegiatan yang Pengelolaan Keuangan, BMN dan umum (WA.4679) dan Pengelolaan Organisasi dan SDM (WA.4683). Adapun output yang harus dipenuhi Balai Diklat Keuangan Pekanbaru dalam kegiatan tersebut adalah 5 (lima) output sebagai berikut.

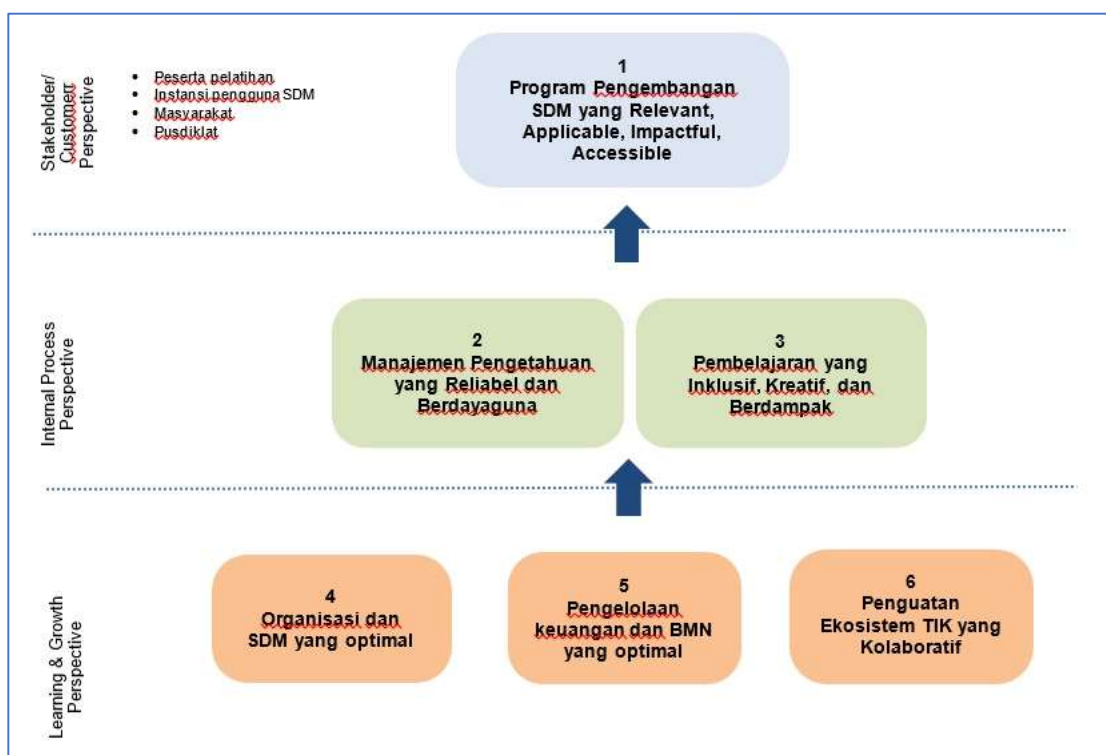
1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (WA.4679.EBA);
2. Layanan Sarana dan Prasarana Internal (WA.4679.EBB);
3. Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan (WA.4683.DCF);
4. Layanan Dukungan Manajemen Internal (WA.4683.EBA);
5. Layanan Manajemen SDM Internal (WA.4683.EBC).

## F. PERJANJIAN KINERJA

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Diklat Keuangan Pekanbaru, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Berikut ini adalah Peta Strategi BDK Pekanbaru Tahun 2023.



Gambar 2. 1 Peta Strategi BDK Pekanbaru

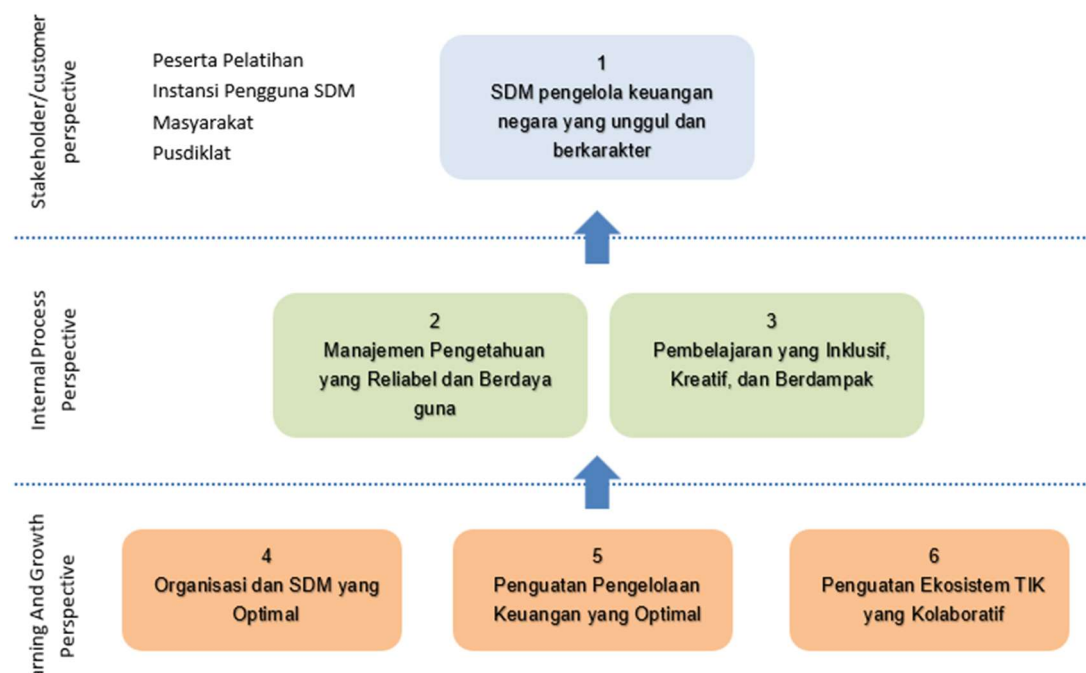
Pada periode ini terdapat adendum Peta Strategi BDK Pekanbaru dan Perjanjian Kinerja Nomor: PK-10.2/PP/2023 tanggal 16 Juni 2023 dengan Perjanjian Kinerja Nomor: PK-10.2A/PP/2023 tanggal 18 September 2023. Adapun adendum Perjanjian Kinerja tersebut antara lain

1. Perubahan Sasaran Strategis "Program pengembangan SDM yang *relevant, applicable, impactful, accessible*" menjadi "SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter".
2. Pergeseran Indikator Kinerja Utama antar Sasaran Strategis yaitu IKU "Indeks

integritas” pada Sasaran Strategis “Organisasi dan SDM yang optimal” menjadi pada Sasaran Strategis “SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan berkarakter”.

- Perubahan *Trajectory* Target IKU “Tingkat pemanfaatan *collaboration tools*” Q3 dan Q4 dengan target 100.

Berikut ini adalah Peta Strategi BDK Pekanbaru pasca adendum Triwulan III tahun 2023.



Gambar 2. 2 Adendum Peta Strategi BDK Pekanbaru

## G. TARGET KINERJA

Berikut ini adalah target kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023.

Tabel 2. 1 Target Kinerja Kepala BDK Pekanbaru Tahun 2023

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)
1.	Program Pengembangan SDM yang <i>Relevant, Applicable, Impactful, Accessible</i> .	1a- Tingkat implementasi <i>learning organization</i> CP	90%
		1b- Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan CP	100%
		1c- Indeks integritas CP	91,10
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a- Persentase pemanfaatan <i>knowledge</i> pada platform KLC CP	100%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a- Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif CP	4

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan <i>Knowledge Capture</i>	100%
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>collaboration tools</i>	100

## BAB III PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI

### A. SUBBAGIAN TATA USAHA DAN KEPATUHAN INTERNAL

#### 1. DIPA BDK Pekanbaru Berdasarkan Rincian Output

DIPA BDK Pekanbaru mempunyai 11 Rincian Output (RO) berdasarkan jenis belanja seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 1 Ringkasan Pagu Belanja Berdasarkan Jenis RO

No	RO	Uraian	Pagu (Rp)
1.	4679.EBA.105	Kerumahtanggaan	126.387.000
2.	4679.EBA.994	Layanan Perkantoran	2.276.580.000
3.	4679.EBB.102	Peralatan Fasilitas Perkantoran	121.728.000
4.	4679.EBB.103	Gedung/Bangunan	219.478.000
5.	4683.DCF.102	Pembelajaran Digital	223.740.000
6.	4683.DCF.103	Pembelajaran Klasikal	2.437.702.000
7.	4683.DCF.106	Manajemen Pengetahuan	19.236.000
8.	4683.DCF.303	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	877.305.000
9.	4683.DCF.306	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	79.060.000
10.	4683.EBA.994	Layanan Perkantoran	210.924.000
11.	4683.EBC.101	Pengembangan Sumber Daya Manusia	43.750.000
<b>Total</b>			<b>6.635.890.000</b>

#### 2. Realisasi Penyerapan Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

Penyerapan anggaran yang terealisasi sampai dengan Triwulan III Tahun 2023 adalah sebesar Rp4.303.711.457 atau sebesar 64,86% dari total pagu anggaran sebesar Rp6.635.890.000. Rincian realisasi penyerapan anggaran per jenis belanja sampai dengan Triwulan Iii Tahun 2023 seperti tersaji pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 2 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi/Pagu (%)
1.	51	Belanja Pegawai	210.924.000	100.962.000	47,87%
2.	52	Belanja Barang	6.083.760.000	3.987.966.419	65,55%
3.	53	Belanja Modal	341.206.000	214.783.038	62,95%

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi/Pagu (%)
<b>Jumlah</b>			<b>6.635.890.000</b>	<b>4.303.711.457</b>	<b>64,86%</b>

### 3. Realisasi Anggaran per Output

Rincian realisasi penyerapan anggaran per jenis rincian output sampai dengan Triwulan III Tahun 2023 tersaji pada tabel berikut.

Tabel 3. 3 Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis RO s.d Triwulan III Tahun 2023

No	Uraian	Pagu	Realisasi	Persentase
		(Rp)	(Rp)	
1.	Kerumahtangaan	126.387.000	64,53%	64,53%
2.	Layanan Perkantoran	2.276.580.000	62,23%	62,23%
3.	Peralatan Fasilitas Perkantoran	121.728.000	16,71%	16,71%
4.	Gedung/Bangunan	219.478.000	88,59%	88,59%
5.	Pembelajaran Digital	223.740.000	77,96%	77,96%
6.	Pembelajaran Klasikal	2.437.702.000	92,34%	92,34%
7.	Manajemen Pengetahuan	19.236.000	0,00%	0,00%
8.	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	877.305.000	0,00%	0,00%
9.	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	79.060.000	50,17%	50,17%
10.	Layanan Perkantoran	210.924.000	46,45%	46,45%
11.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	43.750.000	63,25%	63,25%
<b>Total</b>		<b>6.635.890.000</b>	<b>4.303.711.457</b>	<b>64,86%</b>

### 4. Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Kegiatan

Rencana dan realisasi capaian keluaran (output) sampai dengan Triwulan III Tahun 2023 adalah sebagai berikut.

Tabel 3. 4 Realisasi Volume Rincian Output

No	Rincian Output	Target Output	Realisasi Volume	%	Satuan
1.	Kerumahtangaan	12	9	75,00%	Bulan Layanan
2.	Layanan Perkantoran	12	9	75,00%	Bulan Layanan
3.	Peralatan Fasilitas Perkantoran	7	-	0,00%	Unit

No	Rincian Output	Target Output	Realisasi Volume	%	Satuan
4.	Gedung/Bangunan	25	25	100,00%	m <sup>2</sup>
5.	Pembelajaran Digital	67.574	38.625	57,16%	Jamlator
6.	Pembelajaran Klasikal	54.304	60.651	111,69%	Jamlator
7.	Manajemen Pengetahuan	6	10	166,67%	Aset Intelektual
8.	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	10.320	-	0,00%	Jamlator
9.	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	1320	1.280	96,97%	Jamlator
10.	Layanan Perkantoran	12	9	75,00%	Layanan
11.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	23	20	86,96%	Pegawai

## 5. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran

Pada Triwulan III Tahun 2023, Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran (PKPA) mendapatkan capaian 98,05% seperti tersaji dalam tabel berikut.

Tabel 3. 5 Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Triwulan III Tahun 2023

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM				
1	008	015	675720	BALAI DIKLAT KEUANGAN PEKANBARU	Nilai	100.00	94.65	93.18	100.00	100.00	100.00	100.00	99.80	98.05	100%	98.05
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	9.47	18.64	10.00	10.00	10.00	5.00	24.95			
					Nilai Aspek	97.33		98.64					99.80			

## 6. Informasi Capaian Kinerja

*Overview* capaian kinerja BDK Pekanbaru sampai dengan akhir periode Triwulan III Tahun 2023, adalah 7 IKU berstatus hijau dan 5 IKU berstatus abu-abu. 5 IKU berstatus abu-abu dikarenakan perhitungannya baru dilakukan di akhir tahun.

Sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023, IKU Tingkat Implementasi *Learning Organization* dengan target 90% belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan adalah 18,00% dari target 11% pada Triwulan III (capaian 120). IKU Indeks Integritas dengan target 91.1 belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Persentase pemanfaatan *knowledge*

pada *platform KLC* adalah 109.91% dari target 70% pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif adalah 4,78 dari target 4 pada Triwulan III (capaian 120). IKU Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran dengan target 4 (skala 5) belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Tingkat kematangan budaya Kemenkeu adalah 35% dari target 20% pada Triwulan II (dengan capaian 120). Realisasi IKU Persentase pelaksanaan kajian dan *knowledge capture* adalah 100% dari target 70% pada Triwulan III (capaian 120). Realisasi IKU Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran adalah 120 dari target 100 pada Triwulan II (capaian 120). IKU Tingkat Penggunaan Aset Bersama dengan target 45% belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. IKU Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan dengan target 100%, belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Realisasi IKU Tingkat pemanfaatan *collaboration tools* adalah 120 dari target 100 pada Triwulan III (capaian 120).

Tabel 2. 2 Capaian IKU BDK Pekanbaru Periode Triwulan III 2023

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi s.d. Q3 2023	Capaian	
1.	Program Pengembangan SDM yang <i>Relevant, Applicable, Impactful, Accessible.</i>	1a-CP	Tingkat implementasi <i>learning organization</i>	90%	N/A*	N/A*
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%	18,00%	120
		1c-CP	Indeks integritas	91,10	N/A*	N/A*
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan <i>knowledge</i> pada <i>platform KLC</i>	100%	109,91%	120
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4	4,78	119,50
		3b-	Indeks	4	N/A*	N/A*

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (Y)	Realisasi s.d. Q3 2023	Capaian	
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	CP	pemenuhan standar kualitas pembelajaran			
		4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100%	35%	120
		4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan <i>Knowledge Capture</i>	100%	100%	120
5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	120	120
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%	N/A*	N/A*
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	N/A*	N/A*
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>collaboration tools</i>	100	120%	120

## 7. Nilai Kinerja Organisasi

Nilai Kinerja Organisasi BDK Pekanbaru sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023 adalah 119,93 dengan status hijau seperti tersaji dalam gambar berikut.

Kode SS /IKU	Sasaran Strategis/IKU (Bobot)	Target Y	Target s.d. Q3	Realisasi s.d. September	Polarisasi	V/C	Bobot IKU	Bobot Tertimbang	Capaian x Bobot	Capaian
40%	<b>STAKEHOLDER/CUSTOMER PERSPECTIVE</b>								48,00	120,00
1	<b>SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter</b>									120,00
1a-CP	Tingkat implementasi learning organization	90,00%	-	N/A	Max	P/M	0	0,00%	0,00	N/A
1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100,00%	11,00%	18,00%	Max	P/M	14	100,00%	120,00	120,00
1c-CP	Indeks integritas	91,10	-	N/A	Max	P/L	0	0,00%	0,00	N/A
30%	<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>								35,93	119,75
2	<b>Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna</b>									120,00
2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100,00%	70,00%	109,91%	Max	P/M	14	100,00%	120,00	120,00
3	<b>Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak</b>									119,50
3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4,00	4,00	4,78	Max	P/M	14	100,00%	119,50	119,50
3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4,00	-	N/A	Max	P/M	0	0,00%	0,00	N/A
30%	<b>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</b>								36,00	120,00
4	<b>Organisasi dan SDM yang Optimal</b>									120,00
4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu	100,00%	20,00%	35,00%	Max	P/M	14	50,00%	60,00	120,00
4b-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100,00%	70,00%	120,00%	Max	P/M	14	50,00%	60,00	120,00
5	<b>Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal</b>									120,00
5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100,00	100,00	120,00	Max	P/M	14	100,00%	120,00	120,00
5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45,00%	-	N/A	Max	P/M	0	0,00%	0,00	N/A
5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100,00%	-	N/A	Max	P/M	0	0,00%	0,00	N/A
6	<b>Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif</b>									120,00
6a-N	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100,00	100,00	120,00%	Max	P/M	14	100,00%	120,00	120,00
<b>NILAI KINERJA ORGANISASI</b>										<b>119,93</b>

Gambar 2. 3 Nilai Kinerja Organisasi Triwulan III 2023

## B. SEKSI PENYELENGGARAAN

### 1. Program Pelatihan

BDK Pekanbaru pada tahun 2023 memiliki beberapa program pelatihan baik yang diselenggarakan secara jarak jauh melalui media digital (*Zoom Meeting/Ms. Teams*) maupun secara klasikal. Realisasi program pelatihan pada Triwulan III Tahun 2023 tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 6 Realisasi Pelatihan Triwulan III Tahun 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
<b>A. Pelatihan Digital</b>		
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	9 Januari 2023 s.d 26 Januari 2023
2.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Communication Skills</i> Tingkat Dasar Angkatan I	31 Januari 2023 s.d 2 Februari 2023
3.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Rules Of Origin</i> Tahun 2023	13 Februari 2023 s.d 17 Februari 2023
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.I	20 Februari 2023 s.d 24 Februari 2023
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 2 Maret 2023
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 7 Maret 2023
7.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Effective Negotiation Skills</i> Tingkat Lanjutan Angkatan I	27 Februari 2023 s.d 31 Maret 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	13 Maret 2023 s.d 17 Maret 2023
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran Angkatan I	27 Maret 2023 s.d 31 Maret 2023
10.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.II Tahun 2023	10 April 2023 s.d 14 April 2023
11.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Gaji dan Tunjangan Kinerja	2 Mei 2023 s.d 5 Mei 2023
12.	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) Bagi Pegawai DJPB	8 Mei 2023 s.d 10 Mei 2023
13.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.II	22 Mei 2023 s.d 26 Mei 2023
14.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Excellent Frontliners</i> Angkatan I	22 Mei 2023 s.d 24 Mei 2023
15.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.III	5 Juni 2023 s.d 9 Juni 2023
16.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Kinerja	5 Juni 2023 s.d 13 Juni 2023
17.	Pelatihan Jarak Jauh Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	5 Juni 2023 s.d 23 Juni 2023
18.	Pelatihan Jarak Jauh Penguatan, Revitalisasi, dan Optimalisasi Unit Kepatuhan Internal (PRO UKI) Kelas Reguler	19 Juni 2023 s.d 3 Juli 2023
19.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Business English I</i>	26 Juni 2023 s.d 3 Juli 2023
20.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Analyzing Point</i>	10 Juli 2023 s.d 14 Juli 2023
21.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK. III	10 Juli 2023 s.d 14 Juli 2023
22.	Pelatihan Jarak Jauh <i>English For Customs Officer</i>	17 Juli 2023 s.d 31 Juli 2023
23.	Pelatihan Jarak Jauh Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja	24 Juli 2023 s.d 28 Juli 2023
24.	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring dan Evaluasi Dana Alokasi Khusus (DAK) dan Dana Desa untuk Pegawai KPPN	7 Agustus 2023 s.d 11 Agustus 2023
25.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.IV	21 Agustus 2023 s.d 25 Agustus 2023
26.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Media Sosial	7 Agustus 2023 s.d 11 September 2023
27.	Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Hanggar Pabean dan Cukai	4 September 2023 s.d 18

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan
		September 2023
28.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK. IV	11 September 2023 s.d 15 September 2023
29.	Pelatihan Jarak Jauh Penyusunan Spesifikasi Teknis dan Harga Perkiraan Sendiri	25 September 2023 s.d 27 September 2023
<b>B. Pelatihan Klasikal</b>		
30.	Pelatihan Teknis Pengawakan <i>Speedboat</i> Patroli Bea dan Cukai	6 Februari 2023 s.d 28 Februari 2023
31.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	7 Februari 2023 s.d 7 Februari 2023
32.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	6 Maret 2023 s.d 10 Maret 2023
33.	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil ( <i>Blended Learning</i> ) Angkatan I	14 Maret 2023 s.d 2 Agustus 2023
34.	Pelatihan Teknis Patroli dan Pemeriksaan Sarana Pengangkut Laut	22 Mei 2023 s.d 16 September 2023
35.	Lokakarya Pengelolaan Uang Persediaan Bagi Bendahara di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak	19 Juni 2023 s.d 21 Juni 2023
36.	Pelatihan Teknis Kesamaptaan untuk Pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	2 Juli 2023 s.d 7 Agustus 2023
37.	Orientasi Pembentukan Karakter bagi Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Keuangan Angkatan I	3 Agustus 2023 s.d 7 September 2023
38.	Pelatihan Teknis Penggunaan Pemindai Kontainer HCVM	4 September 2023 s.d 6 September 2023
<b>C. Pelatihan Klasikal HKPD</b>		
39.	Pelatihan Pengelolaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	7 Agustus 2023 s.d 11 Agustus 2023

## 2. Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan

Sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023, realisasi jumlah peserta pelatihan di BDK Pekanbaru adalah 1.280 orang dari rencana jumlah peserta pelatihan setahun sebanyak 1.355 orang. Dari sisi media pelatihan yang digunakan, sebanyak 946 orang atau 73,91% peserta mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan secara digital dan 334 orang atau 26,09% peserta mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan secara klasikal sebagaimana tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 7 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Triwulan III Tahun 2023

No.	Pelatihan	Rencana	Realisasi
<b>A. Pelatihan Digital</b>			
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	29	29
2.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Communication Skills</i> Tingkat Dasar Angkatan I	30	27
3.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Rules Of Origin</i> Tahun 2023	21	21
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.I	50	42
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	33	31
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	30	30
7.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Effective Negotiation Skills</i> Tingkat Lanjutan Angkatan I	30	17
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	50	65
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran Angkatan I	18	15
10.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.II Tahun 2023	50	52
11.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Gaji dan Tunjangan Kinerja	37	37
12.	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) Bagi Pegawai DJPB	35	35
13.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.II	50	46
14.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Excellent Frontliners</i> Angkatan I	28	27
15.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.III	50	48
16.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Kinerja	32	30
17.	Pelatihan Jarak Jauh Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	30	26
18.	Pelatihan Jarak Jauh Penguatan, Revitalisasi, dan Optimalisasi Unit Kepatuhan Internal (PRO UKI) Kelas Reguler	35	32

No.	Pelatihan	Rencana	Realisasi
19.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Business English I</i>	30	21
20.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Analyzing Point</i>	35	36
21.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK. III	50	41
22.	Pelatihan Jarak Jauh <i>English For Customs Officer</i>	30	30
23.	Pelatihan Jarak Jauh Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja	33	17
24.	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring dan Evaluasi Dana Alokasi Khusus (DAK) dan Dana Desa untuk Pegawai KPPN	30	30
25.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.IV	50	47
26.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Media Sosial	9	9
27.	Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Hanggar Pabean dan Cukai	30	30
28.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.IV	50	48
29.	Pelatihan Jarak Jauh Penyusunan Spesifikasi Teknis dan Harga Perkiraan Sendiri	26	27
	<b>Jumlah Pelatihan Digital</b>	<b>1011</b>	<b>946</b>
<b>B. Pelatihan Klasikal</b>			
30.	Pelatihan Teknis Pengawakan <i>Speedboat</i> Patroli Bea dan Cukai	30	30
31.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	22	22
32.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	30	30
33.	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil ( <i>Blended Learning</i> ) Angkatan I	40	40
34.	Pelatihan Teknis Patroli dan Pemeriksaan Sarana Pengangkut Laut	30	30
35.	Lokakarya Pengelolaan Uang Persediaan Bagi Bendahara di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak	30	26
36.	Pelatihan Teknis Kesamaptaan untuk Pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	60	55

No.	Pelatihan	Rencana	Realisasi
37.	Orientasi Pembentukan Karakter bagi Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Keuangan Angkatan I	40	40
38.	Pelatihan Teknis Penggunaan Pemindai Kontainer HCVM	30	29
<b>C. Pelatihan Klasikal HKPD</b>			
39.	Pelatihan Pengelolaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	32	32
<b>Jumlah Pelatihan Klasikal</b>		<b>344</b>	<b>334</b>
<b>Total Peserta</b>		<b>1.140</b>	<b>1.280</b>

### 3. Realisasi Peserta Berdasarkan Asal Unit

Berdasarkan asal unit, peserta pelatihan yang berasal dari internal Kemenkeu adalah sebanyak 868 orang atau sebesar 67,81%. Sementara itu, peserta pelatihan dari unit di luar Kemenkeu adalah sebanyak 412 orang atau sebesar 32,19%. Secara keseluruhan, Direktorat Jenderal Bea dan Cukai mendominasi asal unit/instansi peserta pelatihan dengan jumlah sebanyak 468 orang atau sebesar 36,56%.

Realisasi jumlah peserta pelatihan yang diselenggarakan BDK Pekanbaru berdasarkan asal unit instansi sampai dengan Triwulan III Tahun 2023 dapat dilihat dalam tabel berikut.

Tabel 3. 8 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Berdasarkan Asal Unit/Instansi

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
<b>Kemenkeu</b>		<b>868</b>	<b>67,81%</b>
1.	Badan Kebijakan Fiskal	2	0,16%
2.	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	12	0,94%
3.	Direktorat Jenderal Anggaran	1	0,08%
4.	Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	468	36,56%
5.	Direktorat Jenderal Kekayaan Negara	84	6,56%
6.	Direktorat Jenderal Pajak	90	7,03%
7.	Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan Dan Risiko	7	0,55%
8.	Direktorat Jenderal Perbendaharaan	148	11,56%
9.	Inspektorat Jenderal	7	0,55%
10.	Lembaga National Single Window	2	0,16%

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
11.	Lembaga Pengelola Dana Pendidikan	1	0,08%
12.	Sekretariat Jenderal	46	3,59%
	<b>Non Kemenkeu</b>	<b>366</b>	<b>28,59%</b>
13.	Badan Kepegawaian Negara	1	0,08%
14.	Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional	2	0,16%
15.	Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika	1	0,08%
16.	Badan Narkotika Nasional	12	0,94%
17.	Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan	2	0,16%
18.	Badan Pemeriksa Keuangan	5	0,39%
19.	Badan Pengawas Obat dan Makanan	7	0,55%
20.	Badan Pengawas Pemilihan Umum	14	1,09%
21.	Badan Pusat Statistik	19	1,48%
22.	Kejaksaan Republik Indonesia	13	1,02%
23.	Kementerian Agama	76	5,94%
24.	Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional	11	0,86%
25.	Kementerian Dalam Negeri	2	0,16%
26.	Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi	4	0,31%
27.	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	3	0,23%
28.	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	12	0,94%
29.	Kementerian Kelautan dan Perikanan	6	0,47%
30.	Kementerian Kesehatan	13	1,02%
31.	Kementerian Ketenagakerjaan	2	0,16%
32.	Kementerian Komunikasi dan Informatika	1	0,08%
33.	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	14	1,09%
34.	Kementerian Luar Negeri	4	0,31%
35.	Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	2	0,16%
36.	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat	23	1,80%
37.	Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi	1	0,08%
38.	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi	11	0,86%
39.	Kementerian Perdagangan	5	0,39%
40.	Kementerian Perhubungan	11	0,86%
41.	Kementerian Perindustrian	4	0,31%
42.	Kementerian Pertahanan	4	0,31%
43.	Kementerian Pertanian	11	0,86%
44.	Kementerian Sosial	1	0,08%
45.	Kepolisian Negara Republik Indonesia	12	0,94%

No	Asal Unit/Instansi	Jumlah Peserta	Persentase
46.	Komisi Pemilihan Umum	13	1,02%
47.	Lainnya	5	0,39%
48.	Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia	9	0,70%
49.	Mahkamah Agung	30	2,34%
50.	Ombudsman Republik Indonesia	1	0,08%
51.	Pemprov/Pemkab/Pemda	41	3,20%
52.	Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat	3	0,23%
53.	Tentara Nasional Indonesia Angkatan Udara	1	0,08%

#### 4. Kemenkeu Corpu *Open Class*

Selain program pelatihan, BDK Pekanbaru juga menyelenggarakan Seminar Digital Kemenkeu Corpu Open Class (KCOC). Sampai dengan periode Triwulan III Tahun 2023 telah diselenggarakan lima program KCOC dengan jumlah peserta sebanyak 1.357 orang seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

Tabel 3. 9 Realisasi Jumlah Peserta Kemenkeu Corpu *Open Class*

No.	Tema	Waktu Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class Refreshment</i> Interpretasi SBM SBK 2023 untuk Pejabat Perbendaharaan dan Pelaku Pengadaan Barang Jasa Pemerintah	Kamis, 12 Januari 2023	720
2.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class</i> Menyongsong Pesta Rakyat: Belanja Negara dalam Tahapan PEMILU	Rabu, 22 Februari 2023	103
3.	<i>Open Class</i> SIAK Seri IX : Proses Bisnis dan Penggalian Potensi Perkebunan Kelapa Sawit dan Industri Pengolahan Kelapa Sawit	Kamis, 11 Mei 2023	23
4.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class</i> Tuntutan Ganti Rugi: Kenali dan Hindari	Selasa, 27 Juni 2023	128
5.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class</i> . "Artificial Intelligence Dalam Penulisan Ilmiah: Boleh Nggak Sih?"	Selasa, 26 September 2023	383
<b>Total</b>			<b>1.357</b>

## 5. Informasi Evaluasi Pembelajaran

Dalam rangka mengukur tingkat keberhasilan suatu pelatihan, BDK Pekanbaru telah melakukan evaluasi pembelajaran sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Nomor Per-5/PP/2017 tentang Pedoman Evaluasi Pembelajaran di Lingkungan Kementerian Keuangan.

Aspek yang diukur adalah aspek persepsi/kenyataan dengan butir penilaian untuk pelatihan jarak jauh (PJJ) sebagai berikut.

1. Kesesuaian materi pembelajaran dengan harapan/kebutuhan peserta pembelajaran;
2. Bahan ajar mudah dipahami;
3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan materi pembelajaran jarak jauh;
4. Ketercukupan waktu penyelenggaraan pelatihan jarak jauh dengan jumlah materi yang diberikan;
5. Kesigapan penyelenggara dalam melayani peserta selama proses pelatihan jarak jauh;
6. Kesesuaian penugasan, kuis atau ujian dengan materi pelatihan jarak jauh;
7. Media pelatihan jarak jauh menggunakan aplikasi terkini dan mudah diakses;
8. Media pelatihan jarak jauh menggunakan aplikasi terkini dan mudah digunakan;
9. Kemampuan pengajar dalam memberikan bimbingan secara jarak jauh.

Aspek persepsi/kenyataan yang menjadi butir penilaian untuk pelatihan klasikal adalah sebagai berikut.

1. Kesesuaian materi pembelajaran dengan harapan/kebutuhan peserta pembelajaran;
2. Bahan ajar mudah dipahami;
3. Kesesuaian metode pembelajaran dengan materi pembelajaran;
4. Kesigapan penyelenggara pembelajaran dalam melayani peserta pembelajaran selama proses pembelajaran;
5. Ketercukupan konsumsi (makanan/minuman)
6. Lingkungan belajar berfungsi dengan baik (meliputi ruang kelas dan asrama);
7. Pengetahuan pengajar atas materi yang disampaikan;
8. Kemampuan pengajar menyampaikan materi.

Aspek persepsi/kenyataan yang menjadi butir penilaian untuk KCOC adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah manfaat dari materi yang disampaikan?
2. Bagaimanakah layanan dari penyelenggaraan Kemenkeu *Corpu Open Class* ini?
3. Bagaimanakah penguasaan materi dari Narasumber?
4. Bagaimanakah performa dari Moderator?

Tabel 3. 10 Indeks Persepsi Pembelajaran Periode Triwulan III Tahun 2023

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi
<b>A. Pelatihan Digital</b>			
1.	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	9 Januari 2023 s.d 26 Januari 2023	4.90
2.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Communication Skills</i> Tingkat Dasar Angkatan I	31 Januari 2023 s.d 2 Februari 2023	4.83
3.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Rules Of Origin</i> Tahun 2023	13 Februari 2023 s.d 17 Februari 2023	4.88
4.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.I	20 Februari 2023 s.d 24 Februari 2023	4.67
5.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Risiko Kelas Reguler Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 2 Maret 2023	4.54
6.	Pelatihan Jarak Jauh Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 Tahun 2023	20 Februari 2023 s.d 7 Maret 2023	4.80
7.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Effective Negotiation Skills</i> Tingkat Lanjutan Angkatan I	27 Februari 2023 s.d 31 Maret 2023	4.78
8.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	13 Maret 2023 s.d 17 Maret 2023	4.55
9.	Pelatihan Jarak Jauh Kuasa Pengguna Anggaran Angkatan I	27 Maret 2023 s.d 31 Maret 2023	4.87
10.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.II Tahun	10 April 2023 s.d 14 April	4.59

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi
	2023	2023	
11.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Gaji dan Tunjangan Kinerja	2 Mei 2023 s.d 5 Mei 2023	4.83
12.	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) Bagi Pegawai DJPB	8 Mei 2023 s.d 10 Mei 2023	4.92
13.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.II	22 Mei 2023 s.d 26 Mei 2023	4.53
14.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Excellent Frontliners</i> Angkatan I	22 Mei 2023 s.d 24 Mei 2023	4.97
15.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.III	5 Juni 2023 s.d 9 Juni 2023	4.72
16.	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Kinerja	5 Juni 2023 s.d 13 Juni 2023	4.74
17.	Pelatihan Jarak Jauh Teknis Perbendaharaan Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	5 Juni 2023 s.d 23 Juni 2023	4.98
18.	Pelatihan Jarak Jauh Penguatan, Revitalisasi, dan Optimalisasi Unit Kepatuhan Internal (PRO UKI) Kelas Reguler	19 Juni 2023 s.d 3 Juli 2023	4.80
19.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Business English I</i>	26 Juni 2023 s.d 3 Juli 2023	4.79
20.	Pelatihan Jarak Jauh <i>Analyzing Point</i>	10 Juli 2023 s.d 14 Juli 2023	4.69
21.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.III	10 Juli 2023 s.d 14 Juli 2023	4.58
22.	Pelatihan Jarak Jauh <i>English For Customs Officer</i>	17 Juli 2023 s.d 31 Juli 2023	4.87
23.	Pelatihan Jarak Jauh Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja	24 Juli 2023 s.d 28 Juli 2023	4.74
24.	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring dan Evaluasi Dana Alokasi Khusus (DAK) dan Dana Desa untuk Pegawai KPPN	7 Agustus 2023 s.d 11 Agustus 2023	4.95
25.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) AK.IV	21 Agustus 2023 s.d 25 Agustus 2023	4.63
26.	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Media Sosial	7 Agustus 2023 s.d 11 September 2023	4.96
27.	Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Hanggar Pabean dan Cukai	4 September 2023 s.d 18 September 2023	4.74

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi
28.	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen AK.IV	11 September 2023 s.d 15 September 2023	4.55
29.	Pelatihan Jarak Jauh Penyusunan Spesifikasi Teknis dan Harga Perkiraan Sendiri	25 September 2023 s.d 27 September 2023	4.94
<b>Rata-Rata</b>			<b>4,77</b>

#### B. Pelatihan Klasikal

30.	Pelatihan Teknis Pengawakan Speedboat Patroli Bea dan Cukai	6 Februari 2023 s.d 28 Februari 2023	4.68
31.	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	7 Februari 2023 s.d 7 Februari 2023	4.76
32.	Pelatihan Teknis Penggunaan dan Pemeliharaan PPE, Peralatan Keamanan dan Senjata Api Dinas DJBC	6 Maret 2023 s.d 10 Maret 2023	4.82
33.	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil ( <i>Blended Learning</i> ) Angkatan I	14 Maret 2023 s.d 2 Agustus 2023	4.69
34.	Pelatihan Teknis Patroli dan Pemeriksaan Sarana Pengangkut Laut	22 Mei 2023 s.d 16 September 2023	4.75
35.	Lokakarya Pengelolaan Uang Persediaan Bagi Bendahara di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak	19 Juni 2023 s.d 21 Juni 2023	4.82
36.	Pelatihan Teknis Kesamaptaan untuk Pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	2 Juli 2023 s.d 7 Agustus 2023	4.91
37.	Orientasi Pembentukan Karakter bagi Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Keuangan Angkatan I	3 Agustus 2023 s.d 7 September 2023	4.10
38.	Pelatihan Teknis Penggunaan Pemindai Kontainer HCVM	4 September 2023 s.d 6 September 2023	4.70
<b>Rata-Rata</b>			<b>4,69</b>

#### C. Pelatihan Klasikal HKPD

39.	Pelatihan Pengelolaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	7 Agustus 2023 s.d 11 Agustus 2023	<b>4,66</b>
-----	---	------------------------------------	-------------

No.	Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Indeks Persepsi
<b>D. KCOC</b>			
40.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class Refreshment</i> Interpretasi SBM SBK 2023 untuk Pejabat Perbendaharaan dan Pelaku Pengadaan Barang Jasa Pemerintah	12 Januari 2023	4,74
41.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class</i> Menyongsong Pesta Rakyat: Belanja Negara dalam Tahapan PEMILU	22 Februari 2023	4,81
42.	<i>Open Class</i> SIAK Seri IX : Proses Bisnis dan Penggalan Potensi Perkebunan Kelapa Sawit dan Industri Pengolahan Kelapa Sawit	11 Mei 2023	4,89
43.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class</i> Tuntutan Ganti Rugi: Kenali dan Hindari	27 Juni 2023	4,57
44.	Kemenkeu <i>Corpu Open Class</i> : " <i>Artificial Intelligence</i> Dalam Penulisan Ilmiah: Boleh Nggak Sih?"	26 September 2023	4,75
<b>Rata-Rata</b>			<b>4,75</b>

Seperti tersaji dalam tabel di atas dapat diketahui bahwa sampai dengan periode Triwulan III, indeks persepsi untuk Pelatihan Digital (PJJ) mendapatkan nilai 4,77, indeks persepsi untuk Pelatihan Klasikal mendapat nilai 4,69 , indeks persepsi untuk Pelatihan Klasikal HKPD mendapat nilai 4,66 dan indeks persepsi untuk KCOC mendapat nilai 4,75.

### **BAB III**

### **PENUTUP**

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru sampai dengan Triwulan III Tahun 2023 telah melaksanakan kegiatan sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan dan telah mencapai target yang ditentukan sebelumnya. Pencapaian tersebut tercipta karena dukungan dan kerja sama yang baik dari seluruh pegawai dan pihak-pihak terkait.

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru bertekad untuk terus meningkatkan kinerja yang telah dicapai, hal tersebut bertujuan agar dapat memberikan pelayanan terbaik kepada *stakeholder* dengan efektif dan efisien. Selain itu, BDK Pekanbaru terus berupaya untuk melakukan perbaikan secara terus-menerus untuk kemajuan dan peningkatan kinerja organisasi di masa mendatang.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Pekanbaru berkomitmen untuk menjaga integritas dan tetap menjadi organisasi yang MADANI (Melayani, Amanah, Disiplin, Akuntabel, Nyata, dan Inovatif) dalam rangka mempertahankan Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi.



**zona** MENUJU WBK  
DAN WBEM  
**integritas**  
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN

Balai Diklat Keuangan Pekanbaru

MADANI | Melayani | Amanah | Disiplin | Akuntabel | Nyata | Inovatif