



**PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-08/PP.1/2026
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026**

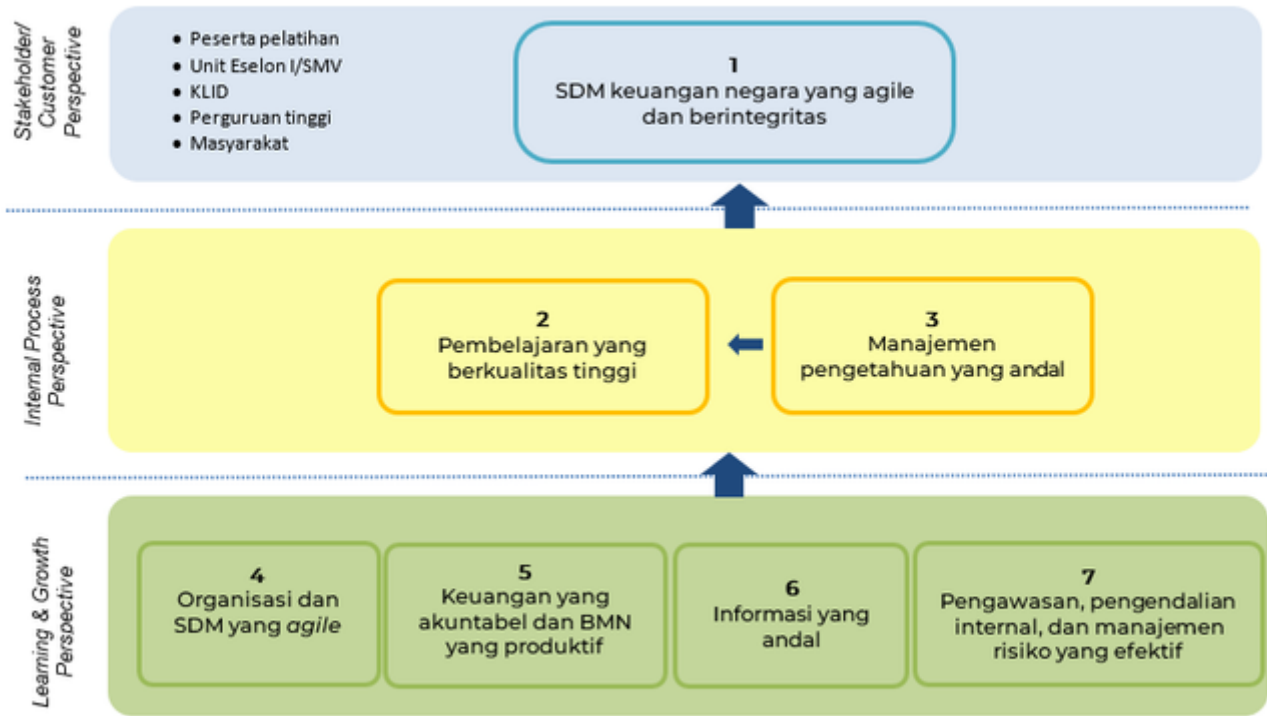
Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.



Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

| No. | Sasaran Program/Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|-----|--|-------------------|---|--------|
| 1 | SDM keuangan negara yang agile dan berintegritas | 1a-CP | Indeks kepercayaan stakeholders | 100 |
| | | 1b-CP | Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi | 100% |
| | | 1c-CP | Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran | 100% |
| | | 1d-N | Tingkat Asistensi Learning Organization | 100 |
| 2 | Pembelajaran yang berkualitas tinggi | 2a-CP | Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran | 100% |
| | | 2b-N | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | 100 |
| 3 | Manajemen pengetahuan yang andal | 3a-CP | Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan | 100% |
| 4 | Organisasi dan SDM yang agile | 4a-N | Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang | 85 |
| | | 4b-N | Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang | 100% |
| | | 4c-N | Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan | 100% |
| 5 | Keuangan yang akuntabel dan BMN yang produktif | 5a-CP | Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015 | 100 |
| 6 | Informasi yang andal | 6a-CP | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | 100 |
| 7 | Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif | 7a-CP | Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi | 100 |

Program/Kegiatan 2026

Anggaran

Program:

Program Dukungan Manajemen

Rp3,120,552,000

Kegiatan

- 1. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum
- 2. Pengelolaan Organisasi dan SDM

Rp2,404,882,000
Rp715,670,000



Palembang, Januari 2026

Sekretaris Badan



Ditandatangani Secara Elektronik
Bambang Juli Istanto

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Palembang



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Heru Pranyoto



RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

| Kode SS/IKU | SS / IKU | Target | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|--------|------|--------|------|------|
| | | Q1 | Q2 | Smt. 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 1 | SDM keuangan negara yang agile dan berintegritas | | | | | | | |
| 1a-CP | Indeks kepercayaan stakeholders | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1b-CP | Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 1c-CP | Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 1d-N | Tingkat Asistensi Learning Organization | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Pembelajaran yang berkualitas tinggi | | | | | | | |
| 2a-CP | Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 2b-N | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Manajemen pengetahuan yang andal | | | | | | | |
| 3a-CP | Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4 | Organisasi dan SDM yang agile | | | | | | | |
| 4a-N | Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 4b-N | Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 4c-N | Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5 | Keuangan yang akuntabel dan BMN yang produktif | | | | | | | |
| 5a-CP | Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |



| Kode SS/IKU | SS / IKU | Target | | | | | | |
|----------------|--|--------|-----|--------|-----|--------|-----|-----|
| | | Q1 | Q2 | Smt. 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 6 | Informasi yang andal | | | | | | | |
| 6a-CP | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif | | | | | | | |
| 7a-CP | Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Palembang, Januari 2026

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Palembang



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Heru Pranyoto



INISIATIF STRATEGIS
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

| No. | SS/IKU | Inisiatif Strategis | Output/Outcome | Trajectory | | | Periode Pelaksanaan | Penanggung Jawab | Biaya (Rp) |
|-----|---|---|--|-----------------|---|--|---------------------|--|-------------|
| | | | | Waktu | Kegiatan | Output | | | |
| 1 | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | Program Unggulan - Pelatihan Penguatan Local Taxing Power | Output yang akan dihasilkan dari pelaksanaan Program Unggulan - Pelatihan Penguatan Local Taxing Power ini | Januari - Maret | Analisis Kebutuhan Pembelajaran & Koordinasi Stakeholders | Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran Stakeholders | Q1-Q4 | 1. Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang | 358,472,000 |
| | | | yaitu 240 orang peserta pelatihan | April - Juli | Penyelenggaraan Pelatihan | Pelatihan Penggalian Potensi Pajak Daerah (Angk. I & II), Pelatihan Jurusita Pajak Daerah (Angk. I & II), Pelatihan Penilaian PBB-P2 (Angk. I & II), dan Pelatihan Pemeriksa | | | |

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|------------------------|---|---|-------|--|------------|
| | | | | | | Pajak Daerah (Angk. I & II) | | | |
| | | | | Februari - Desember | Pembentukan, Pengelolaan, dan Fasilitasi COP | 4 (empat) Community of Practice | | | |
| | | | | November - Desember | Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | | | |
| 2 | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | Program Unggulan - BESANAK (Belajar Bersama Anak Sekolah) | 1. Output: Penguatan Karakter dan Kapasitas Siswa Sekolah Rakyat. 2. Target Volume: 80 Orang Siswa (terbagi dalam 4 rombongan belajar). | April - Mei | Rapat Koordinasi dengan Stakeholders terkait | Terselenggara nya Rapat Koordinasi | Q2-Q4 | 1. Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang | 68,380,000 |
| | | | | Juni | Penyelenggaraan Training of Trainers Program BESANAK | Terselenggara nya Training of Trainers untuk mempersiapka n pengajar BESANAK | | | |
| | | | | Juli - September | Penyelenggaraan Program BESANAK : Pertemuan di Kelas dan Kunjungan Edukatif | Pertemuan 1 : Sesi Integritas (23 Juli 2026), Pertemuan 2 : Sesi Motivasi (30 Juli 2026), Pertemuan 3 : | | | |



| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>Sesi Inspirasi (6 Agustus 2026), Pertemuan 4 : Sesi Public Speaking (13 Agustus 2026), Pertemuan 5 : Sesi Praktik Public Speaking (20 Agustus 2026), Pertemuan 6 : Sesi Pengoperasian Komputer Dasar dan Literasi Digital (27 Agustus 2026), Pertemuan 7 : Sesi Microsoft Office dan Pengenalan AI (3 September 2026), Pertemuan 8 : Kunjungan Edukatif</p> | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|



| | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|---------------------|--|--|-------|--|------------|
| | | | | | | Pengenalan Pengelolaan Keuangan Negara (17 September 2026) | | | |
| | | | | November - Desember | Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | | | |
| 3 | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | Program Unggulan - KCOC (Kemenkeu Corporate University Open Class) Series Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosiokultural Tahun 2026 | Terlaksananya 12 sesi KCOC Series Tahun 2026. Peserta luring sebanyak 120 orang. | Januari - Februari | Analisis Kebutuhan Pembelajaran dan Koordinasi dengan Stakeholders | Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran Stakeholders | Q1-Q4 | 1. Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang | 36,800,000 |
| | | | | Januari - Desember | Penyelenggaraan KCOC | 12 Seri KCOC | | | |
| | | | | November - Desember | Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | | | |
| 4 | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | Program Unggulan - Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi | 1. Output Utama: 1 (satu) laporan pelaksanaan Program | Februari - Desember | Pendampingan Akreditasi BPSDMD Prov. Sumatera Selatan | Terselenggara nya Kegiatan Pendampingan Akreditasi | Q1-Q4 | 1. Balai Pendidikan dan Pelatihan | 90,784,000 |



| | | | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|--|--------------------|---|---|--|--------------------|--|
| | | Pengembangan Kompetensi Kewilayahan | Unggulan Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahan. | | | BPSDMD Prov. Sumatera Selatan | | Keuangan Palembang | |
| | | | 2. Terlaksananya sosialisasi dan koordinasi dengan BPSDM Provinsi Sumatera Selatan, Lampung, dan Kepulauan Bangka Belitung sepanjang TA 2026 | Januari - Oktober | Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahan - Lampung | Terselenggara nya Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahan - Lampung | | | |
| | | | | Februari - Oktober | Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahan - Bangka Belitung | Terselenggara nya Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahan - Bangka Belitung | | | |
| | | | | Oktober - November | Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | Laporan Pelaksanaan Program Unggulan | | | |



Palembang, Januari 2026

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Heru Pranyoto



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

| PEGAWAI YANG DINILAI | | | PEJABAT PENILAI KINERJA | |
|-----------------------|---|---|-------------------------|----------------------------|
| NAMA | Agung Heru Pranyoto | | NAMA | Bambang Juli Istanto |
| NIP | 19701109 199803 1 001 | | NIP | 19710704 199603 1 001 |
| PANGKAT/ GOL RUANG | Pembina Utama Muda (IV/c) | | PANGKAT/ GOL RUANG | Pembina Utama Madya (IV/d) |
| JABATAN | Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang | | JABATAN | Sekretaris Badan |
| UNIT KERJA | Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang | | UNIT KERJA | Sekretariat Badan |
| NO | RENCANA HASIL KERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | PERSPEKTIF |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| A. UTAMA | | | | |
| 1 | SDM keuangan negara yang agile dan berintegritas | Indeks kepercayaan stakeholders | 100 | Penerima Layanan |
| | | Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi | 100% | Penerima Layanan |
| | | Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran | 100% | Penerima Layanan |
| | | Tingkat Asistensi Learning Organization | 100 | Penerima Layanan |
| 2 | Pembelajaran yang berkualitas tinggi | Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran | 100% | Proses Bisnis |
| | | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | 100 | Proses Bisnis |
| 3 | Manajemen pengetahuan yang | Tingkat optimalisasi proses bisnis | 100% | Proses Bisnis |

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



| | | | | |
|-------------|--|---|------|----------------------------------|
| | andal | manajemen pengetahuan | | |
| 4 | Organisasi dan SDM yang agile | Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang | 85 | Penguatan Internal atau Anggaran |
| | | Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang | 100% | Penguatan Internal atau Anggaran |
| | | Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan | 100% | Penguatan Internal atau Anggaran |
| 5 | Keuangan yang akuntabel dan BMN yang produktif | Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015 | 100 | Penguatan Internal atau Anggaran |
| 6 | Informasi yang andal | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | 100 | Penguatan Internal atau Anggaran |
| 7 | Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif | Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi | 100 | Penguatan Internal atau Anggaran |
| B. TAMBAHAN | | | | |

| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|--|--|
| 1 | Berorientasi pelayanan | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p> |
| 2 | Akuntabel | |



| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p> |
| 3 | Kompeten | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p> |
| 4 | Harmonis | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p> |
| 5 | Loyal | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p> |
| 6 | Adaptif | |



| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p> |
| 7 | Kolaboratif | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p> |

Palembang, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Agung Heru Pranyoto
19701109 199803 1 001



Ditandatangani Secara Elektronik

Bambang Juli Istanto
19710704 199603 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

| DUKUNGAN SUMBER DAYA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|--------|------|-------|------|--------|------|------|
| 1. | 19 pegawai | | | | | | | | |
| 2. | Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain. | | | | | | | | |
| SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN | | | | | | | | | |
| | Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan | | | | | | | | |
| | No | IKI | Target | | | | | | |
| | | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| | 1a-CP | Indeks kepercayaan stakeholders | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 1b-CP | Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | 1c-CP | Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | 1d-N | Tingkat Asistensi Learning Organization | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 2a-CP | Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | 2b-N | Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 3a-CP | Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



| | | | | | | | | | |
|-------------|---|---|------|------|------|------|------|------|------|
| | 4a-N | Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| | 4b-N | Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | 4c-N | Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | 5a-CP | Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 6a-CP | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 7a-CP | Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| KONSEKUENSI | | | | | | | | | |
| | Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku. | | | | | | | | |
| | Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. | | | | | | | | |



Palembang, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Agung Heru Pranyoto
19701109 199803 1 001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Bambang Juli Istanto
19710704 199603 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026

