



**PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-08/PP.1/2026**

**KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PALEMBANG**
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

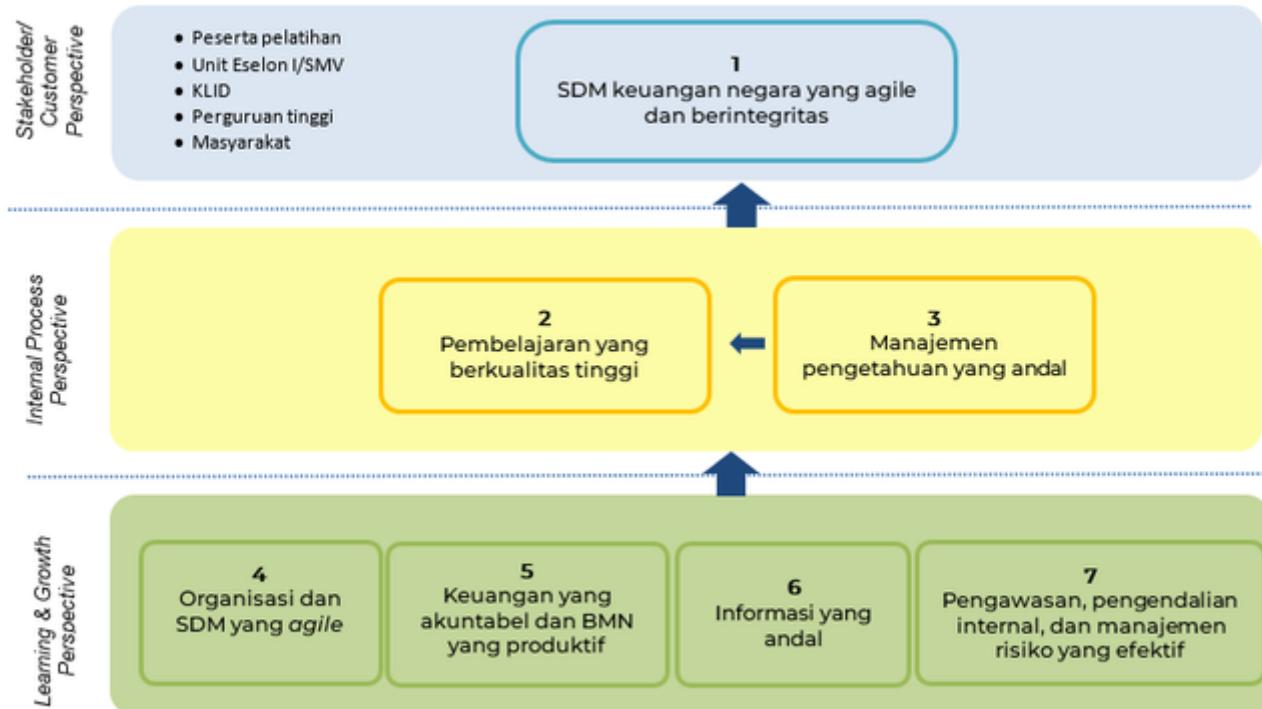
Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.



Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	SDM keuangan negara yang agile dan berintegritas	1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100
		1b-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi	100%
		1c-CP	Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran	100%
		1d-N	Tingkat Asistensi Learning Organization	100
2	Pembelajaran yang berkualitas tinggi	2a-CP	Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran	100%
		2b-N	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	100
3	Manajemen pengetahuan yang andal	3a-CP	Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100%
4	Organisasi dan SDM yang agile	4a-N	Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang	85
		4b-N	Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang	100%
		4c-N	Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan	100%
5	Keuangan yang akuntabel dan BMN yang produktif	5a-CP	Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015	100
6	Informasi yang andal	6a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100
7	Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif	7a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100

Program/Kegiatan 2026

Anggaran

Program:

Program Dukungan Manajemen Rp3,120,552,000

Kegiatan

1. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Rp2,404,882,000

2. Pengelolaan Organisasi dan SDM Rp715,670,000



Palembang, Januari 2026

Sekretaris Badan



Ditandatangani Secara Elektronik
Bambang Juli Istanto

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Palembang



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Heru Pranyoto

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	SDM keuangan negara yang agile dan berintegritas							
1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
1b-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1c-CP	Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1d-N	Tingkat Asistensi Learning Organization	100	100	100	100	100	100	100
2	Pembelajaran yang berkualitas tinggi							
2a-CP	Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2b-N	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	100	100	100	100	100	100	100
3	Manajemen pengetahuan yang andal							
3a-CP	Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Organisasi dan SDM yang agile							
4a-N	Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang	85	85	85	85	85	85	85
4b-N	Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4c-N	Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Keuangan yang akuntabel dan BMN yang produktif							
5a-CP	Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015	100	100	100	100	100	100	100



Kode SS/IKU	SS / IKU	Target							
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y	
6	Informasi yang andal								
6a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	100	100	100	100	100	100	
7	Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif								
7a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100	

Palembang, Januari 2026

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Palembang



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Heru Pranyoto



INISIATIF STRATEGIS
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN PALEMBANG
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			
1	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	Program Unggulan - Pelatihan Penguatan Local Taxing Power	Output yang akan dihasilkan dari pelaksanaan Program Unggulan - Pelatihan Penguatan Local Taxing Power ini yaitu 240 orang peserta pelatihan	Januari - Maret	Analisis Kebutuhan Pembelajaran & Koordinasi Stakeholders	Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran Stakeholders	Q1-Q4	1. Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang	358,472,000
				April - Juli	Penyelenggaraan Pelatihan	Pelatihan Penggalian Potensi Pajak Daerah (Angk. I & II), Pelatihan Jurusita Pajak Daerah (Angk. I & II), Pelatihan Penilaian PBB-P2 (Angk. I & II), dan Pelatihan Pemeriksa			

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



						Pajak Daerah (Angk. I & II)			
				Februari - Desember	Pembentukan, Pengelolaan, dan Fasilitasi COP	4 (empat) Community of Practice			
				November - Desember	Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan	Laporan Pelaksanaan Program Unggulan			
2	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	Program Unggulan - BESANAK (Belajar Bersama Anak Sekolah)	1. Output: Penguatan Karakter dan Kapasitas Siswa Sekolah Rakyat. 2. Target Volume: 80 Orang Siswa (terbagi dalam 4 rombongan belajar).	April - Mei	Rapat Koordinasi dengan Stakeholders terkait	Terselenggaranya Rapat Koordinasi	Q2-Q4	1. Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang	68,380,000
				Juni	Penyelenggaraan Training of Trainers Program BESANAK	Terselenggaranya Training of Trainers untuk mempersiapkan pengajar BESANAK			
				Juli - September	Penyelenggaraan Program BESANAK : Pertemuan di Kelas dan Kunjungan Edukatif	Pertemuan 1 : Sesi Integritas (23 Juli 2026), Pertemuan 2 : Sesi Motivasi (30 Juli 2026), Pertemuan 3 :			



					Sesi Inspirasi (6 Agustus 2026), Pertemuan 4 : Sesi Public Speaking (13 Agustus 2026), Pertemuan 5 : Sesi Praktik Public Speaking (20 Agustus 2026), Pertemuan 6 : Sesi Pengoperasian Komputer Dasar dan Literasi Digital (27 Agustus 2026), Pertemuan 7 : Sesi Microsoft Office dan Pengenalan AI (3 September 2026), Pertemuan 8 : Kunjungan Edukatif			
--	--	--	--	--	---	--	--	--



					Pengenalan Pengelolaan Keuangan Negara (17 September 2026)			
				November - Desember	Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan	Laporan Pelaksanaan Program Unggulan		
3	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	Program Unggulan - KCOC (Kemenkeu Corporate University Open Class) Series Peningkatan Kompetensi Manajerial dan Sosiodikultural Tahun 2026	Terlaksananya 12 sesi KCOC Series Tahun 2026. Peserta luring sebanyak 120 orang.	Januari - Februari	Analisis Kebutuhan Pembelajaran dan Koordinasi dengan Stakeholders	Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran Stakeholders	Q1-Q4	1. Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang
4	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	Program Unggulan - Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi	1. Output Utama: 1 (satu) laporan pelaksanaan Program	Februari - Desember	Pendampingan Akreditasi BPSDMD Prov. Sumatera Selatan	Terselenggaranya Kegiatan Pendampingan Akreditasi	Q1-Q4	1. Balai Pendidikan dan Pelatihan



		Pengembangan Kompetensi Kewilayahahan	Unggulan Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahahan. 2. Terlaksananya sosialisasi dan koordinasi dengan BPSDM Provinsi Sumatera Selatan, Lampung, dan Kepulauan Bangka Belitung sepanjang TA 2026			BPSDMD Prov. Sumatera Selatan		Keuangan Palembang	
				Januari - Oktober	Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahahan - Lampung	Terselenggaranya Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahahan - Lampung			
				Februari - Oktober	Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahahan - Bangka Belitung	Terselenggaranya Sosialisasi Akreditasi dan Koordinasi Pengembangan Kompetensi Kewilayahahan - Bangka Belitung			
				Oktober - November	Penyusunan Laporan Pelaksanaan Program Unggulan	Laporan Pelaksanaan Program Unggulan			



Palembang, Januari 2026

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Palembang



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Heru Pranyoto



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NAMA		NAMA	Bambang Juli Istanto		
NIP		NIP	19710704 199603 1 001		
PANGKAT/ GOL RUANG		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya (IV/d)		
JABATAN		JABATAN	Sekretaris Badan		
UNIT KERJA		UNIT KERJA	Sekretariat Badan		
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
A. UTAMA					
1	SDM keuangan negara yang agile dan berintegritas	Indeks kepercayaan stakeholders	100	Penerima Layanan	
		Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi	100%	Penerima Layanan	
		Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran	100%	Penerima Layanan	
		Tingkat Asistensi Learning Organization	100	Penerima Layanan	
2	Pembelajaran yang berkualitas tinggi	Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran	100%	Proses Bisnis	
		Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	100	Proses Bisnis	
3	Manajemen pengetahuan yang	Tingkat optimalisasi proses bisnis	100%	Proses Bisnis	

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



	andal	manajemen pengetahuan		
4	Organisasi dan SDM yang agile	Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang	85	Penguatan Internal atau Anggaran
		Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang	100%	Penguatan Internal atau Anggaran
		Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan	100%	Penguatan Internal atau Anggaran
5	Keuangan yang akuntabel dan BMN yang produktif	Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015	100	Penguatan Internal atau Anggaran
6	Informasi yang andal	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	Penguatan Internal atau Anggaran
7	Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi pelayanan			
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedaikan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>		
2	Akuntabel			



PERILAKU KERJA

	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
3	<p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Beredikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	<p>Adaptif</p>	

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



PERILAKU KERJA

	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>

Palembang, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Agung Heru Pranyoto

19701109 199803 1 001



Ditandatangani Secara Elektronik

Bambang Juli Istanto

19710704 199603 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
<p><i>Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan</i></p>	No	IKI	Target					
			Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4
	1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100
	1b-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang berkualitas tinggi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1c-CP	Tingkat efektivitas pengelolaan akreditasi program pembelajaran	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	1d-N	Tingkat Asistensi Learning Organization	100	100	100	100	100	100
	2a-CP	Tingkat pemenuhan standar kualitas pembelajaran	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	2b-N	Indeks Pelaksanaan Program Unggulan BDK	100	100	100	100	100	100
	3a-CP	Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



	4a-N	Tingkat kualitas pengembangan kompetensi SDM BDK Palembang	85	85	85	85	85	85	85
	4b-N	Tingkat implementasi learning organization BDK Palembang	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	4c-N	Tingkat implementasi pembinaan mental Kementerian Keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5a-CP	Indeks kualitas pengelolaan keuangan, BMN dan Pengadaan BA 015	100	100	100	100	100	100	100
	6a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	100	100	100	100	100	100
	7a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100

KONSEKUENSI

<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>
<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2026



Palembang, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Agung Heru Pranyoto
19701109 199803 1 001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Bambang Juli Istanto
19710704 199603 1 001

*Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan
digital signature pada tanggal 31 Januari 2026*

