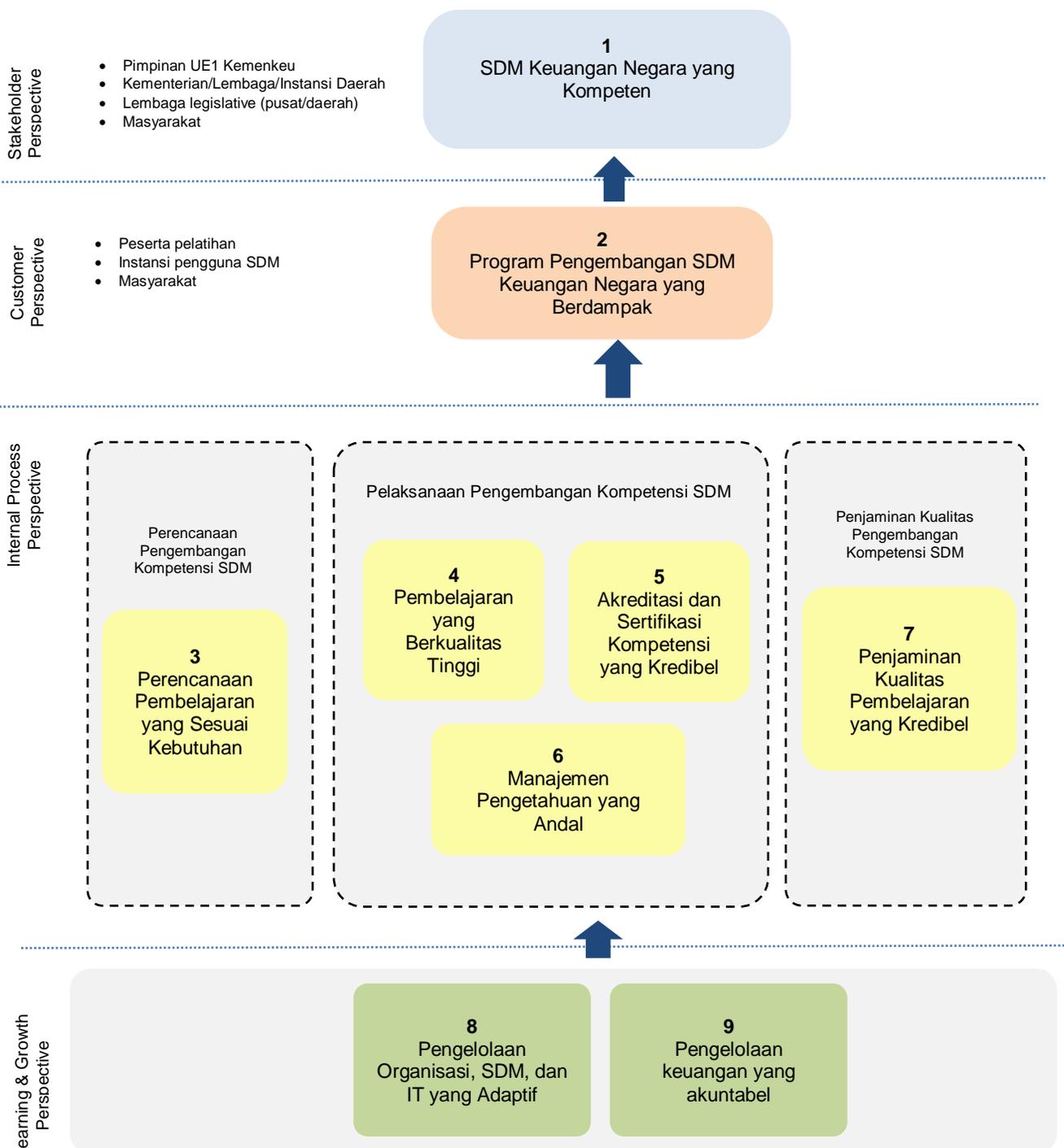




**PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-05/PP/2024
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN
CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024**

Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	SDM Keuangan Negara yang Kompeten	1a-CP Indeks integritas organisasi	100
		1b-CP Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	100
		1c-CP Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	90
		1d-N Tingkat implementasi learning organization	100
2	Program Pengembangan SDM Keuangan Negara yang Berdampak	2.a-CP Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	91
3	Perencanaan pembelajaran yang sesuai kebutuhan	3.a-CP Tingkat ketepatan pemenuhan kebutuhan pembelajaran	85
4	Pembelajaran yang berkualitas tinggi	4.a-CP Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Berkualitas Tinggi	4,35
5	Akreditasi dan Sertifikasi kompetensi yang reliabel	5.a-CP Persentase kualitas implementasi program sertifikasi	90
6	Manajemen pengetahuan yang andal	6.a-N Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100
		6.b-N Tingkat pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100
7	Penjaminan kualitas pembelajaran yang kredibel	7.a-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	100
8	Pengelolaan organisasi, SDM, dan IT yang adaptif	8.a-CP Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100
		8.b-N Persentase pelaksanaan kajian	100
9	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	9.a-CP Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 15	100



Program/ Kegiatan Tahun 2024

Anggaran

Program:

Program Dukungan Manajemen Rp 30.882.995.000

Kegiatan

- 1. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Rp 12.598.440.000
- 2. Pengelolaan organisasi dan SDM Rp 18.284.555.000

Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai



Ditandatangani Secara Elektronik
Andin Hadiyanto



Ditandatangani Secara Elektronik
Oentarto Wibowo



**RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024**

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	SDM Keuangan Negara yang Kompeten							
1a-CP	Indeks integritas organisasi						100	100
1b-CP	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	20	50	50	70	70	100	100
1c-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya		90	90	90	90	90	90
1d-N	Tingkat implementasi learning organization						100	100
2	Program Pengembangan SDM Keuangan Negara yang Berdampak							
2.a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya		91	91	91	91	91	91
3	Perencanaan pembelajaran yang sesuai kebutuhan							
3.a-CP	Tingkat ketepatan pemenuhan kebutuhan pembelajaran	85	85	85	85	85	85	85
4	Pembelajaran yang berkualitas tinggi							
4.a-CP	Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Berkualitas Tinggi	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35
5	Akreditasi dan Sertifikasi kompetensi yang reliabel							
5.a-CP	Persentase kualitas implementasi program sertifikasi		90	90	90	90	90	90
6	Manajemen pengetahuan yang andal							
6.a-N	Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100	100	100	100	100	100	100
6.b-N	Tingkat pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100	100	100	100	100	100	100
7	Penjaminan kualitas pembelajaran yang kredibel							



Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
7.a-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	3	7	7	11	11	100	100
8	Pengelolaan organisasi, SDM, dan IT yang adaptif							
8.a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100	100	100	100	100	100	100
8.b-N	Persentase pelaksanaan kajian	10	25	25	25	25	100	100
9	Pengelolaan keuangan yang akuntabel							
9.a-CP	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 15	100	100	100	100	100	100	100

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai,



Ditandatangani Secara Elektronik
Oentarto Wibowo



INISIATIF STRATEGIS
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1	Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Berkualitas Tinggi	Peningkatan Efektivitas Pelatihan dengan Penyediaan Integrated Simulation Room	SDM Berkinerja Tinggi di Bidang Kepabeanan dan Cukai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemindahan Mesin Pemindai dari unit asal ke Pusdiklat Bea dan Cukai 2. Penyiapan Ruang Simulasi Terintegrasi 3. Peresmian 4. Pemanfaatan Ruang Simulasi Terintegrasi dalam Pelatihan di Bidang Kepabeanan dan Cukai 5. Alih Status Mesin Pemindai ke Pusdiklat Bea dan Cukai 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mesin Pemindai telah siap digunakan oleh Pusdiklat Bea dan Cukai 2. Sarana prasarana pendukung telah tersedia di Ruang Simulasi Terintegrasi 3. Ruang Simulasi Terintegrasi telah diresmikan dan siap untuk digunakan 4. Ruang Simulasi Terintegrasi telah digunakan dalam pelatihan Pusdiklat dan Cukai 5. Mesin Pemindai telah dialih-statuskan kepada Pusdiklat Bea dan Cukai 	2024	Pusdiklat Bea dan Cukai	<ul style="list-style-type: none"> • Biaya relokasi mesin pemindai kurang lebih Rp. 90juta • Biaya penyiapan ruangan kurang lebih Rp. 120 juta



Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan
Cukai



Ditandatangani Secara Elektronik
Oentarto Wibowo



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	Ir. Oentarto Wibowo, M.P.A.	NAMA	Andin Hadiyanto	
NIP	196410141991031001	NIP	196506091990121001	
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya, IV/d	PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama, IV/e	
JABATAN	Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai	JABATAN	Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	
UNIT KERJA	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai	UNIT KERJA	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1.	Tercapainya SDM Keuangan Negara yang Kompeten dan berintegritas tinggi (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Indeks integritas organisasi	100	Penerima Layanan
2.	Tercapainya kepuasan stakeholder dan pengguna layanan (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	100	Penerima Layanan



3.	Tercapainya alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	90	Penerima Layanan
4.	tercapainya implementasi learning organization dengan baik (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Tingkat implementasi learning organization	100	Penerima Layanan
5.	Tercapainya kualitas perilaku kerja alumni pelatihan yang meningkat (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	91	Penerima Layanan
6.	tercapainya pemenuhan kebutuhan pembelajaran (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Tingkat ketepatan pemenuhan kebutuhan pembelajaran	85	Proses Bisnis
7.	tercapainya pembelajaran yang berkualitas tinggi (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Berkualitas Tinggi	4,35	Proses Bisnis
8.	tercapainya penyelenggaraan dan layanan sertifikasi yang memuaskan (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Persentase kualitas implementasi program sertifikasi	90	Proses Bisnis
9.	Tercapainya penerapan manajemen pengetahuan dengan baik	Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100	Proses Bisnis



	(Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)			
10.	Tercapainya penerapan aset intelektual dengan baik (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Tingkat pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100	Proses Bisnis
11.	tercapainya pemenuhan standar kualitas pembelajaran (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	100	Proses Bisnis
12.	Tercapainya pengelolaan SDM yang memadai (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100	Penguatan Internal atau Anggaran
13.	Tercapainya kualitas kajian akademis (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Persentase pelaksanaan kajian	100	Penguatan Internal atau Anggaran
14.	tercapainya pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif (Penugasan dari Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan)	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 15	100	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				



PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarkan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap</p>



PERILAKU KERJA		
		semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p>
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> -Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>

31 Januari 2024



Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Oentarto Wibowo

196410141991031001



Ditandatangani secara elektronik

Andin Hadiyanto

196506091990121001



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	74 pegawai							
2.	<i>Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.</i>							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
1.	<i>Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan</i>							
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt.1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Indeks integritas organisasi						100	100
2	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	20	50	50	70	70	100	100
3	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya		90	90	90	90	90	90
4	Tingkat implementasi learning organization						100	100
5	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya		91	91	91	91	91	91
6	Tingkat ketepatan pemenuhan kebutuhan pembelajaran	85	85	85	85	85	85	85



7	Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Berkualitas Tinggi	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35
8	Persentase kualitas implementasi program sertifikasi		90	90	90	90	90	90
9	Tingkat optimalisasi proses bisnis manajemen pengetahuan	100	100	100	100	100	100	100
10	Tingkat pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100	100	100	100	100	100	100
11	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	3	7	7	11	11	100	100
12	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100	100	100	100	100	100	100
13	Persentase pelaksanaan kajian	10	25	25	25	25	100	100
14	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 15	100	100	100	100	100	100	100

KONSEKUENSI

1. *Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.*
2. *Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/ atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.*

31 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,





Ditandatangani secara elektronik

Oentarto Wibowo

196410141991031001



Ditandatangani secara elektronik

Andin Hadiyanto

196506091990121001

