



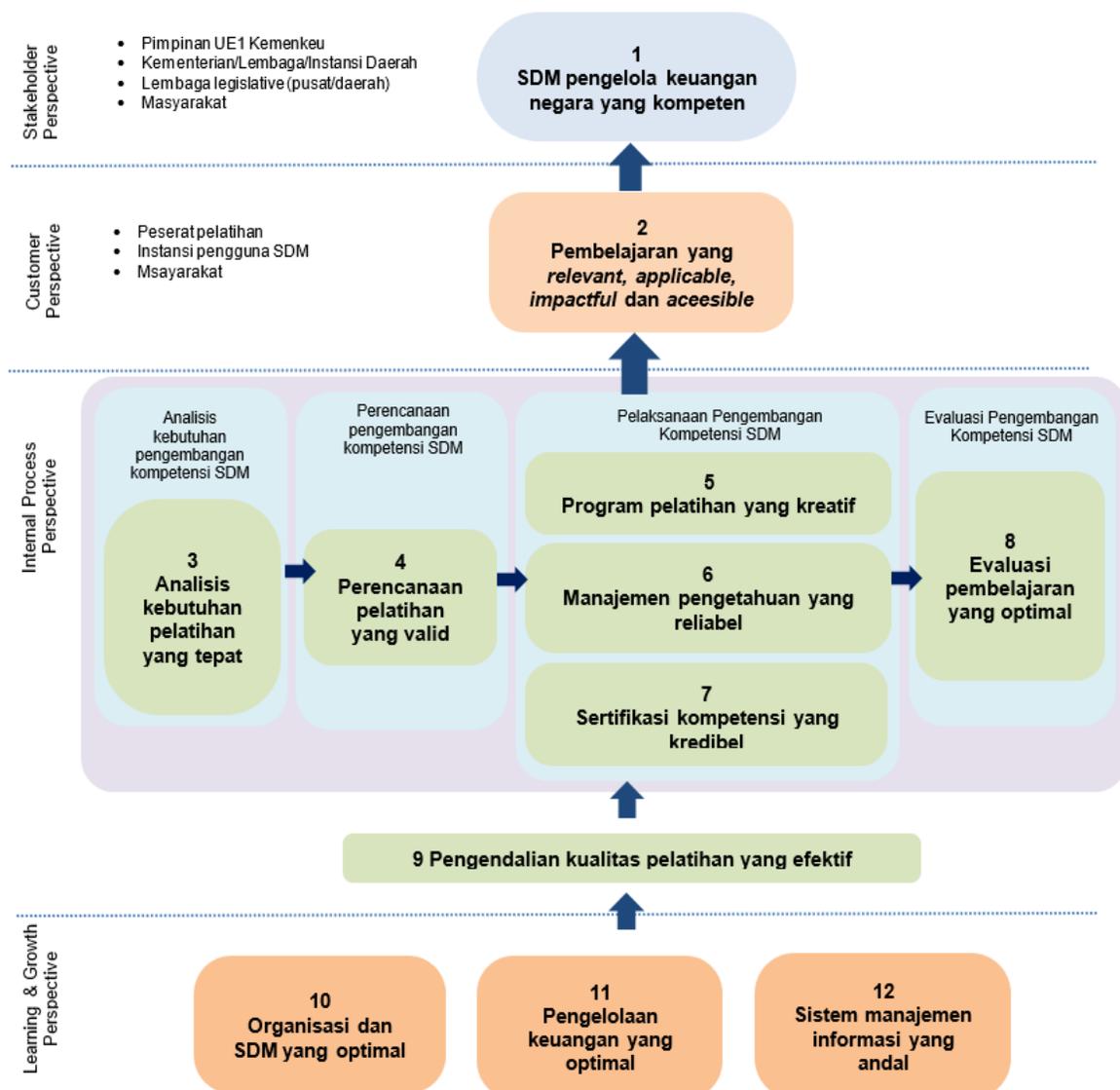
**KONTRAK KINERJA
NOMOR: 05/PP/2022
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022**

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Kompeten	1a-CP Tingkat implementasi learning organisation	85
		1b-CP Tingkat implementasi pembelajaran terintegrasi	80
		1c-CP Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	82
2	Pembelajaran yang Relevant, Applicable, Impactful dan Accessible	2a-CP Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	85
		2b-CP Indeks kepuasan pengguna layanan	4,45
3	Analisis kebutuhan pelatihan yang tepat	3a-N Indeks kualitas pelaksanaan Analisis Kebutuhan Pembelajaran	100
4	Perencanaan pelatihan yang valid	4a-CP Tingkat Validitas Program Pembelajaran	100
5	Program pelatihan yang kreatif	5a-N Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	70
		5b-N Persentase jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kemenkeu	0,67
6	Manajemen pengetahuan yang reliabel	6a-CP Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100
7	Sertifikasi kompetensi yang kredibel	7a-CP Persentase kualitas implementasi program sertifikasi	85
8	Evaluasi pembelajaran yang optimal	8a-N Persentase lulusan Pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik	93
		8b-N Indeks persepsi peserta pelatihan	4,35
9	Pengendalian kualitas pelatihan yang efektif	9a-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pelatihan	4
10	Organisasi dan SDM yang optimal	10a-CP Indeks persepsi integritas	90,6
		10b-CP Tingkat Implementasi budaya Kemenkeu	100
		10c-N Persentase pelaksanaan kajian, knowledge capture, dan aktualisasi pembelajaran	100
11	Pengelolaan keuangan yang optimal	11a-CP Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5



No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
12	Sistem manajemen informasi yang andal	12a-N Persentase pemenuhan basis data Semantik	100

Kegiatan

1. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum
2. Pengelolaan Organisasi dan SDM

Anggaran

Rp 7.163.878.000
Rp 13.829.622.000

Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai



Ditandatangani Secara Elektronik
Andin Hadiyanto



Ditandatangani Secara Elektronik
Harry Mulya



**RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022**

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Kompeten							
1a-CP	Tingkat implementasi learning organisation						85	85
1b-CP	Tingkat implementasi pembelajaran terintegrasi						80	80
1c-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya		82	82		82	82	82
2	Pembelajaran yang Relevant, Applicable, Impactful dan Accessible							
2a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya		85	85		85	85	85
2b-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan						4,45	4,45
3	Analisis kebutuhan pelatihan yang tepat							
3a-N	Indeks kualitas pelaksanaan Analisis Kebutuhan Pembelajaran						100	100
4	Perencanaan pelatihan yang valid							
4a-CP	Tingkat Validitas Program Pembelajaran		100	100		100	100	100
5	Program pelatihan yang kreatif							
5a-N	Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	25	40	40	60	60	70	70
5b-N	Persentase jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kemenkeu	0,1158	0,1312	0,25	0,2659	0,51	0,1548	0,67
6	Manajemen pengetahuan yang reliabel							
6a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	50	60	60	70	70	100	100
7	Sertifikasi kompetensi yang kredibel							
7a-CP	Persentase kualitas implementasi program sertifikasi						85	85



Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
8	Evaluasi pembelajaran yang optimal							
8a-N	Persentase lulusan Pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik	93	93	93	93	93	93	93
8b-N	Indeks persepsi peserta pelatihan	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35	4,35
9	Pengendalian kualitas pelatihan yang efektif							
9a-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pelatihan		4	4		4	4	4
10	Organisasi dan SDM yang optimal							
10a-CP	Indeks persepsi integritas						90,6	90,6
10b-CP	Tingkat Implementasi budaya Kemenkeu	20		20		20	100	100
10c-N	Persentase pelaksanaan kajian, knowledge capture, dan aktualisasi pembelajaran	10	25	25	70	70	100	100
11	Pengelolaan keuangan yang optimal							
11a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5	95,5
12	Sistem manajemen informasi yang andal							
12a-N	Persentase pemenuhan basis data Semantik	100	100	100	100	100	100	100

Pejabat/Pegawai/PNS yang dinilai,



Ditandatangani Secara Elektronik
Harry Mulya



**INISIATIF STRATEGIS
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022**

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Anggaran
				Kegiatan	Output			
1.	Program Pelatihan yang Kreatif/ Penyelenggaraan Pembelajaran Digital	Penerapan Virtual Reality untuk mendukung pembelajaran Pelatihan Teknis di Pusdiklat BC		Tahapan I (Persiapan) <ol style="list-style-type: none"> 1. Menerima bantuan hibah VR dari Korea Selatan 2. Pengenalan VR dan metaverse untuk para pegawai 3. Identifikasi program pembelajaran yang membutuhkan VR 4. Membangun system dan platform pembelajaran dengan VR 5. Identifikasi kebutuhan sarpras terkait VR 6. Uji coba prototype VR 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alat VR 2. Sosialisasi/capacity building kepada pegawai 3. Program pembelajaran 4. Desain pembelajaran 5. Sarpras pendukung alat VR 	Tahun 2022	Pusdiklat BC	

Pejabat/Pegawai/PNS yang dinilai,



Ditandatangani Secara Elektronik
Harry Mulya

Kontrak kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2022 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2022



Sasaran Kerja Pegawai

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN

1 Januari 2022 s.d. 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Harry Mulya	NAMA	Andin Hadiyanto
NIP	196209131991031001	NIP	196506091990121001
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Madya, IV/d	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama, IV/e
JABATAN	Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai	JABATAN	Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
UNIT KERJA	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai	UNIT KERJA	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan

NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
1	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Kompeten	Tingkat implementasi learning organisation	85
2	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Kompeten	Tingkat implementasi pembelajaran terintegrasi	80
3	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Kompeten	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	82
4	Pembelajaran yang Relevant, Applicable, Impactful dan Accessible	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	85
5	Pembelajaran yang Relevant, Applicable, Impactful dan Accessible	Indeks kepuasan pengguna layanan	4,45
6	Analisis kebutuhan pelatihan yang tepat	Persentase kualitas pelaksanaan Analisis Kebutuhan Pembelajaran	100
7	Perencanaan pelatihan yang valid	Tingkat Validitas Program Pembelajaran	100
8	Program pelatihan yang kreatif	Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	70
9	Program pelatihan yang kreatif	Persentase jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kemenkeu	0,67
10	Manajemen pengetahuan yang reliabel	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100
11	Sertifikasi kompetensi yang kredibel	Persentase kualitas implementasi program sertifikasi	85
12	Evaluasi pembelajaran yang optimal	Persentase lulusan Pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik	93
13	Evaluasi pembelajaran yang optimal	Indeks persepsi peserta pelatihan	4,33



14	Pengendalian kualitas pelatihan yang efektif	Indeks pemenuhan standar kualitas pelatihan	4
15	Organisasi dan SDM yang optimal	Indeks persepsi integritas	90,6
16	Organisasi dan SDM yang optimal	Tingkat Implementasi budaya Kemenkeu	100
17	Organisasi dan SDM yang optimal	Persentase pelaksanaan kajian, knowledge capture, dan aktualisasi pembelajaran	100
18	Pengelolaan keuangan yang optimal	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5
19	Sistem manajemen informasi yang andal	Persentase pemenuhan basis data Semantik	100

B. KINERJA TAMBAHAN

Jakarta, 1 Januari 2022

Pegawai yang dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik
Harry Mulya
NIP 196209131991031001

Ditandatangani Secara Elektronik
Andin Hadiyanto
NIP 196506091990121001

