



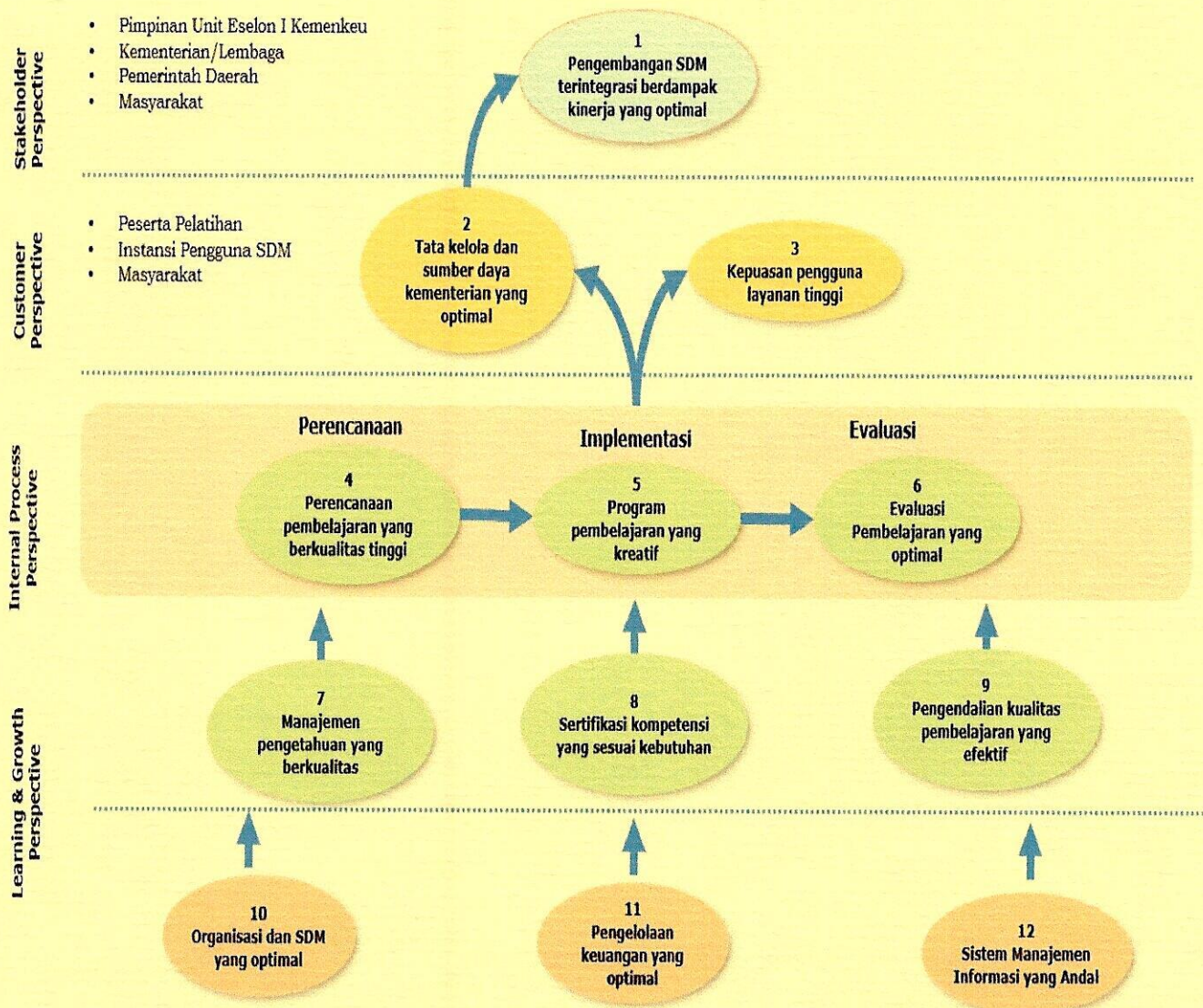
KONTRAK KINERJA
NOMOR: 05/PP/2021
KEPALA PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Bea dan Cukai, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapan pun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	Pengembangan SDM terintegrasi berdampak kinerja yang optimal	1a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	80%
2.	Tata kelola dan sumber daya Kementerian yang optimal	2a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	84%
3.	Kepuasan pengguna layanan tinggi	3a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan	4,41 (skala 5)
4.	Perencanaan pembelajaran yang berkualitas tinggi	4a-CP	Persentase program pelatihan yang mendapatkan nilai validasi A	100%
5.	Program pembelajaran yang kreatif	5a-CP	Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	70%
		5b-N	Persentase jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kemenkeu	0,7968%
6.	Evaluasi pembelajaran yang optimal	6a-CP	Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik	93%
		6b-N	Indeks Persepsi Peserta Pelatihan	4,33 (skala 5)
7.	Manajemen pengetahuan yang berkualitas	7a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>knowledge</i> pada <i>platform</i> KLC	100%
8.	Sertifikasi Kompetensi yang sesuai kebutuhan	8a-CP	Persentase kualitas implementasi program sertifikasi	80%
9.	Pengendalian kualitas pembelajaran yang efektif	9a-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	5 (skala 5)
10.	Organisasi dan SDM yang optimal	10a-CP	Persentase pejabat yang telah memenuhi standar kompetensi jabatan	100%
		10b-CP	Indeks integritas	90,10
		10c-N	Persentase pelaksanaan kajian, <i>knowledge capture</i> , dan aktualisasi pembelajaran	100%
		10d-N	Persentase penugasan pelatihan yang sesuai dengan AKP	85%
11.	Pengelolaan keuangan yang optimal	11a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%
12.	Sistem manajemen informasi yang andal	12a-N	Persentase pemenuhan basis data aplikasi Semantik	100%

~

Kegiatan

1. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum
2. Pengelolaan Organisasi dan SDM

Anggaran

Rp. 15.066.756.000
Rp. 15.016.368.000

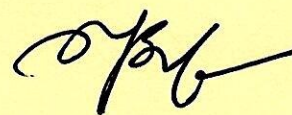
Kepala Badan Pendidikan dan
Pelatihan Keuangan,



 Rionald Silaban
NIP 19660423 199010 1 001

Jakarta, 29 Januari 2021

Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai,



Harry Mulya 
NIP 19620913 199103 1 001

**RINCIAN TARGET CAPAIAN KINERJA
KEPALA PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021**

No.	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1.	Pengembangan SDM terintegrasi berdampak kinerja yang optimal							
1a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	-	80%	80%	-	80%	80%	80%
2.	Tata kelola dan sumber daya Kementerian yang optimal							
2a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	-	84%	84%	-	84%	84%	84%
3.	Kepuasan Pengguna Layanan Tinggi							
3a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan	-	-	-	-	-	4,41	4,41 (skala 5)
4.	Perencanaan pembelajaran yang berkualitas tinggi							
4a-CP	Persentase program pelatihan yang mendapatkan nilai validasi A	-	100%	100%	-	100%	100%	100%
5.	Program pembelajaran yang kreatif							
5a-CP	Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	35%	45%	45%	60%	60%	70%	70%
5b-N	Persentase jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kemenkeu	0,1839%	0,1182%	0,3021%	0,3039%	0,6060%	0,1908%	0,7968%
6.	Evaluasi pembelajaran yang optimal							
6a-CP	Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik	93%	93%	93%	93%	93%	93%	93%
6b-N	Indeks Persepsi Peserta Pelatihan	4,33	4,33	4,33	4,33	4,33	4,33	4,33 (skala 5)
7.	Manajemen pengetahuan yang berkualitas							
7a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>knowledge</i> pada <i>platform</i> KLC	30%	60%	60%	80%	80%	100%	100%

No.	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
8.	Sertifikasi Kompetensi yang sesuai kebutuhan							
8a-CP	Persentase Kualitas implementasi program sertifikasi	-	-	-	-	-	80%	80%
9.	Pengendalian kualitas pembelajaran yang efektif							
9a-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	-	-	5	-	5	5	5 (skala 5)
10.	Organisasi dan SDM yang optimal							
10a-CP	Persentase pejabat yang telah memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	-	-	-	-	-	100%	100%
10b-CP	Indeks integritas	-	-	-	-	-	90,10	90,10
10c-N	Persentase pelaksanaan kajian, <i>knowledge capture</i> , dan aktualisasi pembelajaran	10%	25%	25%	70%	70%	100%	100%
10d-N	Persentase penugasan pelatihan yang sesuai dengan AKP	-	-	-	-	-	85%	85%
11.	Pengelolaan keuangan yang optimal							
11a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%
12.	Sistem manajemen informasi yang andal							
12-N	Persentase pemenuhan basis data aplikasi Semantik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Jakarta, 29 Januari 2021

PNS yang dinilai,



Harry Mulya 
NIP 19620913 199103 1 001

Sasaran Kerja Pegawai

I. PEJABAT PENILAI			II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		
No			No		
1	Nama	Rionald Silaban	1	Nama	Harry Mulya
2	NIP	19660423 199010 1 001	2	NIP	19620913 199103 1 001
3	Pangkat/ Gol. Ruang	IV/e/Pembina Utama	3	Pangkat/ Gol. Ruang	IV/d/Pembina Utama Madya
4	Jabatan	Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	4	Jabatan	Kepala Pusdiklat
5	Unit Kerja	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	5	Unit Kerja	Pusdiklat Bea dan Cukai

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1.	Meningkatkan kinerja alumni pelatihan		80%	100	12	-
2.	Meningkatkan kualitas perilaku kerja alumni pelatihan		84%	100	12	-
3.	Meningkatkan kepuasan pengguna layanan		4,41 (skala 5)	100	12	-
4.	Menghasilkan program pelatihan dengan nilai validasi A		100%	100	12	-
5.	Menyelenggarakan pembelajaran digital		70%	100	12	-
6.	Memenuhi jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kementerian Keuangan		0,7968%	100	12	-
7.	Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan dengan predikat minimal baik		93%	100	12	-
8.	Memenuhi indeks kepuasan peserta pelatihan		4,33	100	12	-
9.	Meningkatkan pemanfaatan <i>knowledge</i> pada <i>platform</i> KLC		100%	100	12	-
10.	Memenuhi kualitas implementasi program sertifikasi		80%	100	12	-
11.	Memenuhi Standar kualitas pembelajaran		5 (skala 5)	100	12	-
12.	Meningkatkan pejabat yang memenuhi standar kompetensi jabatan		100%	100	12	-
13.	Mewujudkan organisasi yang berintegritas tinggi		90,10	100	12	-
14.	Melaksanakan kajian, <i>knowledge capture</i> , dan aktualisasi pembelajaran		100%	100	12	-
15.	Memenuhi persentase penugasan pelatihan yang sesuai dengan AKP		85%	100	12	-
16.	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran		95,5%	100	12	30,083 M

fw

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
17.	Memenuhi kelengkapan basis data aplikasi Semantik		100%	100	12	-

Pejabat Penilai,



 Rionald Silaban
NIP 19660423 199010 1 001

Jakarta, 29 Januari 2021
PNS yang dinilai,



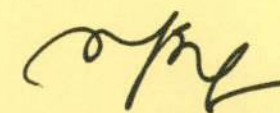
Harry Mulya 
NIP 19620913 199103 1 001

**INISIATIF STRATEGIS
PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021**

No	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1.	Tata Kelola dan Sumberdaya Kementerian yang Optimal	Penetapan sebagai <i>World Customs Organization (WCO) Regional Training Center (RTC) Asia/Pacific</i>	Pusdiklat Bea dan Cukai sebagai Regional Training Center di bidang Kepabeanan dengan potential trainees dari negara-negara Asia Pasifik	Q1: persiapan kegiatan konferensi dan pelayanan kelas	Q1: - Kerangka Acuan Kegiatan - Kerangka Acuan Pembelajaran - Perkiraan 300 peserta <i>Internasional Conference on Digital Transformation in Customs</i>	Maret 2021	Pusdiklat Bea dan Cukai	
2.	Persentase Lulusan Pendidikan dan Pelatihan dengan Predikat Minimal Baik	Pelatihan Kepabeanan dan Cukai terkait Penataan Ekosistem Logistik Nasional (<i>National Logistic Ecosystem/NLE</i>)	341 peserta	Q1: Persiapan pelatihan dan pelayanan kelas Q2: Pelayanan kelas	Q1: - Desain Pembelajaran - 60 peserta PJJ NLE - 251 peserta E-learning NLE Q2: 30 peserta PJJ NLE dan <i>E-commerce</i>	Maret dan Juni 2021	Pusdiklat Bea dan Cukai	

Jakarta, 29 Januari 2021

PNS yang dinilai,



Harry Mulya
NIP 19620913 199103 1 001