



KONTRAK KINERJA NOMOR: 05/PP/2019

KEPALA PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2019

Pernyataan Kesanggupan

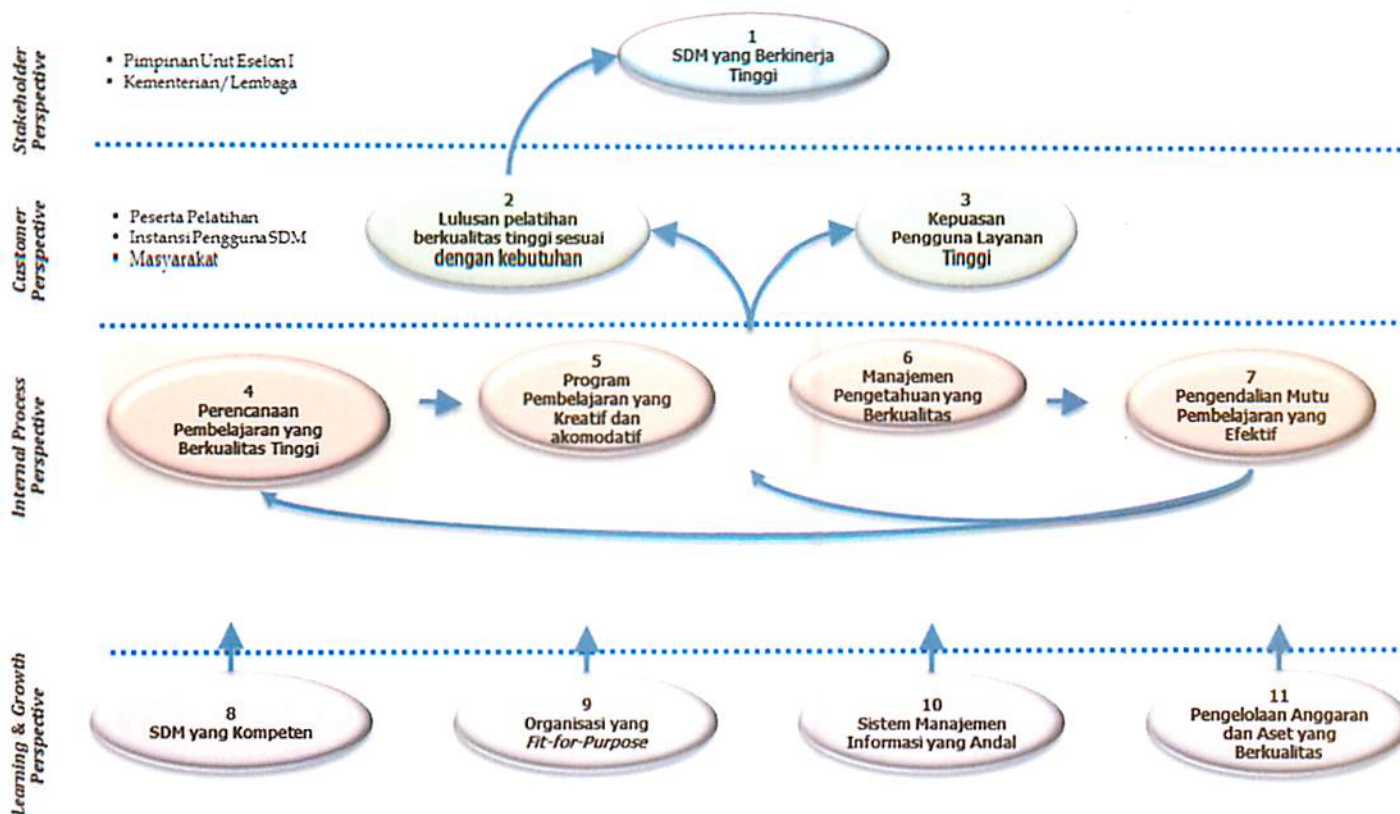
Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi

VISI

Menjadi Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Terkemuka yang Menghasilkan Pengelola Keuangan Negara Berkelas Dunia Dalam Bidang Kepabeanan dan Cukai



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	SDM yang berkinerja tinggi	1a-CP	Persentase alumni pelatihan yang <u>meningkatkan kinerjanya</u>	90%
2.	Lulusan pelatihan berkualitas tinggi sesuai dengan kebutuhan	2a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkatkan kualitas perilaku kerjanya	75%
		2b-CP	Persentase lulusan pelatihan dengan predikat minimal baik	92%
3.	Kepuasan pengguna layanan yang tinggi	3a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan	4,39 (skala 5)
		3b-N	Indeks persepsi peserta pelatihan terhadap proses pembelajaran	4,3 (skala 5)
4.	Perencanaan pembelajaran yang berkualitas tinggi	4a-CP	Persentase pengembangan <i>Instructional System Design</i>	100%
5.	Program pembelajaran yang kreatif	5a-CP	Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	22,82%
		5b-N	Persentase jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja kementerian keuangan	0,7209%
6.	Manajemen pengetahuan yang berkualitas	6a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>knowledge</i> pada platform KLC	100%
7.	Pengendalian mutu pembelajaran yang efektif	7a-CP	Persentase program pelatihan yang mendapatkan nilai validasi A	100%
		7b-CP	Indeks pemenuhan standar mutu	3 (skala 5)
8.	SDM yang kompeten	8a-CP	Persentase pejabat yang telah memenuhi standar kompetensi jabatan	93,75%
		8b-N	Persentase pemenuhan pengembangan kompetensi pegawai	76,75%
9.	Organisasi yang <i>fit-for-purpose</i>	9a-CP	Indeks Integritas Organisasi	90,45 (skala 100)
		9b-N	Persentase pelaksanaan riset dan <i>knowledge capture</i>	100%
10.	Sistem manajemen informasi yang andal	10a-N	Persentase pemenuhan basis data aplikasi Semantik	100%
11.	Pengelolaan anggaran dan aset yang berkualitas	11a-CP	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95%

Kegiatan	Anggaran
Pengembangan SDM melalui Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Fungsional di Bidang Kepabeanan dan Cukai	Rp 27.034.309.000,-

Jakarta, 29 Januari 2019

Kepala Badan Pendidikan dan
Pelatihan Keuangan,



Rionald Silaban
NIP 19660423 199010 1 001

Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai,



Harry Mulya
NIP 19620913 199103 1 001

RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2019

No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	SDM yang berkinerja tinggi							
1a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kinerjanya	-	-	-	-	-	90%	90%
2	Lulusan pelatihan berkualitas tinggi sesuai dengan kebutuhan							
2a-CP	Persentase alumni pelatihan yang meningkat kualitas perilaku kerjanya	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
2b-CP	Persentase lulusan pelatihan dengan predikat minimal baik	92%	92%	92%	92%	92%	92%	92%
3	Kepuasan pengguna layanan yang tinggi							
3a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan	-	-	-	-	-	4,39	4,39 (skala 5)
3b-N	Indeks persepsi peserta pelatihan terhadap proses pembelajaran	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3 (skala 5)
4	Perencanaan pembelajaran yang berkualitas tinggi							
4a-CP	Presentase pengembangan <i>Instructional System Design</i>	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Program pembelajaran yang kreatif dan akomodatif							
5a-CP	Persentase penyelenggaraan pembelajaran digital	-	20,74%	20,74%	-	20,74%	22,82%	22,82%
5b-N	Persentase Jam Pelatihan Pegawai terhadap Jam Kerja Kementerian Keuangan	0,1383%	0,1211%	0,2594%	0,2951%	0,5545%	0,1664%	0,7209%
6	Manajemen pengetahuan yang berkualitas							
6a-CP	Tingkat pemanfaatan <i>knowledge</i> pada platform KLC	49,33%	73,00%	73,00%	88,83%	88,83%	100%	100%
7	Pengendalian mutu pembelajaran yang efektif							
7a-CP	Persentase program pelatihan yang mendapatkan nilai validasi A	-	100%	100%	-	100%	100%	100%
7b-CP	Indeks pemenuhan standar mutu		3	3		3	3	3 (skala 5)
8	SDM yang kompeten							
8a-CP	Persentase Pejabat yang Telah Memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	-	93,75%	93,75%	-	93,75%	93,75%	93,75%

No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
8b-N	Persentase pemenuhan pengembangan kompetensi pegawai	-	-	-	-	-	76,75%	76,75%
9	Organisasi yang <i>fit-for-purpose</i>							
9a-CP	Indeks Persepsi Integritas	-	-	-	-	-	90,45	90,45 (skala 100)
9b-N	Persentase pemenuhan riset dan <i>knowledge capture</i>	-	-	-	-	-	100%	100%
10	Sistem manajemen informasi yang andal							
10a-N	Persentase pemenuhan basis data aplikasi Semantik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Pengelolaan anggaran dan aset yang berkualitas							
11a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%

Jakarta, 29 Januari 2019

PNS yang dinilai,



Harry Mulya
NIP 19620913 199103 1 001

Sasaran Kerja Pegawai

I. PEJABAT PENILAI			II. PEGAWAI NEGERI SIPII YANG DINILAI		
No			No		
1	Nama	Rionald Silaban	1	Nama	Harry Mulya
2	NIP	19660423 199010 1 001	2	NIP	19620913 199103 1 001
3	Pangkat/ Gol. Ruang	IV/e/Pembina Utama	3	Pangkat/ Gol. Ruang	IV /d/Pembina Utama Madya
4	Jabatan	Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	4	Jabatan	Kepala Pusdiklat
5	Unit Kerja	Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan	5	Unit Kerja	Pusdiklat Bea dan Cukai

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1.	Meningkatkan kinerja alumni pelatihan		90%	100	12 bulan	-
2.	Meningkatkan kualitas perilaku kerja alumni pelatihan	-	75%	100	12 bulan	-
3.	Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan dari Kemenkeu dengan predikat minimal baik	-	92%	100	12 bulan	-
4.	Memenuhi kepuasan pengguna layanan		4,39 (skala 5)	100	12 bulan	-
5.	Memenuhi persepsi kepuasan peserta pelatihan terhadap proses pembelajaran	-	4,3 (skala 5)	100	12 bulan	-
6.	Mengembangkan <i>instructional system design</i>		100%	100	12 bulan	-
7.	Menyelenggarakan pembelajaran digital		22,82%	100	12 bulan	-
8.	Memenuhi jam pelatihan pegawai terhadap jam kerja Kementerian Keuangan	-	0,7209%	100	12 bulan	-
9.	Meningkatkan pemanfaatan <i>knowledge</i> pada platform KLC		100%	100	12 bulan	-
10.	Menghasilkan program pelatihan yang mendapatkan nilai validasi A	-	100%	100	12 bulan	-
11.	Memenuhi Standar Mutu		3 (skala 5)	100	12	-
12.	Meningkatkan pejabat yang memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	-	93,75%	100	12 bulan	-
13.	Memenuhi kewajiban pengembangan kompetensi pegawai	-	76,75%	100	12 bulan	-
14.	Mewujudkan organisasi yang berintegritas tinggi	-	90,45 (skala 100)	100	12 bulan	-
15.	Melaksanakan riset dan <i>knowledge capture</i>	-	100%	100	12 bulan	-

7

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
16.	Melengkapi basis data aplikasi semantik	-	100%	100	12 bulan	-
17.	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran	-	95%	100	12 bulan	Rp 21,27 M

Jakarta, 29 Januari 2019

Pejabat Penilai,

PNS yang dinilai,



Rionald Silaban
NIP 19660423 199010 1 001



Harry Mulya †
NIP 19620913 199103 1 001

**INISIATIF STRATEGIS
KEPALA PUSDIKLAT BEA DAN CUKAI
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2019**

No	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1.	Persentase Lulusan Pendidikan dan Pelatihan dengan Predikat Minimal Baik	Pelatihan Kepabeanan dan Cukai di Bidang Penanganan Kejahatan Lintas Negara	150 peserta	Q1: Persiapan Pelatihan dan Pelayanan Kelas	Q1: Desain Pembelajaran dan 30 Peserta	Maret s.d. November	Pusdiklat Bea dan Cukai	Rp 601 juta
				Q2: Pelayanan Kelas	Q2: 30 Peserta			
				Q3: Pelayanan Kelas	Q3: 60 Peserta			
				Q4: Pelayanan Kelas	Q4: 30 Peserta			

Jakarta, 29 Januari 2019

Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai,



Harry Mulya
NIP 19620913 199103 1 001