



KEMENTERIAN KEUANGAN  
REPUBLIK INDONESIA



*Kemenkeu*  
Corporate University

# Laporan Tahunan BPPK 2023



# Daftar Isi

|   |           |
|---|-----------|
| Daftar Tabel .....  | v         |
| Daftar Gambar .....   | vi        |
| Sambutan Kepala BPPK .....  | viii      |
| <b>Bab 1: Kilas Kinerja .....</b>   | <b>10</b> |
| 1.1 Arah Kebijakan dan Strategi 2020-2024 .....   | 11        |
| 1.1.1 Rencana Strategis BPPK 2020-2024 .....  | 11        |
| 1.1.2 Program IS Kemenkeu .....   | 14        |
| 1.2 Pengelolaan Kinerja Organisasi .....  | 15        |
| 1.3 Ringkasan Laporan Keuangan .....  | 17        |
| 1.3.1 Laporan Realisasi Anggaran (LRA) .....  | 17        |
| 1.3.2 Neraca .....  | 18        |
| 1.3.3 Laporan Operasional (LO) .....  | 18        |
| 1.3.4 Laporan Perubahan Ekuitas (LPE) .....   | 19        |
| 1.4 Peristiwa Penting .....   | 20        |
| 1.5 Penghargaan BPPK .....  | 62        |
| 1.5.1 Penghargaan Top Digital Awards 2023 .....   | 62        |
| 1.5.2 Silver Awards untuk kategori <i>Best Corporate University – Business Impact</i> ,<br>GlobalCCU Awards 2023 .....              | 62        |
| 1.5.3 WCO .....   | 63        |
| 1.5.4 Lembaga Pelatihan Pemerintah Pusat Terbaik III .....  | 64        |
| 1.5.5 Inovasi Pengembangan Materi <i>Microlearning</i> Tahun 2023 .....   | 64        |
| 1.5.6 Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Bintang III (terbaik) .....  | 65        |
| 1.5.7 Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI WBBM) .....   | 65        |
| 1.5.8 Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI WBK) untuk<br>5 Unit Kerja BPPK .....                          | 66        |
| 1.5.9 Kompetisi Inovasi Kementerian Keuangan .....  | 67        |
| 1.5.10 Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Tingkat I Kategori<br>Informatif di Lingkungan Kementerian Keuangan ..... | 68        |
| <b>Bab 2: Profil BPPK .....</b>   | <b>70</b> |
| 2.1 Visi, Misi dan Tata Nilai .....   | 71        |
| 2.1.1 Visi .....  | 71        |
| 2.1.2 Misi .....  | 71        |
| 2.1.3 Tata Nilai .....  | 71        |
| 2.2 Sejarah BPPK .....  | 72        |
| 2.2.1 Pendidikan Jangka Panjang dan Pendek pada Masa Sebelum BPLK .....   | 72        |
| 2.2.2 Lahirnya Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan (BPLK) .....   | 72        |
| 2.2.3 Terbentuknya Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) .....   | 72        |
| 2.3 Struktur Organisasi .....   | 73        |
| 2.4 Profil Pejabat .....  | 74        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Bab 3: Sumber Daya Manusia .....</b>   | <b>82</b> |
| 3.1 Profil Sumber Daya Manusia .....  | 83        |
| 3.2 Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....   | 85        |
| 3.2.1 Manajemen Talenta .....   | 85        |
| 3.2.2 Izin Belajar .....  | 85        |
| 3.2.3 Tugas Belajar.....  | 86        |
| 3.2.4 Pelatihan di BPPK.....  | 86        |
| 3.2.5 Pelatihan di Luar Badan .....   | 86        |
| <br>  |           |
| <b>Bab 4: Analisis Kinerja .....</b>  | <b>88</b> |
| 4.1 Perumusan Kebijakan Pembelajaran.....   | 89        |
| 4.2 Pengelolaan Pembelajaran Keuangan Negara.....   | 89        |
| 4.2.1 Pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan .....  | 91        |
| 4.2.2 Pembelajaran di Bidang Pajak.....   | 96        |
| 4.2.3 Pembelajaran di Bidang Kepabeanaan dan Cukai.....   | 100       |
| 4.2.4 Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan .....   | 104       |
| 4.2.5 Pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial .....  | 109       |
| 4.2.6 Pembelajaran di Bidang Keuangan Negara Lainnya .....  | 113       |
| 4.3 Pengelolaan Sertifikasi Kompetensi.....   | 116       |
| 4.3.1 Sertifikasi Ahli Kepabeanaan oleh Pusdiklat Bea dan Cukai.....  | 116       |
| 4.3.2 Sertifikasi Kompetensi Keuangan Negara di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan Oleh Pusdiklat KNPk ..... | 116       |
| 4.3.3 Sertifikasi Jabatan Fungsional Analisis Anggaran Oleh Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan.....                    | 117       |
| 4.4 Pengelolaan Akreditasi.....   | 117       |
| 4.5 Pengelolaan Beasiswa Kementerian Keuangan.....  | 118       |
| 4.5.1 Beasiswa <i>Ministerial Scholarship</i> (MINTS) .....   | 119       |
| 4.5.2 <i>Split Site Masters Program</i> .....   | 120       |
| 4.5.3 Program Beasiswa S1 Ekstensi Kerja Sama Dengan Universitas Bina Nusantara dan Universitas Brawijaya .....           | 120       |
| 4.6 Pendidikan Vokasi Politeknik Keuangan Negara STAN .....   | 121       |
| 4.6.1 Pendidikan dan Pengajaran .....   | 122       |
| 4.6.2 Penelitian .....  | 122       |
| 4.6.3 Pengabdian Kepada Masyarakat .....  | 123       |
| 4.7 <i>Learning Organization</i> .....  | 123       |
| 4.8 <i>Knowledge Management</i> .....   | 124       |
| 4.9 Pembelajaran Terintegrasi.....  | 125       |
| 4.10 Survey Kepuasan Pengguna Layanan 2023.....   | 126       |

**Bab 5: Tata Kelola Pemerintahan.....128**

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 5.1   | Sistem Pengendalian Internal.....                        | 129 |
| 5.2   | Manajemen Risiko.....                                    | 129 |
| 5.2.1 | Kerangka Manajemen Risiko.....                           | 130 |
| 5.2.2 | Upaya Peningkatan Budaya Risiko .....                    | 130 |
| 5.2.3 | Implementasi Manajemen Risiko di BPPK.....               | 131 |
| 5.3   | <i>Whistle Blowing System</i> .....                      | 133 |
| 5.4   | Keterbukaan Informasi Publik .....                       | 133 |
| 5.4.1 | Gambaran Umum Kebijakan Layanan Informasi Publik .....   | 133 |
| 5.4.2 | Struktur Perangkat PPID Tingkat I BPPK .....             | 133 |
| 5.4.3 | Gambaran Umum Pelaksanaan Layanan Informasi Publik.....  | 134 |
| 5.4.4 | Statistik Layanan Informasi Publik BPPK Tahun 2023 ..... | 135 |

**Bab 6: Kemitraan Strategis .....138**

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 6.1 | Kerja Sama Program Pembelajaran (KSPP) Keuangan Negara..... | 139 |
| 6.2 | Nota kesepahaman/ <i>Memorandum of Understanding</i> .....  | 140 |
| 6.3 | WCO RTC.....  | 140 |
| 6.4 | Kerja Sama Lainnya .....                                    | 142 |

# Daftar Tabel

|  |     |
|--|-----|
| Tabel I.1: Ringkasan Neraca BPPK TA 2023 .....   | 18  |
| Tabel I.2: Ringkasan Laporan Operasional BPPK TA 2023.....                             | 19  |
| Tabel I.3: Ringkasan LPE BPPK TA 2023.....   | 19  |
| Tabel III.1: Jumlah SDM BPPK Berdasarkan Unit.....                                     | 83  |
| Tabel III.2: Pegawai BPPK yang Mengikuti Pendidikan di Luar Kedinasan .....            | 85  |
| Tabel III.3: Jumlah Pegawai Tugas Belajar Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....         | 86  |
| Tabel III.4: Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran bagi Pegawai BPPK .....             | 86  |
| Tabel IV.1: Sebaran Peserta <i>E-learning</i> Penguatan Budaya Kemenkeu .....          | 111 |
| Tabel IV.2: Jumlah Karyasiswa yang Dikelola Pusdiklat KM.....                          | 118 |
| Tabel IV.3: Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (IKPL) BPPK Tahun 2023.....               | 127 |
| Tabel V.1: Besaran Risiko Tahun 2023 Pasca Mitigasi .....                              | 132 |
| Tabel V.2: Tindak Lanjut atas Permintaan Informasi Publik kepada BPPK Tahun 2023 ..... | 136 |
| Tabel VI.2: Kegiatan KSP .....   | 139 |

# Daftar Gambar

|   |    |
|---|----|
| Gambar I.1: Ringkasan LRA BPPK TA 2023 .....  | 17 |
| Gambar I.2: Dokumentasi Kegiatan <i>Townhall Meeting</i> BPPK 2023 .....  | 20 |
| Gambar I.3: Dokumentasi Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK .....  | 21 |
| Gambar I.4: Dokumentasi Kegiatan Peluncuran Buku Biografi Profesional Sumiyati dalam acara LOKeR-X .....  | 22 |
| Gambar I.5: Dokumentasi Gelar Sosial Kultural dan UMKM Nusantara di Pusdiklat Bea dan Cukai .....   | 23 |
| Gambar I.6: Dokumentasi Kunjungan Kepala BPSDM Provinsi Gorontalo .....   | 24 |
| Gambar I.7: Dokumentasi <i>Executive Training For The Winner</i> bagi Pejabat Administrator di lingkungan Kementerian Keuangan di Kota Balikpapan ..... | 25 |
| Gambar I.8: Dokumentasi Kick Off HUT BPPK 2023 .....  | 26 |
| Gambar I.9: Dokumentasi <i>Workshop on Cash Management and Budget Execution</i> .....   | 27 |
| Gambar I.10: Dokumentasi <i>Workshop</i> Penyusunan Buku Proyek Strategis Nasional (PSN) .....  | 28 |
| Gambar I.11: Dokumentasi Pelaksanaan KCT: Biaya Haji di Arab Saudi Turun, Kenapa di Indonesia Naik Pusdiklat Keuangan Umum .....                        | 28 |
| Gambar I.12: Dokumentasi DKO BPPK Triwulan I Tahun 2023 .....   | 29 |
| Gambar I.13: Dokumentasi Pra LCM dan Forum Sekretaris .....   | 30 |
| Gambar I.14: Dokumentasi <i>Learning Council Meeting</i> .....  | 31 |
| Gambar I.15: Dokumentasi KCT Kemenkeu Satu Santun Berbudaya .....   | 32 |
| Gambar I.16: Kunjungan Kerja dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat .....  | 33 |
| Gambar I.17: Dokumentasi Puncak Perayaan HUT BPPK .....   | 34 |
| Gambar I.18: Dokumentasi Penetapan BPSDM Jawa Barat sebagai Lembaga Penyelenggara Program Pelatihan Terakreditasi .....                                 | 35 |
| Gambar I.19: Dokumentasi Silver Awards untuk kategori <i>Best Corporate University – Business Impact, GlobalCCU Awards 2023</i> .....                   | 36 |
| Gambar I.20: Dokumentasi Pelaksanaan <i>National Workshop for Data Analytics for Indonesian Customs</i> .....   | 37 |
| Gambar I.21: Dokumentasi Pelaksanaan BPPK <i>Capacity Building</i> .....  | 38 |
| Gambar I.22: Dokumentasi <i>WCO Sub-Regional Workshop AEO Programme for the WCO Members of the ASEAN Region</i> .....                                   | 39 |
| Gambar I.23: Dokumentasi Penandatanganan Perjanjian Kerjasama (MOU) antara Pusdiklat AP dengan IPDN .....   | 40 |
| Gambar I.24: Dokumentasi Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis, <i>Social, Environmental and Governance (ESG)</i> .....                     | 41 |
| Gambar I.25: Dokumentasi FGD Pengelolaan Keuangan Daerah yang Kompeten dalam Kerangka UU HKPD .....   | 42 |
| Gambar I.26: Dokumentasi Pencanaan ZI WBK-WBBM di Lingkungan BPPK Tahun 2023 .....  | 43 |
| Gambar I.27: Dokumentasi Kegiatan <i>Family Day</i> BPPK 2023 .....   | 44 |
| Gambar I.28: Dokumentasi Kegiatan Rapat Koordinasi BPPK .....   | 45 |
| Gambar I.29: Dokumentasi <i>Kick Off</i> Penilaian Tingkat Implementasi LO 2023 .....   | 45 |
| Gambar I.30: Dokumentasi <i>Kick Off Meeting</i> dan Pembekalan Tim PMO BPPK .....  | 46 |
| Gambar I.31: Dokumentasi Dies Natalis ke-8 Politeknik Keuangan Negara STAN .....  | 47 |
| Gambar I.32: Dokumentasi Penerimaan Penghargaan LAN Awards 2023 .....   | 48 |
| Gambar I.33: Dokumentasi Penerimaan Penghargaan PPID Tingkat Kemenkeu Kategori Informastif 2023 .....   | 49 |
| Gambar I.34: Dokumentasi Wisuda PKN STAN Tahun Akademik 2022/2023 .....   | 50 |
| Gambar I.35: Dokumentasi <i>Learning Engagement Forum</i> dalam rangka Penyiapan Harmonisasi AKP 2024 .....   | 51 |
| Gambar I.36: Dokumentasi Seminar Penguatan Implementasi Manajemen Risiko .....  | 52 |
| Gambar I.37: Dokumentasi Dialog Kinerja dan Risiko Organisasi BPPK Triwulan III .....   | 53 |
| Gambar I.38: Dokumentasi Pelatihan Penguatan Karakter Pegawai Kementerian Keuangan Batch I .....  | 54 |

|  |     |
|--|-----|
| Gambar I.39: Dokumentasi Harmonisasi Analisis Kebutuhan Pembelajaran 2024.....   | 54  |
| Gambar I.40: Dokumentasi <i>3rd WCO RTC Indonesia International Conference</i> dengan tema <i>Customs Role on Sustainability and Digital Economy</i> ..... | 55  |
| Gambar I.41: Dokumentasi Penyerahan Predikat Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi dengan Kategori Bintang Tiga .....                              | 56  |
| Gambar I.42: Dokumentasi <i>Capacity Building BPPK</i> dan <i>Launching Festival Inovasi</i> .....   | 57  |
| Gambar I.43: Dokumentasi <i>High Level Meeting 2023</i> .....  | 58  |
| Gambar I.44: Dokumentasi Forum Koordinasi Pembelajaran Keuangan Negara di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan 2023 .....                                    | 59  |
| Gambar I.45: Dokumentasi Rapat Kerja BPPK Semester II Tahun 2023 .....   | 60  |
| Gambar I.46: Dokumentasi Penerimaan Penganugerahan ZI WBK dan ZI WBBM .....  | 61  |
| Gambar I.47: Dokumentasi Top Digital Awards 2023 .....   | 62  |
| Gambar I.48: Dokumentasi <i>Best Corporate University – Business Impact, GlobalCCU Awards 2023</i> .....   | 63  |
| Gambar I.49: Dokumentasi <i>Certificate of Merit</i> .....   | 63  |
| Gambar I.50: Dokumentasi Penghargaan Lembaga Pelatihan Pemerintah Pusat Terbaik III Kategori <i>Adaptive Learning Strategy</i> .....                       | 64  |
| Gambar I.51: Dokumentasi Penghargaan Inovasi Pengembangan Materi <i>Microlearning</i> Tahun 2023 .....   | 64  |
| Gambar I.52: Dokumentasi Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Bintang III (Terbaik) .....  | 65  |
| Gambar I.53: Dokumentasi Predikat Zona Integritas Menuju Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Pusdiklat KNPK .....  | 66  |
| Gambar I.54: Dokumentasi Predikat Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (ZI WBK) .....   | 66  |
| Gambar I.55: Dokumentasi Penghargaan Nagara Dana Abyakta Bidang Inovasi .....  | 67  |
| Gambar I.56: Dokumentasi Penghargaan PPID Tingkat I Kemenkeu Kategori Informatif 2023 .....  | 68  |
| Gambar II.1: Struktur Organisasi BPPK .....  | 73  |
| Gambar III.1: Komposisi Pejabat Struktural di BPPK.....  | 84  |
| Gambar III.2: Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....  | 84  |
| Gambar III.3: Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan .....   | 84  |
| Gambar IV.1: Peran Unit Pengguna dalam <i>Learning Value Chain</i> .....   | 90  |
| Gambar IV.3: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan .....   | 92  |
| Gambar IV.2: Program Pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan.....   | 92  |
| Gambar IV.4: Sebaran Peserta Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK .....  | 93  |
| Gambar IV.5: Sebaran Peserta Seri Program <i>E-Learning</i> PIPK .....   | 95  |
| Gambar IV.6: Sebaran Peserta Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Terintegrasi dan <i>Co Creation</i> PIPK .....   | 96  |
| Gambar IV.7: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Perpajakan .....  | 96  |
| Gambar IV.8: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Perpajakan .....  | 97  |
| Gambar IV.9: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Kepabeanan dan Cukai .....  | 101 |
| Gambar IV.10: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Kepabeanan dan Cukai .....   | 101 |
| Gambar IV.11: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan.....  | 105 |
| Gambar IV.12: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan .....   | 106 |
| Gambar IV.13: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial.....   | 109 |
| Gambar IV.14: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial .....  | 110 |
| Gambar IV.15: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Keuangan Lainnya .....   | 113 |
| Gambar IV.16: Realisasi Peserta Pembelajaran di Bidang Keuangan Lainnya .....  | 114 |
| Gambar IV.17 : Jumlah Pendaftar Beasiswa MINTS .....   | 119 |
| Gambar IV.18 : Jumlah Aset Intelektual pada KLC .....  | 125 |
| Gambar V.1: Kerangka Kerja Manajemen Risiko .....  | 130 |
| Gambar V.2: Peta Risiko BPPK setelah Adendum .....   | 131 |
| Gambar V.3: Struktur Perangkat PPID BPPK.....  | 134 |
| Gambar V.4: Topik Permohonan Informasi Publik kepada BPPK Tahun 2023.....  | 135 |



## Sambutan Kepala BPPK

Para *stakeholders* BPPK, para pemelajar,  
dan seluruh masyarakat Indonesia

Assalamu'alaikum  
warahmatullahi wabarakatuh,

Om Swastiastu,

Namo Buddhaya,

Salam Kebajikan.

Peran strategis Kementerian Keuangan dalam mengelola kebijakan fiskal dan menjaga stabilitas ekonomi nasional perlu didukung dengan sumber daya manusia yang berkompeten di bidangnya masing-masing. Di sinilah peran penting dari BPPK yang menjadi mesin penggerak Kementerian Keuangan dalam menuju *learning organization*. Selain mengembangkan berbagai bentuk program pembelajaran terstruktur di bidang keuangan negara, BPPK juga mengembangkan berbagai program pembelajaran terintegrasi dengan pendekatan 10:20:70 yang mengoptimalkan berbagai bentuk pembelajaran.

Mulai dari belajar mandiri (*self-learning*), pembelajaran terstruktur (*structured learning*), belajar di lingkungan sosial atau belajar dari orang lain (*social learning/learning from others*), hingga pembelajaran praktik di tempat kerja (*learning from experience/learning while working*). Di samping itu, BPPK juga berperan penting dalam menyediakan berbagai sumber pembelajaran mandiri dan meningkatkan retensi aset intelektual organisasi yang dapat diakses secara mudah melalui Sistem Manajemen Pengetahuan (*Knowledge Management System*).

Laporan tahunan ini disusun sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas dari BPPK sebagai instansi yang menyelenggarakan layanan publik. Selain itu, laporan tahunan ini juga berfungsi sebagai sarana bagi BPPK untuk mengkomunikasikan peran, tugas, dan fungsi, arah dan kebijakan organisasi, capaian kinerja organisasi, penggunaan sumber daya keuangan, dan hal-hal lainnya yang penting bagi *stakeholders* dan pengguna layanan.

Pada Tahun 2023, BPPK mencatatkan beberapa capaian positif diantaranya Indeks Kepuasan Pengguna Layanan BPPK yang berada di angka 4,67 dari skala 5 (kategori "sangat puas"), indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran mencapai indeks 5 dari skala 5, dan tingkat kematangan *knowledge management* mencapai indeks 4 dari skala 5 yang berarti bahwa implementasi *knowledge management* telah direviu dan dievaluasi secara berkala sebagai upaya perbaikan atau penyempurnaan sistem manajemen pengetahuan.

Kinerja positif tersebut tidak terlepas dari dukungan para *stakeholders* dan pengguna layanan BPPK. Untuk itu, kami jajaran pimpinan mengucapkan terima kasih atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan sehingga BPPK mampu mencatatkan kinerja yang positif di tahun 2023. Ke depannya, kami berkomitmen agar BPPK mampu untuk terus hadir dan menjadi solusi dari permasalahan yang dihadapi oleh para *stakeholders* dan pengguna layanan khususnya dalam bidang pengelolaan keuangan negara.

BPPK juga berkomitmen untuk mewujudkan organisasi yang sehat dengan menerapkan prinsip-prinsip *good governance* serta selalu berupaya untuk melakukan penyempurnaan layanan melalui transformasi dan reformasi birokrasi yang beorientasi kepada *stakeholders* dan pengguna layanan. Untuk itu, dukungan dan kepercayaan para *stakeholders* dan pengguna layanan sangat kami butuhkan di masa yang akan datang untuk dapat mencapai kinerja terbaik.

BPPK Naik kelas, Naik terus.

Wassalamu'alaikum  
warahmatullahi wabarakatuh.

# 1 Kilas Kinerja



# 1.1

## ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI 2020-2024

BPPK mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi kompetensi di bidang keuangan negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. BPPK memiliki peran krusial dalam mendukung tujuan Kementerian Keuangan dan

juga agenda pembangunan nasional melalui pengembangan SDM pengelola keuangan negara yang mumpuni dan berkinerja tinggi. Dalam menjalankan tugas dan peran tersebut, perlu adanya kebijakan strategis yang sejalan dengan kebijakan nasional maupun kebijakan Kementerian Keuangan.

### 1.1.1 Rencana Strategis BPPK 2020-2024

Arah kebijakan dan strategi BPPK pada tahun 2020-2024 dalam rangka mendukung agenda prioritas pembangunan nasional dan tujuan Kementerian Keuangan, serta mencapai sasaran strategis organisasi BPPK adalah sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan pendidikan tinggi vokasi yang ***fit for purposes*** di bidang keuangan negara, termasuk pada penguasaan teknologi informasi Politeknik Keuangan Negara STAN (PKN STAN) memiliki peran penting untuk memenuhi kebutuhan dan menyiapkan SDM pengelola keuangan negara melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang keuangan negara. Sebagai perguruan tinggi kedinasan di bawah Kementerian Keuangan, penyelenggaraan pendidikan pada PKN STAN harus didasarkan pada kebutuhan Kementerian Keuangan dan perkembangan keilmuan di bidang keuangan negara. Pendidikan vokasi memiliki keunggulan dalam menerapkan aspek-aspek praktis yang didukung oleh teori yang tepat. Untuk mengantisipasi dan merespons dinamika keilmuan di bidang keuangan negara, PKN STAN perlu menyiapkan program pendidikan (program studi) dengan kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan

(*fit for purposes*) agar alumninya memiliki kompetensi dan kualifikasi yang dibutuhkan oleh instansi tujuan. Hal ini mengingat SDM keuangan negara tidak hanya dibutuhkan oleh Kementerian Keuangan saja melainkan oleh seluruh Kementerian/Lembaga, maupun Instansi Daerah.

Upaya PKN STAN dalam mencetak SDM keuangan negara berkualitas tentunya harus didukung dengan penguasaan teknologi informasi dan komunikasi (TIK). Saat ini, dunia telah memasuki era Revolusi Industri 4.0 dengan karakteristik utamanya adalah penggunaan teknologi digital yang dominan. Implementasi transformasi digital yang dilakukan sebagai respons atas Revolusi Industri 4.0 telah sejalan dengan misi kelima Kementerian Keuangan yaitu mengembangkan proses bisnis inti berbasis digital dan pengelolaan sumber daya manusia yang adaptif sesuai kemajuan teknologi. Hal ini juga senada dengan arahan Menteri Keuangan bahwa pegawai Kementerian Keuangan ke depan harus mempunyai basic *competency information technology* (IT) yang mendukung sistem pengelolaan keuangan negara.

Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan tersebut yaitu:

- a. Penguatan kurikulum pendidikan terapan sesuai dengan kebutuhan pengguna (*link and match*) dan berbasis nilai (*value based education*).

PKN STAN merupakan *college* pada Kemenkeu Corpu, yang berperan sebagai salah satu sumber masukan bagi SDM keuangan negara. Dalam perencanaan dan pengembangan pendidikan, PKN STAN memperhatikan kebutuhan *stakeholder* baik dari kuantitas maupun kualitas.

*Education fit for purposes* harus menjadi pegangan ke depan dalam arah pengembangan pendidikan tinggi khususnya pendidikan vokasi di PKN STAN untuk memastikan setiap peserta didik mempunyai kompetensi yang dibutuhkan yang tidak hanya untuk masa sekarang tetapi untuk menjawab tantangan di masa mendatang.

Dalam rangka meningkatkan kualitas alumni PKN STAN, maka program yang akan dilaksanakan akan difokuskan pada program studi diploma IV atau jenjang yang lebih tinggi. Untuk mempersiapkan SDM pengelola keuangan negara yang andal, akan dilakukan penyempurnaan kurikulum yang relevan. Seleksi penerimaan mahasiswa baru akan dilakukan dengan mengacu kebijakan Kemenkeu *minus-growth* dan kebijakan nasional.

- b. Penguatan peran PKN STAN melalui Tri Dharma Perguruan Tinggi Berdasarkan prinsip-prinsip *good university governance*.

Penguatan kelembagaan PKN STAN dan penyempurnaan kurikulum serta program studi mempertimbangkan arahan terkait penyederhanaan birokrasi serta optimalisasi tata kelola pendidikan tinggi termasuk pada pemerataan beban kerja, penajaman dan penguatan fungsi, serta pengembangan proses bisnis. Hal

ini ditujukan untuk menyiapkan SDM keuangan negara yang tidak hanya berkompentensi tinggi namun juga berkarakter, berintegritas, dan memahami nilai-nilai keberagaman.

2. Pengelolaan beasiswa Kementerian Keuangan yang optimal

Beasiswa Kementerian Keuangan yang dikelola oleh BPPK akan diintegrasikan dengan manajemen talenta. Kondisi yang ingin dicapai adalah beasiswa Kementerian Keuangan sebagai *talents' factory* yang memunculkan calon pemimpin-pemimpin Kementerian Keuangan di masa yang akan datang. Untuk mewujudkan arah kebijakan tersebut perlu integrasi program beasiswa Kementerian Keuangan dengan *talent management* dan peningkatan kemitraan dengan universitas top dunia. Strategi untuk mewujudkannya adalah:

- a. Penyelarasan program beasiswa Kementerian Keuangan dengan kebijakan manajemen talenta.
- b. Pengembangan program beasiswa afirmasi untuk pegawai yang berasal dari Indonesia Timur (Papua).

3. Penguatan sistem pembelajaran berbasis digital dan pelatihan berdampak tinggi pada peningkatan kinerja keuangan negara

Pembelajaran keuangan negara yang dikelola BPPK tidak hanya menysasar internal Kementerian Keuangan namun juga melingkupi pembelajaran keuangan negara pada Kementerian, Lembaga, Institusi Daerah (KLID) dan masyarakat sesuai kebijakan Kementerian Keuangan.

Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan tersebut:

- a. Penguatan pembelajaran yang mengedepankan karakteristik RAI (*Relevant, Applicable, Impactful, dan Accessible*) dan bermuatan etika dengan fokus pada tercapainya tujuan strategis Kemenkeu.

- b. Optimalisasi penyelenggaraan pembelajaran berbasis digital bagi SDM keuangan negara.
  - c. Optimalisasi pengelolaan pelatihan/pembelajaran bagi SDM keuangan negara pada KLID.
  - d. Implementasi sistem penjaminan kualitas pembelajaran.
4. Optimalisasi program sertifikasi kompetensi yang sesuai kebutuhan
- Kondisi yang ingin dicapai adalah penyelenggaraan sertifikasi kompetensi yang optimal bagi seluruh SDM keuangan negara baik di Kementerian Keuangan, KLID, dan masyarakat sesuai kebijakan Kementerian Keuangan. Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan adalah melalui:
- a. Harmonisasi kebijakan pembinaan kompetensi dan penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di bidang keuangan negara.
  - b. Penguatan sistem penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di bidang keuangan negara yang efektif dan efisien.
5. Penguatan kebijakan dan implementasi manajemen pengetahuan di lingkungan Kementerian Keuangan
- Kondisi yang ingin dicapai adalah manajemen pengetahuan yang andal dengan tingkat kematangan yang optimal. Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan tersebut:
- a. Pembangunan kerangka manajemen pengetahuan yang mendukung budaya berbagi pengetahuan dan pemanfaatan pengetahuan bagi solusi kinerja SDM keuangan negara.
  - b. Peningkatan fungsionalitas dan sentralisasi sistem manajemen pengetahuan.

**6. Organisasi dan SDM yang agile dalam rangka penguatan implementasi Kementerian Keuangan *Corporate University***

Kondisi yang ingin dicapai adalah terwujudnya organisasi dan SDM yang *agile* dan berorientasi pada pelayanan terhadap *stakeholders* melalui implementasi Kemenkeu Corpu. Strategi untuk mewujudkan arah kebijakan tersebut:

- a. Penataan organisasi dan pengembangan proses bisnis berbasis digital dalam rangka penguatan implementasi Kementerian Keuangan *Corporate University*.
  - b. Pengembangan pola kerja dan pola pengembangan kompetensi SDM berbasis fungsi yang aplikatif dan berdampak tinggi.
  - c. Penguatan kemitraan strategis dengan institusi pendidikan, pelatihan dan sertifikasi terbaik.
  - d. Pengelolaan Badan Layanan Umum (BLU) yang efektif dan efisien.
7. Pemutakhiran sarana prasarana berwawasan lingkungan dan teknologi informasi dalam mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien
- a. Pembangunan infrastruktur dan penguatan implementasi *sharing facilities* berbasis keunggulan komparatif.
  - b. Penggunaan teknologi informasi termutakhir dalam mendukung pembelajaran.

### 1.1.2 Program IS Kemenkeu

Dalam Inisiatif Strategis (IS) Program Reformasi Birokrasi dan Transformasi Kelembagaan Kementerian Keuangan Tahun 2023 terdapat dua IS penugasan yang menjadi tanggung jawab BPPK sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 124 Tahun 2023 tentang implementasi inisiatif strategis Kementerian Keuangan, yaitu Penguatan Implementasi Pembelajaran Terintegrasi dan Manajemen Pengetahuan Kementerian Keuangan untuk Mewujudkan Kementerian Keuangan sebagai *Learning Organization* dan Data Analitik Rekomendasi *Expert Locator/* Penyusun Aset Intelektual.

1. Penguatan Implementasi Pembelajaran Terintegrasi dan Manajemen Pengetahuan  
IS ini bertujuan untuk mewujudkan Kementerian Keuangan sebagai *learning organization* melalui penguatan implementasi pembelajaran terintegrasi dan manajemen pengetahuan, untuk meningkatkan budaya belajar, penciptaan pengetahuan, dan berbagi pengetahuan di Kementerian Keuangan. Adapun terobosan yang telah dilakukan untuk mewujudkan hal ini antara lain:

- a. Penguatan implementasi pembelajaran terintegrasi secara kolaboratif antara BPPK dengan unit-unit eselon I untuk memaksimalkan impact pembelajaran terhadap pencapaian kinerja organisasi;
- b. Pengelolaan manajemen pengetahuan yang koordinatif yang didukung dengan *software Knowledge Management System (KMS)* yang andal untuk mendukung budaya belajar dan budaya berbagi pengetahuan;
- c. Penguatan budaya belajar, penciptaan pengetahuan, dan berbagi pengetahuan di tempat kerja baik di tingkat individu, kelompok, maupun di tingkat organisasi.

2. Rekomendasi *Expert Locator/* Penyusun Aset Intelektual  
IS ini bertujuan untuk pemanfaatan data analytics untuk memberikan rekomendasi kepada pelaku manajemen pengetahuan dalam memilih pegawai dengan *expertise* tertentu, untuk memenuhi kebutuhan penyusunan aset intelektual pada *Knowledge Management System (KMS)*. terobosan yang telah dilakukan untuk mewujudkan hal ini antara lain:

- a. Pemanfaatan data analytic;
- b. Penggunaan *machine learning* untuk menggantikan tugas penunjukan
- c. *expertise*;
- d. Penggunaan *machine learning* untuk filtering peminatan pengetahuan dari permintaan pengguna.

# 1.2

## PENGELOLAAN KINERJA ORGANISASI

BPPK telah menerapkan sistem manajemen kinerja berbasis *balanced scorecard* (BSC) sejak tahun 2007. Secara umum, pengelolaan kinerja di lingkungan BPPK meliputi seluruh tahapan eksekusi strategi yakni perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi kinerja, reviu dan penyempurnaan kontrak kinerja. Detail tahapan pengelolaan kinerja tahun 2023 antara lain sebagai berikut.

### 1. Refinement Kontrak Kinerja Kemenkeu-One BPPK

Tahapan perencanaan pengelolaan kinerja diawali dengan pelaksanaan reviu atas Peta Strategi dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2022. Tindak lanjut hasil reviu tersebut adalah penyempurnaan dan pembaruan Peta Strategi dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023, yang biasa disebut *Refinement* Kontrak Kinerja. *Refinement* Kontrak Kinerja dimulai sejak triwulan IV tahun 2022 diawali dengan penyusunan konsep awal Kontrak Kinerja tahun 2023 berdasarkan hasil *Refinement* Kontrak Kinerja di level Kementerian Keuangan. Dari hasil *Refinement* Kontrak Kinerja di level Kemenkeu ini diketahui IKU *cascading* dan *mandatory* yang ada di BPPK.

Tahap berikutnya adalah pembahasan bersama antara Pengelola Kinerja Organisasi Kemenkeu-One BPPK dan Pengelola Kinerja Organisasi Kemenkeu-Two-Three di lingkungan BPPK. Adapun cakupan pembahasan meliputi Peta Strategi, IKU, dan target IKU BPPK tahun 2023. Perumusan peta strategi, IKU, maupun target IKU Kemenkeu-One BPPK tahun 2023 mengacu pada:

- a. visi, misi dan program kerja Kemenkeu;
- b. dokumen perencanaan strategis BPPK antara lain Renstra BPPK 2020-2024 dan/atau Rencana Kerja 2021;
- c. peraturan terkait pengelolaan kinerja;
- d. arahan Kepala BPPK dalam Dialog Kinerja dan Risiko Organisasi (DKRO) dan rapat pimpinan lainnya;
- e. Inisiatif Strategis Reformasi Birokrasi dan Transformasi Kelembagaan (IS RBTK);
- f. hasil *refinement* level Kemenkeu dan kebijakan *refinement*.

Hasil kesepakatan pembahasan pada level pengelola kinerja selanjutnya dibahas bersama Kepala Badan, Sekretaris Badan, Para Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (Kepala Pusdiklat), Direktur PKN STAN, dan Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan (Kepala Balai Diklat).

### 2. Penandatanganan Kontrak Kinerja

Dalam rangka menjaga komitmen seluruh jajaran BPPK untuk mewujudkan visi BPPK, hasil pembahasan *refinement* dituangkan dalam Kontrak Kinerja Kepala Badan, serta Kontrak Kinerja Sekretaris Badan, Para Kepala Pusdiklat, Direktur PKN STAN, dan Para Kepala Balai Diklat.

Penandatanganan Kontrak Kinerja Kepala Badan dilakukan bersamaan

dengan penandatanganan Kontrak Kinerja Menteri Keuangan, Wakil Menteri Keuangan serta pejabat eselon I lain di lingkungan Kemenkeu yang dilaksanakan pada tanggal 31 Januari 2023. Selanjutnya, proses penandatanganan Kontrak Kinerja juga dilakukan oleh seluruh pejabat eselon II hingga level pelaksana di seluruh unit kerja BPPK.

3. Monitoring dan Evaluasi Kinerja: Komitmen Pimpinan dalam Dialog Kinerja Organisasi (DKO)

Monitoring dan evaluasi kinerja merupakan tahapan penting dalam manajemen kinerja BPPK. Kegiatan tersebut dilaksanakan secara rutin dan berkala setiap triwulan sebagai bentuk komitmen pimpinan BPPK, Proses monitoring dan evaluasi kinerja dilakukan dalam rapat pimpinan yang disebut dengan Dialog Kinerja dan Risiko Organisasi (DKRO) dan dipimpin langsung oleh Kepala Badan. Rapat tersebut dihadiri Sekretaris Badan, Para Kepala Pusdiklat, Direktur PKN STAN, dan Para Kepala Balai Diklat yang didampingi oleh para manajer kinerja serta manajer risiko.

Pelaksanaan DKRO tidak hanya difokuskan untuk membahas kinerja tetapi juga membahas risiko yang akan berdampak pada pencapaian sasaran. Pembahasan berfokus pada isu strategis, dampak terhadap pencapaian kinerja dan penetapan rencana aksi.

4. Perhitungan Nilai Kinerja Berdasarkan Kualitas Kontrak Kinerja

BPPK menerapkan mekanisme yang dapat mendorong diferensiasi kinerja antar pegawai dan meningkatkan kualitas pengelolaan kinerja secara berkesinambungan. Mekanisme tersebut bertujuan mewujudkan penilaian kinerja yang lebih objektif. Diimplementasikan melalui penghitungan Nilai Kinerja Pegawai (NKP) berdasarkan Kualitas Kontrak Kinerja (K3). Penilaian K3, dilakukan terhadap dua komponen yaitu kualitas IKU pegawai dan kualitas target IKU yang telah ditetapkan. NKP yang merupakan kombinasi nilai capaian

kinerja pegawai dan nilai perilaku, kemudian dikalikan dengan nilai K3 sehingga dihasilkan NKP K3. Dengan adanya penghitungan NKP K3 ini diharapkan seluruh pegawai menyusun IKU yang berkualitas dan benar-benar mencerminkan *output* dari pekerjaannya, serta menetapkan target yang menantang setiap tahunnya.

Dalam proses penilaian NKP K3 juga dilakukan reviu Kontrak Kinerja secara berjenjang. Mulai dari atasan langsung kemudian dilanjutkan oleh pengelola kinerja organisasi setiap level. Pelaksanaan reviu tersebut dilaksanakan secara elektronik dengan menggunakan aplikasi *e-performance*.

Selanjutnya, atas kinerja organisasi juga dilakukan penilaian berdasarkan Kualitas Kontrak Kinerja. Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BPPK mencapai 112,00 sedangkan NKO berdasarkan K3 mencapai 120 dengan status kinerja istimewa.

5. Akuntabilitas Pengelolaan Kinerja  
Akuntabilitas kinerja BPPK tahun 2023 dievaluasi oleh Inspektorat Jenderal. Hasil Evaluasi akuntabilitas kinerja BPPK tahun 2023 sebesar 89,70 atau masuk dalam kategori "A" dengan predikat "memuaskan". Dengan upaya-upaya yang telah dilakukan diharapkan pemahaman dan kesadaran pegawai dalam implementasi pengelolaan kinerja berbasis BSC akan meningkat. Pencapaian kinerja yang sudah baik, masih harus terus ditingkatkan dengan memelihara semangat perbaikan yang berkelanjutan (*continuous improvement*).

# 1.3

## RINGKASAN LAPORAN KEUANGAN

Sebagai entitas akuntansi, BPPK melaksanakan penyusunan Laporan Keuangan BPPK TA 2023 yang terdiri dari Laporan Realisasi Anggaran (LRA), Neraca, Laporan Operasional (LO), Laporan Perubahan Ekuitas (LPE),<sup>3</sup> telah disusun dan disajikan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) dan berdasarkan kaidah-kaidah pengelolaan keuangan yang sehat di lingkungan pemerintahan.

BPPK menerapkan basis akrual dalam penyusunan dan penyajian Neraca, Laporan Operasi, dan Laporan Perubahan Ekuitas. Basis akrual adalah basis

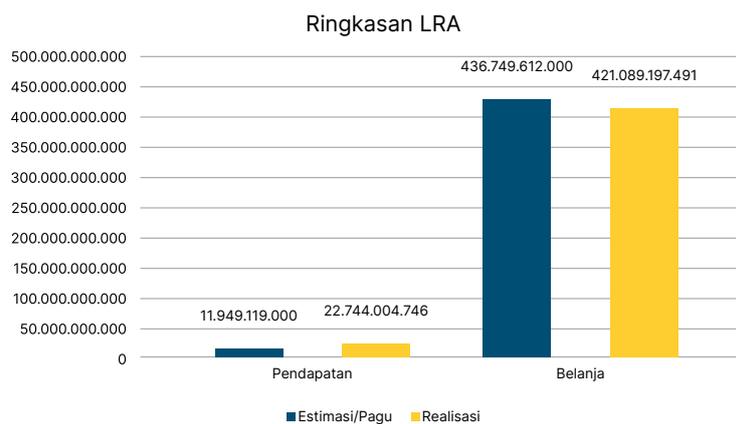
akuntansi yang mengakui pengaruh transaksi dan peristiwa lainnya pada saat transaksi dan peristiwa itu terjadi, tanpa memperhatikan saat kas atau setara kas diterima atau dibayarkan. Adapun Laporan Realisasi Anggaran disusun dan disajikan dengan basis kas.

Basis kas adalah basis akuntansi yang mengakui adanya pengaruh transaksi atau peristiwa lainnya pada saat kas atau setara kas diterima atau dibayar. Hal ini sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) yang ditetapkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

### 1.3.1 Laporan Realisasi Anggaran (LRA)

LRA menggambarkan perbandingan antara anggaran dengan realisasinya, yang mencakup unsur-unsur Pendapatan-LRA dan Belanja selama periode 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023.

Realisasi Pendapatan Negara mencapai 190,34% dan realisasi Belanja Negara mencapai 96,41%. Berikut ini adalah Gambar I.1 yang menggambarkan ringkasan dari Laporan Realisasi Anggaran BPPK pada TA 2023.



Gambar I.1: Ringkasan LRA BPPK TA 2023

### 1.3.2 Neraca

Neraca menggambarkan posisi keuangan entitas mengenai asset, kewajiban, dan ekuitas per 31 Desember 2023. Apabila dibandingkan dengan periode sebelumnya, total Aset mengalami penurunan 0,25%,

Kewajiban mengalami kenaikan 125,18%, dan Ekuitas mengalami penurunan 0,27% per 31 Desember 2023. Berikut ini adalah Tabel I.1 yang menggambarkan ringkasan Neraca BPPK pada TA 2023.

| Akun                               | 31 Desember 2023         | 31 Desember 2024         | % Kenaikan/<br>Penurunan |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Aset lancar                        | 138.041.564.673          | 139.483.205.125          | (1,03)                   |
| Aset tetap                         | 7.017.633.837.944        | 7.031.931.383.632        | (0,20)                   |
| Piutang jangka panjang             | -                        | -                        | -                        |
| Aset lainnya                       | 4.873.437.368            | 6.995.395.441            | (30,33)                  |
| <b>Total Aset</b>                  | <b>7.160.548.839.985</b> | <b>7.178.409.984.198</b> | <b>(0,25)</b>            |
| Kewajiban                          | 2.859.013.911            | 1.269.684.835            | 125,18                   |
| Ekuitas                            | 7.157.689.826.074        | 7.177.140.299.363        | (0,27)                   |
| <b>Total kewajiban dan ekuitas</b> | <b>7.160.548.839.985</b> | <b>7.178.409.984.198</b> | <b>(0,25)</b>            |

Tabel I.1: Ringkasan Neraca BPPK TA 2023

### 1.3.3 Laporan Operasional (LO)

Laporan Operasional menyajikan berbagai unsur pendapatan-LO, beban, surplus/defisit dari operasi, surplus/defisit dari kegiatan non-operasional, surplus/defisit sebelum pos luar biasa,

pos luar biasa, dan surplus/defisit-LO, yang diperlukan untuk penyajian yang wajar. Berikut ini adalah Tabel I.2 yang menggambarkan ringkasan dari Laporan Operasional BPPK TA 2023.

| Akun   | 31 Desember 2023         | 31 Desember 2024         |
|--|--------------------------|--------------------------|
| <b>Kegiatan proposal</b>                           |                          |                          |
| Pendapatan operasional                             | 21.112.420.317           | 15.617.827.810           |
| Beban operasional                                  | 438.291.763.132          | 412.452.755.828          |
| <b>Surplus (defisit) dari kegiatan operasional</b> | <b>(417.179.342.815)</b> | <b>(396.834.928.018)</b> |

| Akun   | 31 Desember 2023         | 31 Desember 2024         |
|--|--------------------------|--------------------------|
| <b>Kegiatan non operasional</b>                  |                          |                          |
| Pendapatan pelepasan aset non lancar             | 1.898.388.733            | 518.595.152              |
| Beban pelepasan aset non lancar                  | 2.048.746.705            | 462.043.307              |
| Pendapatan dari kegiatan non operasional lainnya | 160.722.974              | 363.053.786              |
| Beban dari kegiatan non operasional lainnya      | 180.956.546              | 11.953.803               |
| Surplus kegiatan non operasional                 | (170.591.544)            | 407.651.828              |
| <b>Defisit LO</b>                                | <b>(417.349.934.359)</b> | <b>(396.427.276.190)</b> |

Tabel I.2: Ringkasan Laporan Operasional BPPK TA 2023

### 1.3.4 Laporan Perubahan Ekuitas (LPE)

Laporan Perubahan Ekuitas menyajikan informasi kenaikan atau penurunan ekuitas tahun pelaporan dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Berikut ini adalah Tabel I.3 yang menggambarkan ringkasan dari Laporan Perubahan Ekuitas BPPK TA 2023.

| Akun  | 31 Desember 2023         | 31 Desember 2024         |
|---|--------------------------|--------------------------|
| <b>Ekuitas Awal</b>                                   | <b>7.177.140.299.363</b> | <b>7.159.222.210.647</b> |
| <b>Surplus/Defisit LO</b>                             | <b>(417.349.934.359)</b> | <b>(396.427.276.190)</b> |
| <b>Dampak kumulatif perubahan kebijakan akuntansi</b> | -                        | -                        |
| <b>Koreksi yang menambah/mengurangi ekuitas</b>       | <b>(31.641.991)</b>      | <b>1.480.514.377</b>     |
| <b>Penyesuaian nilai aset</b>                         | -                        | -                        |
| - Koreksi nilai persediaan                            | 48.139.415               | -                        |
| - Koreksi atas reklasifikasi                          | 11.169.000               | -                        |
| - Selisih revaluasi aset                              | -                        | -                        |
| - Koreksi nilai aset non revaluasi                    | (90.950.406)             | 1.480.514.377            |
| - Lain-lain   | -                        | -                        |
| <b>Transaksi antar entitas</b>                        | <b>397.931.103.061</b>   | <b>412.864.850.529</b>   |
| <b>Kenaikan/penurunan entitas</b>                     | <b>(19.450.473.289)</b>  | <b>17.918.088.716</b>    |
| <b>Ekuitas akhir</b>                                  | <b>7.157.689.826.074</b> | <b>7.177.140.299.363</b> |

Tabel I.3: Ringkasan LPE BPPK TA 2023

# 1.4

## PERISTIWA PENTING

12 Januari 2023

### Townhall Meeting BPPK 2023: Naik Kelas, #BersamaKitaBisa!

Kamis, 12 Januari 2023, BPPK menyelenggarakan *Townhall Meeting* perdana di tahun 2023. Tema yang diangkat pada *townhall meeting* kali ini adalah BPPK 2023: Naik kelas! #BersamaKitaBisa. Acara ini dihadiri oleh para pimpinan, pejabat, dan pegawai BPPK secara *hybrid* di Aula Lantai 5 Gedung B Sekretariat BPPK.

Pada kesempatan ini Kepala BPPK menyampaikan arah kebijakan BPPK 2023 yaitu Akselerasi Program Unggulan BPPK meliputi *Learning Organization*, Pembelajaran Terintegrasi, *Knowledge Management*, Kolaborasi dan Sinergi dengan *Stakeholders* dan Penguatan Peran Layanan BPPK bagi Kementerian, Lembaga.



Gambar 1.2: Dokumentasi Kegiatan *Townhall Meeting* BPPK 2023

24 Januari 2023

### Seminar Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK)

Mendukung arah kebijakan BPPK 2023, BPPK melalui Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan berkolaborasi dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan, Inspektorat Jenderal, dan Sekretariat Jenderal; menyelenggarakan Seminar Eksekutif Pengendalian Intern Atas Pelaporan Keuangan. Seminar yang berlangsung di Auditorium Gedung Nusantara Lantai 8 PKN STAN ini mengusung tema **“Penguatan Komitmen Implementasi PIPK untuk mewujudkan Laporan Keuangan Pemerintah Pusat yang Andal”**.

Acara seminar ini dihadiri oleh Wakil Menteri Keuangan dan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan. Bertindak sebagai narasumber pada seminar kali ini adalah Inspektur VII (Itjen Kemenkeu), Direktur Akuntansi dan Pelaporan Keuangan (DJPB Kemenkeu), Kepala Biro Keuangan dan BMN (Setjen Kemenkeu), dan Auditor Utama II A (BPK).



Gambar I.3: Dokumentasi Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK

10 Februari 2023

### **Peluncuran Buku Biografi Profesional Sumiyati dalam acara LOKeR-X (Learning Organization Knowledge Room Edisi Expert)**

Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) menyelenggarakan *Learning Organization Knowledge Room Edisi Ekstra (LOKeR-X)* secara perdana di Gedung N, PKN STAN pada tanggal 10 Februari 2023. Acara yang juga disiarkan melalui *Ms Teams* dan *Youtube* BPPK ini sekaligus menjadi momen peluncuran Buku Biografi Profesional Sumiyati: *Srikandi Perubahan, Inspirasi Bagi Perempuan*. Sekretaris BPPK, Bapak Iqbal Islami mewakili Kepala BPPK membuka acara dengan *keynote speech* sekaligus memimpin peluncuran buku.

Acara dilanjutkan dengan rangkaian *talkshow* bersama Kepala BPPK Tahun 2015-2017, Ibu Sumiyati dan penulis buku, Robert Adhi Ksp sebagai narasumber. *Talkshow* yang dimoderatori oleh Direktur PKN STAN, Rahmadi Murwanto ini membahas tentang perjalanan hidup Ibu Sumiyati hingga kisahya dapat dinikmati dalam bentuk buku biografi. Kisah Ibu Sumiyati semakin lengkap dengan testimoni dari rekan sejawat dan kehadiran tamu VIP pada peluncuran buku ini.



Gambar I.4: Dokumentasi Kegiatan Peluncuran Buku Biografi Profesional Sumiyati dalam acara LOKeR-X

18 – 19 Februari 2023

### Gelar Sosial Kultural dan UMKM Nusantara

Pusdiklat Bea dan Cukai melaksanakan Seminar Gelar Sosial Kultural dan UMKM Nusantara pada tanggal 18-19 Februari 2023. Kegiatan ini merupakan salah satu wujud pelaksanaan pengabdian

kepada masyarakat dan suatu bentuk kegiatan pembelajaran yang bersifat terbuka untuk pegawai Kementerian Keuangan, masyarakat umum dan/atau *stakeholder terkait*.



Gambar 1.5: Dokumentasi Gelar Sosial Kultural dan UMKM Nusantara di Pusdiklat Bea dan Cukai

24 Februari 2023

### **Kepala BPPK Menerima Kunjungan Kepala BPSDM Provinsi Gorontalo**

Jum'at 24 Februari 2023 Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) menerima kunjungan audiensi kolaborasi pengembangan kompetensi ASN dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Gorontalo. Kunjungan dari BPSDM Provinsi Gorontalo yang dipimpin oleh Kepala Badan BPSDM Provinsi Gorontalo, Budiyanto Sidiki beserta rombongan tersebut bertujuan untuk koordinasi awal serta bekerjasama dalam pengembangan kompetensi ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Gorontalo.

Dalam kesempatan ini Pelaksana Harian Sekretaris BPPK, Bapak Ganti Lis Ariyadi menjelaskan tentang layanan pembelajaran yang diberikan oleh BPPK untuk Kementerian/Lembaga/Daerah/

Instansi (KLDI) seperti pelatihan regular, pembelajaran open access untuk KLDI, kerja sama program pembelajaran di bidang keuangan negara, dan akreditasi program pelatihan keuangan negara.

Turut serta dalam audiensi tersebut, Kepala Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan, Kepala Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan (KNPK) dan Kepala Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial yang juga memaparkan program-program di masing-masing Pusdiklat yang dapat dikerjasamakan dengan BPSDM Provinsi Gorontalo.



Gambar I.6: Dokumentasi Kunjungan Kepala BPSDM Provinsi Gorontalo

6 Maret 2023

**Executive Training For  
The Winner bagi Pejabat  
Administrator di lingkungan  
Kementerian Keuangan di  
Kota Balikpapan**

Pada 6 s.d. 10 Maret 2023 Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial menyelenggarakan kegiatan *Executive Training For The Winner* bagi Pejabat Administrator pada lingkungan Kementerian Keuangan di Kota Balikpapan. Kegiatan ini diikuti oleh 30 peserta yang merupakan kepala kantor pilihan dengan predikat kantor penerima penghargaan.

Kegiatan ini dibuka oleh Bapak Wahyu Kusuma Romadhoni, Kepala Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial, serta turut dihadiri oleh Bapak Wawan Juswanto (Chief Change Management Officer II CTO Kementerian Keuangan), Bapak Rizal Effendi (Wali Kota Balikpapan 2011-2021), Bapak Isradi Zainal (Rektor Universitas Balikpapan), Bapak Bambang Brodjonegoro (Menteri Keuangan Indonesia 2014-2016) dan jajaran Pejabat Kemenkeu Satu Kaltimtar.



Gambar I.7: Dokumentasi *Executive Training For The Winner* bagi Pejabat Administrator di lingkungan Kementerian Keuangan di Kota Balikpapan

9 Maret 2023

### Kick Off HUT BPPK

Untuk memperingati HUT BPPK yang jatuh pada 16 April, pada 9 Maret 2023 diselenggarakan *Kick Off* Peringatan HUT ke-48 BPPK sebagai pembuka rangkaian kegiatan HUT BPPK Tahun 2023. Berbagai kegiatan dan lomba diselenggarakan dalam rangkaian kegiatan HUT BPPK tahun ini. Acara dibuka dengan penyampaian opening speech oleh Kepala BPPK, Bapak Andin Hadiyanto.

Dalam *opening speech* yang disampaikan, Kepala BPPK berterima kasih kepada para pimpinan BPPK terdahulu atas warisan dan peran mereka dalam memajukan BPPK. Ungkapan terima kasih juga diucapkan kepada seluruh pegawai BPPK yang telah memberikan kontribusi menghadapi berbagai tantangan pendidikan di Kementerian Keuangan maupun stakeholders lainnya.

Selanjutnya, beliau juga menyampaikan garis besar tantangan yang akan dihadapi BPPK ke depan dan rencana mengatasinya.

Kegiatan dilanjutkan dengan *Special Event: Talk Show* Bersama Pejabat Eselon I & II BPPK yang mengangkat tema "Refleksi 48 Tahun BPPK: Kunci Sukses Dulu, Kini, dan Nanti." Selain Kepala BPPK dan Sekretaris BPPK, *talk show* yang digawangi Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana, Bapak Ganti Lis Ariyadi sebagai moderator menghadirkan pula Kepala Pusdiklat Keuangan Umum, Ibu Heni Kartikawati, Kepala Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan, Bapak Bambang Juli Istanto, Kepala Pusdiklat Pajak, Retno Sri Sulistyani dan Kepala Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan Bapak Heru Wibowo.



Gambar I.8: Dokumentasi Kick Off HUT BPPK 2023

13-16 Maret 2023

### **Workshop on Cash Management and Budget Execution**

Pada tanggal 13 Maret 2023 bertempat di Lantai 2 Gedung Cattleya Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan (Pusdiklat AP), telah dilakukan pembukaan *Workshop on Cash Management and Budget Execution* oleh Kepala Pusdiklat AP Bapak Bambang Juli Istanto. Workshop ini merupakan hasil kerjasama antara Pusdiklat AP dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan (DJPB) dan International Monetary Fund (IMF). Workshop ini dilaksanakan selama lima hari sejak tanggal 13 s.d. 17 Maret 2023 dengan model pembelajaran hybrid (dilaksanakan dengan tatap muka secara luring pada lokasi yang telah ditentukan dan secara daring pada lokasi peserta masing-masing).

Narasumber pada pelatihan ini berasal dari IMF dimana 6 narasumber mengajar secara luring sedangkan 2 narasumber lainnya mengajar dari Washington DC dan Georgia secara daring. Peserta workshop terdiri dari 29 orang secara luring dan 69 orang secara daring. Peserta berasal dari Direktorat Jenderal Perbendaharaan, Direktorat Jenderal Anggaran, Badan Kebijakan Fiskal dan BPPK. Materi yang disampaikan dalam workshop ini secara umum terkait dengan Pelaksanaan Anggaran dan Manajemen Kas Negara. Setelah mengikuti *Workshop on Cash Management and Budget Execution* peserta diharapkan mampu memahami fungsi APBN, permodelan keuangan negara dan penggunaan *government e-wallet* dalam kondisi ketidakpastian.



Gambar 1.9: Dokumentasi *Workshop on Cash Management and Budget Execution*

14-16 Maret 2023

### Workshop Penyusunan Buku Proyek Strategis Nasional (PSN)

Dalam rangka mempersiapkan tim penulis dan pendamping dalam melakukan penulisan buku Proyek Strategis Nasional (PSN), Pada tanggal 14 sampai dengan 16 Maret 2023 Pusdiklat KNPK menyelenggarakan Workshop Penyusunan Buku Proyek Strategis Nasional (PSN). Kegiatan workshop ini dilaksanakan untuk mempersiapkan tim penulis dan pendamping dalam melakukan penulisan buku PSN tersebut.

Tim penulis dan pendamping memerlukan penyamaan persepsi terkait ekosistem penetapan PSN serta mengetahui tantangan yang dihadapi dalam membangun infrastruktur tersebut. Dalam workshop ini, Pimpinan jg menyampaikan arahan dan ekspektasi dalam penyelesaian penulisan buku PSN tersebut.



Gambar I.10: Dokumentasi Workshop Penyusunan Buku Proyek Strategis Nasional (PSN)

16 Maret 2023

### KCT: Biaya Haji di Arab Saudi Turun, Kenapa di Indonesia Naik

Dalam rangka meningkatkan pengetahuan serta pemahaman pimpinan, seluruh pegawai, stakeholder terkait, serta masyarakat umum mengenai kebijakan pengelolaan haji paska pandemi dan pengelolaan keuangan haji yang lebih profesional,

Pusdiklat Keuangan Umum menyelenggarakan Kementerian Keuangan Corpu Talk dengan tema "Biaya Haji di Arab Saudi Turun, kenapa di Indonesia Naik?" pada tanggal 16 Maret 2023.



Gambar I.11: Dokumentasi Pelaksanaan KCT: Biaya Haji di Arab Saudi Turun, Kenapa di Indonesia Naik Pusdiklat Keuangan Umum

28-30 Maret 2023

### Learning Engagement Forum

Sebagai salah satu implementasi Kemenkeu *Corporate University* untuk menjadikan Kemenkeu sebagai *Learning Organization*, pada tahun 2023 dilakukan rangkaian *Learning Council Meeting* atau LCM yang diawali dengan pelaksanaan *Learning Engagement Forum* atau LEF pada 28 s.d 30 Maret 2023. Pra LCM dilaksanakan pada 4 dan 5 Mei 2023 dalam kegiatan Forum Sekretaris, bekerjasama dengan Sekretariat Jenderal.

Dan sebagai puncak kegiatan, pada 9 Mei 2023, digelar kegiatan *Learning Council Meeting*. Sebagai forum pimpinan tertinggi di bidang pembelajaran yang dihadiri oleh Menteri Keuangan dan Wakil Menteri Keuangan serta dukungan dari pimpinan Unit Eselon I dan LNSW, LCM membahas arah kebijakan pengembangan SDM Kemenkeu yang dilaksanakan melalui pembelajaran, pendidikan, dan manajemen pengetahuan.

13 April 2023

### DKO BPPK Triwulan I Tahun 2023

Sebagai upaya untuk memantau pencapaian kinerja dan pengelolaan risiko organisasi. Pada tanggal 13 April 2023 BPPK melaksanakan DKO Triwulan I, DKO dipimpin oleh Kepala BPPK dan diikuti oleh seluruh pimpinan unit eselon 2 dan

Kepala Balai Diklat di lingkungan BPPK. Pada Triwulan 1 capaian nilai kinerja organisasi BPPK sebesar 117, 99 dari nilai maksimal 120.



Gambar I.12: Dokumentasi DKO BPPK Triwulan I Tahun 2023

2-13 Mei 2023

### Pekan Raya Perpajakan (PRPN) PKN STAN

Pada tanggal 2 sampai dengan 13 Mei 2023 PKN STAN menyelenggarakan Pekan Raya Perpajakan Nasional (PRPN) 2023 dengan tema "*Achieving Levies Harmony upon Economic Outlook*".

Kegiatan ini berisi beberapa event menarik, mulai dari kompetisi, perlombaan dalam bentuk *challenge*, sampai dengan kegiatan seminar dan talkshow yang terbuka untuk umum.

5 Mei 2023

### Pra LCM dan Forum Sekretaris

Tanggal 4 s.d. 5 Mei 2023 Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan berkolaborasi dengan Sekretariat Jenderal menyelenggarakan Forum Sekretaris dan *Pra-Learning Counseling Meeting* Kementerian Keuangan. Pra-LCM merupakan kegiatan lanjutan dari pelaksanaan *Learning Engagement Forum* (LEF) dimana setiap UE I Kemenkeu menyampaikan berbagai isu strategis pada

masing-masing unit yang membutuhkan dukungan pengembangan kompetensi melalui pembelajaran, pendidikan, dan manajemen pengetahuan. Hasil pelaksanaan kegiatan ini akan disampaikan pada kegiatan LCM untuk mendapatkan arahan dari Menteri Keuangan dan Wakil Menteri Keuangan serta dukungan dari pimpinan Unit Eselon I dan LNSW.



Gambar I.13: Dokumentasi Pra LCM dan Forum Sekretaris

9 Mei 2023

### Learning Council Meeting

Pada 9 Mei 2023 Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan berkolaborasi dengan Sekretariat Jenderal menyelenggarakan forum *Learning Council Meeting* (LCM) tahun 2023. Sebagai forum pimpinan tertinggi di bidang pembelajaran, setiap tahun LCM diselenggarakan dan dihadiri oleh Menteri Keuangan, Wakil Menteri Keuangan dan para Pimpinan Eselon I/LNSW untuk membahas arah kebijakan pengembangan SDM Kemenkeu yang dilaksanakan melalui pembelajaran, pendidikan, dan manajemen pengetahuan.

Setelah dibuka oleh Menteri Keuangan, peserta LCM berkesempatan untuk mengetahui arah kebijakan pengembangan SDM Kemenkeu. Dalam paparannya, Sekretaris Jenderal, Heru Pambudi menyampaikan beberapa isu dan informasi terkait (1) penguatan SDM UKI dalam mendukung *3 lines of defense*, (2) penguatan implementasi pembelajaran terintegrasi, (3) afirmasi dan *refocusing* program pendidikan, (4) pengelolaan kesenjangan kompetensi manajerial dan sosial kultural, serta (5) penguatan kinerja pegawai.



Gambar I.14: Dokumentasi *Learning Council Meeting*

9 Mei 2023

**KCT Kemenkeu Satu Santun  
Berbudaya Sekaligus Launching  
E-Learning Penguatan Budaya  
Organisasi Kemenkeu**

Pada tanggal 9 Mei 2023 Pusdiklat KM menyelenggarakan Kemenkeu Corpu Talk dalam tema **Kemenkeu Satu: Santun Berbudaya**. Acara ini dihadiri oleh Wakil Menteri Keuangan, Bapak Suahasil Nazara yang memberikan

*keynote speech* sekaligus secara simbolis melakukan launching *E-learning* Penguatan Budaya Organisasi Kementerian Keuangan.



Gambar I.15: Dokumentasi KCT Kemenkeu Satu Santun Berbudaya

10 Mei 2023

### **Kunjungan Kerja dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat**

10 Mei 2023 Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan menerima kunjungan kerja dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat.

Pada kegiatan ini dilaksanakan diskusi terkait koordinasi dan konsultasi pelaksanaan Akreditasi Program Pelatihan Teknis di Bidang Keuangan Negara.



Gambar I.16: Kunjungan Kerja dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat

15 Mei 2023

### **Puncak Perayaan Hari Ulang Tahun BPPK serta Peresmian Focus Room dan Ruang Kerja Komunal**

BPPK Naik Kelas, BPPK Berintegritas. Pada tanggal 15 Mei 2023 Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan menyelenggarakan Acara Puncak Peringatan HUT ke-48 BPPK. Acara dilaksanakan secara hybrid di Aula Gedung B Sekretariat BPPK. Pada acara tersebut juga dilaksanakan peresmian Focus Room dan Ruang Komunal yang berlokasi di Sekretariat BPPK.

Secara luring, kegiatan ini dihadiri oleh Kepala BPPK, Bapak Andin Hadiyanto, Sekretaris BPPK, Bapak Iqbal Islami, Kepala Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial, Bapak Wahyu Kusuma Romadhoni, Kepala Pusdiklat Anggaran

dan Perbendaharaan, Bapak Bambang Juli Istanto, Kepala Pusdiklat Pajak, Ibu Retno Sri Sulistyani, Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai, Bapak Oentarto Wibowo, Kepala Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan, Bapak Heru Wibowo, Kepala Pusdiklat Keuangan Umum, Ibu Heni Kartikawati, dan Direktur Politeknik Keuangan STAN, Bapak Rahmadi Murwanto.

Selain itu, hadir pula Kepala BPPK periode sebelumnya yang akan menjadi narasumber pada acara utama hari ini, yakni Bapak I Made Gde Erata, Bapak Kamil Sjoieib, dan Ibu Sumiyati.



Gambar I.17: Dokumentasi Puncak Perayaan HUT BPPK

15 Mei 2023

### **Penetapan BPSDM Jawa Barat sebagai Lembaga Penyelenggara Program Pelatihan Terakreditasi di Bidang Keuangan Negara**

BPPK kembali menetapkan salah satu lembaga pelatihan pemerintah sebagai Lembaga Penyelenggara Program Pelatihan Terakreditasi. Pada 15 Mei 2023, BPSDM Provinsi Jawa Barat menerima akreditasi tersebut sebagai penyelenggara program pelatihan teknis bidang keuangan negara. Dalam penyerahan hasil akreditasi program kepada BPSDM Provinsi Jawa Barat

di Gedung F lantai 1, Sekretaris BPPK, Iqbal Islami, memberikan selamat atas capaian status "Terakreditasi" atas empat program pelatihan yang diselenggarakan oleh BPSDM Provinsi Jawa Barat yakni: Perencanaan Penganggaran, Pengelolaan Keuangan, Pengelolaan Aset, dan Pajak Daerah.



Gambar I.18: Dokumentasi Penetapan BPSDM Jawa Barat sebagai Lembaga Penyelenggara Program Pelatihan Terakreditasi

17 Mei 2023

**Silver Awards untuk kategori Best Corporate University – Business Impact, GlobalCCU Awards 2023**

Selain diakui sebagai salah satu rujukan pengembangan Corporate University di Indonesia, Kemenkeu Corporate University juga telah mendapatkan pengakuan dari dunia internasional. Pada tanggal 17 Mei 2023, berlokasi di Bangalore, India, Kemenkeu Corporate University melalui BPPK berhasil meraih

Silver Award sebagai Best Corporate University dalam kategori Business Impact yang diberikan oleh Global Council of Corporate Universities dalam acara bergengsi GCCU Awards.



Gambar I.19: Dokumentasi Silver Awards untuk kategori *Best Corporate University – Business Impact*, *GlobalCCU Awards 2023*

22-26 Mei 2023

### **National Workshop for Data Analytics for Indonesian Customs**

Pusdiklat Bea dan Cukai sebagai *Regional Training Center World Customs Organization* menyelenggarakan *National Workshop for Data Analytics for Indonesian Customs* pada tanggal 22 sampai dengan 26 Mei 2023 yang melibatkan international expert sebagai narasumber. Kegiatan ini bertujuan untuk membekali petugas Bea dan Cukai dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk memanfaatkan data analitik secara efektif.

Dengan membekali petugas dengan alat dan pemahaman untuk memanfaatkan data secara efektif, Bea Cukai diharapkan dapat meningkatkan kemampuan mereka dalam membuat keputusan berdasarkan data, dan berkontribusi terhadap lingkungan perdagangan yang lebih efisien dan aman.



Gambar 1.20: Dokumentasi Pelaksanaan *National Workshop for Data Analytics for Indonesian Customs*

24 Mei 2023

### **Capacity Building BPPK “Mencintai Pekerjaan, Menjadikan Pekerjaan sebagai Passion”**

Dalam rangka memupuk rasa cinta dan komitmen terhadap pekerjaan, BPPK menyelenggarakan *Capacity Building* dengan tema Mencintai Pekerjaan, Menjadikan Pekerjaan Sebagai *Passion*.

Acara dilaksanakan secara *hybrid* pada tanggal 24 Mei 2023 dengan menghadirkan Sekretaris BPPK serta Kepala Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan DKI Jakarta sebagai narasumber, Ibu Mei Ling.



Gambar I.21: Dokumentasi Pelaksanaan BPPK *Capacity Building*

Sebelum pemaparannya, beliau meminta seluruh pegawai yang hadir mengisi sebuah *polling* untuk mengetahui seperti apa *passion* para pegawai yang hadir terhadap pekerjaannya saat ini. Dari hasil *polling* tersebut tampak bahwa meski

pegawai BPPK tidak terlalu memiliki *passion* tetapi cukup puas dengan apa yang dikerjakannya. Selanjutnya ia pun memberikan kiat-kiat bagaimana cara membangun rasa cinta terhadap pekerjaan dan menemukan *passion*.

5-8 Juni 2023

### **WCO Sub-Regional Workshop on Authorized Economic Operator (AEO) Programme for The WCO Members of the ASEAN Region**

Pada 5 sampai dengan 8 Juni 2023 Pusdiklat Bea dan Cukai kembali menyelenggarakan pelatihan internasional yaitu *Workshop On Authorized Economic Operator Programme For The WCO Members Of ASEAN Region*. Kegiatan ini diikuti oleh 25 peserta yang merupakan para petugas administrasi kepabeanan yang berasal dari sepuluh negara-negara anggota ASEAN.

Tujuan dari Lokakarya ini adalah untuk menyegarkan kembali pemahaman dan pengetahuan Anggota WCO di Kawasan ASEAN mengenai program AEO; dan untuk memahami secara singkat tingkat penerapan AEO dan status kepatuhan, kesenjangan, permasalahan, peluang dan tantangan di kawasan.



Gambar 1.22: Dokumentasi WCO Sub-Regional Workshop AEO Programme for the WCO Members of the ASEAN Region

9 Juni 2023

### **Penandatanganan Perjanjian Kerjasama (MOU) antara Pusdiklat AP dengan IPDN**

Pada hari Jum'at 9 Juni 2023 bertempat di Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan telah dilaksanakan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama (PKS) antara Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan

dengan Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) mengenai kemitraan dalam pengembangan kompetensi, pengembangan kurikulum, perkuliahan dan penelitian di Bidang Keuangan Negara/Daerah.



Gambar 1.23: Dokumentasi Penandatanganan Perjanjian Kerjasama (MOU) antara Pusdiklat AP dengan IPDN

Perjanjian Kerja Sama ini berlaku untuk jangka waktu dua tahun sejak ditandatangani dan dapat diperpanjang sesuai kesepakatan antar pihak. Tujuan dari Perjanjian Kerja Sama adalah untuk

meningkatkan kualitas sumber daya manusia pengelolaan keuangan negara sesuai dengan standar kompetensi dan kebijakan yang berlaku, serta mendukung kajian/penelitian di Bidang Keuangan Negara/Daerah.

14 Juni 2023

### **Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis Environmental, Social, and Governance (ESG)**

Pada Rabu 14 Juni 2023, Pusdiklat Keuangan Umum telah melaksanakan Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis Environmental, Social, and Governance (ESG). Seminar dilaksanakan secara hybrid dan menghadirkan tiga narasumber, yaitu Bapak M. Chatib Basri yang merupakan

mantan Menteri Keuangan Periode 2013-2014, Bapak Heru Rahadyan yang merupakan Asisten Direktur Departemen Makroprudensial Bank Indonesia dan Bapak Reynaldi Hermansyah yang merupakan Presdien Direktur Indonesia Infrastructure Finance (IIF).



Gambar 1.24: Dokumentasi Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis, *Social, Environmental and Governance (ESG)*

Total peserta yang mengikuti Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis *Environmental, Social, and Governance (ESG)* adalah

562 peserta yang terdiri dari 334 orang peserta dari Kementerian Keuangan dan 228 peserta Non-Kementerian Keuangan.

20 Juni 2023

### **FGD Pengelolaan Keuangan Daerah yang Kompeten dalam Kerangka UU HKPD**

Pada tanggal 20 Juni 2023 Pusdiklat KNPK menyelenggarakan "FGD Pengelolaan Keuangan Daerah yang Kompeten dalam Kerangka UU HKPD" sekaligus peresmian peluncuran program unggulan Pusdiklat KNPK sebagai perwujudan penguatan SDM Pengelola Keuangan Daerah dalam rangka mendukung implementasi kebijakan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara

Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah. Kegiatan ini dibuka secara resmi oleh Kepala Pusdiklat KNPK (Bapak Heru Wibowo) dan dihadiri juga oleh Kepala Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan (Bapak Bambang Juli Istanto). Acara dilaksanakan secara hybrid di Aula Lantai V Gedung B Sekretariat BPPK Purnawarman dan disiarkan melalui Zoom Meeting dan Youtube Pusdiklat KNPK.



Gambar 1.25: Dokumentasi FGD Pengelolaan Keuangan Daerah yang Kompeten dalam Kerangka UU HKPD

20 Juni 2023

### Executive In-House Training Kementerian Keuangan, Leadership Excellence, Keys for a Great Future

*Executive In-House Training* Kementerian Keuangan Tahun 2023 diselenggarakan Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial pada 20-22 Juni 2023 di Denpasar, Bali. Sebanyak 34 peserta yang merupakan pejabat tinggi pratama di Kementerian Keuangan menghadiri acara ini yang mengangkat tema "*Leadership Excellence, Keys for A Great Future*". Kegiatan dibuka oleh Kepala BPPK, Bapak Andin Hadiyanto dan dilanjutkan *sharing session* dari Inspektur Jendral, Bapak Awan Nurmawan.

Pada kesempatan ini, Bapak Andin Hadiyanto menyampaikan tiga aspek *flexibility* yang merupakan *lessons learned* dari pandemi Covid-19 (berdasarkan *OECD Report 2023*), yaitu *Strategic Mobility, Learning Culture, dan Flexible Working Arrangements*. Ketiga hal tersebut merupakan pendekatan strategis untuk meningkatkan fleksibilitas organisasi.



Gambar 1.26: Dokumentasi Pencaangan ZI WBK-WBBM di Lingkungan BPPK Tahun 2023

7 Juli 2023

### Family Day BPPK 2023

Dalam rangka menjadikan keluarga sebagai Benteng Moral serta penguatan program *Knowing Your Employee*, Jum'at 7 Juli 2023 BPPK menyelenggarakan kegiatan Family Day 2023. Kegiatan yang dilaksanakan di Aula Gedung B BPPK Purnawarman diikuti oleh 31 orang anak dan 27 orang pasangan pegawai sebagai pendamping yang berasal dari unit kantor pusat BPPK.

Selain bertemu dengan para pejabat eselon I dan eselon II di lingkungan BPPK, tiga anak yang terpilih juga mendapatkan kesempatan bertemu dengan Ibu Menteri Keuangan secara langsung di Lapangan Banteng.



Gambar I.27: Dokumentasi Kegiatan *Family Day* BPPK 2023

20-21 Juli 2023

### Rapat Koordinasi BPPK dengan Tema Penguatan Loyalitas dan Profesionalisme Untuk Mendukung Transformasi Layanan BPPK

Rapat Koordinasi BPPK diselenggarakan pada 20 s.d. 21 Juli 2023 di Pusdiklat Pajak. Pada hari pertama, dilakukan talk show tata kerja pasca delayering: ketentuan JF dan tantangan implementasinya, yang menghadirkan narasumber dari Biro Organta, DJPK, dan BKF. Selain itu, dilakukan pembahasan yang dibagi kedalam tiga komisi, yaitu:

1. Komisi Penataan Organisasi dan Delayering;
2. Komisi Perluasan Edukasi Keuangan negara; dan
3. Komisi Penguatan Loyalitas dan Engagement.



Gambar I.28: Dokumentasi Kegiatan Rapat Koordinasi BPPK

Pada hari kedua, dilakukan *parallel session* Pertemuan pimpinan unit kerja dan lanjutan pembahasan komisi, dilanjutkan dengan *leader's talk* dan penutupan oleh Kepala Badan.

24-26 Juli 2023

### Kick Off Penilaian Tingkat Implementasi LO Tahun 2023

Pada tanggal 24 s.d. 27 Juli 2023 dilaksanakan *Kick Off* Penilaian Tingkat Implementasi LO Tahun 2023 yang melibatkan seluruh Pusdiklat serta seluruh unit eselon I dan LNSW. Kegiatan ini menandai dimulainya kegiatan

Penilaian Tingkat Implementasi LO yang terdiri atas survey, *self-assessment*, serta pendalaman penilaian oleh Komite LO. Rangkaian kegiatan ini dilakukan pada setiap sekretariat unit eselon I dan LNSW serta unit-unit sampel.



Gambar I.29: Dokumentasi *Kick Off* Penilaian Tingkat Implementasi LO 2023

27 Juli 2023

### **Kick Off Meeting dan Pembekalan Tim PMO BPPK**

Sehubungan dengan proses akselerasi penataan organisasi BPPK melalui pembentukan Tim Reformasi Birokrasi dan Transformasi Kelembagaan, pada

27 Juli 2023 bertempat di aula gedung B BPPK Purnawarman telah dilaksanakan *Kick Off Meeting* Tim PMO untuk Penataan Organisasi BPPK Tahun 2023.



Gambar I.30: Dokumentasi *Kick Off Meeting* dan Pembekalan Tim PMO BPPK

29 Juli 2023

### **Dies Natalis ke-8 Politeknik Keuangan Negara STAN**

Mengusung tema 'Mahakarya: Manifestasi Harmoni Ciptakan Gemilang Karya', rangkaian kegiatan Dies Natalis ke-8 Politeknik Keuangan Negara STAN memasuki acara puncaknya pada Sabtu, 29 Juli 2023. Bertempat di Gedung G Kampus PKN STAN, acara peringatan Dies Natalis ini dihadiri oleh Menteri Keuangan RI, Ibu Sri Mulyani Indrawati beserta jajaran pejabat

Kementerian Keuangan dan Kementerian/ Lembaga Pemerintah lainnya. Dalam acara ini dilakukan pula penandatanganan Nota Kesepahaman Penguatan Tri Dharma Perguruan Tinggi sebagai bentuk kolaborasi antara BPPK dan PKN STAN dengan berbagai pihak, antara lain ICAEW, Badan Keahlian Sekretariat Jenderal DPR RI, BPD LH, LSPMR, PT. Pegadaian serta BPKH.



Gambar I.31: Dokumentasi Dies Natalis ke-8 Politeknik Keuangan Negara STAN

8 Agustus 2023

### BPPK Menerima Penghargaan LAN Awards 2023

Pada acara LAN Award 2023 yang diselenggarakan 8 Agustus 2023, BPPK melalui Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial berhasil memperoleh penghargaan sebagai Lembaga Pelatihan Pemerintah Pusat Terbaik III kategori *Adaptive Learning Strategi* dengan Tema Pengembangan Metode dan Bentuk Pengembangan Kompetensi Non Klasikal.

Selain itu BPPK juga memperoleh dua penghargaan Inovasi Pengembangan Materi *Microlearning* Tahun 2023, dimana dua pegawai BPPK (M. Anang Aziz dan Rahmat Rusfandi) berhasil menjadi juara satu dan juara tiga pada kategori tersebut.



Gambar I.32: Dokumentasi Penerimaan Penghargaan LAN Awards 2023

30 Agustus 2023

### **BPPK menerima penghargaan PPID Tingkat I Kemenkeu Kategori Informatif 2023**

Pada 30 Agustus 2023, PPID Kemenkeu menyelenggarakan Seminar Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2023 di Aula Mezzanine, Kementerian Keuangan. Pada acara yang dihadiri oleh Ketua Komisi Informasi Pusat dan Sekretaris Jenderal Kemenkeu tersebut, diumumkan pula hasil Monitoring dan Evaluasi PPID

Tingkat I Kemenkeu 2023 dimana BPPK menerima penghargaan sebagai PPID Tingkat I Kemenkeu Kategori Informatif 2023. Predikat Informatif merupakan kategori tertinggi dalam kategori pemeringkatan keterbukaan informasi publik badan publik.



Gambar I.33: Dokumentasi Penerimaan Penghargaan PPID Tingkat Kemenkeu Kategori Informatif 2023

5 Oktober 2023

### **Wisuda PKN STAN Tahun Akademik 2022/2023**

Bertempat di Gedung Dhanapala Kementerian Keuangan, Jakarta Pusat, sebanyak 253 lulusan Politeknik Keuangan Negara STAN mengikuti Wisuda Tahun Akademik 2022/2023. Acara yang diselenggarakan pada Rabu, 5 Oktober 2023 ini dihadiri oleh Menteri Keuangan Ibu Sri Mulyani Indrawati, Hakim Agung Kamar Tata Usaha Negara Mahkamah Agung Cerah Bangun, Ketua Ikatan Alumni Pendidikan Kedinasan STAN Heru Muara Sidik, serta jajaran pimpinan di lingkungan Kementerian Keuangan, Kementerian/Lembaga, dan Pemerintah Daerah.

Wisuda PKN STAN Tahun 2023 mengusung tema 'ADIWIRANAMA' yang tersusun dari sejumlah literatur Sanskerta yaitu Adiwignya (Manusia Berpendidikan), Gagaran (Pedoman), Karuna (Kasih Sayang/Kebaikan), dan Prasama (Bersama-sama). Makna dari akronim tersebut adalah pengharapan agar Wisudawan PKN STAN bertransformasi menjadi manusia berpendidikan yang berjalan bersama-sama sesuai dengan tuntunan dan pedoman dalam menebar kebaikan.



Gambar I.34: Dokumentasi Wisuda PKN STAN Tahun Akademik 2022/2023

9-12 Oktober 2023

### **Learning Engagement Forum dalam rangka Penyiapan Harmonisasi AKP 2024**

Senin, 9 Oktober 2023 – Sekretaris Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) secara resmi membuka acara *Learning Engagement Forum* (LEF) yang bertujuan sebagai forum koordinasi antara BPPK selaku pengelola pembelajaran di lingkungan

Kementerian Keuangan dengan para pengelola SDM Unit Eselon I/ LNSW untuk mengonfirmasi rencana pembelajaran tahun 2024 agar sesuai dengan kebutuhan organisasi baik yang bersifat strategis, jabatan, maupun individu.



Gambar 1.35: Dokumentasi *Learning Engagement Forum* dalam rangka Penyiapan Harmonisasi AKP 2024

10 Oktober 2023

### **Seminar Penguatan Implementasi Manajemen Risiko**

Pusdiklat Keuangan Umum bekerja sama dengan Biro Perencanaan dan Keuangan Sekretaris Jenderal menyelenggarakan Seminar Penguatan Implementasi Manajemen Risiko. Seminar yang dilaksanakan pada tanggal 10 Oktober 2023 ini diselenggarakan secara hybrid. Kegiatan luring dilaksanakan di Aula BPPK Purnawarman dan diikuti oleh para pimpinan UPR II dan UPR III di Kementerian Keuangan. Tema yang diambil pada seminar kali ini adalah "Pengelolaan Risiko Yang Terintegrasi Dalam Mendukung Keberhasilan Pembangunan Nasional".

Seminar dibuka secara resmi oleh Sekretaris Jenderal Kementerian Keuangan, Bapak Heru Pambudi. Narasumber yang dihadirkan pada seminar ini adalah Bangkit Kuncoro (Partner, Risk Transformation Consulting Ernst & Young Indonesia), Agustina Arumsari (Deputi Bidang Investigasi, Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan) dan Sjahril Rachmad Atas - SVP Enterprise Risk Management, PT Pertamina (Persero).



Gambar I.36: Dokumentasi Seminar Penguatan Implementasi Manajemen Risiko

20 Oktober 2023

### Dialog Kinerja dan Risiko Organisasi BPPK Triwulan III

Jum'at, 20 Oktober 2023, BPPK telah menyelenggarakan Dialog Kinerja dan Risiko Organisasi Triwulan III Tahun 2023. Acara yang dilaksanakan secara daring ini dibuka oleh Kepala Badan, Bapak Andin Hadiyanto dan dihadiri oleh pimpinan unit di VPPK serta para pejabat eselon III di lingkungan Sekretariat Badan. Pada sambutannya, Bapak Andin menyampaikan apresiasi atas kegiatan-kegiatan yang tela/sedang dilaksanakan sampai dengan triwulan III. Acara kemudian dilanjutkan dengan pemaparan

capaian kinerja BPPK periode triwulan III tahun 2023 oleh Sekretaris Badan, Bapak Iqbal Islami. NKO BPPK pada triwulan III adalah sebesar 110,33 yang diperoleh dari 15 capaian IKU dengan status hijau dan 11 capaian IKU dengan status abu-abu. Untuk risiko, dari 13 risiko yang dimitigasi oleh BPPK sampai dengan triwulan III terdapat 2 risiko pada level sangat tinggi, empat risiko pada level tinggi, 4 risiko level sedang dan 3 risiko pada level rendah.



Gambar I.37: Dokumentasi Dialog Kinerja dan Risiko Organisasi BPPK Triwulan III

30 Oktober 2023

### Pelatihan Penguatan Karakter Pegawai Kementerian Keuangan Batch I

Dalam rangka menguatkan kembali wawasan kebangsaan, rasa nasionalisme, loyalitas, integritas, kepribadian unggul, kejujuran, kemampuan bekerjasama, disiplin, tanggung jawab, jiwa korsa,

inisiatif, serta penguatan mental dan spiritual Pegawai pada tanggal 30 Oktober 2023 diselenggarakan Pelatihan Penguatan Karakter Pegawai Kementerian Keuangan angkatan pertama.



Gambar I.38: Dokumentasi Pelatihan Penguatan Karakter Pegawai Kementerian Keuangan Batch I

Pelatihan ini terdiri dari 79 JP dan diselenggarakan selama 15 hari dengan komposisi 5 hari kerja secara klasikal dan 10 hari kerja secara non klasikal. Pada metode pembelajaran non klasikal,

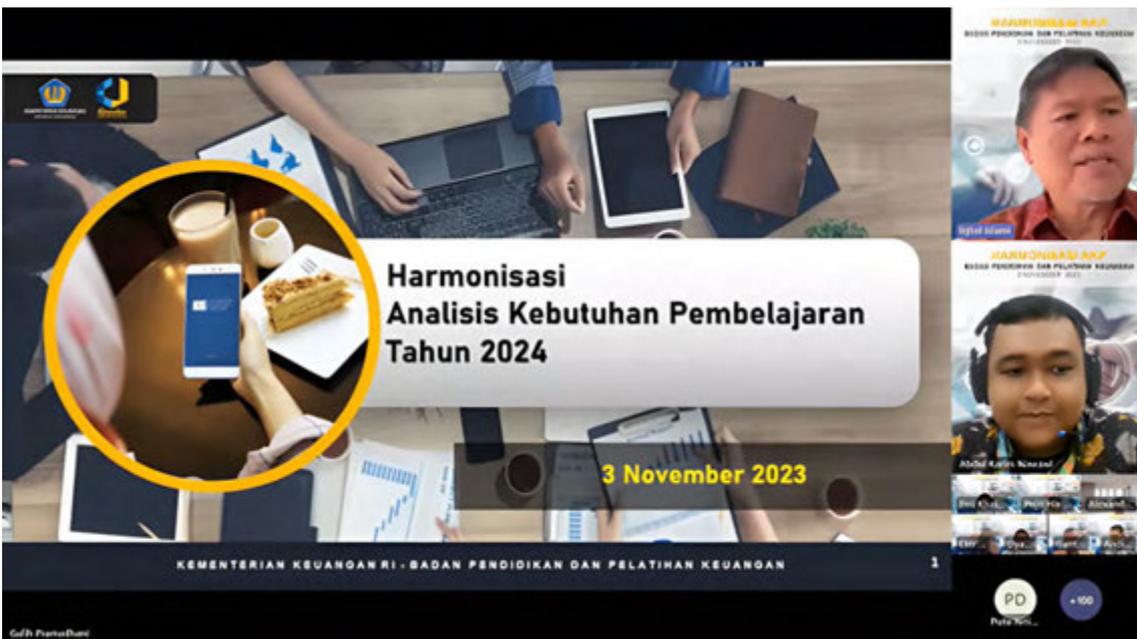
peserta diminta untuk melakukan action learning berupa *knowledge sharing* materi pelatihan Sikap Dasar dan Perilaku Efektif serta implementasinya di tempat kerja.

3 November 2023

### Harmonisasi Analisis Kebutuhan Pembelajaran Tahun 2024

Jumat, 3 November 2023. Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) menyelenggarakan kegiatan Harmonisasi Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) Tahun 2024. Kegiatan yang dilaksanakan secara daring ini dibuka oleh Kepala BPPK Andin Hadiyanto dan dihadiri oleh seluruh perwakilan Sekretaris Unit Eselon I dan

LNSW, Direktur KITSDA DJP, Kepala Biro SDM, dan Kepala Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan. Kegiatan tersebut ditujukan sebagai bentuk finalisasi rencana pembelajaran tahun 2024 yang telah disusun di level teknis untuk kemudian disepakati di level strategis.



Gambar I.39: Dokumentasi Harmonisasi Analisis Kebutuhan Pembelajaran 2024

7-8 November 2023

### 3rd WCO RTC Indonesia International Conference dengan tema *Customs Role on Sustainability and Digital Economy*

Pada tanggal 7 dan 8 November 2023, di Aula Mezzanine Kantor Pusat Kementerian Keuangan Pusdiklat Bea dan Cukai menyelenggarakan 3rd WCO RTC Indonesia International Conference dengan tema *Customs Role on Sustainability and Digital Economy*.

Kedua subtema penting tersebut diperoleh dari dua pertimbangan yang mendasari, yaitu pertama, keselarasan dengan pilar ekonomi yang mendasari Keketuaan Indonesia pada ASEAN 2023 (ASEAN Chairmanship 2023) dan kedua, keselarasan dengan WCO Strategic Plan (WCO SP) Tahun 2022-2025.



Gambar I.40: Dokumentasi 3rd WCO RTC Indonesia International Conference dengan tema *Customs Role on Sustainability and Digital Economy*

7 November 2023

### Pusdiklat KM menerima Penghargaan sebagai Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi

Pada 7 November 2023, Kepala Pusdiklat Kompetensi dan Manajerial, Bapak Wahyu Kusuma Romadhoni menerima penghargaan predikat Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi Bintang 3 (kategori terbaik) yang diberikan oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN RI) dalam acara Penyerahan Sertifikat Akreditasi yang diselenggarakan oleh LAN RI.

Predikat ini berlaku selama 5 tahun, mulai tahun 2023 hingga 2028. Selain itu pada acara ini Pusdiklat kepemimpinan dan Manajerial juga memperoleh predikat Lembaga Akreditasi Program Pelatihan Penyelenggara Pelatihan Struktural Kepemimpinan dan Pelatihan Dasar CPNS.



Gambar I.41: Dokumentasi Penyerahan Predikat Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi dengan Kategori Bintang Tiga

21 November 2023

### Capacity Building BPPK dan Launching Festival Inovasi

Perubahan merupakan hal yang tidak dapat kita hindari. Dengan mendukung budaya inovasi, kita dapat mengelola perubahan dengan lebih adaptif, memberikan ruang bagi kreativitas, dan menjadikan setiap tantangan sebagai peluang untuk berkembang dan berkontribusi positif.

Pada tanggal 21 November 2023 diselenggarakan *Capacity Building* BPPK dengan tema Budayakan Inovasi Menyambut Perubahan BPPK. Pada kesempatan tersebut juga dilangsungkan Peluncuran Festival Inovasi Tahun 2023.



Gambar I.42: Dokumentasi *Capacity Building* BPPK dan *Launching* Festival Inovasi

27-28 November 2023

### High Level Meeting Tahun 2023

Bertempat di Yogyakarta, pada hari Senin, 27 November 2023 Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan menyelenggarakan High Level Meeting (HLM) bersama Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (DJKN) dan Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH) Malaysia yang dihadiri oleh Kepala BPPK, Andin Hadiyanto, Direktur Jenderal Kekayaan Negara, Rionald Silaban dan Deputy General of Valuation and Property Services, JPPH, Malaysia, Sr Abdul Razak bin Yusak. High Level Meeting (HLM) 2023 merupakan kegiatan rutin tahunan yang dilakukan oleh Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, Direktorat Jenderal Kekayaan Negara dan Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta, Malaysia untuk mengevaluasi

program kerja sama yang telah dilaksanakan dan pembahasan perencanaan program kerjasama yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya. Pada HLM 2023, Kepala BPPK menyampaikan bahwa kerjasama pengembangan sumber daya manusia di bidang penilaian dan manajemen aset dengan JPPH yang telah berjalan selama hampir 9 tahun ini merupakan bagian dari strategi menghadapi kompleksitas dan dinamika yang akan terus terjadi. Hal ini diamini oleh Dirjen Kekayaan Negara bahwa untuk merespons tantangan itu, dibutuhkan kolaborasi yang dapat meningkatkan kompetensi dan keandalan sumber daya manusia kita, dalam penilaian dan pengelolaan aset.



Gambar 1.43: Dokumentasi *High Level Meeting* 2023

4 Desember 2023

### Forum Koordinasi Pembelajaran Keuangan Negara di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan 2023

Pusdiklat Anggaran dan Perbendaraan berkolaborasi dengan Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan, Direktorat Sistem Perbendaharaan DJPb, dan Direktorat Sistem Penganggaran DJA menyelenggarakan Forum Pembelajaran Keuangan Negara Tahun 2023 pada Senin 4 Desember 2023 di Aula Cattleya Pusdiklat AP. Forum tahunan ini mengambil tema Standardisasi Kompetensi SDM Dalam Rangka Peningkatan Kualitas Pengelolaan Keuangan Negara. Berperan sebagai pembicara dalam forum adalah Kepala Pusdiklat AP, Kepala Pusdiklat KNPk, Kasubdit Standardisasi dan

Pengembangan Kompetensi Pejabat Perbendaharaan Direktorat Sistem Perbendaharaan DJPb, dan Kasubdit Transformasi Sistem Penganggaran Direktorat Sistem Penganggaran DJA. Forum dihadiri oleh 103 peserta dari 32 Kementerian/Lembaga pagu sedang dan besar. Diskusi berlangsung secara interaktif, dengan membahas hal-hal yang berkaitan dengan akreditasi program pelatihan teknis keuangan negara, konsolidasi jafung keuangan negara, dan kebutuhan program pengembangan kompetensi SDM keuangan negara pada K/L.



Gambar I.44: Dokumentasi Forum Koordinasi Pembelajaran Keuangan Negara di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan 2023

6-8 Desember 2023

### Rapat Kerja Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Semester II Tahun 2023

Pada tanggal 6 s.d. 8 Desember 2023, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan menyelenggarakan Rapat Kerja Semester II Tahun 2023. Rapat Kerja diisi dengan pembahasan 5 agenda utama yang terdiri dari:

- a. Pembahasan Revisit Poin Strategi Renstra 2020-2024:
- b. Penyusunan Peta Strategi 2024
- c. Penyampaian Usulan Isu Strategis yang Akan Dieskalasi pada Learning Council Meeting
- d. Penyampaian Progres Kerja

- Tim Project Management Office Penataan Organisasi BPPK, dan
- e. Penyampaian Progres Dukungan Information Technology dalam Pembelajaran.

Kegiatan Rapat kerja juga turut dimeriahkan dengan penganugerahan BPPK Awards bagi Unit-Unit dan/atau Pegawai yang telah memberikan kinerja terbaik selama tahun 2023.



Gambar I.45: Dokumentasi Rapat Kerja BPPK Semester II Tahun 2023

### Unit Kerja di BPPK meraih predikat ZI WBK dan WBBM 2023

Pada tahun 2023, beberapa unit di BPPK kembali meraih predikat ZI WBBM dan WBK. Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan meraih

predikat ZI WBBM, sedangkan unit-unit meraih predikat ZI WBK adalah Pusdiklat Pajak, PKN STAN, BDK Pontianak, BDK Balikpapan, dan BDK Makassar.



Gambar I.46: Dokumentasi Penerimaan Penganugerahan ZI WBK dan ZI WBBM

# 1.5

## PENGHARGAAN BPPK

### 1.5.1 Penghargaan Top Digital Awards 2023

Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) kembali meraih penghargaan **Top Digital Implementation 2023 #Level Stars 5** pada Ajang Top Digital Awards 2023 yang digelar oleh Majalah It Works. Penghargaan tersebut diberikan atas inovasi BPPK pada Kemenkeu *Learning Center* Generasi Kedua (KLC2). Pemanfaatan KLC 2 ini mampu mendukung kegiatan pembelajaran digital sebagai (*KMS knowledge management system* dan *learning management system* (LMS)

terhadap berbagai pengetahuan tentang keuangan dan kekayaan negara. Kepala BPPK, Bapak Andin Hadiyanto juga kembali meraih penghargaan sebagai Top Leader on Digital Implementation 2023 pada Ajang *Top Digital Awards* 2023.

Penghargaan tersebut diberikan atas komitmen Kepala BPPK dalam mengimplementasikan pembelajaran digital dan manajemen pengetahuan sebagai upaya dalam mewujudkan *learning organization* di lingkungan Kementerian Keuangan.



Gambar I.47: Dokumentasi Top Digital Awards 2023

### 1.5.2 Silver Awards untuk kategori Best Corporate University – Business Impact, GlobalCCU Awards 2023

Kemenkeu *Corporate University* (Corpu) melalui Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) berhasil meraih *Silver Award* sebagai *Best Corporate University* dalam kategori *Business Impact* yang diberikan oleh *Global Council of Corporate Universities* (GlobalCCU) pada hari Rabu, 17 Mei 2023 dalam acara bergengsi GlobalCCU Awards yang berlokasi di Bangalore, India. Penghargaan untuk kategori *Business Impact* dinilai dari peran Kemenkeu Corpu dalam memfasilitasi pencapaian kinerja organisasi induknya melalui

strategi yang lebih berorientasi pada customer dan dengan memobilisasi kecerdasan atau pengetahuan secara kolektif baik internal maupun eksternal. GlobalCCU merupakan sebuah organisasi internasional yang beranggotakan *corporate university* dari berbagai negara di Asia, Eropa, Amerika, Australia, dan Afrika. Organisasi yang didirikan pada tahun 2005 dan berpusat di Paris, Prancis ini sejak tahun 2013 rutin memberikan penghargaan setiap dua tahun sekali kepada para praktisi terbaik *corporate university* di seluruh penjuru dunia.



Gambar I.48: Dokumentasi *Best Corporate University – Business Impact*, GlobalCCU Awards 2023

### 1.5.3 WCO

Pada Upacara Hari Pabean Internasional tanggal 26 Januari 2023, Pusdiklat Bea dan Cukai menerima penghargaan *Certificate of Merit* berupa *WCO Certificate of Merit* atas

kinerjanya sebagai pusat peningkatan kompetensi dan pembinaan sikap karakter juga kedisiplinan generasi muda pada khususnya dan pegawai DJBC pada umumnya.



Gambar I.49: Dokumentasi *Certificate of Merit*

#### 1.5.4 Lembaga Pelatihan Pemerintah Pusat Terbaik III

BPPK melalui Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial mendapat penghargaan sebagai Lembaga Pelatihan Pemerintah Pusat Terbaik III Kategori *Adaptive Learning Strategy* dengan Tema Pengembangan Metode dan Bentuk

Pengembangan Kompetensi Non Klasikal Klasifikasi Pemerintah Pusat dalam acara LAN Awards Tahun 2023 yang diselenggarakan pada tanggal 8 Agustus 2023.



Gambar 1.50: Dokumentasi Penghargaan Lembaga Pelatihan Pemerintah Pusat Terbaik III Kategori *Adaptive Learning Strategy*

#### 1.5.5 Inovasi Pengembangan Materi *Microlearning* Tahun 2023

Masih dari acara yang sama yaitu LAN Awards Tahun 2023 yang diselenggarakan pada tanggal 8 Agustus 2023, dua pegawai BPPK berhasil memperoleh penghargaan Inovasi Pengembangan Materi *Microlearning* Tahun 2023, dimana dua pegawai BPPK (M. Anan g Aziz dan Rahmat Rusfandi) tersebut berhasil menjadi juara satu dan juara tiga pada kategori tersebut.



Gambar 1.51: Dokumentasi Penghargaan Inovasi Pengembangan Materi *Microlearning* Tahun 2023

### 1.5.6 Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Bintang III (terbaik)

Pada 7 November 2023, BPPK melalui Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial memperoleh akreditasi dari LAN RI untuk kategori akreditasi Lembaga

Penyelenggara Pelatihan Bintang III (terbaik) dengan nilai 95,20 dan kategori akreditasi Program Pelatihan Dasar CPNS dengan nilai 95,47 (Kategori A).



Gambar 1.52: Dokumentasi Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Bintang III (Terbaik)

### 1.5.7 Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI WBBM)

BPPK melalui Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan berhasil mendapatkan Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI WBBM) dari KemenPAN-RB. Penghargaan Hasil Evaluasi ZI-WBBM

Tahun 2023 diserahkan oleh Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB) pada hari ini, Rabu 6 Desember 2023 bertempat di Nusa Dua Bali.



Gambar I.53: Dokumentasi Predikat Zona Integritas Menuju Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Pusdiklat KNPK

### 1.5.8 Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI WBK) untuk 5 Unit Kerja BPPK

Pada tahun 2023, BPPK kembali mendapatkan Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI WBK) dari KemenPAN-RB yaitu untuk 5 Unit Kerja di BPPK, yaitu Pusdiklat Pajak, Politeknik Keuangan Negara STAN, BDK Pontianak, BDK Balikpapan dan BDK Makassar. Dengan perolehan ini maka seluruh satker di BPPK telah memperoleh predikat ZI WBK.

Selain itu, BDK Pontianak menerima penghargaan dari Menteri Keuangan sebagai unit kerja yang memperoleh predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK) dengan capaian terbaik ketiga dalam penilaian dari 167 unit kerja Kementerian Keuangan lainnya yang mendapat predikat ZI-WBK.



Gambar I.54: Dokumentasi Predikat Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (ZI WBK)

### 1.5.9 Kompetisi Inovasi Kementerian Keuangan

Pada Kompetisi Inovasi Kementerian Keuangan Tahun 2023, BPPK berhasil meraih dua penghargaan melalui Politeknik Keuangan Negara STAN dan Balai Diklat Keuangan Yogyakarta. Panduan Penyusunan Laporan Keuangan Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) sesuai Standar Akuntansi Keuangan (SAK) serta Aplikasi Pencatatan dan Pelaporan Akuntansi Keuangan BUM Desa' milik PKN STAN menjadi

produk inovasi yang mendapatkan penghargaan Nagara Dana Abyakta Bidang Inovasi untuk kategori Badan Layanan Umum Kementerian Keuangan sedangkan inovasi BDK Yogyakarta berupa Pembelajaran Terintegrasi untuk Mendorong UMKM Naik Kelas berhasil memperoleh penghargaan Nagara Dana Abyakta Bidang Inovasi untuk kategori Inovasi Unit Kerja Kementerian Keuangan.



Gambar 1.55: Dokumentasi Penghargaan Nagara Dana Abyakta Bidang Inovasi

Penghargaan juga turut diberikan kepada Andy Prasetiawan Hamzah, yang merupakan Inisiator serta Ketua Tim pembuatan panduan dan aplikasi tersebut. Dosen PKN STAN ini menerima penghargaan Nagara Dana Rakca Muda sebagai bentuk apresiasi atas karyanya

yang dinilai mampu mendorong laporan keuangan BUM Desa di seluruh Indonesia menjadi terstandar, auditable, dan dapat diperbandingkan.

### 1.5.10 Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Tingkat I Kategori Informatif di Lingkungan Kementerian Keuangan

Bersamaan dengan pelaksanaan Seminar Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2023 di Aula Mezzanine Kementerian Keuangan pada 30 Agustus 2023, BPPK kembali menerima penghargaan sebagai PPID Tingkat I Kemenkeu Kategori Informatif 2023. Pada acara yang dihadiri oleh Ketua Komisi Informasi Pusat dan Sekretaris Jenderal Kemenkeu

tersebut, diumumkan hasil Monitoring dan Evaluasi PPID Tingkat I Kemenkeu 2023. Predikat Informatif merupakan kategori tertinggi dalam kategori pemeringkatan keterbukaan informasi publik badan publik.



Gambar I.56: Dokumentasi Penghargaan PPID Tingkat I Kemenkeu Kategori Informatif 2023



# 2 Profil BPPK



# 2.1

## VISI, MISI DAN TATA NILAI

### 2.1.1 Visi

Visi BPPK Tahun 2020-2024 adalah Menghasilkan SDM pengelola keuangan negara yang Unggul dan Beretika dalam rangka mendukung Visi Kementerian Keuangan “Menjadi Pengelola Keuangan Negara untuk Mewujudkan Perekonomian Indonesia yang Produktif, Kompetitif, Inklusif, dan Berkeadilan.” Dengan visi ini BPPK berkomitmen untuk terus mencetak punggawa keuangan negara yang tidak hanya memiliki kualitas kompetensi dan kinerja tinggi tetapi juga beretika dalam rangka mendukung visi dan misi Kementerian Keuangan dan juga Indonesia.

### 2.1.2 Misi

Dalam mewujudkan visinya tersebut, BPPK mendukung Misi Kementerian Keuangan Nomor 5 “Mengembangkan proses bisnis inti berbasis digital dan pengelolaan sumber daya manusia yang adaptif sesuai kemajuan teknologi”. Adapun misi BPPK ditetapkan sebagai berikut:

1. Mengelola pendidikan yang berkualitas tinggi dalam kerangka Kementerian Keuangan Corporate University.
2. Memperkuat pelatihan yang berdampak tinggi bagi SDM keuangan negara dalam kerangka Kementerian Keuangan Corporate University.
3. Mengembangkan program sertifikasi kompetensi keuangan negara yang berkualitas dan fit for purposes.
4. Mewujudkan manajemen pengetahuan keuangan negara yang andal dalam kerangka Kementerian Keuangan *Corporate University*.
5. Mengembangkan sistem tata kelola berbasis digital dan manajemen sumber daya yang optimal.

### 2.1.3 Tata Nilai

Tata nilai yang berlaku pada BPPK mengacu pada tata nilai yang berlaku di lingkungan Kementerian Keuangan. Berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 312/KMK.01/2011, nilai-nilai Kementerian Keuangan terdiri dari:

1. Integritas: Berpikir, berkata, berperilaku, dan bertindak dengan baik dan benar, serta memegang teguh kode etik dan prinsip-prinsip moral
2. Profesionalisme: Bekerja tuntas dan akurat atas dasar kompetensi terbaik dengan penuh tanggung jawab dan komitmen yang tinggi
3. Sinergi: Membangun dan memastikan hubungan kerjasama internal yang produktif serta kemitraan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan, untuk menghasilkan karya yang bermanfaat dan berkualitas
4. Pelayanan: Memberikan layanan yang memenuhi kepuasan pemangku kepentingan yang dilakukan dengan sepenuh hati, transparan, cepat, akurat, dan aman
5. Kesempurnaan: Senantiasa melakukan upaya perbaikan di segala bidang untuk menjadi dan memberikan yang terbaik

## 2.2

### SEJARAH BPPK

#### 2.2.1 Pendidikan Jangka Panjang dan Pendek pada Masa Sebelum BPLK

Sebelum terbentuknya BPLK, Pendidikan dan Pelatihan pegawai Kementerian Keuangan ditangani oleh masing-masing Direktorat Jenderal dan dapat digolongkan menjadi Pendidikan yang dilaksanakan dalam jangka Panjang dan jangka pendek.

1. Jangka Panjang  
Pendidikan jangka Panjang terdiri dari:
  - a. Akademi Pajak dan Pabean (AP2)
  - b. Kursus Thesauri Negara
  - c. Sekolah Tinggi Ilmu Keuangan Negara (STIKN)
  - d. Akademi Thesauri Negara (ATN)
  - e. Akademi Dinas Pemeriksa Keuangan (ADPK)
  - f. Pendidikan Tenaga Akuntan
  - g. Akademi Perbendaharaan Negara (APBN)
  - h. Institut Ilmu Keuangan
2. Jangka Pendek
  - a. Pendidikan dan Latihan di Direktorat Jenderal Anggaran
  - b. Pendidikan dan Latihan di Direktorat Jenderal Pajak
  - c. Pendidikan dan Latihan di Direktorat Ipeda (Iuran Pembangunan Daerah)
  - d. Pendidikan dan Latihan di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai
  - e. Pendidikan dan Latihan di bidang Pengawasan Keuangan Negara

#### 2.2.2 Lahirnya Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan (BPLK)

BPLK terbentuk berdasarkan Keputusan Presiden RI Nomor 44 tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Organisasi Departemen yang diikuti dengan SK Menteri Keuangan Nomor 405/MK/6/4/1975 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Departemen Keuangan yang meliputi:

1. Sekretariat Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan;
2. Pusdiklat Kebendaharaan Umum;
3. Pusdiklat Perpajakan;
4. Pusdiklat Bea dan Cukai;
5. Pusdiklat Pengawasan;
6. Pusdiklat Ipeda dan Pegadaian; dan
7. Pusdiklat Akuntansi Negara atau disebut juga Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN).

Dengan lahirnya BPLK, pendidikan dan pelatihan pegawai Kementerian Keuangan yang semula ditangani oleh masing-masing Direktorat Jenderal dipindahkan dan dilimpahkan kepada BPLK. Dalam perjalanannya organisasi BPLK mengalami beberapa kali perubahan mengikuti perubahan lingkungan maupun tuntutan yang harus dihadapi.

#### 2.2.3 Terbentuknya Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK)

Tahun 2001, perubahan organisasi BPLK kembali terjadi dengan ditetapkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 2/KMK.01/2001. Nama BPLK berubah menjadi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) dengan susunan Sekretariat Badan, Pusdiklat Pegawai, Pusdiklat Anggaran, Pusdiklat Perpajakan, Pusdiklat Bea dan Cukai, dan Pusdiklat Keuangan Umum.

STAN secara status quo tetap berada di BPPK tetapi harus segera menyesuaikan diri dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perubahan selanjutnya kembali terjadi dengan ditetapkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 100/PMK.01/2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Keuangan, yaitu Sekretariat Badan, Pusdiklat Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan, Pusdiklat Pajak, Pusdiklat Bea dan Cukai, Pusdiklat Keuangan Umum, dan Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan. STAN secara status quo tetap berada di BPPK tetapi harus segera menyesuaikan diri dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## 2.3

### STRUKTUR ORGANISASI

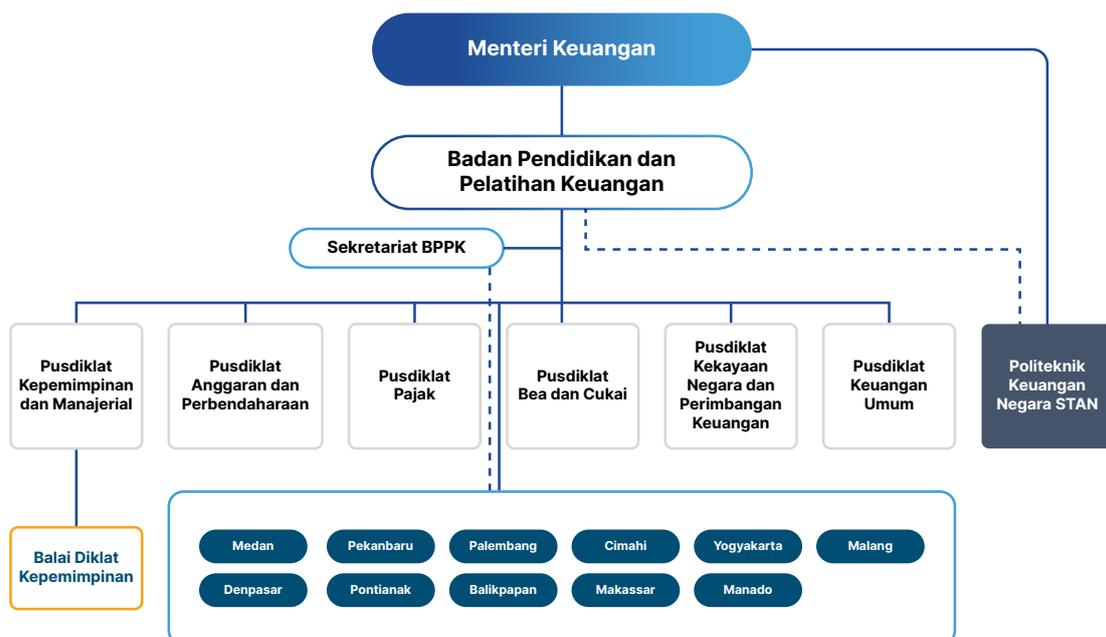
BPPK mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi kompetensi di bidang keuangan negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut BPPK menyelenggarakan fungsi:

1. penyusunan kebijakan teknis, rencana dan program pendidikan, pelatihan, sertifikasi kompetensi di bidang keuangan negara dan manajemen pengetahuan;
2. pelaksanaan pendidikan, pelatihan, sertifikasi kompetensi di bidang keuangan negara dan manajemen pengetahuan;
3. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan atas pelaksanaan pendidikan, pelatihan, sertifikasi kompetensi, pemanfaatan hasil pendidikan dan pelatihan di bidang keuangan negara dan manajemen pengetahuan;
4. pelaksanaan administrasi Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan; dan
5. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri Keuangan.

Tugas dan fungsi tersebut dilaksanakan oleh Unit Pusat maupun Unit Teknis di daerah sesuai dengan:

1. Peraturan Menteri Keuangan Nomor Nomor 160/PMK.01/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Keuangan Negara STAN;
2. Peraturan Menteri Keuangan Nomor Nomor 118/PMK.01/2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Keuangan; dan
3. Peraturan Menteri Keuangan Nomor Nomor 79/PMK.01/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan.

Adapun struktur organisasi BPPK dapat dilihat pada Gambar II.1 berikut:



Gambar II.1: Struktur Organisasi BPPK

## 2.4

### PROFIL PEJABAT



### **Andin Hadiyanto, S.E., M.A., Ph.D.**

Kepala BPPK

Lahir di Wonosobo pada tanggal 9 Juni 1965. Menamatkan pendidikan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan di Universitas Gadjah Mada pada 1989. Mendapatkan gelar Master of Art (1997) & Doctor of Philosophy (2000) dari Graduate School of International Development Nagoya University, Jepang.

Mengawali karir di Kementerian Keuangan pada 1 Desember 1990. Pernah menjabat sebagai Kepala Pusat Kebijakan Kerja Sama Internasional (2009-2011). Kepala Pusat Kebijakan Regional dan Bilateral (2011-2012), dan Sekretaris Badan Kebijakan Fiskal (2012). Pada 7 Desember 2018 kembali menempati posisi sebagai Direktur Eksekutif Bank Dunia, yang mewakili 11 negara ASEAN di Bank Dunia, Washington DC.

Pada tanggal 22 Juli 2019 dilantik sebagai Dirjen Perbendaharaan oleh Menkeu, Sri Mulyani Indrawati. Terakhir, Andin Hadiyanto dilantik oleh Sri Mulyani sebagai Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan pada 12 maret 2012 menggantikan Rionald Silaban.

Atas pengabdian dan dedikasi beliau, Presiden Republik Indonesia pada tahun 2021 menganugerahkan penghargaan Satyalancana Karya Satya XXX tahun. Selain itu, beliau juga meraih penghargaan sebagai Top Leader on Digital Implementation 2022 dari Majalah It Works.



## Bambang Juli Istanto, S.E., M.M

Sekretaris BPPK

Lahir di Karanganyar pada tanggal 4 Juli 1971. Menyelesaikan jenjang Sarjana dari Universitas Sebelas Maret di tahun 1994 dan meraih gelar Master dari STIE Artha Bodhi Iswara tahun 2008.

Mengawali karir di Kementerian Keuangan pada tahun 1996. Diangkat menjadi Kepala Bagian Keuangan di Sekretariat Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan pada tahun 2009.

Kemudian menjadi Kepala Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan pada tahun 2021 hingga saat ini. Atas pengabdian dan dedikasi beliau, Presiden Republik Indonesia pada tahun 2016 menganugerahkan penghargaan Satyalancana Karya Satya XX tahun.



## Wahyu Kusuma Romadhoni, S.E., M.Si.

Kepala Pusdiklat Kepemimpinan  
& Manajerial Plt. Kepala  
Pusdiklat Keuangan Umum

Lahir di Yogyakarta tanggal 20 Juli 1974. Menyelesaikan jenjang Sarjana dari Universitas Gadjah Mada di tahun 2001 dan meraih gelar Master dari Universitas Indonesia tahun 2006.

Mengawali karir di Direktorat Jenderal Anggaran pada tahun 1995. Kemudian menjadi Kepala Pusdiklat Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berganti nama menjadi Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial pada tahun 2021 hingga saat ini.

Atas pengabdian dan dedikasi beliau, Presiden Republik Indonesia pada tahun 2015 menganugerahkan penghargaan Satyalancana Karya Satya XX tahun.



## **Bhimantara Widjayala, S.H., Ak., M.S.F**

Kepala Pusdiklat Anggaran  
& Perbendaharaan

Lahir di Surabaya pada tanggal 29 Maret 1967. Menamatkan pendidikan pada Fakultas Hukum Universitas Indonesia dengan meraih gelar Sarjana Hukum pada tahun 1992. Menyelesaikan Pendidikan Program Diploma IV Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN) dengan meraih gelar Akuntan pada tahun 1995. Menyelesaikan pendidikan pada the George Washington University di Washington, DC. USA pada tahun 1999 dengan meraih gelar Master of Science in Finance (MSF).

Mengawali karir sebagai Auditor di Inspektorat Jendral Kementerian Keuangan pada tahun 1998. Pada awal 2007 memulai tugas sebagai Pelaksana Tugas (Plt.) Direktur Surat Berharga Negara dan dikukuhkan sebagai Direktur Surat Utang Negara. Direktorat Jenderal Pengelolaan Utang pada tahun 2011.

Mengemban tugas sebagai Sekretaris Direktorat Jenderal Pengelolaan Utang pada tahun 2012. Dipercaya menjadi Direktur Eksekutif the Asian Development Bank selama 2 periode. Pernah menjabat di berbagai posisi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon Dua) lainnya pada Kementerian Keuangan hingga kemudian ditugaskan sebagai Kepala Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan.



## Ir. Retno Sri Sulistyani, M.A.

Kepala Pusdiklat Pajak

Lahir di Pacitan pada tanggal 7 Oktober 1968. Menyelesaikan jenjang Sarjana dari Institut Pertanian Bogor dan meraih gelar Master dari The City University of London.

Mengawali karir di Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian Keuangan pada tahun 1993. Diangkat sebagai Kepala Bagian perencanaan, Pengembangan, dan Pemberhentian Pegawai, Sekretariat Direktorat Jenderal Pajak pada tahun 2017. Kemudian menjabat sebagai Kepala Bagian Organisasi dan Tata Laksana,

Sekretariat Direktorat Jenderal Pajak pada tahun 2020 dan terakhir diangkat sebagai Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Sumatera Barat dan Jambi di tahun 2022 sebelum kemudian menjadi Kepala Pusdiklat Pajak, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan di tahun 2023.

Atas pengabdian dan dedikasi beliau, Presiden Republik Indonesia pada tahun 2014 menganugerahkan penghargaan Satyalancana Karya Satya XX tahun.



## Ir. Oentarto Wibowo, M.P.A.

Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai

Lahir di Solo pada tanggal 14 Oktober 1964. Menyelesaikan jenjang Sarjana dari Universitas Gadjah Mada tahun 1983 dan meraih gelar Master dari School of Public Affairs, Arizona State University tahun 1995.

Mengawali karir di Direktorat Jenderal Bea dan Cukai, Kementerian Keuangan sejak 1 Maret 1991. Menjadi Kepala Pusdiklat Bea dan Cukai pada tahun 2022 dan menjabat Chairman of ASEAN Sub-Forum on Excise 2023.

Atas pengabdian dan dedikasi beliau, Presiden Republik Indonesia pada tahun 2021 menganugerahkan penghargaan Satyalancana Karya Satya XXX tahun.



## **Evy Mulyani, S.E., AK., M.B.A., Ph.D.**

Direktur Politeknik  
Keuangan Negara STAN

Lahir di Bandung pada tanggal 18 April 1976, beliau menyelesaikan pendidikan Diploma IV di Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN), Jakarta pada tahun 1999. Meraih gelar Master of Business Administration (MBA) di bidang Finance dari Nanzan University Japan pada tahun 2004, dan gelar Doctor of Philosophy (PhD) dari Deakin University, Australia pada tahun 2014.

Mengawali karir di Kementerian Keuangan pada tahun 1996. Pernah menjabat sebagai Kepala Bidang Kebijakan Keuangan Inklusif, Pusat Badan Kebijakan Fiskal pada tahun 2015 dan sebagai Kepala Bidang Analisis Ekonomi Internasional dan Hubungan Investor,

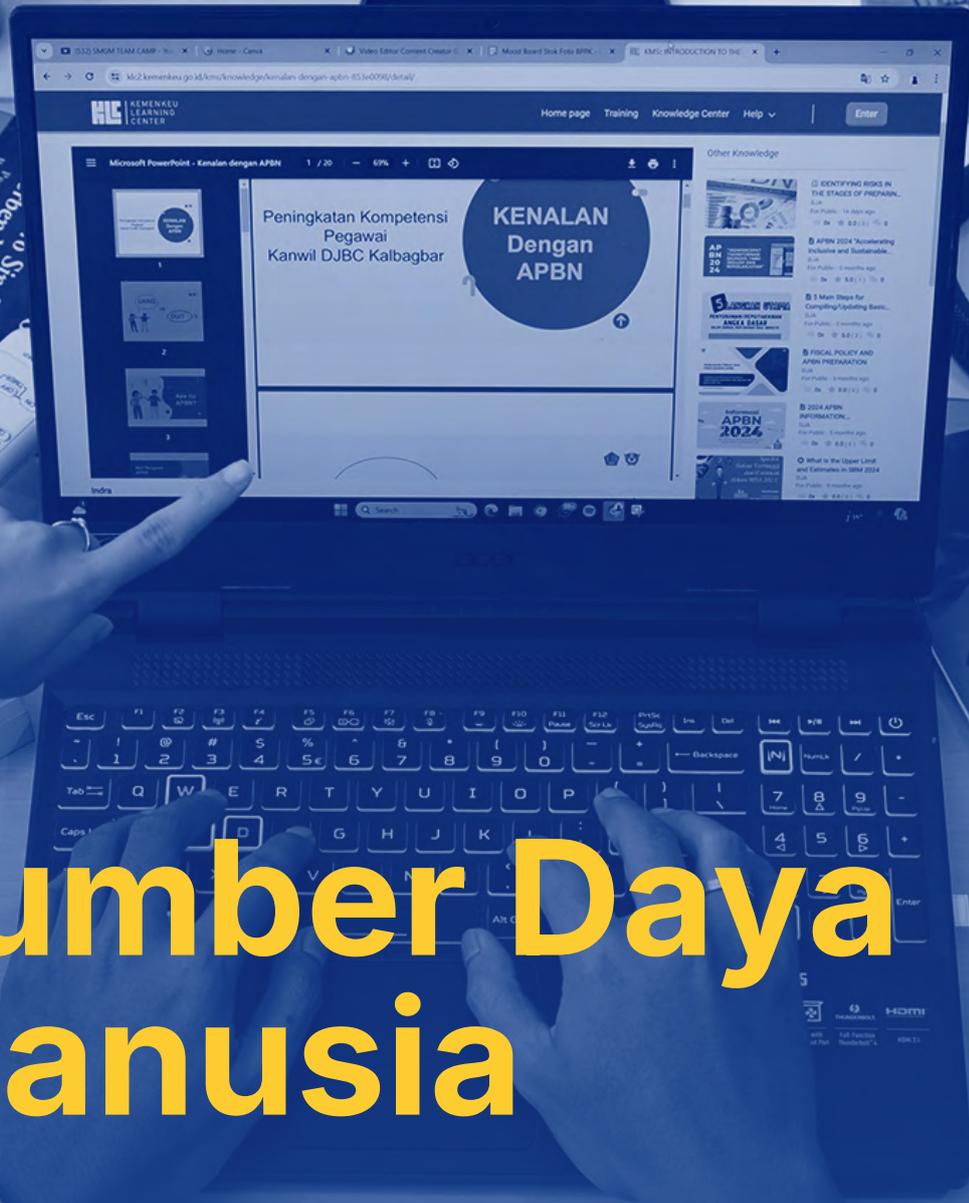
Badan Kebijakan Fiskal (2018-2019). Pada tahun 2020 menjabat sebagai Kepala Biro Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Pada 2021-2023 beliau dipercaya sebagai Wakil Direktur Bidang Akademik Politeknik Keuangan Negara STAN. Pada 2 November 2023 beliau dilantik sebagai Direktur Politeknik Keuangan Negara STAN.

Atas pengabdian Beliau hingga saat ini, Presiden Republik Indonesia menganugerahkan penghargaan Satyalancana Karya Satya XX tahun.



3

# Sumber Daya Manusia



## 3.1 PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA

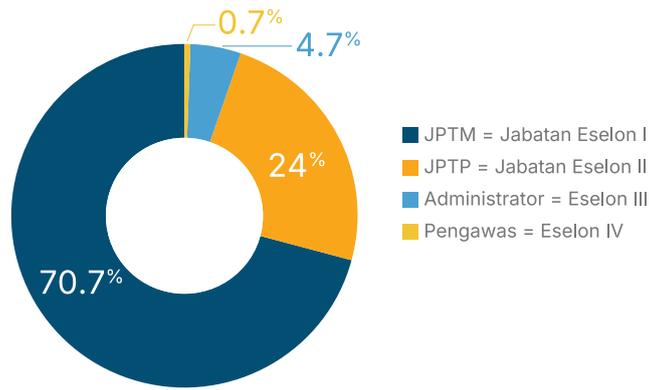
| No  | Unit   | Jumlah Pegawai |
|-----|--|----------------|
| 1.  | Sekretariat Badan                                  | 247            |
| 2.  | Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial              | 96             |
| 3.  | Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan              | 93             |
| 4.  | Pusdiklat Pajak                                    | 93             |
| 5.  | Pusdiklat Bea dan Cukai                            | 74             |
| 6.  | Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan | 62             |
| 7.  | Pusdiklat Keuangan Umum                            | 81             |
| 8.  | Politeknik Keuangan Negara STAN                    | 256            |
| 9.  | Balai Diklat Keuangan Medan                        | 20             |
| 10. | Balai Diklat Keuangan Pekanbaru                    | 20             |
| 11. | Balai Diklat Keuangan Palembang                    | 18             |
| 12. | Balai Diklat Keuangan Cimahi                       | 21             |
| 13. | Balai Diklat Keuangan Yogyakarta                   | 25             |
| 14. | Balai Diklat Keuangan Malang                       | 30             |
| 15. | Balai Diklat Keuangan Denpasar                     | 17             |
| 16. | Balai Diklat Keuangan Pontianak                    | 17             |
| 17. | Balai Diklat Keuangan Balikpapan                   | 22             |
| 18. | Balai Diklat Keuangan Makassar                     | 19             |
| 19. | Balai Diklat Keuangan Manado                       | 18             |
| 20. | Balai Diklat Kepemimpinan                          | 28             |

Tabel III.1: Jumlah SDM BPPK Berdasarkan Unit

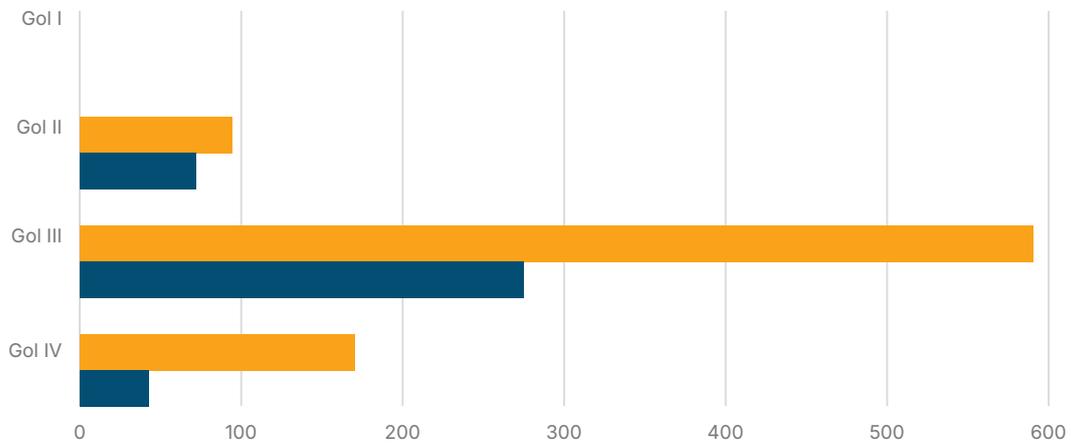
BPPK melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS) berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang meliputi kegiatan penyusunan dan penetapan kebutuhan, pengadaan, pangkat dan jabatan, pengembangan karier, pola karier, promosi, mutasi, penilaian kinerja, penggajian dan tunjangan, penghargaan, disiplin, pemberhentian, jaminan pensiun dan jaminan hari tua, dan perlindungan. Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan BPPK Per 31 Desember 2023 adalah sebanyak 1.258 pegawai.

Jumlah tersebut turun dari periode yang sama tahun 2022 yaitu sebanyak 1.285 pegawai. Penurunan jumlah pegawai BPPK sejalan dengan kebijakan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang menerapkan pertumbuhan negatif jumlah SDM (minus growth) sesuai Renstra BPPK pada tingkat pertumbuhan selama periode tahun 2020-2024. PNS BPPK per 31 Desember 2023 berdasarkan jenis jabatan terdiri dari 150 pegawai struktural, 39 pegawai non-eselon pada Politeknik Keuangan Negara STAN, 315 pegawai fungsional tertentu, 742 pegawai fungsional umum PNS, dan 12 pegawai Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS)

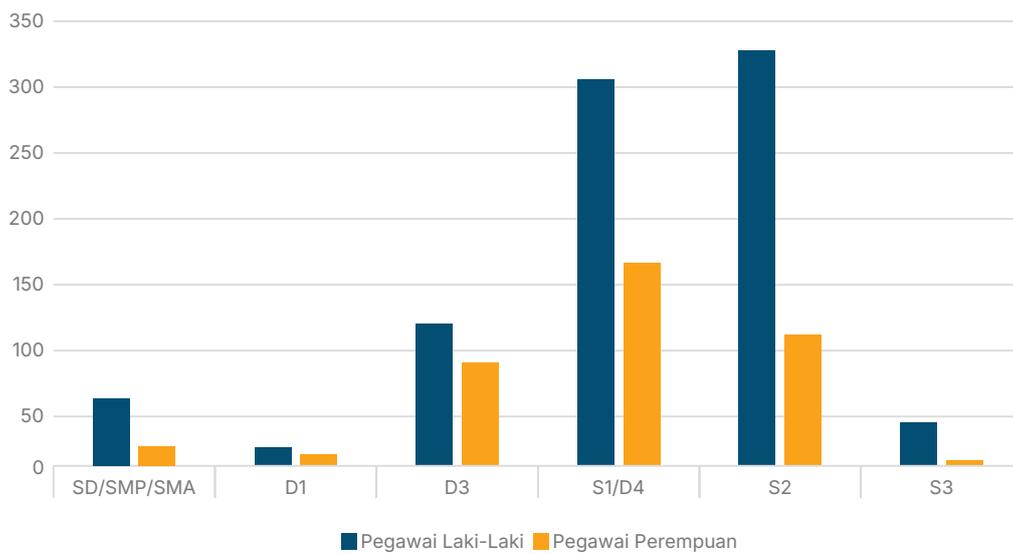
Komposisi Pejabat Struktural di BPPK



Gambar III.1: Komposisi Pejabat Struktural di BPPK



Gambar III.2: Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan



Gambar III.3: Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan

## 3.2

### PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

#### 3.2.1 Manajemen Talenta

Dalam rangka pemenuhan formasi jabatan, BPPK telah menyelenggarakan program Manajemen Talenta Tahun 2023. Manajemen Talenta di BPPK bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengelola pegawai-pegawai terbaik di BPPK untuk diproyeksikan dalam mengisi jabatan satu tingkat lebih tinggi dari jabatan sebelumnya. Ruang lingkup manajemen talenta di BPPK pada tahun 2023 meliputi manajemen talenta bagi jabatan Administrator saja, dikarenakan pemenuhan kebutuhan formasi bagi jabatan Pengawas telah terpenuhi melalui program promosi antar unit eselon I. Talenta yang terpilih untuk menduduki jabatan.

Dari hasil Analisis Kebutuhan Talent, pada tahun 2023 terdapat 2 jabatan target di lingkungan BPPK yang perlu diisi, meliputi:

1. Kepala Balai Diklat Keuangan Pekanbaru; dan
2. Kepala Balai Diklat Keuangan Manado.

#### 3.2.2 Izin Belajar

Izin Mengikuti Pendidikan di Luar Kedinasan (Izin Belajar) adalah kegiatan melanjutkan pendidikan yang dilakukan oleh pegawai atas inisiatif sendiri dengan menggunakan biaya sendiri dan dilakukan di luar jam kerja.

Pada Tahun 2023, terdapat 107 pegawai BPPK yang sedang dalam program Izin Mengikuti Pendidikan di Luar Kedinasan (Izin Belajar) dengan rincian sebagai berikut:

| Jenjang | Jumlah Pegawai |
|---------|----------------|
| S1      | 53 Pegawai     |
| S2      | 22 Pegawai     |
| S3      | 32 Pegawai     |

Tabel III.2: Pegawai BPPK yang Mengikuti Pendidikan di Luar Kedinasan

### 3.2.3 Tugas Belajar

Tugas Belajar adalah tugas yang diberikan kepada pegawai untuk menuntut ilmu, mendapat pendidikan atau pelatihan keahlian, baik di dalam maupun di luar negeri, dengan biaya negara atau dengan biaya oleh instansi pemerintah

lainnya, pemerintah negara asing, atau badan internasional atau badan swasta nasional/internasional, Lembaga pendidikan nasional/internasional yang meliputi program DIII, DIV, S1, S2 dan S3. Pada tahun 2023 terdapat 45 pegawai BPPK yang tengah berstatus sebagai pegawai tugas belajar.

| Jenjang | Jumlah Pegawai |
|---------|----------------|
| D3      | 1 Pegawai      |
| D4      | 1 Pegawai      |
| S1      | 1 Pegawai      |
| S2      | 32 Pegawai     |
| S3      | 10 Pegawai     |

Tabel III.3: Jumlah Pegawai Tugas Belajar Berdasarkan Jenjang Pendidikan

### 3.2.4 Pelatihan di BPPK

Pada tahun 2023, telah dilaksanakan sebanyak 9.235 penugasan pelatihan kepada pegawai BPPK,

yang terdiri atas pelatihan hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP Reguler) dan AKP Insidental dengan rincian sebagaimana pada Tabel III.7 berikut:

| Pemilik Program | Strategis   | Jabatan     | Individu   | Mandatori   | Insidental |
|-----------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|
| Pusdiklat KM    | 185         | 219         | 76         | 2006        | 17         |
| Pusdiklat AP    | 29          | 230         | 125        | -           | 259        |
| Pusdiklat Pajak | 29          | -           | 1          | -           | 82         |
| Pusdiklat BC    | -           | -           | 8          | -           | 30         |
| Pusdiklat KNPK  | 32          | 4           | 17         | -           | 74         |
| Pusdiklat KU    | 1564        | 625         | 262        | 2757        | 257        |
| <b>Total</b>    | <b>1839</b> | <b>1078</b> | <b>489</b> | <b>4763</b> | <b>719</b> |

Tabel III.4: Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran bagi Pegawai BPPK

### 3.2.5 Pelatihan di Luar Badan

Selain mengikuti pelatihan di BPPK, beberapa pegawai juga melaksanakan pelatihan di lembaga pelatihan eksternal (pelatihan di luar badan). BPPK telah

melaksanakan 27 program Diklat di Luar Badan (DLB) pada Tahun 2023. Peserta program tersebut berasal dari seluruh unit di lingkungan BPPK dengan total peserta sebanyak 209 pegawai.



4

# Analisis Kinerja



# 4.1

## PERUMUSAN KEBIJAKAN PEMBELAJARAN

Dalam rangka pengembangan kompetensi SDM Pengelola Keuangan Negara, BPPK telah melakukan pemenuhan kebutuhan pembelajaran strategis terkait keuangan negara yang merupakan kebutuhan spesifik masing-masing unit eselon I untuk peningkatan kinerja organisasi di Kementerian Keuangan. Selain itu, BPPK juga telah melakukan Inisiasi Pembelajaran Keuangan Negara untuk KLID dan masyarakat umum melalui Kemenkeu *Learning Center* (KLC).

Untuk membangun budaya belajar di lingkungan Kementerian Keuangan, BPPK telah menginisiasi diterbitkannya berbagai ketentuan yang menjadi dasar implementasi *learning organization* (organisasi pembelajar) di lingkungan Kementerian Keuangan.

Sedangkan untuk menunjang proses pembelajaran dan retensi aset intelektual, BPPK telah mengembangkan *Learning and Knowledge Management System* di Lingkungan Kementerian Keuangan pada platform KLC 1 yang kemudian dimutakhirkan dengan KLC 2 dalam mendukung platform pembelajaran yang *agile* dan *terupdate*.

Selain di bidang Pembelajaran, BPPK juga melakukan penguatan di bidang pendidikan vokasi. Penguatan tersebut dilakukan melalui tranformasi kelembagaan PKN STAN dan penataan program dan kurikulum Pendidikan PKN STAN.

# 4.2

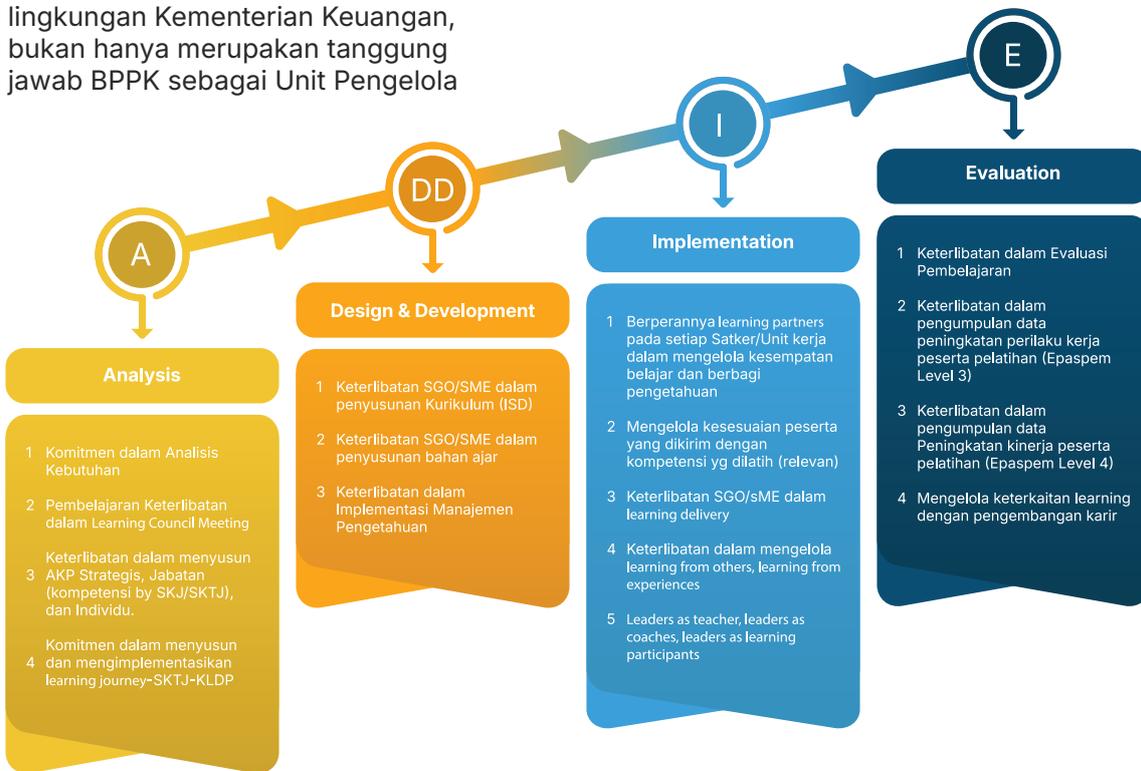
## PENGELOLAAN PEMBELAJARAN KEUANGAN NEGARA

Peran strategis Kementerian Keuangan dalam mengelola keuangan negara perlu didukung dengan sumber daya manusia yang andal, akuntabel, dan kompeten, serta dapat menyelesaikan tugas dengan efektif dan efisien. Salah satu aspek kunci dalam mencetak sumber daya manusia dengan kriteria tersebut adalah dengan menyediakan pembelajaran yang dengan kebutuhan organisasi. Sejalan dengan reformasi birokrasi dan transformasi kelembagaan yang terus digerakkan di Kementerian Keuangan, implementasi *Corporate University* menjadi salah satu tema sentral dalam inisiatif strategis program reformasi birokrasi dan transformasi kelembagaan untuk mengembangkan kompetensi sumber daya manusia dalam rangka pencapaian visi dan misi Kementerian Keuangan.

Kemenkeu Corpu merupakan strategi pelaksanaan pengembangan kompetensi sumber daya manusia yang merupakan bagian dari pencapaian visi dan misi Kementerian Keuangan melalui perwujudan keterkaitan dan kesesuaian antara pendidikan, pembelajaran, dan penerapan nilai-nilai dengan target kinerja yang didukung dengan manajemen pengetahuan (*knowledge management*). Bentuk pengembangan kompetensi sumber daya manusia dalam kerangka Kemenkeu Corpu terdiri atas pendidikan dan/atau pembelajaran. Pendidikan dilaksanakan dengan pemberian tugas belajar pada pendidikan formal atau pendidikan vokasi yang dilaksanakan oleh Politeknik Keuangan Negara STAN.

Sedangkan Pembelajaran dilakukan melalui jalur klasikal dan/atau non klasikal dengan mengutamakan pendekatan Model Pembelajaran Terintegrasi. Model Pembelajaran Terintegrasi merupakan pelaksanaan pengembangan kompetensi berkelanjutan dengan mengombinasikan model belajar mandiri (*self-learning*), pembelajaran terstruktur (*structured learning*), belajar di lingkungan sosial atau belajar dari orang lain (*social learning/learning from others*), dan/atau pembelajaran praktik di tempat Kerja (*learning from experience/learning while working*) yang dikelola secara sistematis serta didukung dengan manajemen pengetahuan. Pengembangan kompetensi sumber daya manusia di lingkungan Kementerian Keuangan, bukan hanya merupakan tanggung jawab BPPK sebagai Unit Pengelola

pembelajaran namun seluruh Unit Eselon I sebagai Unit Pengguna pembelajaran juga memiliki peran yang sangat besar untuk dapat menghasilkan kegiatan pembelajaran yang mampu menunjang pencapaian target kinerja organisasi. Seluruh Unit Eselon I di lingkungan Kementerian Keuangan memiliki peran dalam setiap tahapan *learning value chain* yang meliputi *analysis, design, development, implementation* dan *evaluation*. Berikut ini adalah Gambar IV.1 yang mengilustrasikan peran Unit Eselon I dalam setiap tahapan *learning value chain*:



Gambar IV.1: Peran Unit Pengguna dalam *Learning Value Chain*

Salah satu tantangan yang dihadapi dalam proses peningkatan kapasitas pegawai di Kementerian Keuangan adalah besarnya jumlah pegawai yang membutuhkan pengembangan serta lokasi unit kerja yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Pembelajaran klasikal dirasakan belum maksimal karena hanya menyentuh sebagian kecil pegawai. Dengan semangat efisiensi dan efektivitas pembelajaran, lahirlah *Modern E-Learning*.

*Modern E-Learning* adalah salah satu Inisiatif Strategis Program Reformasi Birokrasi dan Transformasi Kelembagaan (IS RBTK) Kementerian Keuangan. *Modern E-Learning* merupakan alat utama dalam pengembangan sumber daya manusia. Kebijakan ini hadir untuk menjawab tantangan pengembangan kapasitas pegawai secara masif dengan bantuan TIK.

Tujuannya adalah menghasilkan SDM Kemenkeu yang kompetitif melalui proses pembelajaran yang efisien, relevan, aplikatif, berdampak nyata, dan mudah diakses. Pada pelaksanaannya, *modern e-learning* tidak hanya berupa pembelajaran via KLC, tapi bisa juga melalui *virtual meeting* dan *knowledge sharing* di seluruh unit.

Untuk memastikan bahwa *stakeholder* menerima layanan dalam kualitas yang terbaik, BPPK mengimplementasikan Manajemen Mutu Pembelajaran. Manajemen mutu pembelajaran di BPPK dilaksanakan berdasarkan Keputusan

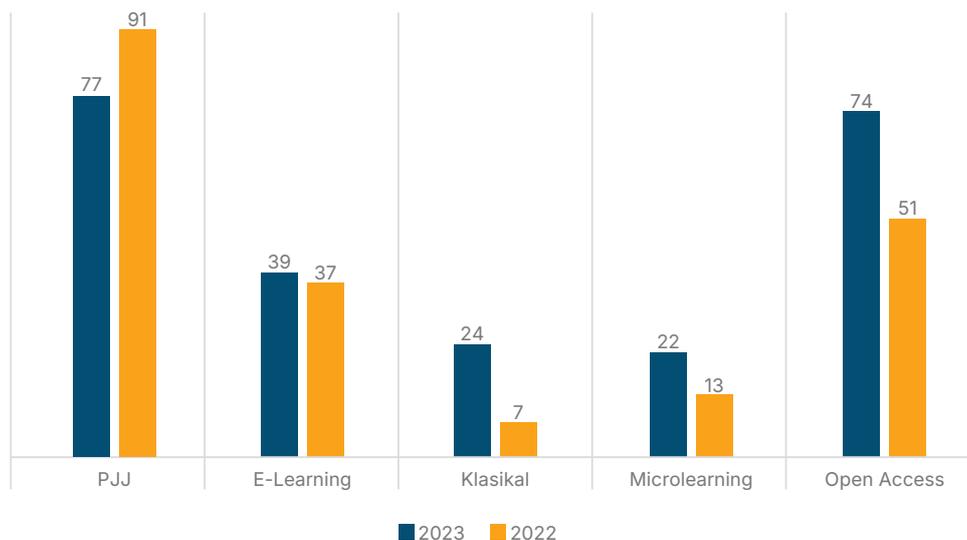
Kepala BPPK Nomor KEP-94/PP/2021 tentang Standar Mutu Pembelajaran di Lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan dan Keputusan Kepala BPPK Nomor KEP-97/PP/2018 tentang Penjaminan Mutu Pembelajaran di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Kepala BPPK Nomor KEP-50/PP/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Nomor KEP-97/PP/2018 tentang Penjaminan Mutu Pembelajaran di Lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan.

#### 4.2.1 Pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan

Sebagai penyelenggara pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan, stakeholder utama Pusdiklat AP adalah para pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Anggaran dan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara. Namun demikian, karena kompetensi terkait dengan anggaran negara merupakan kompetensi generik yang ada pada seluruh Instansi Pemerintah, Pusdiklat AP juga melayani stakeholder yang berasal dari Unit Eselon I lainnya di Kementerian Keuangan, maupun Kementerian/ Lembaga/Pemerintah Daerah/Instansi Lainnya (KLDI). Selain itu, terdapat kompetensi-kompetensi di Bidang Perbendaharaan Negara yang dibutuhkan oleh Pemerintah Daerah baik tingkat Provinsi, Kabupaten/Kota, maupun tingkat Desa. Kompetensi dimaksud diantaranya adalah kompetensi Bendahara Penerimaan, Bendahara Pengeluaran, Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar, dan Pejabat Pembuat Komitmen. Dengan demikian, stakeholder Pusdiklat AP juga dapat berasal dari Pemerintah Daerah di tingkat Provinsi dan Kabupaten/Kota.

Selama periode tahun 2023, Pusdiklat AP telah menyelenggarakan 236 program pembelajaran yang diselenggarakan di pusat maupun di Unit Pelaksana Teknis, dimana 212 program merupakan pembelajaran digital yang terdiri dari PJJ, *e-learning*, *microlearning* dan *open access* dan 24 program lainnya merupakan pembelajaran klasikal. Jumlah tersebut mengalami peningkatan sebanyak 18,60% apabila dibandingkan dengan jumlah program pembelajaran pada tahun 2022 yang berjumlah 199 program pembelajaran. Sepanjang tahun 2023 Pusdiklat AP juga menyelenggarakan edukasi publik di bidang keuangan negara dalam bentuk webinar melalui kegiatan Kemenkeu Corpu Open Class (AP Corner) dan Kemenkeu Corpu Talk dengan jumlah 14 kegiatan. Webinar tersebut merupakan upaya BPPK dalam menghadirkan program edukasi di bidang keuangan negara yang mudah diakses dan inklusif.

Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan komposisi jumlah program pembelajaran Pusdiklat AP selama tahun 2022 dan 2023.

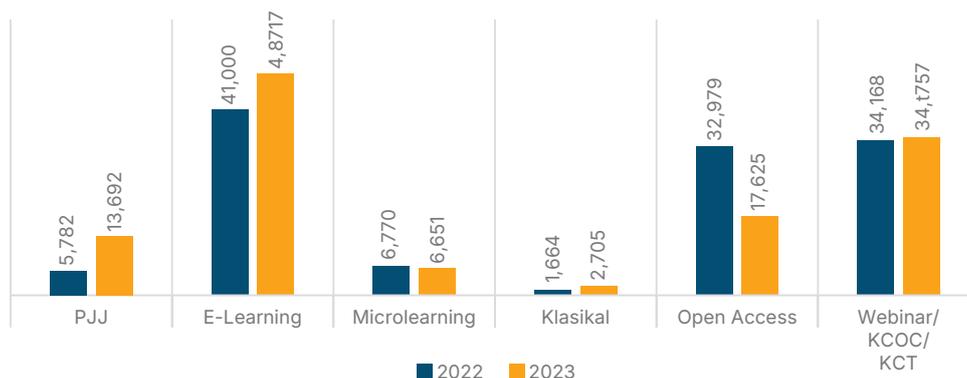


Gambar IV.2: Program Pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan

Selain adanya peningkatan jumlah program pembelajaran yang diselenggarakan sepanjang tahun 2023, jumlah peserta yang mengikuti pembelajaran di Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan juga mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Jumlah peserta pembelajaran pada tahun 2023 adalah sebanyak 124.147 orang,

meningkat 1,46% apabila dibandingkan dengan jumlah peserta pada tahun 2022 yang berjumlah 122.363 orang.

Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan capaian peserta pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.3: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Anggaran dan Perbendaharaan

Pada tahun 2023, Pusdiklat AP mengusung tema Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) sebagai Program Unggulan. Program ini ditujukan dalam rangka menyediakan Pejabat Aparatur Sipil Negara (ASN) yang dapat menegaskan urgensi dan signifikansi

Sistem Pengendalian Intern Pemerintah serta membangun perannya dalam penerapan PIPK meningkatkan kualitas implementasi PIPK di Kementerian/ Lembaga dalam penyusunan Laporan Keuangan Kementerian/Lembaga.

Upaya ini dilakukan mengingat adanya permasalahan dimana belanja daerah saat ini masih didominasi oleh belanja aparatur dan belanja operasional rutin dan dikelola dengan kurang efisien, serta tidak didukung dengan sumber daya manusia aparatur pengelola keuangan di Pemerintah Daerah dan penguatan aspek pengawasan.

Pelaksanaan program unggulan ini dilaksanakan dalam tiga format yaitu seminar eksekutif bagi level pemangku kebijakan, pelatihan jarak jauh (PJJ) terintegrasi dan *co-creation of learning* bagi *key person* implementasi PIPK dan *e-learning* sebagai diseminasi pemahaman secara masif bagi SDM pengelola keuangan pada seluruh Kementerian/Lembaga.

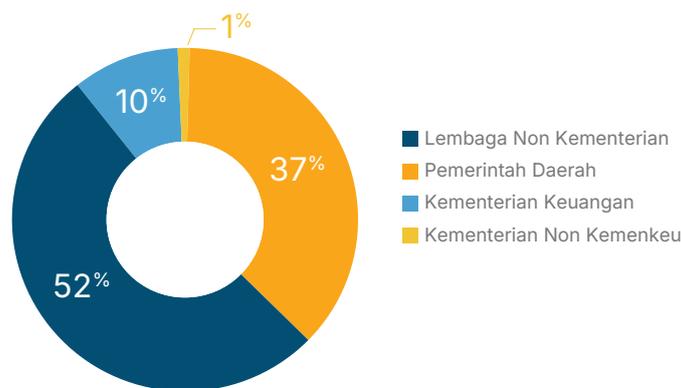
#### 4.2.1.1 Program Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK

Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK Tahun 2023 dengan tema "Mewujudkan Laporan Keuangan Pemerintah Pusat (LKPP) yang andal dilaksanakan dengan tujuan sebagai berikut.

1. mewujudkan penguatan komitmen pimpinan dalam implementasi pengendalian intern atas pelaporan keuangan;
2. mendukung penguatan kompetensi SDM penerap, penilai dan periviu laporan keuangan; dan
3. mewujudkan pembelajaran yang dapat berdampak pada peningkatan kualitas pengelolaan APBN khususnya terkait dengan kualitas laporan keuangan bagi seluruh Kementerian/Lembaga.

Seminar eksekutif dilaksanakan dengan konsep tatap muka secara luring dimana kegiatan dibagi menjadi dua sesi panel, dimana panel 1 berisi pembahasan terkait urgensi implementasi PIPK dan panel 2 berisi pembahasan terkait peran pimpinan dalam implementasi PIPK. Kegiatan seminar eksekutif yang diselenggarakan pada tanggal 29 Januari 2023 ini diikuti oleh 169 peserta yang berasal dari 66 Kementerian/Lembaga. Dari total peserta tersebut terdapat 40 peserta yang merupakan pejabat eselon II.

Berikut ini adalah gambaran sebaran peserta Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK.



Gambar IV.4: Sebaran Peserta Seminar Eksekutif Penguatan Komitmen Implementasi PIPK

#### 4.2.1.2 Seri Program E-Learning PIPK

Selain dalam bentuk seminar, program unggulan PIPK juga disusun dalam bentuk serial *e-learning* sebagai diseminasi pemahaman secara masif bagi SDM pengelola keuangan di seluruh Kementerian/Lembaga. Seri program *E-Learning* PIPK terdiri dari lima program *e-learning* sebagai berikut.

a. *E-Learning* Pengantar PIPK

Setelah mengikuti *e-learning* ini, peserta diharapkan mampu menjabarkan pelaksanaan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) sesuai dengan peraturan yang berlaku. Program ini dilaksanakan dengan kegiatan *asynchronous* mandiri sebanyak 15 JP selama 5 hari kerja. Sepanjang tahun 2023 *e-learning* ini terselenggara sebanyak 6 angkatan dan diikuti oleh 5.106 peserta.

b. *E-Learning* Proses Bisnis Penerapan PIPK

Setelah mengikuti *E-Learning* Proses Bisnis Penerapan PIPK ini diharapkan peserta mampu menjabarkan proses bisnis penerapan Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) sesuai dengan peraturan yang berlaku. Program ini dilaksanakan dengan kegiatan *asynchronous* mandiri sebanyak 15 JP selama 5 hari kerja. Sepanjang tahun 2023 *e-learning* ini terselenggara sebanyak 6 angkatan dan diikuti oleh 4.719 peserta.

c. *E-Learning* Matriks Risiko Pengendalian dalam Kerangka PIPK

Setelah mengikuti *E-Learning* Matriks Risiko Pengendalian dalam Kerangka PIPK ini, peserta diharapkan mampu menjabarkan

matriks risiko pengendalian dalam kerangka Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) sesuai dengan peraturan yang berlaku. Program ini dilaksanakan dengan kegiatan *asynchronous* mandiri sebanyak 15 JP selama 5 hari kerja. Sepanjang tahun 2023 *e-learning* ini terselenggara sebanyak 6 angkatan dan diikuti oleh 4.443 peserta.

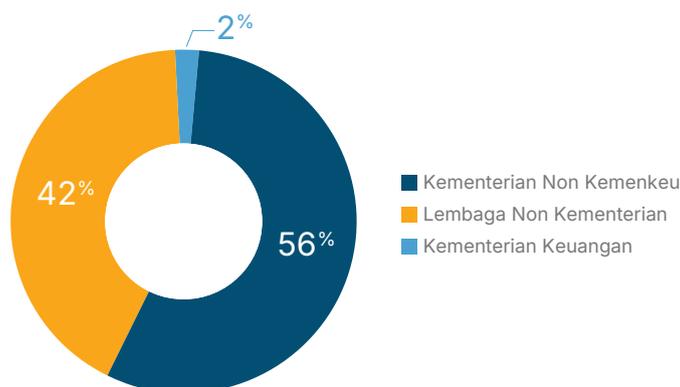
d. *E-Learning* Proses Bisnis Penilaian PIPK

Setelah mengikuti *E-Learning* Proses Bisnis Penilaian PIPK ini, peserta diharapkan mampu menjabarkan proses bisnis penilaian Pengendalian *Intern* atas Pelaporan Keuangan (PIPK) sesuai dengan peraturan yang berlaku. Program ini dilaksanakan dengan kegiatan *asynchronous* mandiri sebanyak 24 JP selama 8 hari kerja. Sepanjang tahun 2023 *e-learning* ini terselenggara sebanyak 6 angkatan dan diikuti oleh 4.284 peserta.

e. *E-Learning* Proses Bisnis Reviu PIPK

Setelah mengikuti *E-Learning* Proses Bisnis Reviu PIPK ini, peserta diharapkan mampu menjabarkan proses bisnis reviu Pengendalian *Intern* atas Pelaporan Keuangan (PIPK) sesuai dengan peraturan yang berlaku. Program ini dilaksanakan dengan kegiatan *asynchronous* mandiri sebanyak 15 JP selama 5 hari kerja. Sepanjang tahun 2023 *e-learning* ini terselenggara sebanyak 6 angkatan dan diikuti oleh 4.038 peserta.

Berikut ini adalah sebaran asal peserta yang mengikuti program seri Program *E-Learning* PIPK di Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan

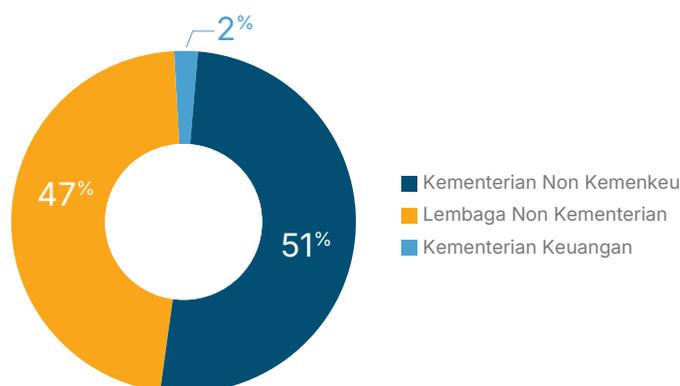


Gambar IV.5: Sebaran Peserta Seri Program *E-Learning* PIPK

#### 4.2.1.3 Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Terintegrasi dan *Co-Creation of Learning* PIPK

- a. Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Penerapan PIPK  
Setelah mengikuti pelatihan ini peserta diharapkan mampu melaksanakan penerapan pengendalian *intern* atas pelaporan keuangan pemerintah pusat sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pelatihan ini merupakan pelatihan teknis lanjutan yang terdiri dari 60 JP. Sepanjang tahun 2023 telah terselenggara tiga angkatan PJJ Penerapan PIPK dengan total peserta sebanyak 148 orang.
- b. Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Penilaian PIPK  
Setelah mengikuti pelatihan ini peserta diharapkan mampu melaksanakan penilaian pengendalian *intern* atas pelaporan keuangan pemerintah pusat sesuai dengan peraturan yang berlaku. Pelatihan ini merupakan pelatihan teknis jenjang lanjutan yang terdiri dari 62 JP.  
  
Sepanjang tahun 2023 telah terselenggara tiga angkatan PJJ Penilaian PIPK dengan total peserta sebanyak 161 orang.
- c. Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Reviu PIPK bagi Kementerian/Lembaga  
Setelah mengikuti pelatihan ini peserta diharapkan mampu melakukan *reviu* pengendalian *intern* atas pelaporan keuangan pemerintah pusat sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Pelatihan ini merupakan pelatihan teknis jenjang menengah yang terdiri dari 31 JP. Sepanjang tahun 2023 telah terselenggara satu angkatan dengan total peserta sebanyak 48 orang.

Berikut ini adalah sebaran asal peserta yang mengikuti program PJJ Terintegrasi dan *Co Creation* PIPK di Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan.



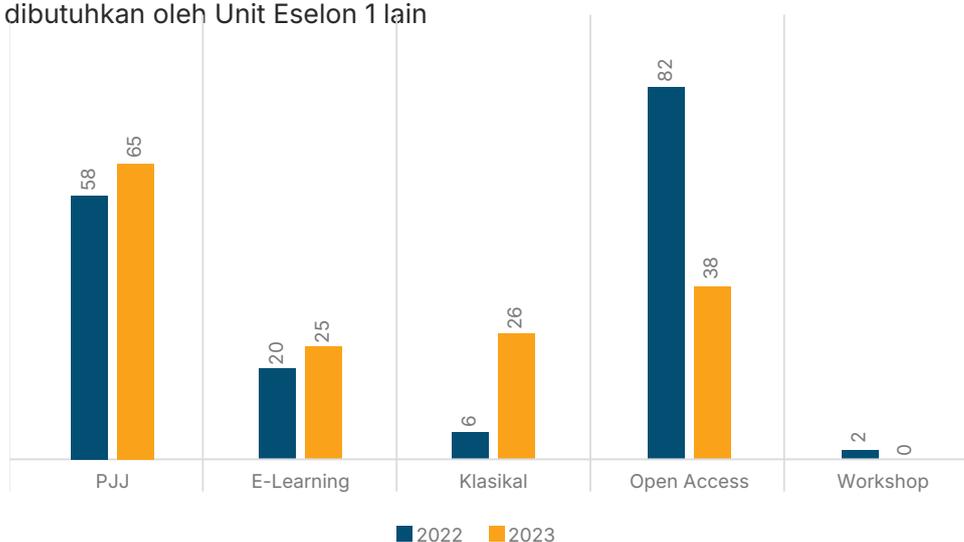
Gambar IV.6: Sebaran Peserta Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Terintegrasi dan *Co Creation* PIPK

#### 4.2.2 Pembelajaran di Bidang Pajak

Dalam rangka mendukung salah satu misi Kementerian Keuangan yaitu “mencapai tingkat pendapatan negara yang tinggi melalui pelayanan prima serta pengawasan dan penegakan hukum yang efektif”, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan melalui Pusdiklat Pajak menyelenggarakan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang khususnya diperuntukkan bagi pegawai Direktorat Jenderal Pajak dan aparatur negara lainnya yang berhubungan erat dengan perpajakan. Sebagai penyelenggara pembelajaran di Bidang Perpajakan, stakeholder utama Pusdiklat Pajak adalah para pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Pajak. Namun demikian, karena kompetensi perpajakan merupakan kompetensi yang juga dibutuhkan oleh Unit Eselon 1 lain

maupun instansi/Kementerian lain, maka stakeholder Pusdiklat Pajak juga dapat berasal dari Unit Eselon I lain dan/atau instansi dan Kementerian lainnya. Selama tahun 2023 program pembelajaran di Pusdiklat Pajak masih didominasi oleh pembelajaran digital seperti PJJ dan e-Learning. Jumlah program pembelajaran pada tahun 2023 mencapai 156 program pembelajaran.

Jumlah tersebut turun apabila dibandingkan dengan jumlah program pembelajaran pada tahun 2022 yang berjumlah 168. Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan komposisi jumlah program pembelajaran pada Pusdiklat Pajak selama tahun 2022 dan 2023.

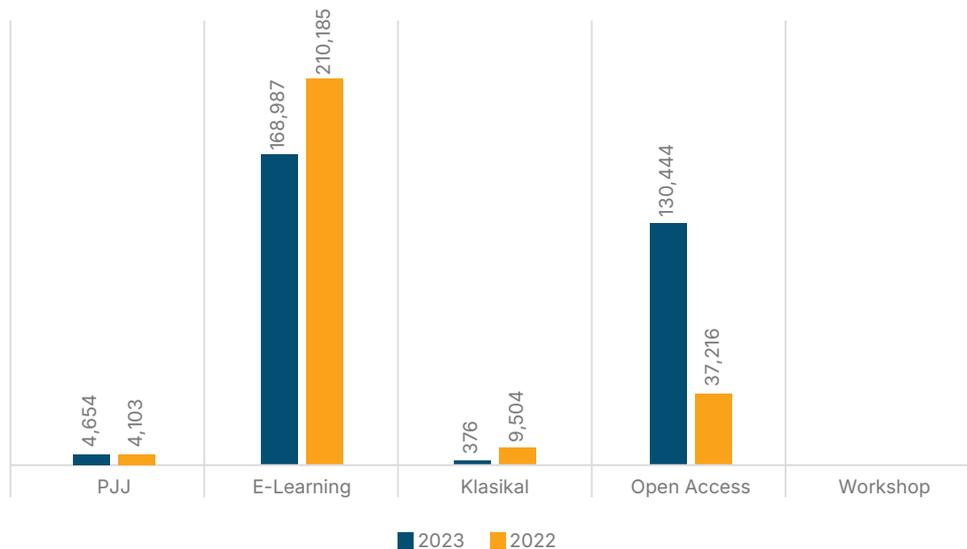


Gambar IV.7: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Perpajakan

Berbanding terbalik dengan penurunan jumlah program pembelajaran di Bidang Perpajakan, jumlah peserta pembelajaran pada program pembelajaran yang diselenggarakan oleh Pusdiklat Pajak di tahun 2023 mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Jumlah peserta pembelajaran di Pusdiklat Pajak pada tahun 2023 adalah

sebanyak 350.194 orang, naik sebesar 14,2% jika dibandingkan dengan jumlah peserta pada tahun 2022 sebanyak 306.526 orang.

Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan capaian peserta pembelajaran di Bidang Perpajakan selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.8: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Perpajakan

Pada tahun 2023, Pusdiklat Pajak merancang program-program unggulan yang ditujukan untuk memenuhi kebutuhan Direktorat Jenderal Pajak dalam menghadapi perubahan terutama menyambut masa-masa implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PSIAP).

Selain PSIAP, Pusdiklat Pajak juga mengusung Pelatihan Teknis Bersama Aparat Penegakan Hukum dalam Penanganan Tindak Pidana di Bidang Perpajakan.

#### 4.2.2.1 Rangkaian Program Pembelajaran Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PSIAP)

Demi mendukung secara penuh implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PSIAP), Pusdiklat Pajak menghadirkan 53 program pembelajaran untuk mempersiapkan para punggawa DJP dalam menyambut era PSIAP yang ditargetkan akan berjalan tahun 2025. Rangkaian pembelajaran ini menargetkan seluruh pegawai DJP dan secara spesifik

pula kepada para pegawai yang ditunjuk sebagai *change agent* kantor masing-masing. Para *change agent* tersebut diberikan tanggung jawab sebagai corong pengetahuan *core tax* bagi rekan-rekan di kantornya sehingga mereka pun diberikan pelatihan *Master Trainer* dan *Training of Trainers*. Berikut adalah daftar rangkaian program pembelajaran PSIAP yang diselenggarakan tahun 2023.

| No. | Nama Program Pembelajaran   | Jumlah Angkatan | Jumlah Realisasi Peserta |
|-----|---|-----------------|--------------------------|
| 1   | <i>E-learning</i> Gambaran Umum Proses Bisnis Sistem Inti Administrasi Perpajakan ( <i>Open Access</i> )                          | 3               | 1.156                    |
| 2   | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Penegakan Hukum Pidana Bidang Perpajakan ( <i>Criminal Investigation</i> ) ( <i>Open Access</i> ) | 2               | 379                      |
| 3   | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Pegawai   | 2               | 18.961                   |
| 4   | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Keberatan dan Banding   | 2               | 20.954                   |
| 5   | <i>E-Learning</i> Proses <i>Business Intelligence</i>   | 1               | 130                      |
| 6   | <i>E-Learning</i> Proses <i>Business</i> Intelijen Perpajakan ( <i>Operational Intelligence</i> )                                 | 1               | 15.059                   |
| 7   | <i>E-Learning</i> Proses <i>Business</i> Non-Keberatan  | 1               | 23.679                   |
| 8   | <i>E-Learning</i> Proses <i>Business</i> Pemeriksaan  | 1               | 9.915                    |
| 9   | <i>E-Learning</i> Proses <i>Business</i> Penagihan  | 1               | 6.729                    |
| 10  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis <i>Knowledge Management</i>   | 1               | 39.514                   |
| 11  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Manajemen Data dan Informasi  | 1               | 39.397                   |
| 12  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis <i>Taxpayer Account Management</i> ( <i>Open Access</i> )   | 3               | 1.467                    |
| 13  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis <i>Compliance Risk Management</i> ( <i>Open Access</i> )  | 4               | 8.361                    |
| 14  | <i>E-learning</i> Proses Bisnis <i>Business Intelligence</i> ( <i>Open Access</i> )   | 4               | 8.843                    |
| 15  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Pengawasan ( <i>Open Access</i> )   | 4               | 5.107                    |
| 16  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Pemeriksaan ( <i>Open Access</i> )  | 4               | 7.574                    |
| 17  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Penagihan ( <i>Open Access</i> )  | 4               | 8.025                    |
| 18  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Keberatan dan Banding ( <i>Open Access</i> )  | 4               | 3.73                     |
| 19  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Non-Keberatan ( <i>Open Access</i> )  | 4               | 4.166                    |
| 20  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Penegakan Hukum Pidana Bidang Perpajakan ( <i>Criminal Investigation</i> ) ( <i>Open Access</i> ) | 4               | 7.246                    |
| 21  | <i>E-Learning</i> Proses <i>Business</i> Intelijen Perpajakan ( <i>Operational Intelligence</i> ) ( <i>Open Access</i> )          | 4               | 5.454                    |
| 22  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Manajemen Data dan Informasi ( <i>Open Access</i> )   | 4               | 521                      |
| 23  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis <i>Knowledge Management</i> ( <i>Open Access</i> )  | 4               | 691                      |
| 24  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Layanan Perpajakan ( <i>Open Access</i> )   | 3               | 11.897                   |
| 25  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Penilaian ( <i>Open Access</i> )  | 3               | 11.348                   |
| 26  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Pengelolaan SPT ( <i>Open Access</i> )  | 3               | 10.843                   |
| 27  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Registrasi ( <i>Open Access</i> )   | 3               | 5.131                    |
| 28  | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Pembayaran ( <i>Open Access</i> )   | 3               | 13.316                   |

|    |   |    |        |
|----|---|----|--------|
| 29 | <i>E-learning</i> Gambaran Umum Proses Bisnis Sistem Inti Administrasi Perpajakan ( <i>Open Access</i> )                            | 3  | 1.156  |
| 30 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Ekstensifikasi ( <i>Open Access</i> )   | 4  | 6.401  |
| 31 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Pelayanan   | 1  | 11     |
| 32 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Pemeriksaan   | 1  | 7      |
| 33 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster <i>Business Intelligence dan Compliance Risk Management</i>                                 | 1  | 4      |
| 34 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Pengawasa   | 1  | 14     |
| 35 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Keberatan dan Non-Keberatan   | 1  | 4      |
| 36 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Penagihan   | 1  | 7      |
| 37 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Manajemen Data dan Informasi  | 1  | 4      |
| 38 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Penilaian   | 1  | 4      |
| 39 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster <i>Business Intelligence dan Compliance Risk Management (Open Access)</i>                   | 2  | 38     |
| 40 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Keberatan dan Non-Keberatan ( <i>Open Access</i> )  | 2  | 30     |
| 41 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Manajemen Data dan Informasi ( <i>Open Access</i> )   | 2  | 33     |
| 42 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Pelayanan ( <i>Open Access</i> )  | 2  | 30     |
| 43 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Pemeriksaan ( <i>Open Access</i> )  | 2  | 35     |
| 44 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Penagihan ( <i>Open Access</i> )  | 2  | 36     |
| 45 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Pengawasan ( <i>Open Access</i> )   | 2  | 34     |
| 46 | <i>E-Learning</i> Proses Bisnis Klaster Penilaian ( <i>Open Access</i> )  | 2  | 31     |
| 47 | <i>E-Learning</i> Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Pendaftaran, Pengelolaan SPT, Pembayaran dan TAM                 | 3  | 35.016 |
| 48 | Pelatihan Master Trainer Aplikasi Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Pengelolaan SPT                                  | 2  | 355    |
| 49 | Pelatihan Master Trainer Aplikasi Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Tester   | 3  | 134    |
| 50 | Pelatihan Master Trainer Aplikasi Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Penilaian  | 1  | 16     |
| 51 | Pelatihan Master Trainer Aplikasi Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Knowledge Management                             | 1  | 32     |
| 52 | Pelatihan Master Trainer Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Pendaftaran, Pengelolaan SPT, Pembayaran dan TAM          | 2  | 355    |
| 53 | Pelatihan Trainer Sistem Inti Administrasi Perpajakan (SIAP) Modul Pendaftaran, Pengelolaan SPT, Pembayaran dan TAM Pusdiklat Pajak | 73 | 8.141  |

#### 4.2.2.2 Rangkaian Program Pembelajaran Bersama Aparat Penegak Hukum dalam Penanganan Tindak Pidana di Bidang Perpajakan

Sebelum tahun 2023, terdapat banyak sekali perbedaan pandangan antara para Aparat Penegak Hukum (Hakim, Jaksa, dan Polisi) dengan DJP terkait hukum pajak dikarenakan kurangnya sinergi. Perbedaan pendapat ini pun berimbas pada tingginya tingkat kekalahan DJP pada persidangan tindak pidana perpajakan. Rangkaian Program Pembelajaran Bersama Aparat Penegakan Hukum dalam Penanganan Tindak Pidana di Bidang Perpajakan ini dihadirkan untuk meningkatkan

sinergi dan menyamakan perspektif atas aturan-aturan dan asas-asas hukum pidana pajak di antara Aparat Penegak Hukum dan DJP. Dampak positif dari rangkaian program pembelajaran ini langsung terasa yang ditunjukkan dengan tingkat kemenangan DJP di persidangan tindak pidana pajak meningkat drastis dari 62% di tahun 2022 menjadi 100% di tahun 2023. Berikut adalah daftar Rangkaian Program Pembelajaran Bersama Aparat Penegakan Hukum dalam Penanganan Tindak Pidana di Bidang Perpajakan:

| No.          | Nama Program Pembelajaran  | Jumlah Angkatan | Jumlah Realisasi Peserta |
|--------------|--|-----------------|--------------------------|
| 1            | Pelatihan Teknis Bersama Aparat Penegak Hukum dalam Penanganan Perkara Tindak Pidana Perpajakan                          | 1               | 108                      |
| 2            | Pelatihan Teknis Bersama Aparat Penegak Hukum dalam Penanganan Perkara Tindak Pidana Perpajakan ( <i>Crash Program</i> ) | 3               | 296                      |
| 3            | Seminar Penegakan Hukum Perpajakan: Sinergi Aparat Penegak Hukum dalam Penanganan Tindak Pidana di Bidang Perpajakan     | 2               | 462                      |
| <b>Total</b> |  | <b>6</b>        | <b>866</b>               |

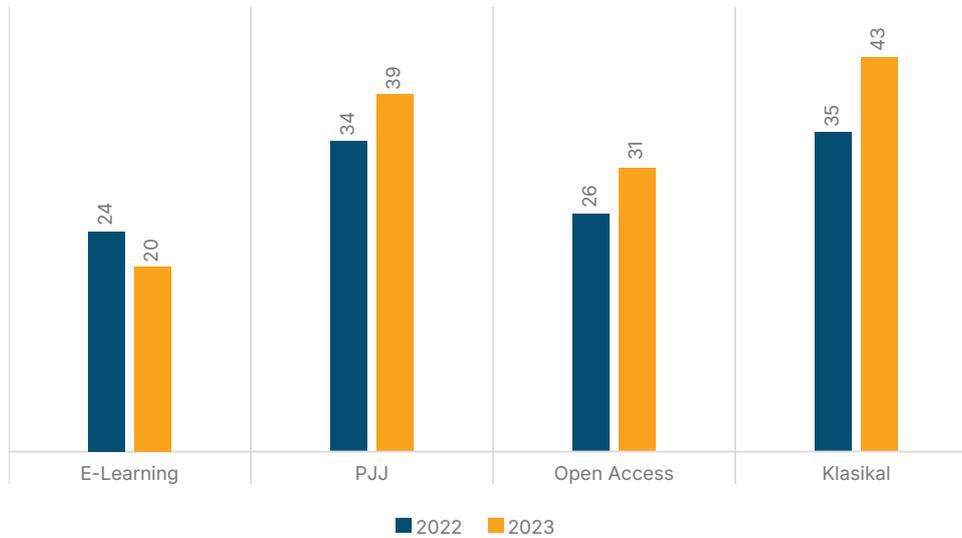
#### 4.2.3 Pembelajaran di Bidang Kepabeanan dan Cukai

Dalam rangka mendukung salah satu misi Kementerian Keuangan yaitu "mencapai tingkat pendapatan negara yang tinggi melalui pelayanan prima serta pengawasan dan penegakan hukum yang efektif", Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan melalui Pusdiklat Bea dan Cukai menyelenggarakan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang khususnya diperuntukkan bagi pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai dan aparatur negara lainnya yang berhubungan erat dengan Kepabeanan dan Cukai. Kegiatan pengembangan kompetensi tersebut dilakukan dengan berbagai metode yang meliputi pembelajaran secara tatap muka (klasikal), Pelatihan Jarak Jauh (PJJ), *e-learning* & *microlearning* baik reguler ataupun *open access* serta pembelajaran

dalam bentuk *Open Class*. Selain itu, sebagai *World Customs Organization (WCO) Regional Training Center (RTC) for Asia Pacific Region*, Pusdiklat Bea dan Cukai bertugas memfasilitasi tindak lanjut program WCO di kawasan Asia Pasifik dengan menyelenggarakan program peningkatan kapasitas kepabeanan dan pelatihan di berbagai bidang khusus.

Pada tahun 2023 Pusdiklat Bea dan Cukai telah menyelenggarakan sebanyak 133 program pembelajaran yang didominasi oleh pembelajaran digital. Jumlah tersebut meningkat 11,76% jika dibandingkan jumlah program pembelajaran yang diselenggarakan pada tahun 2022 sebanyak 119 program pembelajaran.

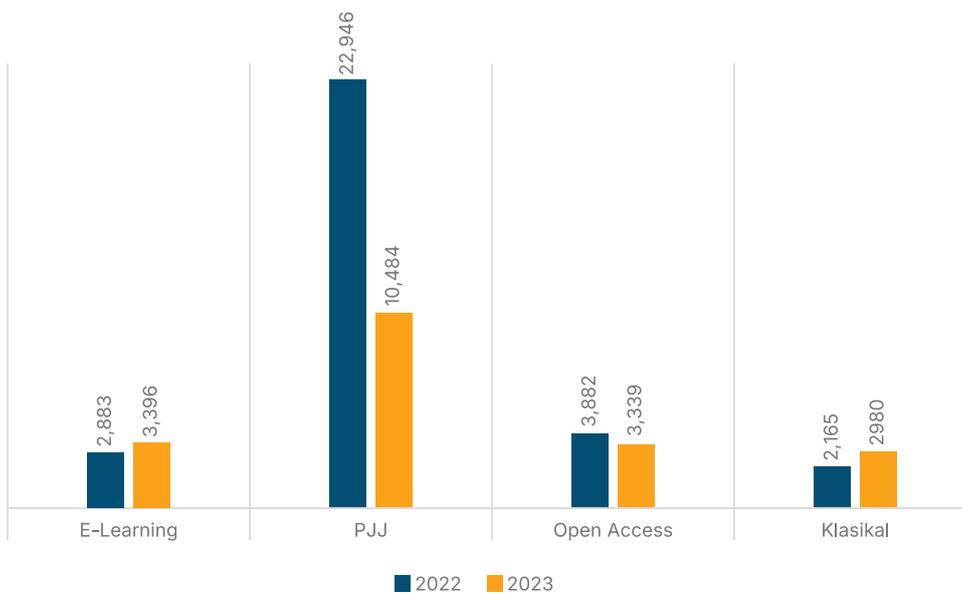
Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan komposisi jumlah program pembelajaran pada Pusdiklat Bea dan Cukai selama tahun 2023.



Gambar IV.9: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Kepabeanan dan Cukai

Jumlah peserta pembelajaran pada program pembelajaran yang diselenggarakan oleh Pusdiklat Bea dan Cukai di tahun 2023 mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Jumlah peserta pembelajaran di Pusdiklat Bea dan Cukai pada tahun 2023 adalah sebesar 20.199 dimana 19.835 merupakan peserta yang

berasal dari Kementerian Keuangan dan 364 peserta berasal dari Non Kementerian Keuangan. Jumlah tersebut lebih rendah apabila dibandingkan dengan jumlah peserta pada tahun 2022 sebanyak 31.376 orang. Berikut ini adalah perbandingan peserta pembelajaran di Bidang Kepabeanan dan Cukai selama tahun 2023.



Gambar IV.10: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Kepabeanan dan Cukai

#### 4.2.3.1 *Vessel Search Training Course for Asia/Pacific Customs Administration Officers*

Program unggulan yang diusung oleh Pusdiklat Bea dan Cukai ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan kerjasama antar administrasi pabean di Kawasan Asia/Pasifik dalam melaksanakan tugas pengawasan dan penegakan hukum

terutama dalam melaksanakan kegiatan pemeriksaan sarana pengangkut laut. *Vessel Search Training Course* dilaksanakan pada tanggal 9-18 Oktober 2023 di Batam dan diikuti oleh 32 peserta.

#### 4.2.3.2 *Pembelajaran Penindakan Narkotika*

Pembelajaran ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi para pegawai Bea dan Cukai dalam melakukan penindakan narkotika sehingga mampu mewujudkan pengawasan yang semakin tepat, efektif dan efisien. Proyek unggulan ini terdiri dari tiga program pelatihan, yaitu Pelatihan Teknis *Tactical Drugs Enforcement*, Pelatihan Teknis *Analysis and Targeting Drugs Enforcement*, dan Pelatihan Teknis *Commander's Drugs Enforcement*.

- a. Pelatihan Teknis *Tactical Drugs Enforcement*  
Pelatihan ini didesain untuk membentuk pegawai DJBC yang memiliki pengetahuan dan keterampilan dalam kemampuan *tactical surveillance*, penindakan dan taktis interdiksi narkotika, psikotropika, dan prekursor di bidang kepabeanan dengan profesional, efektif, dan efisien. Pelatihan ini diselenggarakan sebanyak dua angkatan dan diikuti oleh 60 peserta.
- b. Pelatihan Teknis *Analysis and Targeting Drugs Enforcement*  
Pelatihan ini diperuntukan bagi pegawai DJBC yang bertugas di unit pengawasan. Tujuan dari pelatihan ini adalah membentuk pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC) yang memiliki pengetahuan dan keterampilan

dalam melaksanakan kegiatan menganalisis data dan informasi untuk menghasilkan produk dan/atau rekomendasi intelijen Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor narkotika psikotropika (NPP) yang akurat dan tepat serta mampu menerapkannya dalam pelaksanaan tugas di lapangan. Sepanjang tahun 2023 pelatihan ini diselenggarakan sebanyak dua angkatan dan diikuti oleh 59 peserta.

- c. Pelatihan Teknis *Commander's Drugs Enforcement*  
Pelatihan ini diperuntukan bagi pegawai DJBC yang bertugas di unit pengawasan narkotika pada Kantor Pusat DJBC/ Kantor Wilayah/KPU BC/KPPBC. Tujuan program ini adalah Membentuk Komandan Operasi dalam pengawasan Narkotika, Psikotropika dan Prekursor DJBC yang memahami :
  - Dasar Hukum Pengawasan NPP;
  - Peta Koordinasi Pengawasan NPP di Indonesia;
  - Tugas dan Fungsi DJBC dalam Pengawasan NPP;
  - Administrasi dalam pengawasan NPP;

- Leadership skill dan kompetensi manajerial dalam pelaksanaan pengawasan NPP;
- Kemampuan dalam melakukan sinergi dan kolaborasi dengan unit internal maupun eksternal DJBC; dan
- Keterampilan dan ketangkasan fisik dan mental.
- Sepanjang tahun 2023 pelatihan ini diselenggarakan sebanyak satu angkatan dan diikuti oleh 30 peserta.

#### 4.2.3.3 Pusklat Bea dan Cukai sebagai *World Customs Organization (WCO) Regional Training Center (RTC) Asia/Pacific*

Dalam melaksanakan fungsinya sebagai WCO RTC Asia/Pacific, Pusklat Bea dan Cukai berperan dalam mengembangkan kompetensi customs administrator khususnya di kawasan Asia Pasifik. Sepanjang tahun 2023 telah diselenggarakan 10 kegiatan pelatihan internasional dan 1 kegiatan konferensi internasional dengan rincian sebagai berikut.

##### 1. *WCO Training to Assist Indonesia Customs in Improving Its Preparedness to Face Disruptive Events*

Diselenggarakan di Pusklat Bea dan Cukai, 13 s.d. 17 Maret 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 26 Peserta dari DJBC. Adapun untuk sumber pendanaan dengan mekanisme *Sharing cost WCO* (Pengajar) dan BPPK (Penyelenggaraan).

##### 2. *National Workshop for Data Analytics for Indonesian Customs*

Diselenggarakan di Pusklat Bea dan Cukai, 22 s.d. 26 Mei 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 30 Peserta dari DJBC. Adapun sumber pendanaan menggunakan mekanisme *sharing cost WCO* (Pengajar) dan BPPK (Penyelenggaraan)

##### 3. *Pelatihan Teknis Kepabeanan Dasar untuk Pegawai Timor Leste Customs Authority (TLCA)*

Diselenggarakan di Pusklat Bea dan Cukai, 5 s.d. 16 Juni 2023 dengan jumlah peserta sebanyak

26 Peserta dari TLCA. Adapun sumber pendanaan menggunakan mekanisme *sharing cost Australian Border Force (ABF)* dan BPPK.

##### 4. *Workshop on Authorized Economic Operator (AEO) Programme for the WCO Members of ASEAN Region*

Diselenggarakan di Pusklat Bea dan Cukai, 5 s.d. 8 Juni 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 21 Peserta dari 10 negara ASEAN. Adapun sumber pendanaan menggunakan mekanisme *sharing cost WCO* dan BPPK.

##### 5. *World Customs Organization (WCO) INAMA Project Risk Management Mission (Fase I) National Workshop*

Penyusunan dan Pemutakhiran Profil dan Indikator Risiko Perdagangan Tumbuhan dan Satwa Liar. Diselenggarakan di Pusklat Bea dan Cukai, 31 Juli s.d. 4 Agustus 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 19 Peserta dari DJBC. Adapun sumber pendanaan menggunakan *sharing cost DJBC* dan BPPK.

##### 6. *World Customs Organization (WCO) INAMA Project Risk Management Mission (Fase II)*

Pelatihan Teknis Profil dan Indikator Risiko Perdagangan Tumbuhan dan Satwa Liar. Diselenggarakan di Pusklat Bea dan Cukai, 7 s.d. 11 Agustus 2023 dengan jumlah peserta

sebanyak 18 Peserta dari DJBC. Adapun sumber pendanaan menggunakan skema sharing cost DJBC dan BPPK.

**7. *Workshop on Information Communication Technology (ICT) for Customs Automation and Single Window***

Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 21 s.d. 26 Agustus 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 19 Peserta dari Cambodia, Laos, Myanmar, dan Vietnam. Adapun sumber pendanaan menggunakan skema Hibah LDKPI.

**8. *Pelatihan Teknis Klasifikasi Barang, Nilai Pabean, dan Rules of Origin Untuk Pegawai Timor Leste Customs Authority (TLCA)***

Dilaksanakan di Medan, 8 s.d. 23 September 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 25 Peserta dari TLCA. Adapun untuk sumber pendanaan menggunakan skema Hibah LDKPI.

**9. *Vessel Search Training Course for Asia Pacific Customs Administration Officers***

Dilaksanakan di Batam dan Tanjung Balai Karimun, 9 s.d. 18

Oktober 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 32 peserta dari Bangladesh, Brunei Darussalam, Cambodia, Fiji, Filipina, Indonesia, Maldives, Myanmar, Papua New Guinea, Sri Lanka, Thailand, Timor-Leste, dan Vietnam. Adapun sumber pendanaan menggunakan skema Hibah LDKPI.

**10. *Excutive Training on Customs Modernization for TLCA Officer***

Dilaksanakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 6 s.d. 10 November 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 15 Peserta dari TLCA. Adapun sumber pendanaan berasal dari Hibah LDKPI.

**11. *3rd WCO RTC Indonesia International Conference: Customs Role on Sustainability and Digital Economy***

Dilaksanakan di Aula Mezzanine Kantor Pusat Kementerian Keuangan dan Zoom Meeting (Hybrid), 7 s.d. 8 November 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 405 orang, yang terdiri dari 250 orang hadir pada hari pertama, dan 155 orang pada hari kedua. Adapun sumber pendanaan berasal dari BPPK.

**4.2.4 Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan**

Dalam rangka mendukung dua misi Kementerian Keuangan, yaitu "memastikan belanja negara yang berkeadilan, efektif, efisien, dan produktif" dan "mengelola neraca keuangan pusat yang inovatif dengan risiko minimum", BPPK melalui Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan (Pusdiklat KNPK) menyelenggarakan berbagai bentuk kegiatan pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan. Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara diarahkan untuk membangun bidang kompetensi sebagai berikut.

- a. Kompetensi Barang Milik Negara;
- b. Kompetensi Hukum;
- c. Kompetensi Lelang;
- d. Kompetensi Penilaian;
- e. Kompetensi Piutang;
- f. Kompetensi Kekayaan Negara Dipisahkan;
- g. Kompetensi Kekayaan Negara Lain-lain; serta
- h. Kompetensi Umum Kekayaan Negara.

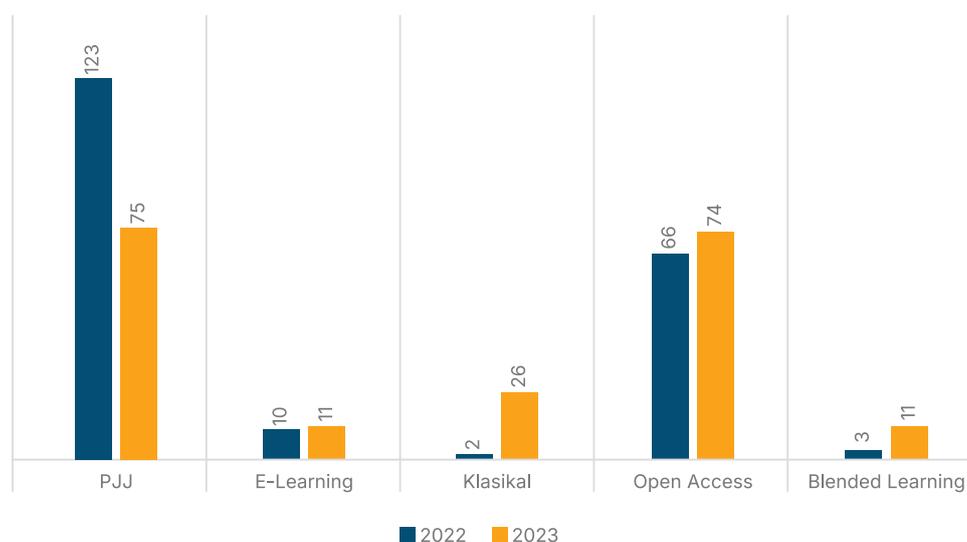
Sedangkan pembelajaran di Bidang Perimbangan Keuangan diarahkan untuk membangun bidang kompetensi sebagai berikut.

- Kompetensi Analis Keuangan Pusat dan Daerah;
- Kompetensi Keuangan Daerah;
- Kompetensi Pajak Daerah dan Retribusi Daerah;
- Kompetensi Pembiayaan Daerah;
- Kompetensi Transfer ke Daerah; serta
- Kompetensi Umum Perimbangan Keuangan;

Sebagai penyelenggara pembelajaran di Bidang Kekayaan dan Perimbangan Keuangan, stakeholder utama Pusdiklat KNPK adalah para pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara dan Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. Namun demikian, karena kompetensi Barang Milik Negara merupakan kompetensi generik yang ada pada seluruh Instansi Pemerintah, Pusdiklat KNPK dapat pula melayani stakeholder yang berasal dari UE1 lainnya di Kementerian/Lembaga/ Pemerintah Daerah/Instansi Lainnya (KLDI). Selain itu, terdapat kompetensi-kompetensi di Bidang Perimbangan Keuangan yang dibutuhkan pula oleh Pemerintah Daerah baik tingkat Provinsi, Kabupaten/Kota, maupun tingkat Desa.

Kompetensi dimaksud diantaranya adalah kompetensi Keuangan Daerah, Pajak Daerah, Retribusi Daerah, dan Pengelolaan Keuangan Desa. Dengan demikian, stakeholder Pusdiklat KNPK juga dapat berasal dari Pemerintah Daerah baik tingkat Provinsi, Kabupaten/ Kota, maupun tingkat Desa.

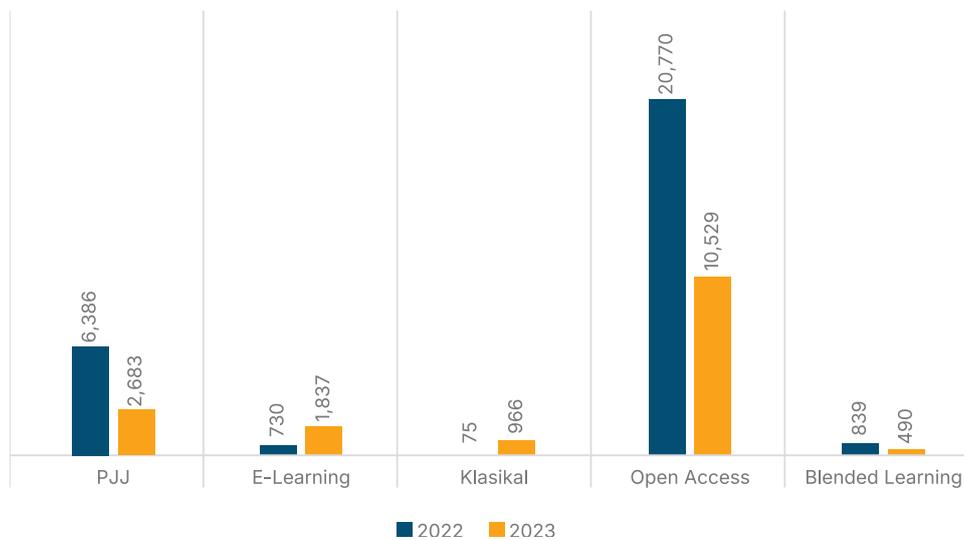
Selama periode tahun 2023, Pusdiklat KNPK telah menyelenggarakan 193 program pembelajaran baik dalam bentuk PJJ, *e-learning*, *blended learning*, *e-learning open access* ataupun klasikal. Jumlah ini mengalami penurunan jika dibandingkan dengan jumlah program pembelajaran yang diselenggarakan oleh Pusdiklat KNPK pada tahun 2022 yaitu sejumlah 204 program pembelajaran. Program pembelajaran yang dilaksanakan di Pusdiklat KNPK didominasi oleh pembelajaran digital dimana pembelajaran digital memiliki porsi 88,6% dari keseluruhan program pembelajaran yang terselenggara di Pusdiklat KNPK sedangkan pembelajaran klasikal hanya memiliki porsi 11,4%. Di samping itu, Pusdiklat KNPK juga menyelenggarakan program pembelajaran dengan metode lainnya seperti KCT dan KCOC sebagai upaya untuk menghadirkan pembelajaran yang variatif, relevan, aplikatif, mudah diakses, dan berdampak tinggi. Berikut ini adalah gambaran komposisi jumlah program pembelajaran Pusdiklat KNPK selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.11: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan

Sejalan dengan penurunan jumlah program pembelajaran, jumlah peserta pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan pada tahun 2023 juga mengalami penurunan yang signifikan apabila dibandingkan dengan tahun 2022. Jumlah peserta pembelajaran di tahun 2023 adalah 16.505 orang, menurun apabila dibandingkan dengan jumlah peserta pada tahun 2022 sejumlah 28.800 orang.

Penurunan terbesar terdapat pada pembelajaran *open access* dimana jumlah peserta pembelajaran *open access* pada tahun 2023 hanya mencapai 10.529 orang, menurun 49,3% jika dibandingkan jumlah peserta pembelajaran *open access* pada tahun 2022 yang mencapai 20.770 orang. Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan capaian peserta pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.12: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan

Pada tahun 2023, Pusdiklat KNPK mengukung pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD sebagai program unggulan. Melalui program unggulan yang dicanangkan oleh Pusdiklat KNPK diharapkan akan terwujud Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan yang kompeten dalam pengelolaan keuangan di daerah yang mampu menyusun laporan keuangan pemerintah Daerah tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, mampu mengelola belanja daerah dengan baik sehingga kualitas belanja daerah diharapkan meningkat, mampu mengelola PDRD dengan baik sehingga dapat mengurangi

*administrative & compliance cost* serta optimalisasi pemungutan PDRD, mampu mengelola TKDD dengan baik sehingga dapat memperkuat kapasitas pemda dalam melaksanakan desentralisasi fiskal, mampu mengelola pembiayaan daerah dalam rangka peningkatan kemampuan pendanaan daerah dan mampu mengelola aset daerah dalam rangka optimalisasi Barang Milik Daerah.

Program unggulan ini terdiri dari tujuh program *e-learning open access*, tiga program Pelatihan Jarak Jauh, empat program klasikal dan satu program *Training of Trainers*. Program unggulan tersebut diselenggarakan di Pusdiklat dan juga Balai Diklat.

#### 4.2.4.1 Rangkaian Program *E-Learning Open Access*

Salah satu metode pembelajaran yang digunakan oleh Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan dalam melaksanakan program unggulan adalah melalui pembelajaran dalam bentuk *e-learning open access* yang terselenggara sepanjang tahun melalui portal Kemenkeu *Learning Center* (KLC). Terdapat tujuh program *e-learning open access* yang dapat diikuti oleh peserta baik peserta dari KLID ataupun Kementerian Keuangan. Ketujuh *e-learning open access* tersebut adalah sebagai berikut.

- a. *e-Learning* Pengantar HKPD;
- b. *e-Learning* Pengantar Pembiayaan Daerah;

- c. *e-Learning* Pengantar Pengelolaan Barang Milik Daerah;
- d. *e-Learning* Pengantar Pengelolaan Belanja Daerah;
- e. *e-Learning* Pengantar Pengelolaan Keuangan Daerah;
- f. *e-Learning* Pengantar Pengelolaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah; dan
- g. *e-Learning* Pengantar Pengelolaan Transfer ke Daerah.

Total peserta yang mengikuti *e-learning open access* tersebut sepanjang tahun 2023 adalah 4.014 peserta yang terdiri dari 1.222 peserta dari Kementerian Keuangan dan 2.792 peserta dari KLID.

#### 4.2.4.2 Rangkaian Program Pelatihan Jarak Jauh (PJJ)

##### a. PJJ Hubungan Keuangan Pusat dan Daerah

Program ini bertujuan agar peserta mampu menggali pengetahuan dan keterampilan teknis dalam menerapkan kebijakan Hubungan Keuangan Pusat dan Daerah secara benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. PJJ ini terdiri dari 36 jamlat dan sebelum mengikuti PJJ ini peserta harus telah mengikuti *E-Learning* Pengantar Hubungan Keuangan Pusat dan Daerah. PJJ Hubungan Keuangan Pusat dan Daerah diselenggarakan sebanyak tiga angkatan dan diikuti oleh 104 peserta yang berasal dari Non-Kemenkeu.

##### b. PJJ Pembiayaan Daerah

Program ini bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan teknis mengenai pembiayaan daerah oleh pemerintah daerah dalam rangka peningkatan kemampuan pendanaan daerah secara benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

PJJ ini terdiri dari 38 jamlat dan sebelum mengikuti PJJ ini peserta harus telah mengikuti *E-Learning* Pengantar Pembiayaan Daerah. Sepanjang tahun 2023 telah terselenggarakan tiga angkatan PJJ Pembiayaan Daerah yang diikuti oleh 81 peserta.

##### c. PJJ Pengelolaan Transfer ke Daerah

Program ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan dan/atau penguasaan pengetahuan teknis dalam mengelola transfer ke daerah dengan baik sehingga dapat memperkuat kapasitas pemerintah daerah dalam melaksanakan desentralisasi fiskal. PJJ ini terdiri dari 34 jamlat dan sebelum mengikuti PJJ ini peserta harus telah mengikuti *E-Learning* Pengantar Pengelolaan Transfer ke Daerah. Sepanjang tahun 2023 telah terselenggarakan tiga angkatan PJJ Pengelolaan Transfer ke Daerah yang diikuti oleh 96 peserta.

#### 4.2.4.3 Rangkaian Program Pelatihan

##### a. Pelatihan Pengelolaan Keuangan Daerah

Pelatihan ini dilaksanakan dalam rangka penguatan pemahaman dan keterampilan di bidang pengelolaan keuangan daerah bagi aparatur pengelola keuangan daerah dan pengawasannya dalam kerangka hubungan keuangan pusat dan daerah. Sebelum mengikuti pelatihan ini peserta harus telah menyelesaikan *E-Learning* Pengantar Pengelolaan Keuangan Daerah. Pelatihan ini diselenggarakan sebanyak dua angkatan dimana satu angkatan diselenggarakan di BDK Pontianak dan 1 angkatan diselenggarakan di Pusdiklat KNPk. Total peserta yang mengikuti pelatihan ini sepanjang tahun 2023 adalah 67 orang.

##### b. Pelatihan Pengelolaan Belanja Daerah

Pelatihan ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan pegawai yang memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai terkait pengelolaan belanja daerah sebagaimana peraturan berlaku. Pada tahun 2023, pelatihan ini terselenggara sebanyak tiga angkatan yang dilaksanakan seluruhnya di Pusdiklat KNPk. Total peserta yang mengikuti Pelatihan Pengelolaan Belanja Daerah adalah 78 orang.

##### c. Pelatihan Pengelolaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah

Untuk mendukung upaya optimalisasi penerimaan daerah dari Pajak Daerah dan Retribusi Daerah (PDRD) diperlukan pengetahuan dan keterampilan untuk menguraikan ketentuan, menghitung, menagih, dan meningkatkan pendapatan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah oleh

karena itu diperlukan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dan pengetahuan yang mumpuni, pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan peserta pelatihan dalam pengelolaan PDRD. Pelatihan ini diutamakan bagi calon peserta yang telah mengikuti *E-Learning* Pengantar Pengelolaan Pajak Daerah dan retribusi Daerah. Pada tahun 2023 terselenggara tiga angkatan Pelatihan Pengelolaan PDRD dimana satu angkatan diselenggarakan di Pusdiklat KNPk, satu angkatan diselenggarakan di BDK Medan dan satu angkatan lainnya diselenggarakan di BDK Pekanbaru. Total peserta yang mengikuti pelatihan ini adalah 80 orang.

##### d. Pelatihan Pengelolaan Barang Milik Daerah

Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi pegawai dalam pelaksanaan pengelolaan BMD (perencanaan kebutuhan dan penganggaran, pengadaan, penggunaan, pemanfaatan, pengamanan dan pemeliharaan, penilaian, pemindahtanganan, pemusnahan, penghapusan, penatausahaan) secara lebih efektif, efisien dan optimal. Sepanjang tahun 2023 terselenggara tiga angkatan Pelatihan Pengelolaan Barang Milik Daerah dimana satu angkatan diselenggarakan di Pusdiklat KNPk, satu angkatan diselenggarakan di BDK Manado dan satu angkatan lainnya diselenggarakan di BDK Balikpapan. Total peserta yang mengikuti pelatihan ini adalah 91 orang.

#### 4.2.4.4 Training of Trainers Pengajar Pengelolaan Keuangan Daerah

Program pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan penguasaan pengetahuan dan/atau kompetensi teknis di bidang Pengelolaan Keuangan Daerah, khususnya terkait keuangan daerah,

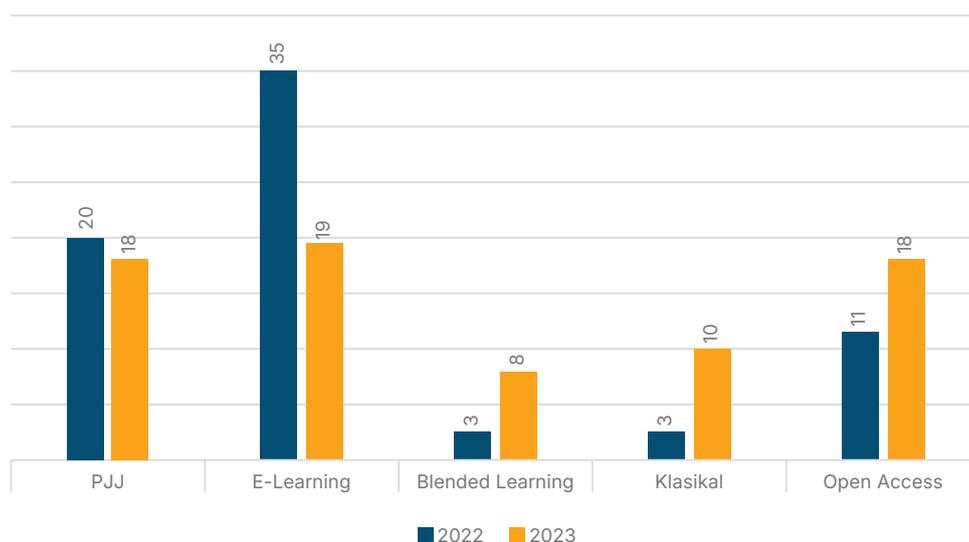
belanja daerah, pembiayaan daerah, dan brang milik daerah (BMD). Sepanjang tahun 2023, pelatihan ini terselenggara sebanyak dua angkatan dan diikuti oleh 73 orang peserta.

#### 4.2.5 Pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial

Dalam rangka mendukung salah satu misi Kementerian Keuangan yaitu “mengembangkan proses bisnis inti berbasis digital dan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang adaptif sesuai kemajuan teknologi”, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan melalui Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial (Pusdiklat KM) menyelenggarakan berbagai program pembelajaran di bidang kepemimpinan dan manajerial bagi para pejabat/pegawai di lingkungan Kementerian Keuangan. Dengan berbagai program pembelajaran tersebut, diharapkan sumber daya manusia di lingkungan Kementerian Keuangan semakin memiliki kompetensi manajerial dan sosiokultural yang tinggi.

Selama tahun 2023 Pusdiklat KM merealisasikan 75 program pembelajaran. Program pembelajaran di Pusdiklat KM tahun 2023 masih didominasi oleh pembelajaran digital baik dalam bentuk e-learning ataupun PJJ. Realisasi program pembelajaran pada tahun 2023 mengalami sedikit kenaikan dibandingkan dengan program pembelajaran di tahun 2022 yang sebanyak 72 program.

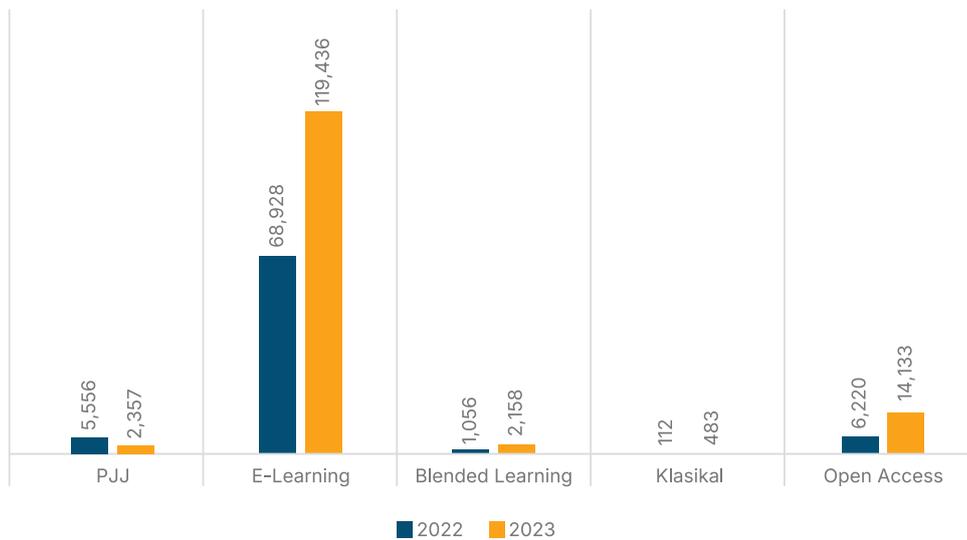
Berikut ini, dapat dilihat perbandingan komposisi jumlah program pembelajaran pada Pusdiklat KM selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.13: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial

Sejalan dengan kenaikan jumlah program pembelajaran, jumlah peserta pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial pada tahun 2023 mengalami kenaikan yang cukup signifikan jika dibandingkan dengan tahun 2022. Jumlah peserta pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial pada tahun 2023 adalah

sebanyak 138.567 orang, meningkat 69,2% dibandingkan jumlah peserta pembelajaran pada tahun 2022 yang berjumlah 81.872. Berikut ini adalah perbandingan komposisi Jumlah realisasi peserta pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.14: Jumlah Peserta Pembelajaran di Bidang Kepemimpinan dan Manajerial

Pada tahun 2023, Pusdiklat KM mengukung Penguatan Budaya Kementerian Keuangan sebagai program unggulan. Program ini dimaksudkan untuk meningkatkan kesadaran, pemahaman, dan kemampuan pegawai Kementerian Keuangan terhadap konsep dasar budaya organisasi, nilai-nilai Kemenkeu dan *core values* ASN, kode etik dan kode perilaku, sikap dasar dan perilaku efektif, serta budaya Kementerian Keuangan Satu. Kebutuhan strategis yang ingin dicapai dari program ini adalah terwujudnya pegawai Kementerian Keuangan yang memiliki kesadaran,

pemahaman, dan kemampuan mengenai Sikap Dasar dan Perilaku Efektif yang terwujud dalam budaya Kemenkeu Satu dan sejalan dengan *Core values* ASN BerAKHLAK dan Nilai-nilai Kementerian Keuangan. Rangkaian program unggulan di Pusdiklay KM ini diawali dengan pelaksanaan Seminar *Digital Kemenkeu Corporate University Talk* (KCT) dengan tema "Kemenkeu Satu: Santun Berbudaya" pada tanggal 9 Mei 2023 di Aula Mezzanine yang sekaligus menandai peluncuran *E-Learning* Penguatan Budaya Organisasi Kementerian Keuangan.

#### 4.2.5.1 Program *E-Learning* Penguatan Kesadaran Bela Negara

Program unggulan ini dilaksanakan melalui pembelajaran dalam bentuk e-learning yang bersifat *mandatory* bagi seluruh pegawai di lingkungan Kementerian Keuangan. *E-Learning* ini terdiri dari empat mata pelajaran pokok, yaitu Konsep Budaya Organisasi, *Core values* ASN dan nilai-nilai Kementerian Keuangan, Sikap Dasar dan Perilaku Efektif, dan Implementasi Perilaku Efektif

berdasarkan Sikap Dasar sebagai Budaya Kementerian Keuangan. *E-learning* disajikan dengan metode yang berbeda yaitu melalui pembelajaran/learning berskenario film.

Berikut ini adalah sebaran asal peserta *E-Learning* Penguatan Budaya Kementerian Keuangan pada tahun 2023.

| No. | Unit Eselon I | Total Peserta |
|-----|---------------|---------------|
| 1   | Setjen        | 2,597         |
| 2   | Itjen         | 664           |
| 3   | DJA           | 834           |
| 4   | DJP           | 42,775        |
| 5   | DJBC          | 15,548        |
| 6   | DJPB          | 6,076         |
| 7   | DJPK          | 519           |
| 8   | DJKN          | 3,754         |
| 9   | DJPPR         | 492           |
| 10  | BKF           | 499           |
| 11  | BPPK          | 1,239         |
| 12  | LNSW          | 153           |

Tabel IV.1: Sebaran Peserta *E-learning* Penguatan Budaya Kemenkeu

Dari hasil evaluasi penyelenggara yang dilakukan kepada para peserta *E-Learning* Penguatan Budaya Kementerian Keuangan diperoleh nilai rata-rata hasil evaluasi penyelenggaraan sebesar 4,67.

#### 4.2.5.2 Self-Assessment Budaya Organisasi Kementerian Keuangan

Setelah menyelesaikan *E-Learning* Penguatan Budaya Kementerian Keuangan peserta diminta untuk mengisi tautan self-assessment Budaya Organisasi Kementerian Keuangan. *Self-assessment* ini adalah suatu metode untuk mengukur tingkat implementasi nilai-nilai budaya organisasi melalui perilaku-perilaku yang ada pada pegawai di dalam organisasi tersebut. Di dalam self-assessment, pegawai memilih perilaku/turunan nilai sesuai dengan apa yang mereka rasakan di dalam diri mereka dan lingkungan kantor dimana mereka berada. Pengukuran melalui self-assessment ini akan menunjukkan perilaku yang paling menggambarkan nilai/budaya yang ada pada diri pegawai, nilai/budaya yang ada pada organisasi saat ini, dan nilai/budaya yang diharapkan ada di dalam organisasi di masa yang akan datang.

Jumlah responden kegiatan ini adalah sebanyak 72.184 orang dengan level of confidence sebesar 99%. Hasil pengukuran pada self-assessment menunjukkan hasil bahwa implementasi budaya IPROSPEK Kemenkeu menunjukkan hasil 74.0% atau masuk dalam kategori CUKUP. Nilai paling rendah terdapat pada nilai Kesempurnaan dengan persentase implementasi per nilai sebesar 59,8% (kategori CUKUP) dan turunan nilai terendah pada Antusias (2%). Sedangkan implementasi budaya BerAKHLAK ASN menunjukkan hasil 61,6% atau masuk dalam kategori CUKUP. Nilai paling rendah terdapat pada nilai Harmonis dengan presentasi implementasi per nilai sebesar 32,5% (kategori RENDAH) dan turunan nilai terendah pada Saling Menolong (4%).

#### 4.2.5.3 Focus Group Discussion (FGD) Hasil Self-Assessment Budaya Organisasi Kementerian Keuangan

Untuk menggali data kualitatif mengenai implementasi budaya organisasi Kementerian Keuangan, maka dilaksanakan *Focus Group Discussion* (FGD) dengan mengundang perwakilan pegawai dari setiap level jabatan. Pelaksanaan FGD dibagi menjadi 3 bagian yaitu FGD dengan pejabat administrator, FGD dengan pejabat pengawas dan pelaksana, dan *executive workshop* dengan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama. Kegiatan ini ditutup oleh Wakil Menteri Keuangan, Bapak Suahasil Nazara. Pada kesempatan ini, beliau menyampaikan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Hasil survei menunjukkan bahwa Kementerian Keuangan perlu meningkatkan penerapan core values BerAKHLAK dan IPROSPEK. Nilai "CUKUP" untuk kedua aspek tersebut tidaklah cukup.
- b. Pejabat tinggi Kementerian Keuangan diharapkan untuk menyebarluaskan hasil survei dan merumuskan langkah-langkah meningkatkan penerapan core values BerAKHLAK dan IPROSPEK.
- c. Mengumpulkan ide-ide yang sudah disampaikan pada sesi diskusi untuk mengatasi temuan, serta mulai untuk menindaklanjutinya.
- d. Para Pimpinan agar mulai memikirkan dan mencari rumusan yang tepat terkait IKU Kolaboratif yang bisa diterapkan di Kementerian Keuangan.
- e. Peningkatan kebutuhan dasar pegawai seperti fasilitas kantor, rumah dinas, perjalanan dinas, dan apresiasi kepada pegawai Kementerian Keuangan.

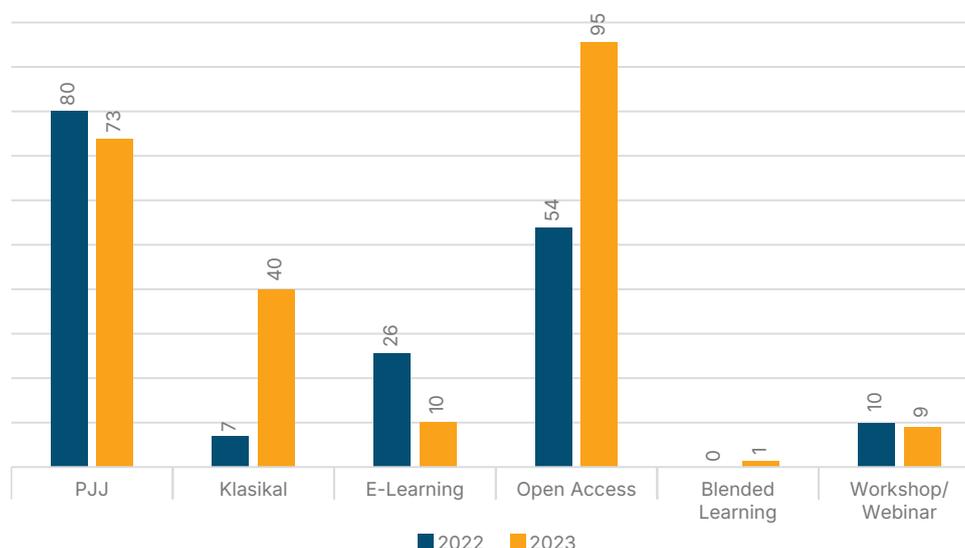
#### 4.2.6 Pembelajaran di Bidang Keuangan Negara Lainnya

Selain program pembelajaran di bidang anggaran, perbendaharaan, pajak, bea dan cukai, kekayaan negara, perimbangan keuangan, kepemimpinan, dan manajerial, BPPK melalui Pusdiklat Keuangan Umum (Pusdiklat KU) menyelenggarakan berbagai program pembelajaran dalam rangka mendukung salah satu misi Kementerian Keuangan, yaitu “mengembangkan proses bisnis inti berbasis digital dan pengelolaan Sumber Daya Manusia yang adaptif sesuai kemajuan teknologi”.

Pusdiklat KU memiliki beberapa mitra utama yang harus dilayani yaitu Inspektorat Jenderal (Itjen), Badan Kebijakan Fiskal (BKF), Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK), Sekretaris Jenderal (Setjen), dan Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko (DJPPR) sehingga Pusdiklat KU mempunyai program yang sangat beragam. Terdapat 9 (sembilan) rumpun pembelajaran yang dikelola oleh

Pusdiklat KU, yaitu akuntansi, bahasa, hukum, kebijakan fiskal dan ekonomi makro, manajemen SDM, pengawasan keuangan, penulisan ilmiah, sistem informasi, dan manajemen organisasi.

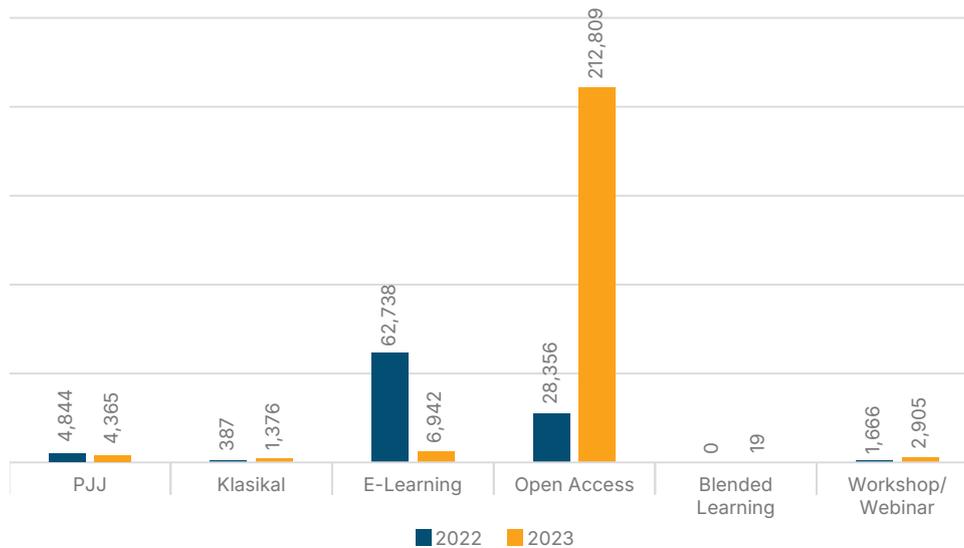
Selama periode tahun 2023, Pusdiklat KU telah menyelenggarakan 228 program pembelajaran yang diselenggarakan baik di Pusdiklat Keuangan Umum ataupun di Balai Diklat. Dari 228 program pembelajaran yang diselenggarakan di Pusdiklat Keuangan Umum, pembelajaran digital masih mendominasi dengan total 188 program pembelajaran sedangkan 40 program pembelajaran lainnya diselenggarakan secara klasikal. Jumlah program pembelajaran yang diselenggarakan Pusdiklat Keuangan Umum pada tahun 2023 mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan jumlah program pembelajaran pada tahun 2022. Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan komposisi jumlah program pembelajaran Pusdiklat KU selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.15: Jumlah Program Pembelajaran di Bidang Keuangan Lainnya

Dari segi jumlah peserta pembelajaran, sepanjang tahun 2023 Pusdiklat KU mengalami peningkatan jumlah peserta yang sangat signifikan jika dibandingkan tahun 2022. Jumlah peserta pembelajaran pada tahun 2023 adalah

sebanyak 228.416 orang, naik 133% jika dibandingkan dengan jumlah. Berikut ini adalah gambar yang mengilustrasikan realisasi peserta pembelajaran di bidang keuangan lainnya selama tahun 2022 dan 2023.



Gambar IV.16: Realisasi Peserta Pembelajaran di Bidang Keuangan Lainnya

Pada tahun 2023, Pusdiklat Keuangan Umum mengukung dua program unggulan sebagai berikut.

#### 4.2.6.1 Pengembangan UMKM Melalui Program Pembelajaran (Kemenkeu *Corpu Goes to UMKM*)

Program ini merupakan program pembelajaran guna mendukung upaya pemerintah dalam pemulihan dunia usaha, khususnya pengembangan UMKM, melalui pembekalan pengetahuan terkait Penyusunan Pelaporan Keuangan UMKM, Kebijakan Perpajakan untuk UMKM, Pembiayaan UMKM (Pembiayaan Ultra Mikro (UMi)), legalitas dan perijinan UMKM dan Pemasaran Digital. Program pembelajaran dilaksanakan berupa bimbingan teknis, seminar/webinar dan/atau *open access e-learning* yang ditargetkan untuk para pelaku UMKM maupun masyarakat luas yang berniat merintis usaha. Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk program *E-Learning Open Access* (terdiri dari 5 *microlearning*) yang terbuka bagi masyarakat melalui platform KLC, serta

kegiatan bimtek/seminar/webinar yang dilaksanakan secara luring/hibrid di beberapa Balai Diklat Keuangan (BDK) yaitu BDK Balikpapan, BDK Manado, BDK Malang, dan BDK Palembang, dengan pertimbangan jumlah UMKM binaan terbanyak oleh Sekretariat Bersama UMKM di lingkungan Kemenkeu.

Kegiatan baik *E-Learning* maupun webinar/seminar/bimtek di BDK dilaksanakan sejak bulan Juni hingga Desember 2023. Tercatat realisasi dari kegiatan ini diikuti oleh 8.178 peserta (23.541 jamlator), dengan rincian 3.617 berjenis kelamin laki-laki dan 4.561 peserta perempuan, hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar para pelaku UMKM didominasi oleh wanita.

#### 4.2.6.2 Pembelajaran *Green Financing Policy Maker* Di Kemenkeu Melalui Sertifikasi dan Dialog Berbasis Riset Guna Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Program pembelajaran ini merupakan program yang disusun dalam rangka meningkatkan awareness pegawai Kemenkeu dan Kemenkeu terkait dengan peluang dan tantangan penerapan prinsip ESG, maka Pusdiklat Keuangan Umum (KU) menyelenggarakan serangkaian kegiatan Program Unggulan dalam mendukung implementasi ekonomi hijau untuk keperluan perubahan iklim di Indonesia, dengan tema besar "*Green and Sustainable Finance–Human Capital Development and Literacy Series*" yang akan berlangsung pada tahun 2023-2025. Pada tahun 2023, telah dilakukan serangkaian kegiatan, yaitu berupa seminar, pelatihan persiapan sertifikasi, dan sertifikasi ESG.

Rangkaian Program Unggulan *Green Financing-Environment, Social, Governance* (ESG) tahun 2023 bertujuan untuk meningkatkan kapasitas internal Kementerian Keuangan dalam memahami pembiayaan hijau secara khusus, dan ekonomi hijau secara umum.

Kegiatan dilaksanakan dalam 3 bentuk kegiatan, yaitu: Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis ESG yang dilaksanakan secara *hybrid* di Aula

Badan Kebijakan Fiskal (BKF) pada hari Rabu, 14 Juni 2023. Dilanjutkan dengan kegiatan Pelatihan Persiapan Sertifikasi ESG bertempat di Pusdiklat KU dengan berkolaborasi dengan Kaplan Edupac yang menjadi narasumber pada pelatihan tersebut dan telah dilaksanakan pada tanggal 29 Mei s.d. 7 Juni 2023 yang diikuti oleh 30 peserta di lingkungan Kemenkeu. Serta kegiatan yang terakhir berupa pelaksanaan Sertifikasi *ESG in Investing* dari CFA Institute yang dilaksanakan di bulan Oktober 2023, dari peserta Pelatihan Persiapan Sertifikasi ESG yang telah memenuhi minimal *passing grade*.

Dari kegiatan seminar dan pelatihan yang telah dilaksanakan, tercatat capaian jamlator yang didapatkan adalah sebesar 4.070 jamlat, lebih tinggi dari target sebesar 1.740 jamlat. Sebanyak 2.810 jamlat dihasilkan dari Seminar Peluang dan Tantangan Pembiayaan Berbasis ESG dan 1.260 jamlat didapatkan dari Pelatihan Persiapan Sertifikasi ESG. Sedangkan, untuk pelaksanaan Sertifikasi *ESG in Investing*, dari total sebanyak tujuh orang yang memenuhi *passing grade* dan diusulkan mengikuti ujian sertifikasi, satu peserta mundur sehingga terdapat enam peserta yang mengikuti ujian sertifikasi, dan hasil terakhir didapatkan tiga orang yang dinyatakan lulus sertifikasi tersebut.

## 4.3

### PENGELOLAAN SERTIFIKASI KOMPETENSI

Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan memiliki tugas dan fungsi melaksanakan sertifikasi kompetensi yang tertuang dalam Perpres 57 Tahun 2020 dan PMK 118/PMK.01/2021. Sertifikasi kompetensi yang diselenggarakan oleh Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, yaitu:

#### 4.3.1 Sertifikasi Ahli Kepabeanaan oleh Pusdiklat Bea dan Cukai

Sertifikasi Ahli Kepabeanaan yang dilaksanakan oleh Pusdiklat Bea dan Cukai yang diselenggarakan berdasarkan Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-5/PP/2021 tentang Pedoman Ujian Sertifikasi Ahli Kepabeanaan. Pada tahun 2023 Pusdiklat Bea dan Cukai telah menyelenggarakan tiga kali Ujian Sertifikasi Ahli Kepabeanaan. Periode I ujian dilaksanakan pada tanggal 23 Februari 2023 dan diselenggarakan di 12 kota di seluruh Indonesia (Jakarta, Balikpapan, Batam, Bandung, Medan, Makassar, Palembang, Pekanbaru, Semarang, Surabaya, Yogyakarta dan Pontianak). Jumlah peserta hadir ujian sebanyak 565 orang, dan jumlah peserta yang lulus ujian sebanyak 83 orang. Pada periode II penyelenggaraan ujian dilakukan pada

tanggal 22 Juni 2023 bertempat di 11 kota di seluruh Indonesia (Jakarta, Balikpapan, Bandung, Batam, Medan, Palembang, Pekanbaru, Pontianak, Semarang, Surabaya dan Yogyakarta). Jumlah peserta yang mengikuti Ujian Sertifikasi Ahli Kepabeanaan periode Juni adalah sebanyak 538 peserta dengan jumlah peserta yang dinyatakan lulus ujian sebanyak 101 orang.

Pada periode III penyelenggaraan ujian dilakukan pada 26 Oktober dan diselenggarakan di 11 kota di seluruh Indonesia (Jakarta, Balikpapan, Bandung, Batam, Medan, Palembang, Pekanbaru, Pontianak, Semarang, Surabaya, dan Yogyakarta) dengan kehadiran peserta ujian sebanyak 707 orang dan jumlah peserta yang dinyatakan lulus ujian sebanyak 108 orang.

#### 4.3.2 Sertifikasi Kompetensi Keuangan Negara di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan Oleh Pusdiklat KNPk

Sertifikasi Kompetensi Keuangan Negara di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan oleh Pusdiklat KNPk yang diselenggarakan berdasarkan Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-2/PP/2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Keuangan Negara di Bidang Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan di Lingkungan BPPK. Sampai dengan berakhirnya tahun 2023 sertifikasi yang dilaksanakan oleh Pusdiklat KNPk adalah sebagai berikut.

- a. Uji Kompetensi Jabatan Fungsional AKPD yang diikuti oleh 8 peserta;
- b. Uji Kompetensi Penata Laksana Barang Mahir yang diikuti oleh 43 peserta;
- c. Uji Kompetensi Penilai Properti Dasar bagi Mahasiswa Politeknik Keuangan Negara STAN yang diikuti oleh 22 peserta;
- d. Uji Kompetensi Teknis Jabatan Fungsional Pelelang dalam rangka Kenaikan Jenjang Pelelang Ahli Muda ke Pelelang Ahli Madya yang diikuti oleh 11 peserta;

- e. Uji Kompetensi Teknis Jabatan Fungsional Pelelang dalam rangka Pengangkatan Pelelang Ahli Pertama yang diikuti oleh 6 peserta; dan
- f. Uji Kompetensi Teknis Jabatan Fungsional Pemerintah dalam rangka Kenaikan Jenjang Penilai Pemerintah Ahli Pertama ke Penilai Pemerintah Ahli Muda yang diikuti oleh 33 peserta.

### 4.3.3 Sertifikasi Jabatan Fungsional Analisis Anggaran Oleh Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan

Sertifikasi Jabatan Fungsional Analisis Anggaran dilaksanakan berdasarkan Peraturan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Nomor Per-7/PP/2018 tentang Pedoman Penyelenggaraan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Analisis Anggaran sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Nomor Per-1/PP/2021. Pada tahun 2023, Direktorat Jenderal Anggaran (DJA)

selaku pembina Jabatan Fungsional Analisis Anggaran bekerjasama dengan Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan telah menyelenggarakan Uji Kompetensi Tahun 2023 yang diperuntukkan bagi Pejabat Fungsional Analisis Anggaran yang akan naik jenjang. Jumlah peserta yang mengikuti sertifikasi JFAA ini adalah 42 orang dari DJA dan peserta yang berhasil lulus adalah sejumlah 39 orang.

## 4.4

### PENGELOLAAN AKREDITASI

Selain sertifikasi berdasarkan Keputusan Kepala LAN Nomor 239-K.1/PDP.09/2017, pada tanggal 19 Desember 2017 BPPK menerima penghargaan berupa sertifikat atas pengakuan dari LAN Nomor 070/K.1/PDP.09 sebagai instansi Pengakreditasi Pelatihan Teknis untuk seluruh Pelatihan Teknis yang berkaitan dengan Bidang Keuangan Negara di bawah Lingkungan Kementerian Keuangan dan Lembaga Pelatihan Pemerintah lainnya. Dengan demikian, lembaga pelatihan yang akan menyelenggarakan pelatihan di bidang keuangan negara harus melalui akreditasi dari BPPK. Pedoman pelaksanaan akreditasi ditetapkan melalui Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-3/PP/2018 tentang Akreditasi Program Pelatihan di bidang Keuangan Negara.

Sepanjang tahun 2023 terdapat dua lembaga pelatihan yang mengajukan permohonan Akreditasi Program Pelatihan di Bidang Keuangan Negara, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Barat

yang dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Timur. Adapun rincian hasil akreditasi tersebut adalah sebagai berikut.

#### A. Hasil Akreditasi BPSDM Jawa Barat

1. Pelatihan Perencanaan Penganggaran berstatus Terakreditasi dengan peringkat Akreditasi Program C untuk masa berlaku dua tahun;
2. Pelatihan Pengelolaan Keuangan berstatus Terakreditasi dengan peringkat Akreditasi Program C untuk masa berlaku dua tahun;
3. Pelatihan Pengelolaan Aset berstatus Terakreditasi dengan peringkat Akreditasi program B untuk masa berlaku tiga tahun; dan
4. Pelatihan Pajak Daerah berstatus Terakreditasi dengan peringkat Akreditasi Program B untuk masa berlaku tiga tahun.

## B. Hasil Akreditasi BPSDM Jawa Timur

1. Pelatihan Peningkatan Kompetensi Bendahara Pengeluaran dalam Keuangan Daerah berstatus Terakreditasi dengan peringkat Akreditasi Program B untuk masa berlaku tiga tahun;
2. Pelatihan Bendahara Pengeluaran berstatus terakreditasi dengan peringkat Akreditasi Program B untuk masa berlaku tiga tahun; dan
3. Pelatihan Peningkatan Potensi Pajak dan Retribusi Daerah berstatus terakreditasi dengan peringkat Akreditasi Program B untuk masa berlaku tiga tahun.

# 4.5

## PENGELOLAAN BEASISWA KEMENTERIAN KEUANGAN

Selain melalui program pelatihan, pengembangan kompetensi SDM Kementerian Keuangan juga dilakukan melalui penyelenggaraan pendidikan gelar. BPPK melalui Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial (Pusdiklat KM) bertugas untuk mengelola program beasiswa bagi seluruh pegawai Kementerian Keuangan.

Sampai dengan 31 Desember 2023 jumlah karyasiswa yang dikelola oleh Pusdiklat KM c.q. Bidang Manajemen Beasiswa adalah sebanyak 204 karyasiswa. Adapun rincian karyasiswa tersebut adalah sebagai berikut.

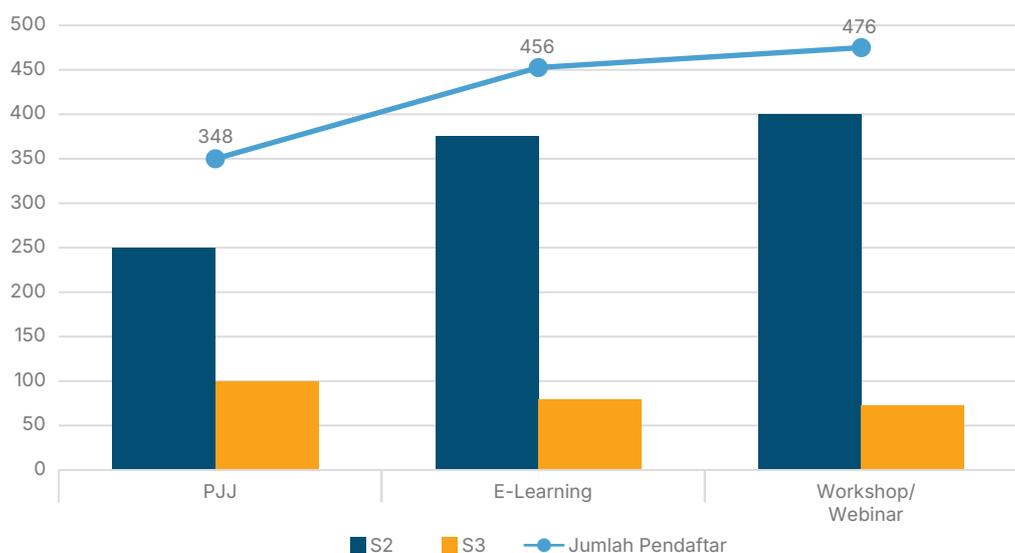
| Jenis Beasiswa       |            | Jumlah Karyasiswa |
|----------------------|------------|-------------------|
| Beasiswa FETA        | S2 Linkage | 8 orang           |
|                      | S2 LN      | 33 orang          |
|                      | S3 LN      | 12 orang          |
| Beasiswa MINTS - AAI | S2 Linkage | 12 orang          |
| Beasiswa MINTS       | S2 LN      | 71 orang          |
|                      | S3 LN      | 8 orang           |
| Beasiswa Binus       | S2 DN      | 60 orang          |

Tabel IV.2: Jumlah Karyasiswa yang Dikelola Pusdiklat KM

#### 4.5.1 Beasiswa *Ministerial Scholarship* (MINTS)

Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan melalui Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial membuka kesempatan bagi para pegawai Kementerian Keuangan untuk mengikuti seleksi program beasiswa Kementerian Keuangan (*Ministerial Scholarship*) tahun 2023. *Ministerial Scholarship* merupakan program beasiswa yang diperuntukkan bagi kader pemimpin atau talenta terbaik Kementerian Keuangan untuk melanjutkan pendidikan pascasarjana di luar negeri. Program beasiswa ini dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi SDM Kementerian Keuangan dalam mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis Kementerian Keuangan. Para alumni *Ministerial Scholarship* diharapkan memiliki keunggulan kompetitif sehingga lebih siap untuk memimpin Kementerian Keuangan di masa mendatang.

Pada Tahun 2023, Pusdiklat KM kembali melaksanakan Seleksi Beasiswa MINTS. Sama seperti pelaksanaan tahun-tahun sebelumnya Seleksi Beasiswa MINTS pada tahun ketiga ini juga dilakukan melalui empat tahapan yaitu seleksi administrasi, seleksi akademik, seleksi psikotes, dan seleksi wawancara. Dari jumlah pendaftar sebanyak 476 pendaftar (404 pendaftar program S2 dan 72 pendaftar program S3) terdapat 54 pendaftar yang berhasil diterima (53 karyasiswa program S2 dan 1 karyasiswa program S3). Setiap tahunnya jumlah pendaftar Beasiswa Mints mengalami peningkatan sebagaimana terlihat pada grafik berikut.



Gambar IV.17 : Jumlah Pendaftar Beasiswa MINTS

Seluruh penerima beasiswa *Ministerial Scholarship* Tahun 2022 telah diterima pada universitas berperingkat 30 terbaik dunia. Sebagian besar penerima beasiswa memulai studinya pada tahun 2023, namun terdapat 5 orang yang akan memulai studinya pada tahun 2024. Beberapa penerima beasiswa juga mencatatkan capaian

membanggakan karena berhasil diterima untuk melanjutkan studi pada Ivy League Universities antara lain 5 orang pada Columbia University, 4 orang pada Cornell University, dan 2 orang pada Harvard University. Secara umum, para penerima beasiswa tersebar pada tiga negara, yaitu Amerika Serikat, Inggris Raya, dan Australia.

#### 4.5.2 Split Site Masters Program

Beasiswa *Split-Site Masters Program* merupakan program beasiswa kerja sama antara Pusdiklat KM dengan *Australia Awards Indonesia* yang ditujukan bagi para talenta terbaik Kementerian Keuangan untuk melanjutkan pendidikan pascasarjana dengan skema pertautan di Indonesia dan Australia. Pada tahun 2023, program studi yang ditawarkan adalah Magister Teknologi Informasi

- *Master of Information System* yang pendidikannya akan diselenggarakan pada Universitas Indonesia dan University of Melbourne. Terdapat 6 orang pegawai Kementerian Keuangan yang menjadi penerima beasiswa ini berdasarkan hasil seleksi yang diselenggarakan Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial serta seleksi yang dilakukan Australia Awards Indonesia.

#### 4.5.3 Program Beasiswa S1 Ekstensi Kerja Sama Dengan Universitas Bina Nusantara dan Universitas Brawijaya

Pada tahun 2023, Pusdiklat KM berinisiasi untuk melaksanakan kerja sama penyelenggaraan pendidikan S1 Ilmu Hukum dan S1 Sistem Informasi. Penyelenggaraan pendidikan ini dicanangkan seperti program ekstensi mengingat penerima beasiswa kedua program ini merupakan pegawai Kementerian Keuangan lulusan D3 (mayoritas berasal dari PKN STAN). Pada perjalanannya, sesuai dengan aturan dari Kemendikbudristek, kedua program ini dilaksanakan melalui jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau.

Terdapat beberapa isu yang melatarbelakangi dilaksanakannya program beasiswa S1 Sistem Informasi, yaitu:

- a. Guna memenuhi prioritas kebutuhan SDM Kemenkeu di bidang IT dari internal Kemenkeu serta selaras dengan kebijakan *minus growth* yang saat ini dijalankan oleh Kemenkeu
- b. Program Binus PJJ belum dapat mengakomodasi kebutuhan SDM IT Kemenkeu
- c. Adanya beberapa keterbatasan pada pelaksanaan Program Binus PJJ, misalnya status pegawai yang tidak dibebastugaskan dari pekerjaan, serta banyaknya tugas dan praktik yang diberikan. Program RPL diharapkan dapat mengakomodasi keterbatasan dari pelaksanaan program PJJ tersebut.

Beasiswa S1 Ilmu Hukum dilaksanakan karena beberapa hal sebagai berikut:

- a. Lulusan sarjana yang paling banyak dibutuhkan oleh UE1 adalah lulusan S1 IT dan Hukum;
- b. Rekapitulasi hasil *one on one* dengan UE1 tersebut sejalan dengan arahan Kepala Biro
- c. SDM untuk memprioritaskan kompetensi di bidang IT dan Hukum.

Mekanisme RPL berdampak terhadap berkurangnya masa studi yang akan ditempuh oleh penerima beasiswa. Masa studi kedua program ini dapat ditempuh dalam jangka waktu 2,5 tahun. Untuk penyelenggara pendidikan S1 Sistem Informasi, Pusdiklat KM berkolaborasi dengan Universitas Bina Nusantara. Penerima beasiswa program ini berjumlah 30 orang dengan perkuliahan dimulai pada 11 September 2023. Di sisi lain, Pusdiklat KM juga bekerja sama dengan Universitas Brawijaya untuk melaksanakan program S1 Ilmu Hukum bagi pegawai Kementerian Keuangan. Penerima beasiswa atas program ini ditargetkan sebanyak satu kelas atau 30 orang. Penawaran atas beasiswa ini telah dimulai sejak 17 oktober 2023 dengan perkuliahan dimulai pada 12 Februari 2024.

## 4.6

### PENDIDIKAN VOKASI POLITEKNIK KEUANGAN NEGARA STAN

Selain mengelola pembelajaran di bidang Keuangan Negara melalui penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, BPPK juga mengelola Program Pendidikan Vokasi di bidang keuangan negara melalui Politeknik Keuangan Negara (PKN) STAN. PKN STAN semula Bernama Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN) yang kemudian bertransformasi di tahun 2015. Seiring perubahan tersebut, PKN STAN semakin berkembang dan mampu bersaing dengan Universitas terkemuka lainnya di dalam maupun di luar negeri.

PKN STAN memiliki visi menjadi kampus bagi putra-putri terbaik bangsa untuk menjadi pemimpin dan agen perubahan yang unggul, beretika, modern, dan profesional dalam pengelolaan keuangan negara untuk mewujudkan Negara Kesatuan Republik Indonesia yang sejahtera dan berkeadilan sosial.

Untuk mewujudkan visi tersebut, PKN STAN menetapkan misi sebagai berikut:

1. menyelenggarakan kegiatan tridarma yang bermutu tinggi sebagai hasil sintesis pengetahuan dan praktik pengelolaan keuangan negara;
2. membangun iklim kehidupan akademik yang membangun pola pikir kreatif, kritis, saling menghargai, menjunjung etika, dan berwawasan kebangsaan dalam rangka membentuk pengelola keuangan negara yang memiliki intelektualitas tinggi, mampu beradaptasi dengan perkembangan teknologi, dan memegang teguh nilai-nilai Kementerian Keuangan;

3. memberikan kesempatan yang adil dan akses pendidikan dan pengajaran yang berkualitas bagi putra-putri terbaik bangsa dalam membangun keberagaman sumber daya pengelola keuangan negara; dan
4. mengembangkan sistem tata kelola pendidikan tinggi berbasis digital dan manajemen sumber daya yang optimal.

Dalam menjalankan misi yang telah ditetapkan, PKN STAN berkomitmen untuk melakukan:

1. pembentukan dan pembangunan karakter Mahasiswa;
2. pembentukan semangat kebangsaan, toleransi dan kebhinekaan;
3. pembinaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan minat bakat; dan
4. pelestarian, pemeliharaan, dan pengembangan secara ilmiah dan keseluruhan kebudayaan Indonesia serta lingkungan hidup dan lingkungan alaminya.

Komitmen tersebut dilaksanakan dalam rangka pembangunan bangsa dan negara, sebagai penjelmaan dan pelaksanaan Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan kebijakan pemerintah, serta perwujudan kecintaan pada Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Sebagai perguruan tinggi, PKN STAN melaksanakan Tridarma perguruan tinggi, yaitu Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat.

#### 4.6.1 Pendidikan dan Pengajaran

Sehubungan dengan pelaksanaan Dharma Pendidikan, PKN STAN menyelenggarakan pendidikan vokasi jenjang Diploma III dan Diploma IV dengan jurusan yang terdiri dari D-III Akuntansi, D-III Pajak, D-III PBB/Penilai, D-III Kepabeanaan dan Cukai, D-III Kebendaharaan Negara, D-III Manajemen Aset, D-IV Akuntansi Sektor Publik, D-IV Manajemen Keuangan Negara, dan D-IV Manajemen Aset Publik. Pada Tahun 2023, PKN STAN kembali membuka Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB) melalui jalur penerimaan reguler, afirmasi, dan pembibitan. Melanjutkan apa yang sudah dicanangkan pada tahun sebelumnya program afirmasi reguler dilakukan dengan memperluas afirmasi kewilayahan dan peningkatan jumlah kuota mahasiswa afirmasi reguler menjadi 100 orang.

Untuk mengisi formasi/kebutuhan pegawai di pemerintah daerah PKN STAN juga bekerja sama dengan beberapa pemerintah daerah untuk melakukan penerimaan melalui jalur pembibitan. Jumlah mahasiswa pembibitan pada

Tahun 2023 adalah 46 orang yang berasal dari Kabupaten Bojonegoro, Kabupaten Jember, Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir, Kabupaten Mahakam Ulu, Kabupaten Timor Tengah Selatan dan Kotamadya Cirebon. Pada Tahun 2023 PKN STAN juga melaksanakan program penerimaan mahasiswa internasional melalui kerja sama dengan Timor Leste, mengimplementasikan metode pembelajaran *blended learning* untuk Diploma III Alih Program, dan melaksanakan program kerja sama dengan Kementerian PUPR untuk mendidik 27 pegawainya pada program Sarjana Terapan.

Selain itu PKN STAN juga terus melaksanakan pemutakhiran kurikulum secara berkelanjutan untuk memastikan kurikulum mencakup kasus riil yang relevan dengan pengelolaan keuangan negara, menciptakan sintesa teori dan praktik melalui program *Student Mobility Awards* (SMA) selama satu semester di perguruan tinggi luar negeri, identifikasi mata kuliah kekhususan prodi berbasis *case-based learning* dan *project-based learning* dan program *fast Track* bagi mahasiswa alih program D3

#### 4.6.2 Penelitian

Capaian publikasi hasil penelitian terapan dosen PKN STAN sepanjang tahun 2023 adalah sebanyak 123 artikel dengan sebaran publikasi di jurnal internasional (Scopus) dan jurnal nasional terindeks SINTA. Publikasi tersebut merupakan hasil kolaborasi antara PKN STAN dengan unit teknis di Kemenkeu dan Non Kemenkeu. Sinergi ini diharapkan memberikan rekomendasi kebijakan dalam mendukung budaya *research-based policy* di lingkungan Kemenkeu. Kegiatan penelitian terapan di lingkungan PKN STAN menunjukkan peningkatan produktivitas yang signifikan, dan pada tahun 2023 terdapat 115 hasil penelitian terapan dibandingkan tahun 2022 dengan 101 penelitian terapan.

Sebagai upaya perbaikan berkelanjutan, pada tahun 2023 kami berfokus pada peningkatan kualitas penelitian terapan dan rasio dosen terhadap jumlah penelitian terapan. Selain itu Peneliti PKN STAN menjalin kerja sama dalam penelitian terapan dengan pihak eksternal diantaranya Badan Riset dan Inovasi Nasional dan Badan Pengelola Keuangan Haji. Kolaborasi penelitian terapan dosen PKN STAN dengan Unit Eselon II Kemenkeu/BLU/*Special Mission Vehicle* (SMV) Kemenkeu dalam rangka penyediaan rekomendasi kebijakan pemerintah Indonesia.

### 4.6.3 Pengabdian Kepada Masyarakat

Sebagai perguruan tinggi yang melaksanakan Dharma Pengabdian kepada Masyarakat, berikut ini adalah berbagai kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilakukan oleh PKN STAN sepanjang tahun 2023:

1. PKN STAN berkolaborasi dengan Australia Alumni Great Scheme melakukan diseminasi pengajaran materi keuangan desa bagi siswa SMK sebagai sumber ketersediaan tenaga kerja lokal.
2. PKN STAN turut berpartisipasi dalam pembangunan desa di seluruh Indonesia melalui pendampingan desa untuk mengimplementasikan *Sustainable Development Goals* (SDGs) Desa;
3. PKN STAN turut berpartisipasi dalam peningkatan akuntabilitas dan tata kelola keuangan pada Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) di Provinsi Jawa Timur melalui pendampingan atas tujuh BUM Desa yang tersebar dalam 6 kabupaten;
4. PKN STAN melaksanakan Kuliah Kerja Mahasiswa (KKM) di wilayah Kabupaten Tangerang Selatan, Pandeglang dan Provinsi Baten yang diikuti oleh 456 mahasiswa;
5. PKN STAN bekerja sama dengan PT Pegadaian dan juga Eselon I lain di Kemenkeu berkontribusi dalam peningkatan dan pemberdayaan UMKM melalui program inkubasi UMKM di Tangerang Selatan; dan
6. PKN STAN berkolaborasi dengan Kanwil Perbendaharaan NTT, BDK Denpasar dan Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Belu melaksanakan pelatihan dan pendampingan kepada 69 Kepala Desa dan Pengelola Keuangan Desa.

## 4.7

### LEARNING ORGANIZATION

Untuk meningkatkan kemampuan merespons perubahan dan kemampuan beradaptasi di dalam lingkungan yang penuh ketidakpastian di tingkat nasional dan global, Kementerian Keuangan melaksanakan implementasi Organisasi Pembelajar atau *Learning Organization* (LO). LO merupakan organisasi yang secara sistematis memfasilitasi pemelajar (dalam hal ini adalah SDM Kementerian Keuangan) agar mampu berkembang dan bertransformasi secara berkesinambungan guna mendukung pencapaian kinerja Kementerian Keuangan. Setiap unit Eselon I di lingkungan Kementerian Keuangan dan unit organisasi non Eselon yang bertanggung jawab kepada Menteri Keuangan harus mengimplementasikan Learning Organization.

Implementasi LO dilaksanakan melalui penerapan sepuluh komponen LO sesuai KMK 283/KMK.011/ 2021 tentang Implementasi Organisasi Pembelajar (*Learning Organization*) di Lingkungan Kementerian Keuangan yang terdiri atas: *Strategic Fit and Management Commitment; Learning Function Organization; Learners; Knowledge Management Implementation; Learning Value Chain; Learning solutions; Learning spaces; Learners' performance; Leaders' Participation In Learning Process; dan Feedback*. Dalam rangka memastikan keberhasilan operasionalisasi implementasi LO maka dilakukan penilaian tingkat implementasi LO oleh Komite LO. Penilaian terhadap tingkat implementasi LO pada tahun 2023

dilakukan dengan mengintegrasikan penilaian terhadap implementasi pembelajaran terintegrasi (PT) dan kematangan manajemen pengetahuan (MP) ke dalam 10 komponen LO. Hasil penilaian pada tahun 2023 menunjukkan bahwa nilai total implementasi LO di Kemenkeu adalah 92,22 (dari skala 100),

nilai ini mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan nilai implementasi LO di tahun 2022 yang berada pada nilai 91,01. Peningkatan nilai ini menunjukkan bahwa implementasi LO telah berjalan dengan baik dan telah mampu membawa perubahan budaya belajar di lingkungan Kementerian Keuangan.

## 4.8

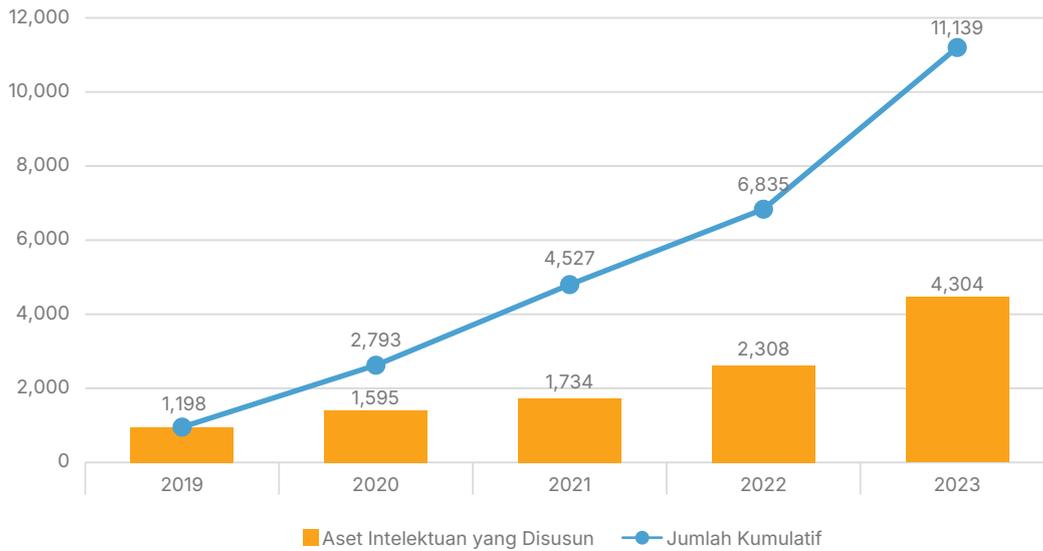
### KNOWLEDGE MANAGEMENT

Sebagai organisasi yang terus bergerak maju, Kementerian Keuangan memiliki segudang data dan pengetahuan, baik dibidang keuangan negara, maupun aset intelektual yang didapat berdasarkan pengalaman. Oleh karena itu, Kemenkeu Corpu mengumpulkan, menyimpan, dan mengelola pengetahuan tersebut dalam bentuk *knowledge management*. Kementerian Keuangan secara resmi mulai mengimplementasikan manajemen pengetahuan sejak tahun 2019 yaitu setelah Peraturan Menteri Keuangan Nomor 226/PMK.011/2019 tentang Manajemen Pengetahuan di Lingkungan Kementerian Keuangan ditetapkan.

*Knowledge management* atau manajemen pengetahuan adalah upaya terstruktur dan sistematis dalam mengembangkan dan menggunakan pengetahuan yang dimiliki melalui proses identifikasi, dokumentasi, pengorganisasian, penempatan, penyebarluasan, dan penerapan pengetahuan sebagai Aset Intelektual organisasi. Merujuk pada PMK Nomor 226.PMK.011/2019 yang dimaksud dengan pengetahuan di dalam pedoman ini adalah fakta, informasi, kepandaian, dan/atau keterampilan yang berupa pengetahuan tacit atau pengetahuan eksplisit. Pengetahuan yang telah diterjemahkan ke dalam bentuk dokumentasi sehingga lebih mudah dipahami, dibagikan, dan diterapkan oleh orang lain, yang berguna bagi pegawai maupun organisasi disebut dengan aset intelektual. Aset intelektual organisasi tersebut kemudian disebarluaskan melalui *Kemenkeu Learning Center (KLC)*, dan dapat diakses oleh semua pengguna KLC.

*Knowledge management* atau manajemen pengetahuan adalah upaya terstruktur dan sistematis dalam mengembangkan dan menggunakan pengetahuan yang dimiliki melalui proses identifikasi, dokumentasi, pengorganisasian, penempatan, penyebarluasan, dan penerapan pengetahuan sebagai Aset Intelektual organisasi. Merujuk pada PMK Nomor 226.PMK.011/2019 yang dimaksud dengan pengetahuan di dalam pedoman ini adalah fakta, informasi, kepandaian, dan/atau keterampilan yang berupa pengetahuan tacit atau pengetahuan eksplisit. Pengetahuan yang telah diterjemahkan ke dalam bentuk dokumentasi sehingga lebih mudah dipahami, dibagikan, dan diterapkan oleh orang lain, yang berguna bagi pegawai maupun organisasi disebut dengan aset intelektual. Aset intelektual organisasi tersebut kemudian disebarluaskan melalui *Kemenkeu Learning Center (KLC)*, dan dapat diakses oleh semua pengguna KLC.

Jumlah aset intelektual Kementerian Keuangan yang dipublikasikan melalui KLC terus mengalami peningkatan. Hingga akhir tahun 2023, telah terdapat 11.139 aset intelektual yang dapat diakses melalui fitur KMS pada KLC yaitu dengan tautan <https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/>. Berikut ini adalah grafik penambahan jumlah aset intelektual pada KLC pada periode 2019 s.d. 2023:



Gambar IV.18 : Jumlah Aset Intelektual pada KLC

Pada tahun 2023, Kementerian Keuangan kembali melakukan penilaian tingkat maturitas manajemen pengetahuan dengan merujuk pada APO (*Asian Productivity Organization*) - *Levels of Knowledge Management Maturity*. Tingkat kematangan manajemen pengetahuan diukur dengan tujuh kategori yang terdiri dari tingkat maturitas pimpinan, tingkat maturitas proses bisnis, tingkat maturitas kesiapan SDM, tingkat maturitas teknologi digital,

tingkat maturitas kesiapan proses MP, tingkat maturitas belajar dan inovasi, dan tingkat maturitas dampak keberhasilan manajemen pengetahuan. Dari hasil pengukuran tersebut tingkat maturitas manajemen pengetahuan Kementerian Keuangan pada tahun 2023 memperoleh total skor 188 dan berada pada level 4 (*refinement*) yang berarti bahwa implementasi KM di Kemenkeu telah dievaluasi secara konsisten dan dikembangkan secara berkelanjutan.

## 4.9

### PEMBELAJARAN TERINTEGRASI

Pembelajaran terintegrasi merupakan bagian dari implementasi LO khususnya pada komponen *leaders' participation in learning process* yang dilaksanakan untuk meningkatkan relevansi, aplikabilitas, aksesibilitas, dan dampak dari pembelajaran. Kementerian Keuangan mengembangkan model pembelajaran terintegrasi yang merupakan pelaksanaan pengembangan kompetensi berkelanjutan dengan mengombinasikan model belajar

mandiri (*self-learning*); pembelajaran terstruktur (*structured learning*); belajar di lingkungan sosial atau belajar dari orang lain (*social learning/learning from others*); dan/atau pembelajaran praktik di tempat kerja (*learning from experience/learning while working*), yang dikelola secara sistematis dan didukung dengan manajemen pengetahuan.

Kegiatan piloting Implementasi pembelajaran terintegrasi di lingkungan Kementerian Keuangan telah diselenggarakan pada tahun 2022 melalui penyelenggaraan 7 (tujuh) pelatihan yang terdiri dari: Pelatihan Penguatan Pemahaman mengenai *Regional Chief Economist*; PJJ Penguasaan Wilayah Dengan Optimalisasi Media Internet; PJJ Sistem Informasi Geografis; PJJ Fungsional Asisten Penyuluh Pajak; Pelatihan Teknis Patroli dan Pemeriksaan Sarana Pengangkut Laut; PJJ Optimalisasi BMN bagi Pengelola Barang; dan PJJ *Optimizing Collaborative Action* bagi Pejabat Administrator di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak.

Sepanjang tahun 2023, BPPK telah melaksanakan 39 program pembelajaran terintegrasi yang dikelola oleh Pusdiklat. Selain itu BPPK juga melaksanakan kegiatan asistensi pembelajaran terintegrasi yang dikelola oleh Unit Pengguna, diantaranya:

- a. Pusdiklat KU melaksanakan asistensi secara on site ke unit DJPPR dan BKF;
- b. Pusdiklat KU melaksanakan pendampingan penyusunan RAP ke unit Setjen;
- c. Pusdiklat KM melakukan asistensi penyusunan RAP Program Pengembangan Talent Jabatan Pengawas dan Administrator pada unit DJP;
- d. Pusdiklat Pajak melakukan asistensi penyusunan RAP Program Peningkatan Keterampilan terkait SIAP MANTAP bagi Master Trainer.

---

## 4.10

### SURVEY KEPUASAN PENGGUNA LAYANAN 2023

Dalam rangka mengukur indeks kepuasan pengguna layanan serta untuk menggali *feedback* dari pengguna layanan yang dapat menjadi input dalam perbaikan dan peningkatan kualitas layanan, BPPK bekerja sama dengan Tim Peneliti Independen dari Universitas Gadjah Mada menyelenggarakan Survei Kepuasan Pengguna Layanan (SKPL). Sama seperti tahun sebelumnya, pada tahun 2023 terdapat 4 (empat) layanan BPPK yang menjadi objek SKPL, yaitu:

1. Layanan Pembelajaran Jarak Jauh (PJJ)

PJJ adalah proses pembelajaran yang dilaksanakan di luar tempat penyelenggaraan pelatihan yang menekankan pada pembelajaran mandiri yang dikelola secara sistematis dan tidak terbatas oleh jarak dan waktu dengan

menggunakan berbagai media pembelajaran. PJJ dikelola dengan berpedoman pada Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-6/PP/2021 tentang Pedoman Pelatihan Jarak Jauh di Lingkungan Kementerian Keuangan dan dapat diselenggarakan baik oleh Pusdiklat maupun oleh Unit Pelaksana Teknis dalam hal ini adalah Balai Diklat Keuangan (BDK) dan Balai Diklat Kepemimpinan (BDPIM).

2. Layanan *E-learning*

*E-learning* adalah pengembangan kompetensi yang dilaksanakan dalam bentuk Pembelajaran dengan mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi untuk mencapai tujuan Pembelajaran, peningkatan kinerja, dan edukasi publik.

*E-Learning* dikelola berdasarkan Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-2/PP/2019 tentang Pedoman *E-Learning* di Lingkungan Kementerian Keuangan. *E-Learning* hanya dapat diselenggarakan Unit Pusdiklat di lingkungan BPPK.

3. Layanan Seleksi Beasiswa *Ministerial Scholarship* (MINTS)

Beasiswa MINTS merupakan beasiswa yang dikelola penuh oleh Pusdiklat Kepemimpinan dan Manajerial dan diperuntukkan bagi kader pemimpin dan talenta-talenta di Kementerian Keuangan. Beasiswa MINTS dikelola berdasarkan Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-2/PP/2020 tentang Kebijakan Teknis Pengelolaan Beasiswa Program Gelar di Lingkungan Kementerian Keuangan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Kepala BPPK Nomor PER-4/PP/2021.

4. Layanan Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB) PKN STAN

BPPK melalui Politeknik Keuangan Negara STAN (PKN STAN) mengelola Pendidikan Vokasi untuk mempersiapkan putra dan putri terbaik bangsa agar dapat berkarir di bidang pengelolaan keuangan negara, baik di Kementerian Keuangan maupun Kementerian/Lembaga/Pemerintah Daerah (KLPD) di luar Kementerian Keuangan.

Penggalian data dilakukan pada 6 (enam) kota yang menjadi lokus SKPL BPPK 2023. Lokus pada penggalian data tersebut meliputi Medan, Jakarta, Surabaya, Balikpapan, Makassar dan Ambon. Dalam penggalian data tersebut, Tim Peneliti dari Universitas Gadjah Mada berhasil mengumpulkan data dari 328 responden pengguna layanan BPPK. Penilaian positif diberikan oleh pengguna layanan BPPK yang terlihat dari IKPL agregat berada pada angka 4,67 dari skala 5 (kategori "sangat puas"). Berikut ini adalah tabel yang menggambarkan IKPL BPPK untuk setiap layanan.

| No. | Layanan   | IKPL Per Layanan | IKPL Agregat |
|-----|---|------------------|--------------|
| 1   | Pelatihan Jarak Jauh                              | 4,66             |              |
| 2   | <i>E-Learning</i>                                 | 4.71             | 4,67         |
| 3   | Seleksi Beasiswa MINTS                            | 4.79             |              |
| 4   | Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB) PKN STAN | 4.48             |              |

Tabel IV.3: Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (IKPL) BPPK Tahun 2023

5

# Tata Kelola Pemerintahan



# 5.1

## SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Pengendalian Internal di lingkungan BPPK dilaksanakan berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan nomor 940/KMK.09/2017 tentang Kerangka Kerja Penerapan Pengendalian Intern dan Pedoman Pemantauan Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Keuangan. Sistem pengendalian Intern yang disusun oleh manajemen selaku manajemen operasional, perlu dipantau untuk memastikan bahwa pengendalian berjalan sesuai rancangan yang sudah ditetapkan.

Untuk memastikan bahwa seluruh unit kerja di lingkungan BPPK mengimplementasikan pengendalian internal secara memadai, BPPK melaksanakan pemantauan sistem pengendalian *intern* pada tingkat entitas dan tingkat aktivitas atas sepuluh proses bisnis sebagai berikut :

- a. Pengelolaan Kinerja (Organisasi);
- b. Penerbitan dan Penyampaian Dokumen Tagihan/Pembayaran (Honorarium Narasumber/ Tenaga Pengajar dan Perjadin);
- c. Pengadaan Barang dan Jasa (Tender/Seleksi);
- d. Pengadaan Barang dan Jasa (Langsung);

- e. Pendidikan Pascasarjana;
- f. Kerja Sama Program Pelatihan;
- g. Evaluasi Pembelajaran Level 2 (Penyusunan dan Validasi Soal PKN STAN);
- h. Evaluasi Pembelajaran Level 2 (Persiapan, Pelaksanaan, dan Penyerahan Hasil Ujian PKN STAN);
- i. Evaluasi Pembelajaran Level 2 (Hasil Pembelajaran Mahasiswa);
- j. Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat PKN STAN.

Berdasarkan pemantauan pada 10 (sepuluh) proses bisnis tersebut, hasil pengendalian intern di BPPK secara keseluruhan berjalan dengan Efektif. Meskipun dinyatakan efektif, pengendalian tersebut hanya dapat memberikan keyakinan yang memadai atas pencapaian tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien. Pengembangan dan pelaksanaan pengendalian intern sepenuhnya merupakan tanggung jawab manajemen. Sistem pengendalian intern, meskipun dirancang dan diterapkan dengan baik, tetap memiliki keterbatasan, sehingga kemungkinan kesalahan karena kekeliruan atau ketidakberesan dapat terjadi dan tidak terdeteksi.

# 5.2

## MANAJEMEN RISIKO

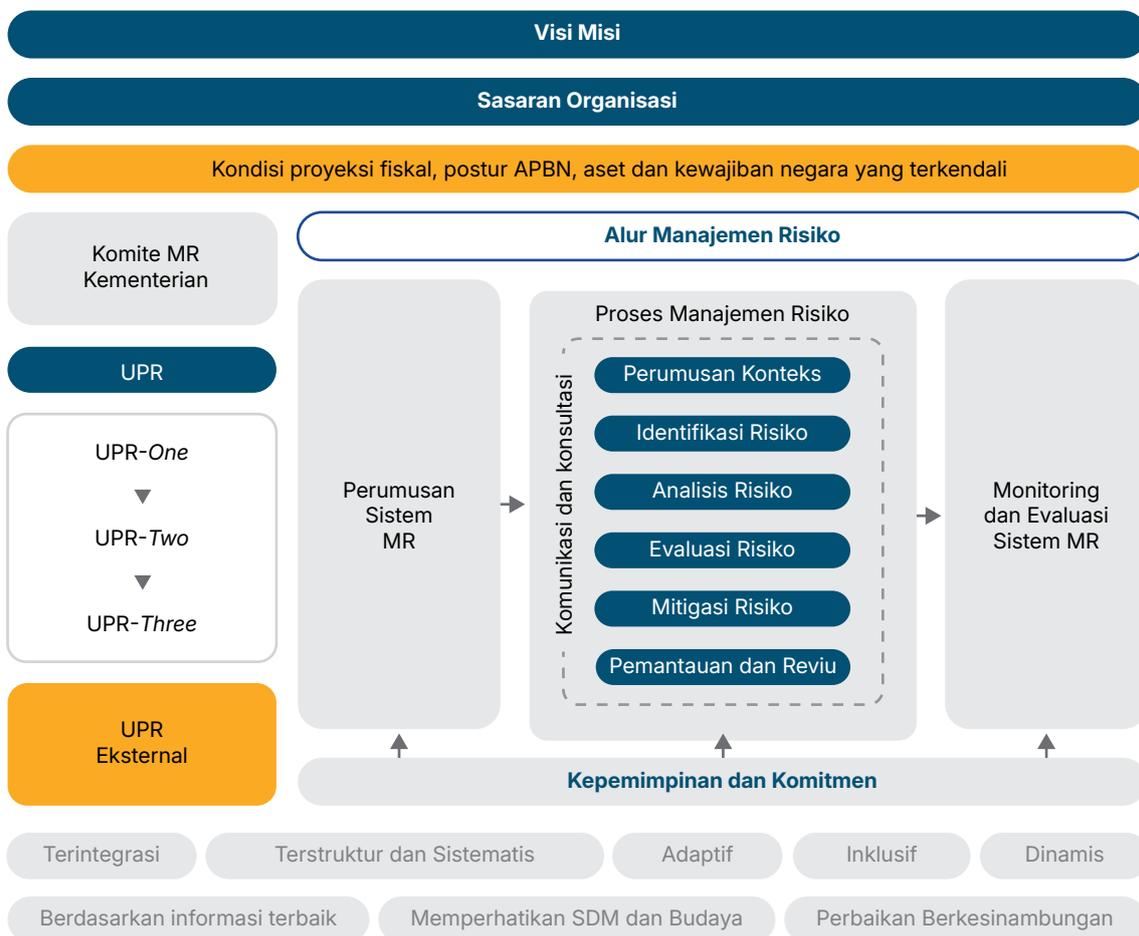
Kementerian Keuangan di dalam struktur pemerintahan memiliki peran vital selaku pengelola keuangan dan kekayaan negara. Dalam menjalankan perannya sebagai pengelola keuangan dan kekayaan negara, Kementerian Keuangan dihadapkan pada kondisi penuh dengan ketidakpastian baik

dari faktor internal organisasi sendiri maupun dari faktor eksternal organisasi. Kondisi ketidakpastian tersebut yang dapat mempengaruhi visi dan misi dari Kementerian Keuangan selaku pengelola keuangan dan kekayaan negara. Dalam prosesnya, lembaga pemerintahan sebagai organisasi dan tidak terkecuali Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) sebagai salah satu unit eselon satu di Kementerian Keuangan perlu memperhatikan adanya setiap risiko dalam mencapai visi dan misinya.

Oleh karena itu diperlukan manajemen risiko yang efektif terhadap risiko yang dihadapi sehingga dapat meminimalkan ancaman yang dapat mengakibatkan kerugian berlebih dan dapat memanfaatkan potensi dari setiap peluang yang ada untuk meningkatkan pencapaian tujuan. Pengelolaan risiko di BPPK diatur dalam suatu kebijakan manajemen risiko yang disusun dan mengacu pada peraturan yang berlaku di lingkungan Kementerian Keuangan.

### 5.2.1 Kerangka Manajemen Risiko

Kerangka manajemen risiko di lingkungan kementerian keuangan adalah suatu sistem yang dirancang untuk mengidentifikasi, menilai, mengelola, dan memantau risiko-risiko yang terkait dengan aktivitas-aktivitas yang dilakukan oleh kementerian keuangan tidak terkecuali di BPPK. Adapun kerangka kerja manajemen risiko mengacu pada PMK 222/PMK.01/2021 juncto KMK 105/KMK.01/2022 mengadopsi COSO:2017 dan ISO 31000:2018, dengan dilakukan penyempurnaan atas tujuan, struktur, dan prinsip manajemen risiko. Secara sederhana, kerangka kerja dan tata kelola manajemen risiko Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan sebagaimana disebutkan di atas dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar V.1: Kerangka Kerja Manajemen Risiko

### 5.2.2 Upaya Peningkatan Budaya Risiko

Upaya peningkatan budaya risiko dilaksanakan sesuai dengan nilai-nilai Kementerian Keuangan untuk mencapai sasaran. Dalam upaya peningkatan budaya risiko Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) diwujudkan dalam bentuk:

1. Komitmen pimpinan untuk mempertimbangkan risiko dalam setiap pengambilan keputusan.
2. Komunikasi yang berkelanjutan kepada seluruh jajaran organisasi mengenai pentingnya manajemen risiko baik bersifat *top-down* maupun *bottom-up*.
3. Penghargaan terhadap organisasi dan/atau pegawai yang dapat mengelola risiko dengan baik.
4. Pengintegrasian manajemen risiko dalam proses bisnis organisasi

### 5.2.3 Implementasi Manajemen Risiko di BPPK

Pada proses manajemen risiko BPPK tahun 2023, dari 11 (sebelas) sasaran organisasi, berdasarkan hasil identifikasi dan analisis pada awal tahun, terdapat 11 (sebelas) risiko yang perlu dilakukan mitigasi namun karena adanya adendum pada triwulan II maka total risiko yang perlu dilakukan mitigasi menjadi 13 (tiga belas) risiko.

Sebaran dan besaran risiko Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK) setelah adanya adendum dapat digambarkan dengan peta risiko sebagai berikut:

| Matriks Analisis Risiko |   |                      | Level Dampak     |   |                                       |            |                   |
|-------------------------|---|----------------------|------------------|---|---------------------------------------|------------|-------------------|
|                         |   |                      | 1                | 2   | 3                                     | 4          | 5                 |
|                         |   |                      | Tidak Signifikan | Minor                                     | Moderat                               | Signifikan | Sangat Signifikan |
| Level Kemungkinan       | 5 | Hampir Pasti Terjadi | 7                | 12  | 1.3, 1.5, 9.2, 9.3<br>17              | 7.3, 22    | 8.7, 25           |
|                         | 4 | Sering Terjadi       | 4                | 9   | 1.1, 14                               | 19         | 24                |
|                         | 3 | Kadang Terjadi       | 3                | 5.3, 8                                    | 5.1, 5.3, 8.1<br>13                   | 18         | 23                |
|                         | 2 | Jarang Terjadi       | 7.1, 8.4<br>2    | 2.1, 3.3, 4.1, 6.1<br>6<br>8.3, 9.1, 10.1 | 1.2, 1.4, 3.1, 4.2<br>11<br>7.2, 11.2 | 16         | 21                |
|                         | 1 | Hampir Tidak Terjadi | 1                | 3.2, 9.4<br>5                             | 8.2, 10.2<br>10                       | 15         | 20                |

Gambar V.2: Peta Risiko BPPK setelah Adendum

Berdasarkan laporan pemantauan risiko yang telah dilakukan sampai dengan periode triwulan IV 2023, meskipun terdapat satu risiko yang tetap berada pada level sangat tinggi dapat dilaporkan bahwa dari upaya mitigasi yang telah dilakukan rata-rata risiko yang dimitigasi mengalami penurunan level risiko. Dari 13 (tiga belas) risiko yang dimitigasi, progres sampai dengan triwulan IV:

- 1 (satu) risiko berada pada level sangat tinggi;
- 3 (tiga) risiko berada pada level sedang;
- 9 (sembilan) risiko berada pada level rendah

Berikut ini adalah tren besaran risiko BPPK dari Triwulan II s.d. Triwulan IV Tahun 2023:

| No | Sasaran Organisasi   | Risiko   | Besaran pada Q2 | Besaran s.d Q4 |
|----|--|--|-----------------|----------------|
| 1  | SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter                        | Tingkat pemahaman pegawai terhadap <i>learning organization</i> belum memadai  | 17              | 13             |
|    |  | Peserta tidak dapat mengimplementasikan hasil pembelajaran   | 17              | 13             |
|    |  | Program pembangunan karakter kurang berdampak pada pembentukan karakter mahasiswa  | 13              | 11             |
|    |  | Adanya tangkap tangan, pungli, dan tindakan korupsi yang dideteksi oleh Aparat Penegak Hukum pada pegawai di lingkungan BPPK | 17              | 11             |
| 2  | Dukungan manajemen yang efektif  | Peserta SPMB tidak memperoleh pelayanan prima  | 13              | 11             |
| 3  | Akreditasi dan Sertifikasi yang Kredibel   | Peserta <i>training of trainers</i> tidak memenuhi batas kelulusan   | 13              | 11             |
|    |  | Asistensi yang tidak tepat   | 13              | 11             |
| 4  | Pendidikan yang <i>Fit for Purpose</i>   | Tidak terdapat perbaikan kesesuaian penyelenggaraan pendidikan di PKN STAN dengan  | 15              | 22             |
| 5  | Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif | Keterlambatan proses penyelesaian delayering   | 13              | 11             |
|    |  | Loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi  | 25              | 11             |
| 6  | Penguatan pengelolaan Keuangan dan BMN yang Optimal                              | Nilai <i>smart</i> DJA rendah  | 17              | 13             |
|    |  | Indikator penyerapan anggaran IKPA tidak mencapai nilai optimal  | 17              | 13             |

Tabel V.1: Besaran Risiko Tahun 2023 Pasca Mitigasi

## 5.3

### WHISTLE BLOWING SYSTEM

*Whistleblowing System* adalah aplikasi yang disediakan oleh Kementerian Keuangan bagi pelapor yang memiliki informasi dan ingin melaporkan suatu perbuatan berindikasi pelanggaran yang terjadi di lingkungan Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Pelapor tidak perlu khawatir terungkapnya identitas diri anda karena Kementerian Keuangan akan merahasiakan identitas diri Pelapor

sebagai *whistleblower*. Kementerian Keuangan menghargai informasi yang dilaporkan.

Fokusnya adalah kepada materi informasi yang dilaporkan saja. Tata Cara Pelaporan ada 9 (sembilan) tahapan yang sudah tercantum pada *home page* [www.wise.kemenkeu.go.id](http://www.wise.kemenkeu.go.id). Sepanjang tahun 2023, Wise Kemenkeu mendapatkan 16 (enam belas) aduan yang terkait dengan BPPK. Keseluruhan aduan tersebut telah ditindaklanjuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

## 5.4

### KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK

#### 5.4.1 Gambaran Umum Kebijakan Layanan Informasi Publik

Sebagai Unit Eselon I di bawah Kementerian Keuangan, BPPK dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya menggunakan dana yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Oleh karena itu, BPPK termasuk ke dalam kategori badan publik yang wajib menerapkan amanat Undang-Undang Keterbukaan Informasi Publik.

BPPK telah menjalankan pengelolaan dan pelayanan informasi melalui unit-unit organisasi yang menjalankan fungsi komunikasi publik atau kehumasan yang bertanggung jawab untuk melakukan penyimpanan, pendokumentasian,

penyediaan, dan/atau pelayanan informasi publik di lingkungan BPPK. Beberapa contoh kegiatan yang dilakukan antara lain, pencantuman informasi profil unit organisasi BPPK di setiap halaman *website* unit serta layanan informasi melalui *Contact Center* BPPK. Dengan adanya keterbukaan informasi publik, diharapkan masyarakat dapat memiliki peluang untuk berpartisipasi dalam berbagai kebijakan publik, sekaligus mendorong terciptanya *clean and good governance*.

Implementasi keterbukaan informasi publik sejalan dengan hak warga negara untuk mengetahui kebijakan maupun proses pengambilan keputusan yang dilakukan oleh pemerintah.

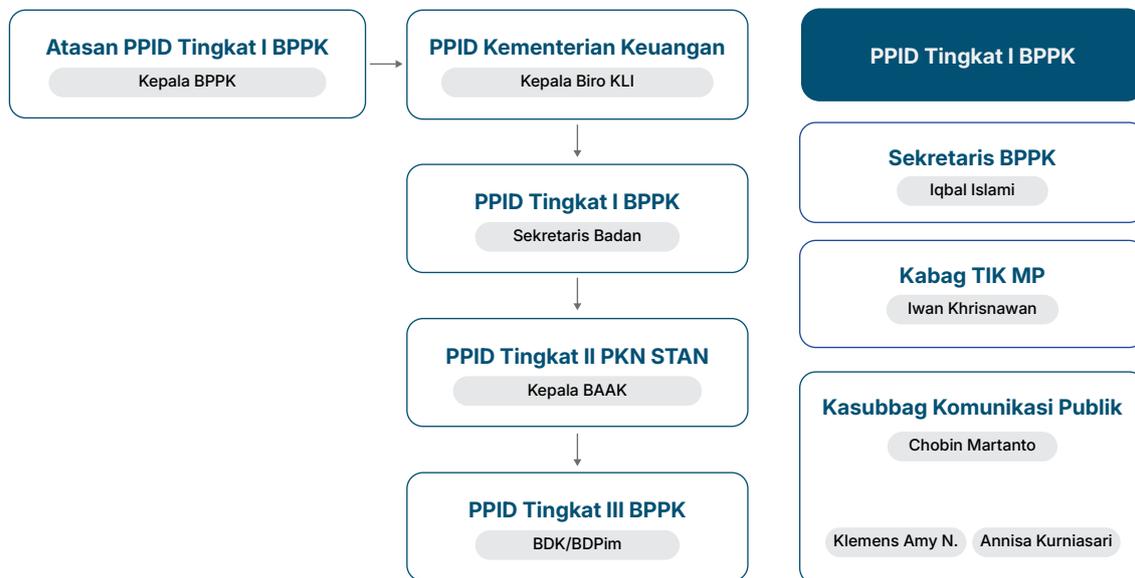
#### 5.4.2 Struktur Perangkat PPID Tingkat I BPPK

BPPK sebagai badan publik terus berkomitmen menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan yang telah ditetapkan guna memenuhi

kebutuhan informasi publik. Sesuai Keputusan Menteri Keuangan Nomor 879/KMK.01/2019 tentang Penunjukan Atasan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Keuangan, Atasan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Tingkat I, Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian

Keuangan, dan Perangkat Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Keuangan, ditetapkan bahwa BPPK merupakan bagian dari Perangkat Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Kementerian Keuangan dengan Sekretaris BPPK

sebagai PPID Tingkat I BPPK. Sementara itu, Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan, Politeknik Keuangan Negara (PKN) STAN sebagai PPID Tingkat II PKN STAN, serta para Kepala Balai Diklat Keuangan/Kepemimpinan bertindak sebagai PPID Tingkat III BPPK.



Gambar V.3: Struktur Perangkat PPID BPPK

### 5.4.3 Gambaran Umum Pelaksanaan Layanan Informasi Publik

Dana yang digunakan untuk melaksanakan seluruh kegiatan di BPPK, bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), oleh karena itu BPPK termasuk ke dalam kategori badan publik yang wajib menerapkan amanat Undang-Undang Keterbukaan Informasi Publik. BPPK sebagai badan publik terus berkomitmen menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan yang telah ditetapkan guna memenuhi kebutuhan informasi publik. Sesuai Keputusan Menteri Keuangan Nomor 351/KMK.01/2022 tentang Penunjukan Pengelola Informasi dan Dokumentasi di Lingkungan Kementerian Keuangan, ditetapkan bahwa BPPK merupakan bagian dari Perangkat Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Kementerian Keuangan dengan Sekretaris BPPK sebagai PPID Tingkat I BPPK.

BPPK telah menjalankan pengelolaan dan pelayanan informasi melalui unit-unit organisasi yang menjalankan fungsi komunikasi publik atau kehumasan yang bertanggung jawab untuk melakukan penyimpanan, pendokumentasian, penyediaan, dan/atau pelayanan informasi publik di lingkungan BPPK. Kegiatan yang dilakukan antara lain:

- a. Pencantuman informasi profil unit organisasi BPPK di setiap halaman *website* unit;
- b. Layanan informasi melalui *Contact Center* BPPK melalui menu "Hubungi Kami" dan "Call Center Halo BPPK"; dan
- c. Pengelolaan laporan layanan informasi publik.

Dalam melakukan layanan informasi, BPPK menyediakan beberapa kanal yang dapat digunakan untuk mengelola pertanyaan, memberikan bantuan atas pertanyaan yang diberikan oleh pemohon informasi dan memberikan laporan untuk peningkatan pelayanan. Kanal tersebut terdiri atas:

- a. e-mail [bppk.hubungikami@kemenkeu.go.id](mailto:bppk.hubungikami@kemenkeu.go.id),
- b. Call Center 14004, dan
- c. aplikasi *Customer Relationship Management* (CRM) yang dapat diakses melalui *website* BPPK dan *Kemenkeu Learning Center* (KLC).

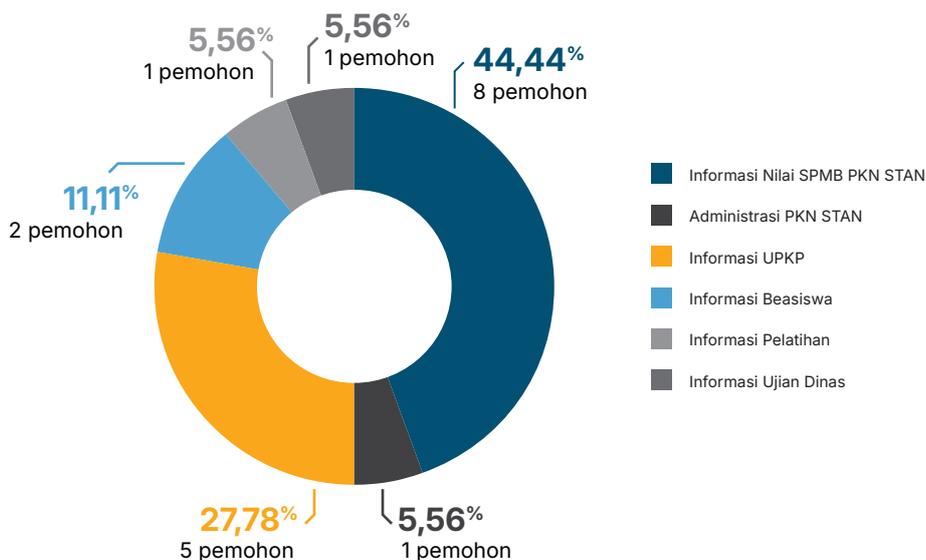
Selain melalui kanal sebagaimana dimaksud, BPPK juga mendukung implementasi keterbukaan informasi publik, melalui pemanfaatan KLC sebagai *Learning and Knowledge Management System* yang menyediakan pembelajaran dan dokumen pengetahuan untuk mendukung pengembangan kompetensi

di bidang keuangan negara yang tidak hanya dapat diakses oleh pegawai Kementerian Keuangan, namun dapat pula diakses oleh masyarakat umum. Melalui pemanfaatan KLC tersebut, diharapkan masyarakat dapat memiliki peluang untuk berpartisipasi dalam berbagai kebijakan publik, sekaligus mendorong terciptanya *clean and good governance*. Implementasi keterbukaan informasi publik juga sejalan dengan hak warga negara untuk mengetahui kebijakan maupun proses pengambilan keputusan yang dilakukan oleh pemerintah. Sehubungan dengan hal tersebut, dalam rangka menyelenggarakan pelayanan informasi publik yang sesuai dengan peraturan yang berlaku, BPPK terus menyajikan materi pembelajaran dan dokumen pengetahuan seputar informasi publik pada KLC dan kanal sosial media resmi BPPK, baik dalam bentuk media visual maupun audio visual.

#### 5.4.4 Statistik Layanan Informasi Publik BPPK Tahun 2023

Permohonan informasi publik yang masuk melalui PPID Tingkat I BPPK pada tahun 2023 sejumlah total 18 (delapan belas) pemohon. Dengan komposisi topik permohonan sebagaimana gambar berikut:

Seluruh dari jumlah tersebut telah diproses oleh BPPK selaku PPID Tingkat I sesuai dengan ketentuan dalam Pedoman Layanan Informasi Publik PPID di Lingkungan Kementerian Keuangan dengan tahapan sebagai berikut:



Gambar V.4: Topik Permohonan Informasi Publik kepada BPPK Tahun 2023

1. menerima permohonan secara tertulis melalui media elektronik dan/ atau nonelektronik;
2. memastikan Pemohon memenuhi persyaratan Permintaan Informasi Publik;
3. memeriksa kelengkapan Permintaan Informasi Publik;
4. mengadministrasikan Permintaan Informasi Publik; dan
5. menyampaikan pemberitahuan tertulis kepada Pemohon.

Adapun gambaran dari tindak lanjut atas permintaan informasi publik adalah sebagaimana Tabel V.2 berikut ini:

| Bulan        | Jumlah Permohonan | Waktu Rata-rata Pelayanan | Jumlah Permohonan yang Dipenuhi |          | Jumlah Permohonan yang Ditolak/Tidak Diberikan | Alasan Permohonan yang Ditolak/Tidak Diberikan |                          |          |
|--------------|-------------------|---------------------------|---------------------------------|----------|--|--|--------------------------|----------|
|              |                   |                           | Sepenuh-nya                     | Sebagian |  | Dikecualikan                                   | Belum Dikuisasi/ Selesai | Lain-nya |
| Januari      | 3                 | 11,33 hari                | 3                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Februari     | 3                 | 14 hari                   | 3                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Maret        | 3                 | 12 hari                   | 3                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| April        | 1                 | 16 hari                   | 1                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Mei          | -                 | -                         | -                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Juni         | 2                 | 10,5 hari                 | 2                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Juli         | 1                 | 17 hari                   | 1                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Agustus      | -                 | -                         | -                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| September    | -                 | -                         | -                               | -        | -  | 1  | -                        | -        |
| Oktober      | -                 | -                         | -                               | -        | -  | 1  | 1                        | -        |
| November     | 1                 | 13 hari                   | 1                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| Desember     | 4                 | 8hari                     | 4                               | -        | -  | -  | -                        | -        |
| <b>Total</b> | <b>18</b>         | <b>13,44 hari</b>         | <b>18</b>                       | <b>-</b> | <b>-</b>                                       | <b>-</b>                                       | <b>-</b>                 | <b>-</b> |

Tabel V.2: Tindak Lanjut atas Permintaan Informasi Publik kepada BPPK Tahun 2023

Dengan demikian, BPPK pada tahun 2023 tidak memiliki *pending matters*. Artinya, tidak ada pemohon yang mengajukan keberatan, tidak ada sengketa informasi publik, dan tidak ada permohonan informasi publik yang tertunda proses penyelesaiannya. Seluruh permohonan masuk telah diproses berdasarkan ketentuan yang berlaku.



6

# Kemitraan Strategis



Salah satu arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis BPPK 2020-2024 adalah Organisasi dan SDM yang agile dalam rangka penguatan implementasi Kementerian Keuangan *Corporate University*. Salah satu strategi yang dilaksanakan oleh BPPK untuk mewujudkan arah kebijakan tersebut adalah penguatan kemitraan strategis dengan institusi pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi terbaik.

Pada periode tahun 2023, terdapat beberapa bentuk kemitraan strategis yang diselenggarakan oleh BPPK, yaitu meliputi:

- a. Kerja Sama Program Pembelajaran (KSPP);
- b. implementasi MoU/Perjanjian yang telah ditandatangani;
- c. keikutsertaan dalam seminar/*workshop/conference/meeting* dalam dan luar negeri; dan
- d. penyelenggaraan kegiatan pelatihan/*seminar/workshop/knowledge sharing* dengan melibatkan mitra dalam negeri maupun luar negeri baik sebagai peserta maupun narasumber.

## 6.1

### Kerja Sama Program Pembelajaran (KSPP) Keuangan Negara

BPPK merupakan unit di lingkungan Kementerian Keuangan yang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi di bidang keuangan negara, dapat mengambil peran dalam upaya peningkatan kompetensi pegawai Kementerian/Lembaga/Instansi Daerah di bidang keuangan negara.

Salah satu upaya peningkatan kompetensi pegawai Kementerian/Lembaga/Instansi Daerah yang dilakukan oleh BPPK adalah dengan melakukan Kerja Sama Program Pembelajaran (KSPP). KSPP merupakan kegiatan pembelajaran dalam bentuk bantuan kedinasan yang dilaksanakan oleh BPPK untuk pemenuhan kebutuhan Mitra kerja sama yang merupakan badan dan/atau pejabat pemerintahan yang melaksanakan fungsi pemerintahan, baik di lingkungan pemerintah maupun penyelenggara negara lainnya sesuai ketentuan Undang-Undang tentang Administrasi Pemerintahan. Pada tahun 2023, BPPK telah menyelenggarakan tiga kelas KSPP. Adapun kegiatan KSPP dimaksud adalah sebagai berikut:

| No | Nama Mitra   | Nama Program Pembelajaran  | Jumlah Peserta |
|----|--|--|----------------|
| 1  | Pusat Pengembangan SDM Aparatur Kementerian Perhubungan        | Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) Penatausahaan Barang Milik Negara Bagi Pengguna Barang                      | 30             |
| 2  | Biro Umum dan Layanan Pengadaan Setjen Kementerian Perdagangan | Pelatihan Penyegaran Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Negara dan Aplikasi SIMAN bagi Pengguna Barang | 70             |
| 3  | Pusat Pengembangan SDM Aparatur Kementerian Perhubungan        | Pelatihan Effective Coaching and Mentoring Skills bagi ASN di Lingkungan Kementerian/Lembaga           | 27             |

Tabel VI.2: Kegiatan KSPP

## 6.2

### Nota kesepahaman/Memorandum of Understanding

Pada Tahun 2023, BPPK telah menjalin kerja sama dengan berbagai instansi dalam hal pengembangan kompetensi, pengembangan kurikulum pendidikan, perkuliahan dan penelitian di bidang keuangan negara/daerah.

Berikut ini adalah beberapa instansi baik dalam ataupun luar negeri yang telah melakukan penandatanganan nota kesepahaman/Memorandum of Understanding (MoU) dengan BPPK sepanjang tahun 2023.

- a. *Economic Research Institute For ASEAN and East Asia* tentang Kolaborasi Publikasi Buku: Proyek Infrastruktur Strategis Nasional;
- b. *Institute of Chartered Accountants of England and Wales* tentang Pengembangan Kompetensi terhadap Mahasiswa PKN STAN dengan Sertifikasi Profesi Akuntansi Tingkat Internasional;
- c. Fakultas Manajemen Pemerintahan IPDN (PRJ-1/PP.3/2023) tentang Kemitraan dalam Pengembangan Kompetensi, Pengembangan Kurikulum Pendidikan dan Kajian/Penelitian di Bidang Keuangan Negara/Daerah;
- d. Kepolisian Negara Republik Indonesia (PRJ-38/PP.1/2023) tentang Pendidikan dan Latihan Penyidik Pegawai Negeri Sipil Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Kementerian Keuangan Republik Indonesia Tahun Anggaran 2023;
- e. *Asian Development Bank* tentang Perjanjian Layanan Penyedia Pelatihan;
- f. Universitas Brawijaya (PRJ-03/PP/2023) tentang Kerja Sama Pelaksanaan Kegiatan Pendidikan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Pengembangan Sumber Daya Manusia; dan
- g. *Association of Chartered Certified Accountants* tentang Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia di Bidang Keuangan Publik.

## 6.3

### WCO RTC

Selain kegiatan pelatihan yang menjadi tugas dan fungsi utama, BPPK melalui Pusdiklat Bea dan Cukai juga melaksanakan penyelenggaraan pelatihan internasional yang merupakan pengembangan inovasi sebagai *Regional Training Center – World Custom Organization (RTC-WCO)*. Sepanjang tahun 2023 telah diselenggarakan 10 kegiatan pelatihan internasional dan 1 kegiatan konferensi internasional dengan rincian sebagai berikut:

1. ***WCO Training to Assist Indonesia Customs in Improving Its Preparedness to Face Disruptive Events***  
Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 13 s.d. 17 Maret 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 26 Peserta dari DJBC. Adapun untuk sumber pendanaan dengan mekanisme *Sharing cost WCO* (Pengajar) dan BPPK (Penyelenggaraan).
2. ***National Workshop for Data Analytics for Indonesian Customs***  
Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 22 s.d. 26 Mei 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 30 Peserta dari DJBC.

- Adapun sumber pendanaan menggunakan mekanisme *sharing cost WCO* (Pengajar) dan BPPK (Penyelenggaraan)
3. **Pelatihan Teknis Kepabeanaan Dasar untuk Pegawai *Timor Leste Customs Authority (TLCA)***  
 Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 5 s.d. 16 Juni 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 26 Peserta dari TLCA.  
  
 Adapun sumber pendanaan menggunakan mekanisme *sharing cost Australian Border Force* (ABF) dan BPPK.
  4. ***Workshop on Authorized Economic Operator (AEO) Programme for the WCO Members of ASEAN Region***  
 Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 5 s.d. 8 Juni 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 21 Peserta dari 10 negara ASEAN. Adapun sumber pendanaan menggunakan mekanisme *sharing cost WCO* dan BPPK.
  5. ***World Customs Organization (WCO) INAMA Project Risk Management Mission (Fase I) National Workshop:***  
 Penyusunan dan Pemutakhiran Profil dan Indikator Risiko Perdagangan Tumbuhan dan Satwa Liar. Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 31 Juli s.d. 4 Agustus 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 19 Peserta dari DJBC. Adapun sumber pendanaan menggunakan *sharing cost* DJBC dan BPPK.
  6. ***World Customs Organization (WCO) INAMA Project Risk Management Mission (Fase II):***  
 Pelatihan Teknis Profil dan Indikator Risiko Perdagangan Tumbuhan dan Satwa Liar.  
 Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 7 s.d. 11 Agustus 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 18 Peserta dari DJBC. Adapun sumber pendanaan menggunakan skema *sharing cost* DJBC dan BPPK.
  7. ***Workshop on Information Communication Technology (ICT) for Customs Automation and Single Window***  
 Diselenggarakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 21 s.d. 26 Agustus 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 19 Peserta dari Cambodia, Laos, Myanmar, dan Vietnam. Adapun sumber pendanaan menggunakan skema Hibah LDKPI.
  8. ***Pelatihan Teknis Klasifikasi Barang, Nilai Pabean, dan Rules of Origin Untuk Pegawai Timor Leste Customs Authority (TLCA)***  
 Dilaksanakan di Medan, 8 s.d. 23 September 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 25 Peserta dari TLCA. Adapun untuk sumber pendanaan menggunakan skema Hibah LDKPI.
  9. ***Vessel Search Training Course for Asia Pacific Customs Administration Officers***  
 Dilaksanakan di Batam dan Tanjung Balai Karimun, 9 s.d. 18 Oktober 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 32 peserta dari Bangladesh, Brunei Darussalam, Cambodia, Fiji, Filipina, Indonesia, Maldives, Myanmar, Papua New Guinea, Sri Lanka, Thailand, Timor-Leste, dan Vietnam. Adapun sumber pendanaan menggunakan skema Hibah LDKPI.
  10. ***Excutive Training on Customs Modernization for TLCA Officer***  
 Dilaksanakan di Pusdiklat Bea dan Cukai, 6 s.d. 10 November 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 15 Peserta dari TLCA. Adapun sumber pendanaan berasal dari Hibah LDKPI.
  11. ***3rd WCO RTC Indonesia International Conference: Customs Role on Sustainability and Digital Economy***  
 Dilaksanakan di Aula Mezzanine Kantor Pusat Kementerian Keuangan dan Zoom Meeting (Hybrid), 7 s.d. 8 November 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 405 orang, yang terdiri dari 250 orang hadir pada hari pertama, dan 155 orang pada hari kedua. Adapun sumber pendanaan berasal dari BPPK.

## 6.4

### Kerja Sama Lainnya

Selain KSPP ataupun pelaksanaan Mou/nota kesepahaman, BPPK juga menyelenggarakan kerja sama dengan Kementerian/Lembaga/Instansi/Daerah serta Swasta dengan mekanisme lainnya. Berikut ini adalah pelaksanaan kerja sama dengan mekanisme lainnya di BPPK pada tahun 2023:

**a. High Level Meeting BPPK, DJKN, dan JPPH;**

*High Level Meeting* (HLM) merupakan pertemuan antara pimpinan unit dalam rangka membahas evaluasi kerja sama yang telah dilaksanakan antara Jabatan Penilaian dan Perkhidmatan Harta (JPPH) dan Institut Penilaian Negara (INSPEN), Malaysia dengan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (DJKN) dan Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK), Indonesia selama periode 2023 dan rencana kerja sama yang akan dilaksanakan pada tahun 2024.

Pelaksanaan HLM Tahun 2023 dilaksanakan pada tanggal 26 s.d. 29 November 2023 berlokasi di Yogyakarta dengan beberapa agenda utama,

yaitu *keynote speech*, penyampaian laporan realisasi kerja sama tahun 2023, rencana kerja sama tahun 2024, *Sharing Knowledge* dari LMAN, dan *Sunrise Trip*.

Selanjutnya akan disampaikan gambaran umum tiap kegiatan.

**b. Pengusulan Penerimaan Hibah Prospera oleh Pusdiklat KM;**

Pusdiklat KM mengusulkan 2 *Activity/Project* yang berprospek berkolaborasi dengan Prospera:

1. Pengiriman peserta terbaik pada pelatihan kepemimpinan (PKA dan PKP) dalam kegiatan *workshop/training* ke Australia dengan tema *leadership*; dan
  2. permintaan bantuan *Technical Assistance/Narasumber/Fasilitator* dalam kegiatan-kegiatan *workshop/training* yang diselenggarakan BPPK.
- c. Penyelenggaraan kegiatan pelatihan/seminar/workshop/knowledge sharing dengan melibatkan mitra dalam negeri maupun luar negeri baik sebagai peserta maupun narasumber; dan**
- d. Pemberian bantuan berupa hibah dalam bentuk pembiayaan kegiatan/asistensi/fasilitas/ bentuk kegiatan lain**



PROFESIONALISME

Sertifikat Rekrutmen

- ① Format A → foto + surat  
u/s foto lusa 200x250 mm  
s + 50
- ② Format B → surat + foto  
4. 200x250 mm foto 2x2 cm "pemeriksaan"  
Rekrutmen
- ③ Format C → Surat, sertifikat  
Surat rekrutmen, dll

Microsoft PowerPoint - Rekrutmen



**BADAN PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN KEUANGAN**

**KEMENTERIAN KEUANGAN  
REPUBLIK INDONESIA**

Hak Cipta Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan  
Kementerian Keuangan Republik Indonesia



Jl. Purnawarman No 99 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan



[bppk.kemenkeu.go.id](http://bppk.kemenkeu.go.id)