



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
BALAI DIKLAT KEUANGAN MANADO

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

PERIODE TRIWULAN IV TAHUN 2023



Kami akan melayani dengan
"BEDA"

(Berintegritas - Efektif - Dinamis -
Akuntabel)

dan dengan semangat TTM (Tepat
Tanggap Melayani)



EXECUTIVE SUMMARY

Pada bulan Januari tahun 2023, Kepala Balai Diklat Keuangan (BDK) Manado telah menandatangani Kontrak Kinerja Tahun 2023 yang berisi target kinerja yang harus dicapai hingga akhir tahun 2023. Sampai dengan akhir Triwulan IV, dari total 12 Indikator Kinerja Utama (IKU) seluruhnya telah memenuhi target akhir Triwulan IV tahun 2023.

1. Dua belas Capaian IKU BDK Manado yang kesemuanya memenuhi target atau berstatus hijau perinciannya adalah sebagai berikut :
 - a. Tingkat Implementasi *Learning Organization*, Realisasi IKU adalah sebesar 92,22% dengan capaian 102,47% dari Target 90%.
 - b. Tingkat Pemenuhan Kepuasan Pengguna Layanan, Realisasi IKU adalah sebesar 116,39% dengan capaian 116,39% dari Target 100%.
 - c. Realisasi IKU Indeks Integritas adalah sebesar 93,46 dengan capaian 102,79% dari Target 91,1%.
 - d. Persentase Pemanfaatan *Knowledge* pada Platform KLC, Realisasi IKU adalah sebesar 116,11% dengan capaian 116,11% dari Target 100%.
 - e. Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Inklusif dan Kreatif, Realisasi IKU sebesar 4,81 dengan capaian 120% dari target 4 (skala 5)..
 - f. Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran, Realisasi IKU adalah sebesar 5 dengan capaian 120% dari Target indeks 4 (skala 5).
 - g. Tingkat Kematangan Budaya Kemenkeu, Realisasi IKU sebesar 100% dengan capaian 120% dari target 100%.
 - h. Persentase Pelaksanaan Kajian dan Knowledge Capture, Realisasi IKU adalah 120% dengan capaian sebesar 120% dari target 100%.
 - i. Indeks Kinerja Kualitas Pelaksanaan Anggaran, realisasi IKU adalah 120 dengan capaian sebesar 120%.
 - j. Tingkat Penggunaan Aset Bersama, Realisasi IKU adalah sebesar 53% dengan capaian 117,78% dari Target 45%.
 - k. Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan, Realisasi IKU adalah sebesar 147,50% dengan capaian 120% dari Target 100%.
 - l. Tingkat Pemanfaatan *Collaboration Tools*, realisasi IKU adalah 120% dengan capaian 120% dari Target 100%.
2. Pagu Anggaran yang diterima Balai Diklat Keuangan Manado sesuai Revisi DIPA terakhir tanggal 21 November 2023 sejumlah Rp7.093.760.000,00 dengan

penyerapan anggaran yang terealisasi sampai dengan akhir September 2023 adalah sebesar Rp.6.490.036.845,00 atau sebesar 91.49%.

3. Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023, Balai Diklat Keuangan Manado telah melaksanakan 37 pelatihan dengan target 70.070 jamlator (sesuai kalender pelatihan revisi VIII). Realisasi keluaran (output) dari pelatihan yang telah dilaksanakan yaitu sejumlah 74.094 jamlator.

KATA PENGANTAR

Peraturan Menteri Keuangan Nomor 79/PMK.01/2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan, merupakan unit pelaksana teknis Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan melalui Sekretaris Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan keuangan negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan wilayah kerja meliputi Sulawesi Utara, Gorontalo, Sulawesi Tengah, dan Maluku Utara.

Penyusunan Laporan Kinerja Periode Triwulan IV Tahun Anggaran 2023 untuk memberikan informasi bagi semua pihak yang berkepentingan dan selanjutnya diharapkan adanya saran-saran dalam rangka pengembangan dan pembinaan sumber daya manusia di Balai Diklat Keuangan Manado.

Untuk mengetahui sejauh mana pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Diklat Keuangan Manado periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023, disusunlah Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun Anggaran 2023. Laporan ini berisi tentang kegiatan yang telah dilaksanakan serta pencapaian kinerja Balai Diklat Keuangan Manado.

Demikian laporan ini kami susun semoga bermanfaat bagi semua pihak. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dalam penyempurnaan penyusunan di masa mendatang.

Manado, 31 Januari 2024
Kepala Balai,



Ditandatangani secara elektronik
Cucu Pujasetia

DAFTAR ISI

EXECUTIVE SUMMARY	2
KATA PENGANTAR	4
DAFTAR ISI	5
DAFTAR LAMPIRAN	6
BAB I PENDAHULUAN	7
A. LATAR BELAKANG.....	7
B. TUGAS DAN FUNGSI.....	8
C. STRUKTUR ORGANISASI.....	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PENETAPAN KINERJA	10
A. KONTRAK KINERJA.....	10
B. PIAGAM RISIKO.....	12
B. RENCANA KERJA DAN ANGGARAN.....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	19
B. PENJELASAN ATAS CAPAIAN IKU.....	20
C. REALISASI ANGGARAN.....	43
D. REALISASI KINERJA KEGIATAN.....	48
E. KINERJA LAIN-LAIN.....	54
BAB IV PENUTUP	57
LAMPIRAN	58

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I

**KONTRAK KINERJA DAN ADDENDUM KONTRAK KINERJA KEPALA BDK
MANADO TAHUN 2023**

LAMPIRAN II

**PIAGAM RISIKO DAN ADDENDUM PIAGAM RISIKO KEPALA BDK MANADO
TAHUN 2023**

LAMPIRAN III

DAFTAR ASET INTELEKTUAL BDK MANADO TAHUN 2023

LAMPIRAN IV

DOKUMENTASI KEGIATAN BDK MANADO TAHUN 2023

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Untuk mewujudkan aparatur negara yang profesional serta memahami tugas dan fungsinya, diperlukan keterpaduan langkah dan koordinasi yang optimal agar penyelenggaraan pemerintahan berjalan efektif, stabil dan dinamis. Selain itu diperlukan instrumen yang mampu mengukur indikator pertanggungjawaban setiap penyelenggara negara dan pemerintahan. Sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu Atas Laporan Kinerja, pelaporan kinerja yang dikenal sebagai Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah diubah menjadi Laporan Kinerja. Setiap instansi pemerintahan diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja sebagai pertanggungjawaban atas pencapaian tujuan/sasaran strategis instansi yang bersangkutan.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang selanjutnya disingkat SAKIP, adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, serta reviu dan evaluasi kinerja.

Salah satu tahapan dalam penyelenggaraan SAKIP adalah pelaporan kinerja. Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Tujuan pelaporan kinerja antara lain:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai, dan
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Balai Diklat Keuangan Manado sebagai entitas akuntabilitas kinerja wajib menyusun Laporan Kinerja interim maupun tahunan. Selain untuk memenuhi kewajiban tersebut, Balai Diklat Keuangan Manado yang adalah unit pelaksana teknis di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, maka laporan ini juga merupakan bentuk pertanggungjawaban formal kepada Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan selama periode Januari sampai dengan Desember tahun 2023.

B. TUGAS DAN FUNGSI BALAI DIKLAT KEUANGAN MANADO

Balai Diklat Keuangan Manado, sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 79/PMK.01/2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan, merupakan unit pelaksana teknis Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan melalui Sekretaris Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan yang mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan keuangan negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan wilayah kerja meliputi Sulawesi Utara, Gorontalo, Sulawesi Tengah, dan Maluku Utara.

Dalam melaksanakan tugas dimaksud, Balai Diklat Keuangan Manado mempunyai fungsi :

1. Pemberian dukungan teknis pelaksanaan analisis kebutuhan pembelajaran di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
2. Penyelenggaraan pembelajaran dan fasilitasi implementasi sistem pembelajaran di bidang keuangan negara;
3. Pemberian dukungan teknis pelaksanaan evaluasi pembelajaran di bidang keuangan negara di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
4. Pemberian dukungan teknis pelaksanaan sertifikasi dan uji kompetensi;
5. Penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
6. Pelaksanaan asistensi penerapan proses manajemen pengetahuan dan organisasi pembelajar di wilayah kerja Balai Diklat Keuangan;
7. Penyusunan rencana kerja dan anggaran Balai Diklat Keuangan;
8. Pengelolaan data dan informasi, kinerja dan risiko di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
9. Pengelolaan komunikasi publik di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
10. Pelaksanaan penjaminan mutu pembelajaran di lingkungan Balai Diklat Keuangan;

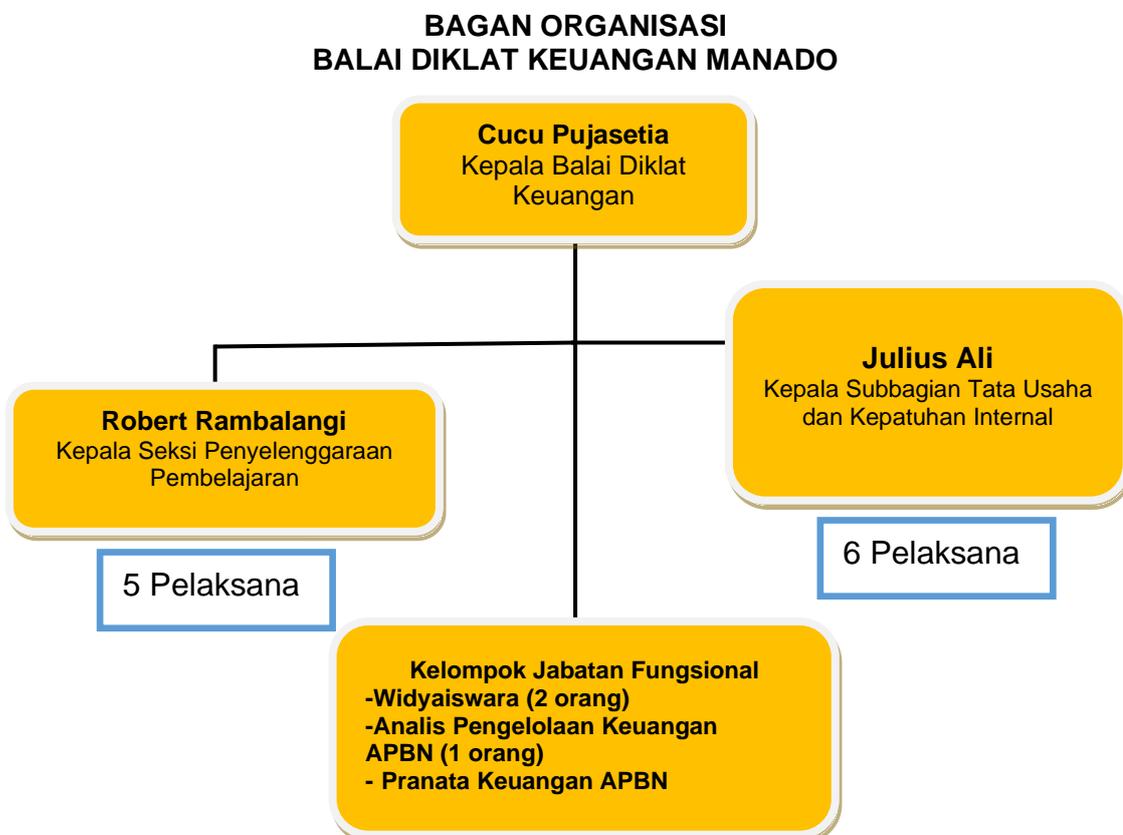
11. Pemantauan pengendalian intern dan kepatuhan terhadap kode etik dan disiplin di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
12. Pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan dan pemberian rekomendasi perbaikan proses bisnis di lingkungan Balai Diklat Keuangan;
13. Pengembangan sumber daya manusia Balai Diklat Keuangan; dan
14. Pelaksanaan administrasi Balai Diklat Keuangan.

C. STRUKTUR ORGANISASI BALAI DIKLAT KEUANGAN MANADO

Struktur Organisasi Balai Diklat Keuangan Manado saat ini terdiri atas:

1. Kepala Balai Diklat Keuangan Manado
2. Kepala Subbagian Tata Usaha dan Kepatuhan Internal
3. Kepala Seksi Penyelenggaraan Pembelajaran
4. Jabatan Fungsional

Bagan organisasi BDK Manado adalah sebagai berikut:

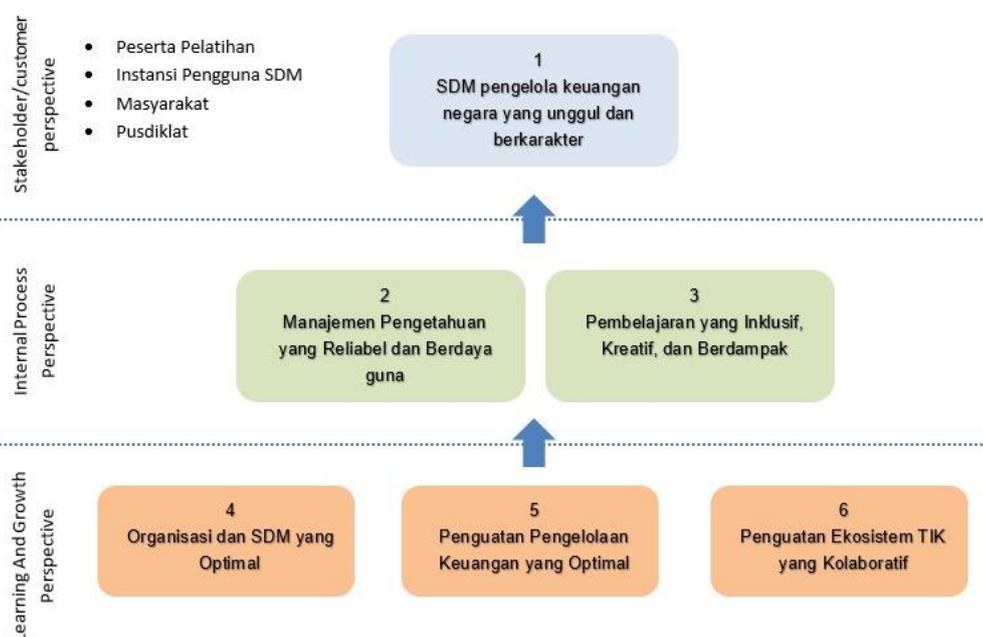


BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PENETAPAN KINERJA

Sebagai suatu entitas akuntabilitas kinerja, Balai Diklat Keuangan Manado memiliki visi untuk menjadi pengelola diklat terkemuka yang menghasilkan pengelola keuangan terbaik di daerah. Visi tersebut mengarahkan seluruh komponen Balai Diklat Keuangan Manado agar memiliki gambaran/cita-cita yang sama dalam pengambilan keputusan, perencanaan masa depan, pengkoordinasian pekerjaan-pekerjaan yang berbeda, serta mendorong inovasi ke depan. Agar visi tersebut dapat diwujudkan, maka dirumuskan sasaran-sasaran strategis sebagai suatu prioritas yang ingin dimiliki, dijalankan dan dicapai organisasi. Untuk memastikan bahwa sasaran strategis tersebut dapat dicapai, maka perlu dilakukan manajemen atas resiko kegagalan pencapaian sasaran strategis. Pencapaian sasaran strategis tersebut diukur oleh indikator kinerja utama (IKU). Setiap IKU disertai dengan target yang menggambarkan kinerja yang harus dicapai. Untuk mencapai target IKU, dapat dilaksanakan kegiatan terobosan yang disebut Inisiatif Strategis (IS).

A. KONTRAK KINERJA BALAI DIKLAT KEUANGAN MANADO TAHUN 2023

1. Peta Strategi BDK Manado Tahun 2023



2. Kontrak Kinerja Kepala BDK Manado Tahun 2023

Pada periode ini terdapat adendum Peta Strategi BDK Manado dan Perjanjian Kinerja Nomor: PK-19.1/PP2023 tanggal 26 April 2023 dengan Perjanjian Kinerja Nomor PK-19.1A/PP2023 tanggal 18 September 2023

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1.	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Unggul dan Berkarakter	1a-CP	Tingkat Implementasi <i>Learning Organization</i>	90%
		1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%
		1c-CP	Indeks integritas	91.1
2.	Manajemen Pengetahuan yang <i>Reliabel</i> dan Berdaya guna	2a-CP	Persentase pemanfaatan <i>knowledge</i> pada platform KLC	100%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)
		3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu	100%
		4b-N	Persentase pelaksanaan kajian dan <i>Knowledge Capture</i>	100%
5.	Pengelolaan keuangan dan BMN yang Optimal	5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100 (95,5%)
		5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	45%
		5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-N	Tingkat pemanfaatan <i>collaboration tools</i>	100

B. PIAGAM RISIKO

Pelaksanaan Manajemen Risiko disesuaikan dengan perubahan Peta Strategi dan Perjanjian Kinerja BDK Manado. Daftar risiko berdasarkan Piagam Risiko Nomor: PK-19/PP/2023 tanggal 30 Januari 2023 yang diadendum dengan Piagam Risiko Nomor: NOMOR: 11-A1/PP.1/2023 tanggal 14 September 2023 adalah sebagai berikut.

No.	Sasaran Organisasi	Kejadian Risiko	Besaran Risiko	
			Awal Tahun	Proyeksi Akhir Tahun
1.1	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Unggul dan berkarakter	Tingkat pemahaman pegawai terhadap <i>learning organization</i> belum memadai	14	11
1.2		Stakeholder tidak memperoleh pelayanan prima atas layanan BDK Manado	2	2
1.3		Adanya tangkap tangan, pungutan liar (pungli), tindakan korupsi yang terverifikasi oleh Unit Kepatuhan Internal (UKI), Itjen, dan/ atau dideteksi oleh Aparat Penegak Hukum	17	12
2.1	Manajemen Pengetahuan Yang Reliable dan Berdayaguna	Kurangnya pemanfaatan KLC sebagai sarana pembelajaran oleh Stakeholders	1	1
3.1	Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak	Layanan pembelajaran tidak sesuai dengan ekspektasi peserta	6	6
3.2		Adanya proses dalam tahapan pembelajaran yang belum sesuai dengan standar ketentuan yang berlaku di BPPK	3	3
4.1	Organisasi dan SDM yang Optimal	Program budaya Kemenkeu belum terlaksana secara terstruktur dan berkelanjutan	10	10
4.2		BDK Manado belum mampu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung harapan stakeholder	5	5
4.3		Pengembangan SDM di lingkungan BDK Manado tidak optimal	17	14
4.4		Loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi	8	8
5.1	Pengelolaan Keuangan dan BMN yang optimal	Indikator Penyerapan Anggaran IKPA tidak mencapai nilai optimal	9	9
5.2		Terdapat gedung dan/ atau sarpras di lingkungan BDK yang belum sesuai dengan standar barang dan standar kebutuhan	1	1
5.3		Rusak/ hilangnya fasilitas pendukung gedung dan kendaraan dinas	6	6
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	Masih belum optimal pemanfaatan Collaboration tools	6	6

Sesuai Adendum Piagam Manajemen Risiko tanggal 14 September 2023, BDK Manado telah mengidentifikasi risiko-risiko yang ada dan telah merumuskan juga langkah mitigasinya sebagai berikut:

1. Tingkat pemahaman pegawai terhadap *Learning Organization* belum memadai (Status: Aman);
2. Adanya tangkap tangan, pungutan liar (pungli), tindakan korupsi yang terverifikasi oleh Unit Kepatuhan Internal (UKI), Itjen, dan/atau dideteksi oleh Aparat Penegak Hukum, dengan level risiko tinggi;
3. Loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi, dengan level risiko tinggi.

Rencana Aksi Mitigasi Risiko BDK Manado pada tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

No	Rencana Aksi	Penanggung Jawab	Jadwal Implementasi	Keterangan
1.	Tingkat pemahaman pegawai terhadap <i>Learning Organization</i> belum memadai			
a.	Membuat program kerja <i>Learning Organization</i> BDK Manado	Subbag TUKI	Januari 2023	Sudah dilaksanakan
b.	Monitoring dan evaluasi program kerja <i>Learning Organization</i>	Subbag TUKI	Semesteran	Sudah dilaksanakan <i>one on one meeting</i> dengan Subbagian Umum Sumber Daya Manusia, serta Pemantauan Rencana Kerja Implementasi LO BDK Manado pada 30 Oktober 2023
c.	<i>Sharing session</i> penilaian <i>Learning Organization</i> dengan satker di wilayah kerja BDK Manado	Seksi Penyelenggaraan Pembelajaran	Tahunan	Sudah dilaksanakan pada Kamis, 22 Juni 2023
2.	Adanya tangkap tangan, pungutan liar (pungli), tindakan korupsi yang terverifikasi oleh Unit Kepatuhan Internal (UKI), Itjen, dan/atau dideteksi oleh Aparat Penegak Hukum			
a.	Sosialisasi Nilai-nilai Integritas dan Antikorupsi kepada pegawai, stakheldor/pengguna layanan	Subbag TUKI	Tahunan	Sudah dilaksanakan
b.	Sosialisasi pelaporan gratifikasi baik melalui UPG maupun aplikasi GOL (Gratifikasi Online)	Subbag TUKI	Tahunan	Sudah dilaksanakan
c.	Membuat Call Center Pengaduan melalui Admin BDK Manado (TUKI)	Subbag TUKI	Tahunan	Sudah dilaksanakan
3.	Loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi			
a.	Sosialisasi PMK 190 th 2018 tentang kode etik, kode perilaku PNS & PP 94.2021 tentang disiplin PNS	Subbag TUKI	Tahunan	Sudah dilaksanakan
b.	Kegiatan bersama secara informal yg melibatkan seluruh pegawai dan PPNPN di lingkungan BDK Manado	Subbag TUKI	Tahunan	Sudah dilaksanakan
c.	Membuat Call Center Pengaduan melalui Admin BDK Manado (TUKI)	Subbag TUKI	Tahunan	Sudah dilaksanakan

C. RENCANA KERJA DAN ANGGARAN

Untuk tahun anggaran 2023 Balai Diklat Keuangan Manado memperoleh DIPA sejumlah Rp7.093.760.000,00 sesuai Revisi DIPA terakhir tanggal 21 November 2023, yang digunakan untuk membiayai seluruh kegiatan yang ada.

Rencana Kegiatan Pelatihan yang dilaksanakan oleh Balai Diklat Keuangan Manado selama tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

No	Nama Diklat	Waktu Pelaksanaan Tatap Muka		Lama Diklat	Peserta	Program Pusediklat
		Tanggal Mulai	Tanggal Selesai			
1	Pelatihan Jarak Jauh <i>Communication Skills</i> Tingkat Dasar	01-Feb	03-Feb	3	30	Pusediklat KM
2	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan I	27-Feb	03-Mar	5	50	Pusediklat AP
3	Bimbingan Teknis Penyaluran DAK Fisik, DAK Nonfisik, dan Dana Desa	06-Mar	08-Mar	3	36	Pusediklat KNPk
4	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	27-Mar	31-Mar	5	50	Pusediklat AP
5	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (<i>Blended Learning</i>)	14-Mar	02-Aug	74	40	Pusediklat KM
6	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	08-May	26-May	14	23	Pusediklat BC
7	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan II	8-May	12-May	5	50	Pusediklat AP
8	Pelatihan Jarak Jauh Kehumasan	22-May	26-May	5	30	Pusediklat KU
9	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat	22-May	26-May	5	31	Pusediklat AP
10	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan II	5-Jun	09-Jun	5	50	Pusediklat AP
11	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring dan Evaluasi Dana Alokasi Khusus (DAK) dan Dana Desa untuk Pegawai KPPN	19-Jun	23-Jun	5	36	Pusediklat KNPk
12	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan III	19-Jun	23-Jun	5	50	Pusediklat AP
13	Pelatihan Jarak Jauh Operator SAKTI	10-Jul	13-Jul	4	35	Pusediklat AP
14	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan III	24-Jul	28-Jul	5	50	Pusediklat AP
15	Pelatihan Orientasi Pembentukan Karakter Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Keuangan	02-Aug	08-Aug	7	40	Pusediklat KM

16	Pelatihan Jarak Jauh Dasar Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat	07-Aug	11-Aug	5	32	Pusdiklat AP
17	<i>Training of Trainers</i> Aplikasi SIAP Role Data (PKD dan DP3)	14-Aug	16-Aug	3	24	Pusdiklat Pajak
18	<i>Training of Trainers</i> Aplikasi SIAP Role Pengawasan	14-Aug	16-Aug	3	34	Pusdiklat Pajak
19	<i>Training of Trainers</i> Aplikasi SIAP Role Fungsional Pemeriksa Pajak	21-Aug	23-Aug	3	30	Pusdiklat Pajak
20	Pelatihan Jarak Jauh Kepatuhan Internal Kepabeanan dan Cukai	28-Aug	12-Sep	12	26	Pusdiklat BC
21	Pelatihan Jarak Jauh Pengolahan Data Dan Aplikasi Perkantoran	28-Aug	05-Sep	7	30	Pusdiklat KU
22	<i>Training of Trainers</i> Aplikasi SIAP Role Pelayanan dan Penyuluhan	28-Aug	30-Aug	3	51	Pusdiklat Pajak
23	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan IV	28-Aug	01-Sep	5	50	Pusdiklat AP
24	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring, Evaluasi dan Sosialisasi Pembiayaan Ultra Mikro (Umi)	4-Sep	07-Sep	4	28	Pusdiklat AP
25	Pelatihan Jarak Jauh Multimedia dan Desain Grafis	11-Sep	19-Oct	29	28	Pusdiklat KU
26	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan IV	18-Sep	22-Sep	5	50	Pusdiklat AP
27	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan V	09-Oct	13-Oct	5	50	Pusdiklat AP
28	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Keberlangsungan Bisnis	23-Oct	27-Oct	5	30	Pusdiklat KU
29	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan V	23-Oct	27-Oct	5	50	Pusdiklat AP
30	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VI	13-Nov	17-Nov	5	50	Pusdiklat AP
31	Pelatihan Pengelolaan Aset Daerah	20-Nov	24-Nov	5	33	Pusdiklat KNPk
32	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan VI	27-Nov	01-Dec	5	50	Pusdiklat AP

Revisi Terakhir Rencana Kegiatan Pelatihan BDK Manado Tahun Anggaran 2023

No	Nama Diklat	Waktu Pelaksanaan		Lama Diklat	Peserta	Program Pusdiklat
		Tanggal Mulai	Tanggal Selesai			
1	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar	1-Feb	3-Feb	3	30	Pusdiklat KM
2	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	16-Feb	16-Feb	1	20	Pusdiklat BC
3	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan I	27-Feb	3-Mar	5	50	Pusdiklat AP
4	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Blended Learning)	5-May	2-Aug	74	40	Pusdiklat KM
5	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	27-Mar	31-Mar	5	50	Pusdiklat AP
6	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	8-May	17-May	14	23	Pusdiklat BC
7	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan II	8-May	12-May	5	50	Pusdiklat AP
8	Pelatihan Jarak Jauh Kehumasan	22-May	29-May	11	30	Pusdiklat KU
9	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat	22-May	26-May	5	31	Pusdiklat AP
10	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan II	5-Jun	9-Jun	5	50	Pusdiklat AP
11	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) bagi Pegawai DJPB	19-Jun	21-Jun	3	36	Pusdiklat KNPk
12	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan III	19-Jun	23-Jun	5	50	Pusdiklat AP
13	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan III	24-Jul	28-Jul	5	50	Pusdiklat AP
14	Orientasi Pembentukan Karakter Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Keuangan	3-Aug	9-Aug	27	40	Pusdiklat KM
15	Pelatihan Jarak Jauh Dasar Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat	7-Aug	11-Aug	5	32	Pusdiklat AP
16	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring, Evaluasi dan Sosialisasi Pembiayaan Ultra Mikro (UMi)	21-Aug	24-Aug	4	28	Pusdiklat AP
17	Pelatihan Jarak Jauh Kepatuhan Internal Kepabeanaan dan Cukai	28-Aug	13-Sep	12	26	Pusdiklat BC
18	Pelatihan Jarak Jauh Pengolahan Data dan Aplikasi Perkantoran	28-Aug	5-Sep	7	30	Pusdiklat KU

19	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan IV	28-Aug	1-Sep	5	50	Pusdiklat AP
20	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan V	4-Sep	8-Sep	4	50	Pusdiklat AP
21	Pelatihan Jarak Jauh Multimedia dan Desain Grafis	11-Sep	20-Sep	29	28	Pusdiklat KU
22	Pelatihan Teknis Pemeriksaan Barang Curah dengan Metode Draught Survey dan Sounding Tangki Kapal untuk Pegawai DJBC	12-Sep	14-Sep	3	21	Pusdiklat BC
23	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring dan Evaluasi Dana Alokasi Khusus (DAK) dan Dana Desa untuk Pegawai KPPN	18-Sep	22-Sep	5	36	Pusdiklat KNPK
24	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan IV	18-Sep	22-Sep	5	50	Pusdiklat AP
25	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan I	3-Oct	5-Oct	3	51	Pusdiklat Pajak
26	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan V	9-Oct	13-Oct	5	50	Pusdiklat AP
27	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan II	10-Oct	12-Oct	3	50	Pusdiklat Pajak
28	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan III	17-Oct	19-Oct	3	50	Pusdiklat Pajak
29	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VI	23-Oct	27-Oct	5	50	Pusdiklat AP
30	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan IV	24-Oct	26-Oct	3	50	Pusdiklat Pajak
31	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan VI	30-Oct	3-Nov	5	50	Pusdiklat AP
32	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan V	31-Oct	2-Nov	3	50	Pusdiklat Pajak
33	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VII	13-Nov	17-Nov	5	50	Pusdiklat AP
34	Pelatihan Pengelolaan Barang Milik Daerah	20-Nov	27-Nov	6	33	Pusdiklat KNPK
35	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Keberlangsungan Bisnis	20-Nov	8-Dec	5	30	Pusdiklat KU
36	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan VII	27-Nov	1-Dec	5	50	Pusdiklat AP
37	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VIII	4-Dec	8-Dec	5	50	Pusdiklat AP

Klasifikasi Rincian Output (KRO) yang harus dipenuhi Balai Diklat Keuangan Manado pada tahun 2023 adalah sejumlah 5 KRO, yaitu:

a. Layanan Dukungan Manajemen Internal (Keuangan, BMN, Umum)

Terdiri dari:

1. Layanan Perkantoran;
2. Kerumahtanggaan.

b. Layanan Dukungan Manajemen Internal (Organisasi dan SDM) terkait Layanan Perkantoran.

c. Layanan Sarana dan Prasarana Internal

Terdiri dari:

1. Peralatan Fasilitas Perkantoran;
2. Gedung/Bangunan

d. Layanan Manajemen SDM Internal terkait Pengembangan SDM

e. Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan

Terdiri dari:

1. Pembelajaran Digital;
2. Pembelajaran Klasikal;
3. *Training of Trainers* Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)
4. Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)
5. Manajemen Pengetahuan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

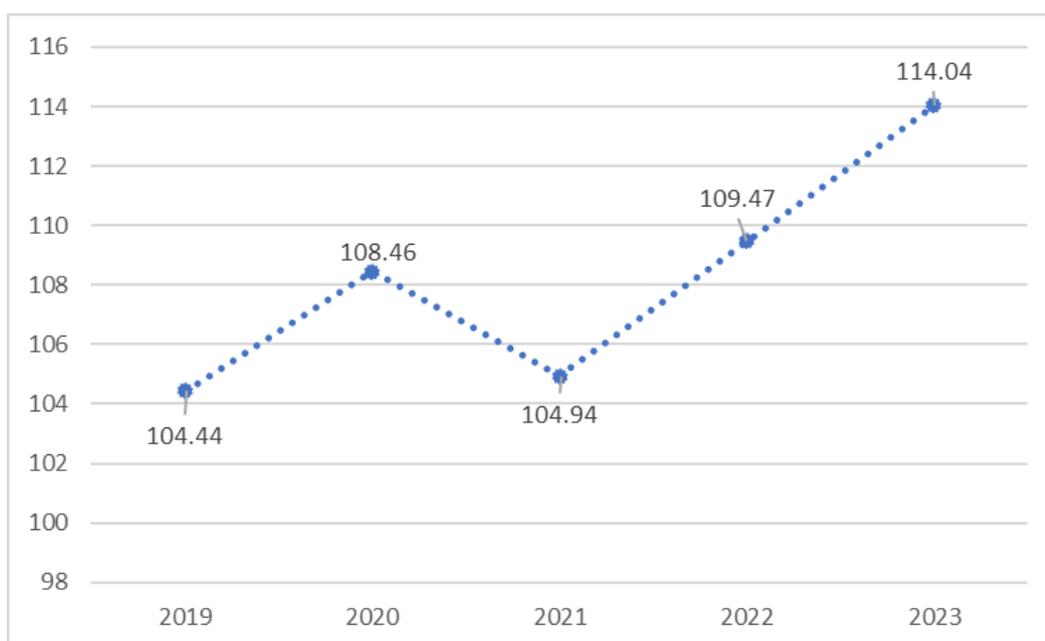
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Berkaitan dengan target dan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Balai Diklat Keuangan Manado Tahun 2023, dari total 12 Indikator Kinerja Utama (IKU) seluruhnya telah memenuhi target akhir Triwulan IV tahun 2023, dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 114.04 dengan predikat istimewa, naik sebesar 4.57 poin dari tahun 2022 (109.47). Secara terperinci target, realisasi, dan capaian dari 12 IKU tersebut dapat dilihat melalui tabel dibawah ini:

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
STAKEHOLDER/CUSTOMER PERSPECTIVE (40%)					
1.	SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter	1a-CP Tingkat Implementasi Learning Organization	90%	92.22%	102.47%
		1b-CP Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%	116.39%	116.39%
		1c-CP Indeks integritas	91,1	93.64	102.79%
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE (30%)					
2.	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%	116.11%	116,11%
3.	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)	4.81	120%
		3b-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)	5	120%
LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE (30%)					
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu	100%	120%	120%
		4b-N Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%	120%	120%

5.	Penguatan Pengelolaan Keuangan yang Optimal	5a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100 (95,5%)	120%	120%
		5b-CP Tingkat penggunaan aset bersama	45%	53%	117.78
		5c-N Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%	147.50%	120%
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-N Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100	120	120%

Berikut Ikhtisar Capaian Nilai Kinerja Organisasi dari tahun 2019 hingga 2023:



B. PENJELASAN ATAS CAPAIAN IKU

Sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 300/KMK.01/2022 tentang Manajemen Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan pelaksanaan pemantauan dan pembinaan kinerja melalui Dialog Kinerja Organisasi (DKO) di lingkungan Kementerian Keuangan dilaksanakan paling sedikit setiap triwulanan.

BDK Manado melaksanakan DKO secara periodik tiap bulanan agar isu strategis yang perlu menjadi perhatian dan menghambat pencapaian sasaran strategis organisasi yang menjadi topik utama dalam Dialog Kinerja dapat dimonitoring, didiskusikan, dicari solusi dan dimintakan arahan Kepala BDK Manado untuk kemudian dapat ditindaklanjuti. Berikut penjelasan detail IKU BDK Manado tahun 2023:

SS 1 SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter

SDM pengelola keuangan negara yang unggul dan berkarakter adalah Program pengembangan kompetensi SDM pegawai yang selaras dengan kriteria pembelajaran Corpu yang mengedepankan pembelajaran yang sesuai dengan kebutuhan stakeholders (relevant), dapat diterapkan (applicable), memberikan dampak pada pencapaian sasaran organisasi (impactful), serta mudah diakses oleh siapa saja, di mana saja dan kapan saja (accessible) sehingga tercipta link and match antara pembelajaran dengan kinerja organisasi.

1a-CP Tingkat Implementasi *Learning Organization*

1. Definsi IKU

Pengukuran IKU ini dilakukan secara tahunan dengan data yang disediakan oleh Sekretariat BPPK dalam hal ini adalah Komite Learning Organization (LO). Formula pengukuran IKU dihitung berdasarkan hasil penilaian implementasi LO, hasil self assessment dan persepsi survei implementasi LO. Penilaian implementasi LO dilakukan berdasarkan KMK2/MK.011/2022 tentang penilaian tingkat implementasi LO dan peraturan terkait lainnya. Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU Tingkat implementasi Learning Organization 2020 - 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	75%	77%	80%	82%	85%
Target Renja BPPK	-	77%	80%	82%	85%
Target IKU	-	-	85%	90%	100%
Realisasi	-	-	92.97%	92.22%	-



2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

IKU ini memiliki formula sebagai berikut: 40% Hasil Penilaian + 30% Hasil Self Assesment + 30% Persepsi Survei. Pada periode Tahun 2023, realisasi dan capaian IKU ini adalah sebagai berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Pol/KP
Target	-	-	-	-	90%	90%	Max / TLK
Realisasi	-	-	-	-	92.22%	92.22%	
Capaian	N/A	N/A	N/A	N/A	102.47%	102.47%	

Dalam proses pencapaian IKU ini tidak terdapat kendala. Adapun upaya yang telah dilakukan BDK Manado untuk mendukung capaian IKU ini adalah sebagai berikut.

- a) Telah dibentuk Komite *Learning Organization* BPPK
- b) Penyusunan Program Kerja *Learning Organization* BDK Manado
- c) Pemantauan Progres Program Kerja *Learning Organization* BDK Manado.
- d) Pelaksanaan Pembelajaran Terintegrasi di BDK Manado dengan desain Rencana Aksi Pembelajaran (RAP).
- e) *Focus Group Discussion* (FGD) Penilaian Implementasi LO T.A. 2023 di Lingkungan Wilayah Kerja Balai Diklat Keuangan Manado

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya yaitu BDK Manado akan kembali menyusun Program Kerja *Learning Organization* BDK Manado, dan Program Kerja Asistensi *Learning Organization* BDK Manado serta melakukan monitoring terhadap program kerja tersebut secara periodik.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini telah dilaksanakan beberapa kegiatan, antara lain rapat penyusunan dan monitoring program kerja LO, dan FGD Penilaian Implementasi LO yang dilakukan secara daring sehingga tidak mengeluarkan biaya.

1b-CP Tingkat Pemenuhan Kepuasan Pengguna Layanan

1. Definisi IKU

IKU ini mengukur Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (output) di tahun berjalan dan tingkat penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi Survei Kepuasan Pengguna Layanan Kemenkeu (SKPL) tahun sebelumnya (proses) pada setiap Unit Eselon I/LNSW. IKU ini mempunyai 2 komponen, yaitu komponen 1 yang merupakan pembobotan dari realisasi IKPL 2023 dan komponen 2 yang merupakan penyelesaian rekomendasi SKPL 2022. Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	4.39	4.05	4.1	4.1	4.1
Target IKU	4	4.41	4.57	100%	100%
Realisasi IKU	4.41	4.63	4.68	116.39%	-

Perbandingan target dan realisasi pada tabel di atas tidak dapat disimpulkan peningkatan/penurunan kinerjanya, mengingat IKU ini mengalami reformulasi sehingga tidak dapat diperbandingkan secara *apple to apple*.

2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

IKU ini memiliki formula sebagai berikut: 85% realisasi IKPL 2023 + 15% penyelesaian tindak lanjut rekomendasi SKPL 2022. Pada periode Tahun 2023, realisasi dan capaian IKU ini adalah sebagai berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	PoI/KP
Target	3%	7%	7%	11%	100%	100%	Max / TLK
Realisasi	12.50%	16.67%	16.67%	18%	116.39%	116.39%	
Capaian	120%	120%	120%	120%	116.39%	116.39%	

Pada pelaksanaan IKU ini tidak terdapat hambatan yang berarti. BDK Manado berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan terbaik kepada pengguna layanan. Perhitungan realisasi IKU BDK diambil dari Indeks IKPL BPPK tahun 2023 pada komponen Layanan Pembelajaran Jarak Jauh (PJJ) dengan Nilai Indeks 4,66. Berikut ini adalah nilai IKPL BPPK tahun 2023.

IKPL BPPK 2023



3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

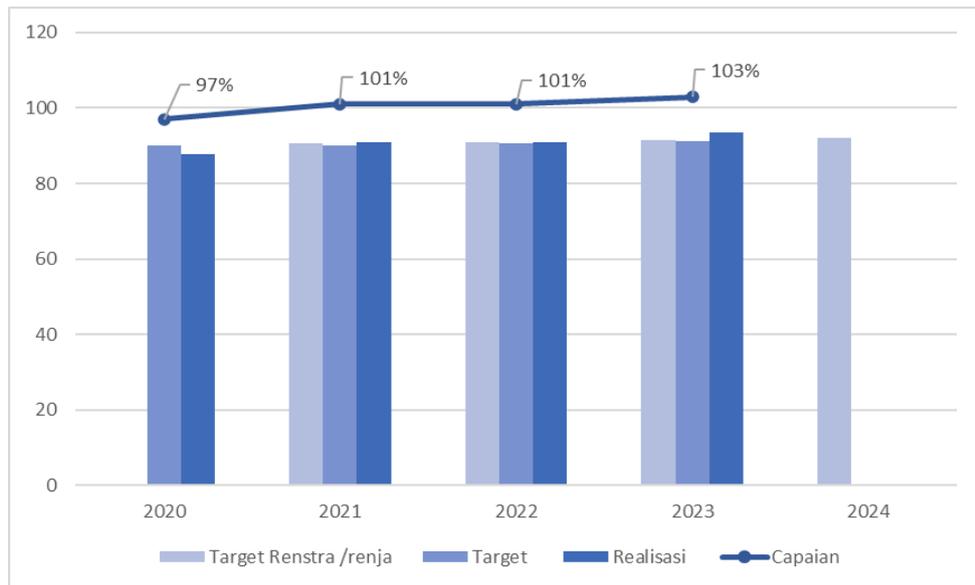
Dalam rangka pencapaian IKU ini BDK Manado memberikan pelayanan prima kepada stakeholder dengan digitalisasi proses bisnis yaitu PULISAN (Pusat Layanan Informasi Pembelajaran), LAHAN (Layanan Keluhan) Peserta, dan pemanfaatan *Collaboration Tools* sebagai sarana pembelajaran. Layanan-layanan tersebut tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

1c-CP Indeks Integritas

1. Definisi IKU

Indeks Integritas dengan target 91.1 belum dapat dilakukan perhitungannya karena realisasi didapatkan di akhir tahun. Pengukuran IKU Indeks Integritas dilaporkan secara tahunan. Nilai hasil perhitungan realisasi IKU Indeks Integritas disampaikan oleh Sekretariat BPPK. Penilaian integritas adalah penilaian yang dilakukan kepada suatu institusi dengan mengombinasikan pendekatan persepsi dan pengalaman baik secara langsung maupun tidak langsung dan diwakili oleh pegawai/pejabat publik dalam melaksanakan tugas secara transparan, akuntabel, dan antikorupsi serta diwakili oleh pengguna layanan dan rekanan suatu institusi. Periode Penilaian Indeks Integritas dibatasi atas kejadian/peristiwa/ persepsi integritas selama 12 bulan ke belakang dari pelaksanaan Survei Penilaian Integritas (SPI). Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	90.5	91	91.5	92
Target IKU	90.10	90.10	90.60	91.10	100
Realisasi IKU	87.72	91.06	91.07	93.64	-



2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Pada periode penilaian IKU ini, tidak terdapat masalah dan kendala di BDK Manado. Para pegawai yang terpilih menjadi responden senantiasa dihimbau untuk mengisi Survei Penilaian Integritas. Berikut ini adalah data capaian IKU Indeks Integritas pada tahun 2023.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	PoI/KP
Target	-	-	-	-	91.1	91.1	Max / TLK
Realisasi	-	-	-	-	93.64	93.64	
Capaian	N/A	N/A	N/A	N/A	102.79%	102.79%	

Adapun upaya yang telah dilakukan BDK Manado terkait IKU ini adalah Melakukan internalisasi berupa sosialisasi Antikorupsi melalui berbagai media yaitu media sosial BDK Manado, *Manado Fun Quiz*, dan melalui agenda SMOKOL (Solusi Masalah Organisasi dengan Kolaborasi).

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya Sebagai upaya perbaikan dan upaya penyempurnaan kinerja ini, UKI BDK Manado bersama tim *change agent* BDK Manado akan melakukan penyusunan rencana kerja yang disusun untuk menindaklanjuti hasil penilaian integritas antara lain:

- Akan melakukan publikasi standar layanan, prosedur layanan, dan janji layanan kepada stakeholders melalui berbagai saluran informasi;
- Mendorong pemberian sanksi kepada pihak ketiga yang memberikan gratifikasi;

- c) Bekerja sama dengan Bagian SDM dan KI BPPK terkait dengan Program Budaya Kemenkeu;
- d) Mendorong pimpinan unit untuk melaksanakan sosialisasi anti korupsi dan mengimbau pegawai untuk mengimplementasikan pesan-pesan dalam sosialisasi anti korupsi.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini telah dilaksanakan beberapa kegiatan, antara lain Sosialisasi Antikorupsi melalui agenda SMOKOL, *Manado Fun Quiz*, dan berbagai layanan informasi BDK Manado yang dilakukan secara daring sehingga tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

SS 2 Manajemen pengetahuan yang reliable dan berdayaguna

Manajemen pengetahuan yang reliabel adalah penerapan kebijakan dan praktik pengelolaan pengetahuan melalui kegiatan identifikasi, dokumentasi, organisasi, penyimpanan, distribusi, dan penerapan pengetahuan sebagai aset intelektual organisasi yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, sehingga dapat dipercaya sebagai sumber data/informasi dalam penyelesaian pekerjaan. Manajemen pengetahuan yang berdayaguna adalah manajemen pengetahuan yang berkemampuan mendatangkan hasil dan manfaat untuk organisasi.

2a-CP Persentase Pemanfaatan Knowledge pada Platform KLC

Dalam rangka partisipasi aktif dan mendorong pelaksanaan berbagi pengetahuan dan dokumentasi pengetahuan sebagai bagian dari manajemen pengetahuan di BPPK sehingga pengetahuan terpendam (*tacit knowledge*) yang ada dapat diambil, disebarluaskan, dimanfaatkan, dan didokumentasikan (*explicit knowledge*) dalam pengelolaan keuangan negara maka dilakukan pengukuran atas pemanfaatan knowledge pada platform Knowledge Management System (KMS) di media pembelajaran *Kemenkeu Learning Center* (KLC) yang dapat diakses melalui tautan <https://klc2.kemenkeu.go.id/kms>. Salah satu proses berbagi pengetahuan adalah dengan pembentukan *Community of Practice (CoP)* di bidang keuangan negara. Hasil berbagi pengetahuan pada CoP kemudian didokumentasikan dalam bentuk dokumen *Lesson Learned* dan diunggah pada KMS yang merupakan tempat pengumpulan dokumentasi aset intelektual di

Kementerian Keuangan. Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	-	-	-	-
Target IKU	-	-	100%	100%	100%
Realisasi IKU	-	-	117%	116.11%	-

Perbandingan target dan realisasi pada tabel di atas tidak dapat disimpulkan peningkatan/penurunan kinerjanya, mengingat IKU ini mengalami reformulasi seperti kenaikan target pengelolaan CoP dan target *rating*, sehingga tidak dapat diperbandingkan secara *apple to apple*.

1. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Komponen pengukuran IKU Pemanfaatan *Knowledge* pada platform KLC terdiri dari komponen pembentukan CoP dan pendokumentasian *Lesson Learned*, persentase pengunjung KLC (*bounce rate*) dan jumlah penilaian (*rating*) yang diberikan pada setiap aset intelektual pada platform KLC. Setiap komponen pengukuran tersebut diformulasikan untuk mendapatkan nilai realisasi dari IKU ini. Adapun nilai capaian IKU Persentase Pemanfaatan Knowledge pada Platform KLC tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Po/KP
Target	50%	60%	60%	70%	100%	100%	Max / TLK
Realisasi	100.67%	116.11%	116.11%	116.11%	116.11%	116.11%	
Capaian	120%	120%	120%	120%	116.11%	116.11%	

BDK Manado melakukan beberapa upaya dalam pemenuhan IKU ini diantaranya:

- a) Membentuk grup CoP di What'sApp yaitu CoP Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, dan terkait Pengeolaan Barang Milik Daerah.
- b) Publikasi Aset Intelektual pada KMS dengan level akses untuk pegawai Kemenkeu dan untuk publik.

- c) *Sharing* kepada *stakeholder* BDK Manado terkait Aset Intelektual yang sudah diunggah di KLC2 milik BDK Manado agar Aset Intelektual yang telah dibuat dapat dimanfaatkan melalui media sosial maupun Nota Dinas.

CoP yang ada di BDK Manado dibentuk melalui media pesan aplikasi Whatsapp Group. Tantangan yang ada dalam mendukung pemenuhan IKU ini adalah kebutuhan narasumber, moderator pada CoP yang dibentuk oleh BDK Manado. Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya Sebagai upaya perbaikan dan upaya penyempurnaan kinerja ini perlunya ditunjuk pengajar pengampu CoP sehingga proses berbagi pengetahuan dapat terus berjalan, tidak mati suri dan terdokumentasi dengan baik.

2. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini telah dilaksanakan beberapa kegiatan, antara lain membentuk grup CoP melalui Whatsapp, Publikasi Aset Intelektual pada KMS, dan *Sharing* kepada *stakeholder* melalui media sosial dan Nota Dinas yang dilakukan secara daring sehingga tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

SS 3 Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak

Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak adalah pembelajaran yang pembelajaran yang memiliki kebaruan dalam penyampaiannya, yaitu pembelajaran baru yang bersifat ekspansif kreatif, dan pembelajaran untuk daerah yang sifatnya ekspansif inklusif. Selain itu, pembelajaran yang dilakukan telah dijamin kualitasnya mulai dari proses analisis kebutuhan pembelajaran, penyusunan desain pembelajaran, validasi program, penyelenggaraan pembelajaran, evaluasi pembelajaran, sampai dengan sarana dan prasarana pembelajaran, telah dipastikan sesuai dengan standar minimal yang telah diatur.

3a-CP Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Inklusif dan Kreatif

1. Definisi IKU

Pengukuran IKU Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Inklusif dan Kreatif dilakukan untuk mengukur kebaruan dalam proses *delivery* pembelajaran BPPK. Pengukuran realisasi dan pembobotan dilakukan berdasarkan hasil identifikasi Pusdiklat pemilik program pelatihan yang diselenggarakan di BDK Manado berdasarkan kategori sebagai berikut.

- a) Program-program Reguler Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) Reguler yang dilaksanakan Pusdiklat;
- b) Program pembelajaran baru yang sifatnya ekspansif kreatif; dan
- c) Program pembelajaran untuk daerah yang sifatnya ekspansif inklusif.

Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	-	-	-	-
Target IKU	4.33	4.33	4.35	4	4.35
Realisasi IKU	4.66	4.63	4.73	4.81	-

Perbandingan target dan realisasi pada tabel di atas tidak dapat disimpulkan peningkatan/penurunan kinerjanya, mengingat IKU ini mengalami reformulasi sehingga tidak dapat diperbandingkan secara *apple to apple*.

2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Realisasi dihitung dari rata-rata indeks persepsi peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan. Penghitungan realisasi IKU Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Inklusif dan Kreatif dilakukan terhadap penyelenggaraan pembelajaran tersebut dengan kategori sebagai berikut.

- a) Pembelajaran dengan bobot Kategori A sebanyak 15 Pelatihan;
- b) Pembelajaran dengan bobot Kategori B sebanyak 5 Pelatihan; dan
- c) Pembelajaran dengan bobot Kategori C sebanyak 27 Pelatihan.

Adapun nilai capaian IKU Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Inklusif dan Kreatif tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Po/KP
Target	4	4	4	4	4	4	Max / TLK
Realisasi	4.78	4.78	4.78	4.81	4.81	4.81	
Capaian	119.50%	119.50%	119.50%	120%	120%	120%	

Terdapat risiko layanan pembelajaran tidak sesuai dengan ekspektasi peserta dalam pencapaian IKU yang disebabkan karena hal-hal berikut.

- a) Lingkungan belajar belum berfungsi dengan baik;
- b) Bahan ajar belum dapat dipahami peserta pembelajaran; dan

c) Ketidaksesuaian metode pembelajaran terhadap materi yang disampaikan.

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya, BDK Manado berupaya untuk mengoptimalkan nilai dan memitigasi risiko dalam pencapaian IKU Tingkat Implementasi Pembelajaran yang Inklusif dan Kreatif dengan melaksanakan penyelenggaraan pembelajaran sesuai peraturan, pemenuhan standar mutu dan pelaksanaan standar layanan di BPPK. Penyampaian informasi dan komunikasi yang intensif terkait kebutuhan pembelajaran disampaikan kepada peserta baik melalui media aplikasi pesan Whatsapp Group dan sosial media BDK Manado, maupun media komunikasi lainnya.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Implementasi Pembelajaran Jarak Jauh (PJJ) memberikan dampak positif terhadap Kebutuhan anggaran. Pelaksanaan program pembelajaran dengan PJJ lebih murah dan efisien dibandingkan dengan pembelajaran secara klasikal. Pada tahun 2023 BDK Manado menyelenggarakan 27 PJJ dari 37 Pelatihan serta 10 KCOC dilaksanakan secara daring. Penggunaan anggaran untuk IKU ini hanya sebesar 72.66% dari pagu anggaran yang tersedia, efisiensi anggaran secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut.

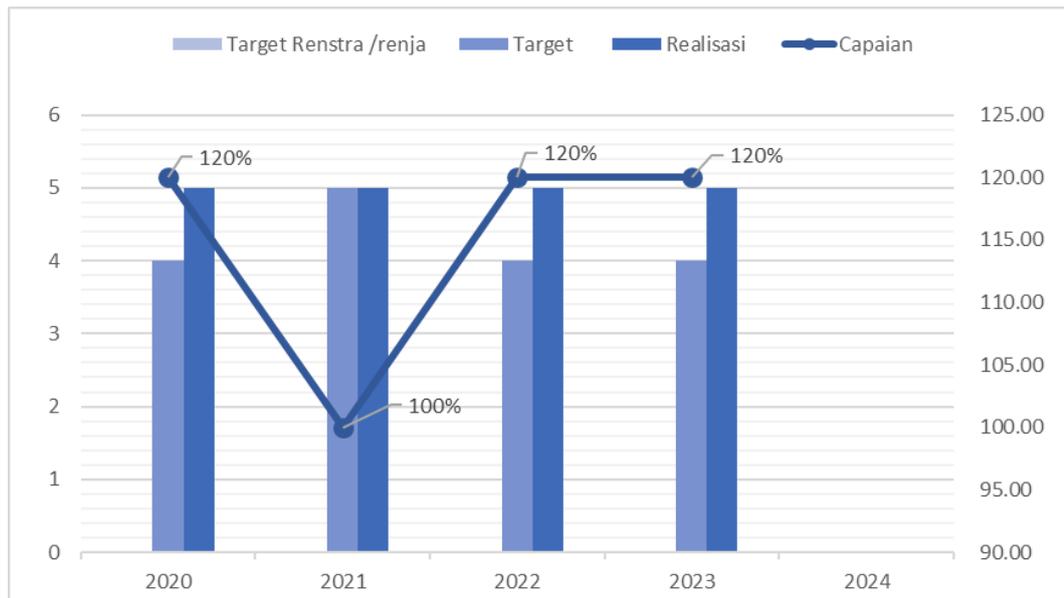
Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Sisa Anggaran
Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan	1,544,552,000	1,122,216,700	72.66 %	422,335,300

3b-CP Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran

1. Definisi IKU

Pelaksanaan penjaminan mutu pembelajaran sebagai pemenuhan IKU Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran dikoordinasikan oleh Sekretariat BPPK setiap periode semester atau tahunan. Ruang lingkup dan pembobotan penilaian penjaminan mutu pembelajaran dilakukan berdasarkan standar mutu yang berlaku di BPPK. Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	-	-	-	-
Target IKU	4	5	4	4	-
Realisasi IKU	5	5	5	5	-



2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU
 Pada tahun 2023 terdapat penyempurnaan instrumen standar mutu. Adapun upaya yang telah dilakukan BDK Manado dalam mendukung capaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- a) Mengevaluasi hasil penilaian tim Penjaminan Mutu tahun 2022
- b) *Self Assesment* Penjaminan Mutu Semester 1 tahun 2023 dengan nilai akhir 98.90, indeks 5.
- c) Melaksanakan Audit Penjaminan Mutu Pembelajaran oleh Tim Penjaminan Mutu Sekretariat BPPK pada Semester II tahun 2023. Berdasarkan Berita Acara Nomor: BA-9/PP.123/2023, tentang Hasil Audit Penjaminan Mutu Pembelajaran Semester II Tahun 2023 pada Balai Diklat Keuangan Manado diketahui bahwa nilai standar mutu pembelajaran mendapatkan nilai tertimbang 99,77 dan hasil penyelesaian tindak lanjut rekomendasi mendapatkan nilai 100, dengan Indeks akhir 5 (dalam skala 5).

Berikut ini adalah capaian IKU Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran tahun 2023.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Po/KP
Target	-	-	-	-	4	4	Max / TLK
Realisasi	-	-	-	-	5	5	
Capaian	N/A	N/A	N/A	N/A	120%	120%	

Pelaksanaan IKU Indeks Pemenuhan Standar Kualitas Pembelajaran di BDK Manado memiliki risiko operasional yaitu tidak terdapat perbaikan kualitas dalam proses penyelenggaraan pembelajaran. Risiko ini disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut.

- a) Peraturan dan pedoman pelaksanaan standar penjaminan mutu perlu dilakukan pemutakhiran;
- b) Terdapat unsur-unsur dalam penilaian penjaminan mutu yang tidak relevan dengan proses bisnis.

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya, BDK Manado akan menyelenggarakan proses pembelajaran dan pemenuhan komponen penilaian sesuai standar mutu layanan, Mengevaluasi hasil penilaian tim Penjaminan Mutu tahun 2023, dan melakukan *Self Assesment* Penjaminan Mutu di Semester 1 tahun 2024.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini beberapa kegiatan dilakukan melalui digitalisasi proses bisnis antara lain pemenuhan kelengkapan dan keabsahan dokumen penyelenggaraan dan evaluasi pembelajaran. Kegiatan tersebut tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

SS 4 Organisasi dan SDM yang Optimal

Organisasi yang optimal adalah organisasi yang mampu mawadahi dan memfasilitasi kegiatan-kegiatan dalam rangka mencapai tujuan. Dengan demikian organisasi beserta proses bisnis di dalamnya akan bersifat dinamis dan fleksibel sesuai dengan tuntutan kebutuhan dan dinamika transformasi kelembagaan Kementerian Keuangan. SDM yang optimal adalah SDM yang memiliki kepemimpinan yang tepat, mengetahui apa yang akan dilakukan untuk

semua informasi yang diterima dan kompetensi yang dibutuhkan untuk keberhasilan organisasi serta melakukan pekerjaan dengan penuh semangat, efektif, efisien dan produktif, sesuai dengan proses kerja yang benar agar mencapai hasil kerja yang optimal.

4a-CP Tingkat Kematangan Budaya Kemenkeu Satu

1. Definisi IKU

Pengukuran IKU Tingkat Kematangan Budaya Kemenkeu dilakukan dengan melakukan kegiatan penguatan budaya di lingkungan Kementerian Keuangan melalui upaya menumbuhkan dan membudayakan Sikap Dasar dan Perilaku Efektif pegawai berdasarkan strategi internalisasi, institusionalisasi, dan eksternalisasi, sehingga pegawai dapat menyadari, memahami dan menerima/menerapkan sikap dan perilaku/kebiasaan efektif berbasis core values ASN dan nilai-nilai Kemenkeu yang perlu dibudayakan dalam rangka mendukung produktivitas dan kinerja pegawai dalam pola kerja baru dengan tepat sasaran serta melakukan pengukuran terkait penguatan budaya kepada pegawai yang telah mengikuti kegiatan penguatan budaya tersebut. Pelaksanaan Internalisasi Penguatan Budaya dilaksanakan berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor: 429/KMK.01/2022 dan Surat Edaran Menteri Keuangan Nomor: SE-15/MK.1/2022. Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	-	-	-	-
Target IKU	-	-	100	100	-
Realisasi IKU	-	-	120	120	-

2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Perhitungan realisasi dan capaian IKU ini dilakukan oleh Bagian SDM dan KI, Sekretariat BPPK. Berikut ini adalah capaian IKU Tingkat Kematangan Budaya Kemenkeu tahun 2023.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	PoI/KP
Target	-	20%	20%	-	100%	100%	Max / TLK
Realisasi	-	30%	30%	35%	100%	100%	
Capaian	N/A	120%	120%	120%	120%	120%	

Pada pelaksanaan IKU Tingkat Kematangan Budaya Kemenkeu terdapat risiko loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi. Adanya risiko ini disebabkan karena rendahnya rasa memiliki terhadap organisasi, dan program *know your employee* tidak berjalan dalam organisasi. Adapun upaya yang telah dilakukan BDK Manado dalam mendukung capaian IKU ini adalah sebagai berikut:

- a) Para Pegawai telah menyelesaikan e-learning penguatan budaya kemenkeu.
- b) Program *family day* Kemenkeu dengan tema Integritas.
- c) Pelaksanaan Sosialisasi Antikorupsi melalui *Manado Fun Quiz*, SMOKOL, Pemasangan banner, dan pembuatan konten lewat media sosial.

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya, tim *change agent* BDK Manado akan menyusun kegiatan penguatan *engagement* pegawai dengan tema penguatan budaya kemenkeu

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini beberapa kegiatan seperti e-learning penguatan budaya kemenkeu melalui KLC, dan sosialisasi antikorupsi tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

4b-N Persentase Pelaksanaan Kajian dan *Knowledge Capture*

1. Definisi IKU

Pelaksanaan kajian dan *knowledge capture* merupakan salah satu wujud BPPK dalam penerapan organisasi pembelajar. Penghitungan IKU Persentase Pelaksanaan Kajian dan *Knowledge Capture* adalah jumlah aset intelektual hasil kajian dan *knowledge capture* (KC) yang disusun oleh BDK Manado dan widyaiswara BDK Manado. Target minimal jumlah KC yang disusun BDK Manado pada tahun 2023 adalah 10 KC dalam bentuk media audio visual yang terdiri dari 8 KC yang disusun oleh widyaiswara dan 2 KC organisasi.

Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	-	-	-	-
Target IKU	-	100	100	100	-
Realisasi IKU	-	120	120	120	-



2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Realisasi dan capaian IKU Persentase Pelaksanaan Kajian dan *Knowledge Capture* telah mendapatkan nilai capaian yang optimal pada tahun 2023. BDK Manado menyusun aset intelektual sebanyak 26 Aset Intelektual untuk pemenuhan IKU ini. Selain itu, BDK Manado juga telah menyusun dan mendokumentasikan aset intelektual terkait hasil aktualisasi pembelajaran pegawai, pelaksanaan proses bisnis, dan aset intelektual terkait keuangan negara. Adapun nilai capaian IKU Persentase Pelaksanaan Kajian dan *Knowledge Capture* tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	PoI/KP
Target	10%	25%	25%	70%	100%	100%	Max / TLK
Realisasi	90%	120%	120%	120%	120%	120%	
Capaian	120%	120%	120%	120%	120%	120%	

Pelaksanaan kajian dan *knowledge capture* tidak terlepas dari adanya risiko tidak terlaksananya penyusunan dokumen KC dengan optimal. Tantangan ini disebabkan karena kurangnya pengetahuan untuk melakukan identifikasi, dan pendokumentasian. Hal ini telah dimitigasi BDK Manado dengan Pembelajaran terintegrasi kepada seluruh pegawai mengenai pendokumentasian dalam penyusunan KC sehingga dapat menjadi aset intelektual yang dapat diakses seluruh masyarakat pada platform KMS KLC melalui tautan <https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/>. Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya, BDK Manado akan membentuk tim identifikasi

manajemen pengetahuan untuk menyusun daftar pengetahuan kritis (DPK) sebagai bahan pembuatan aset intelektual prioritas.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, BDK Manado menyusun aset intelektual sebanyak 26 Aset Intelektual dari target 10 Aset Intelektual. Terdapat efisiensi dari sisi capaian output dan dari sisi anggaran. Penggunaan anggaran untuk IKU ini hanya sebesar 83.32% dari pagu anggaran yang tersedia, efisiensi anggaran secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut.

Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Sisa Anggaran
Manajemen Pengetahuan	48,504,000	40,413,307	83.32	8,090,693

SS 5 Penguatan Pengelolaan Keuangan dan BMN yang Optimal

Pengelolaan anggaran meliputi perencanaan, pelaksanaan, dan monitoring anggaran selama satu tahun anggaran yang selanjutnya dipertanggungjawabkan kepada stakeholder. Dana yang tersedia dalam dokumen pelaksanaan anggaran (DIPA), harus dikelola sesuai rencana yang telah ditetapkan dan dapat dipertanggungjawabkan. Pelaksanaan anggaran menggunakan prinsip hemat, efisien, dan tidak mewah dengan tetap memenuhi output sebagaimana telah direncanakan dalam DIPA. Kualitas pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran selama satu tahun, tercermin dari opini yang diberikan oleh BPK. Pengelolaan BMN yang optimal apabila seluruh BMN Kementerian Keuangan telah dimanfaatkan secara efektif dan efisien dalam pemenuhan kebutuhan satker. Upaya untuk mewujudkan pengelolaan BMN yang optimal dilakukan melalui tertib hukum, tertib fisik, dan tertib administrasi.

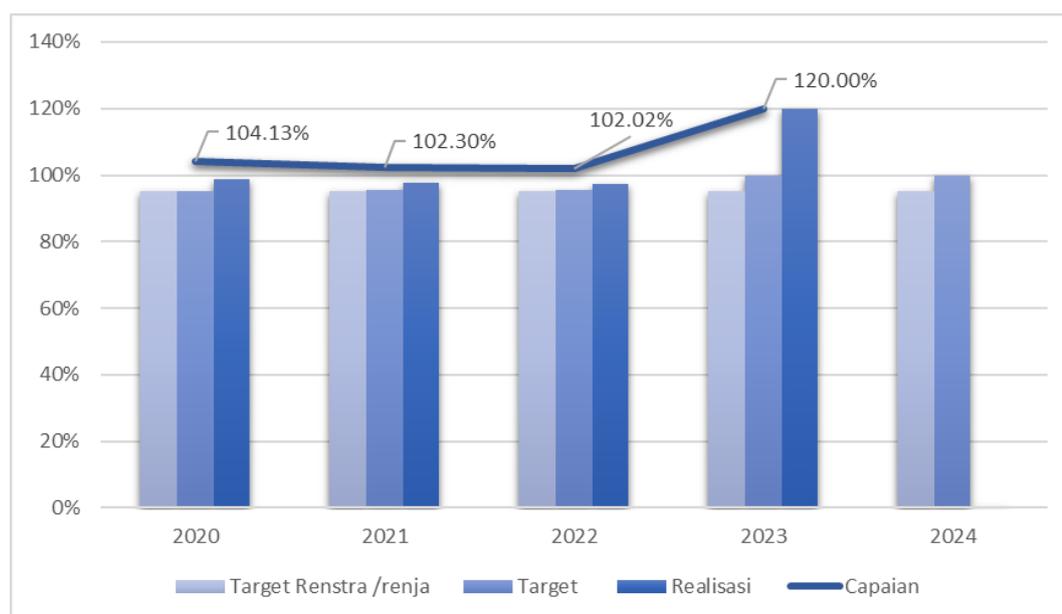
5a-CP Indeks Kinerja Kualitas Pelaksanaan Anggaran

1. Definisi IKU

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) merupakan amanat dari Peraturan Menteri Keuangan Nomor 195/PMK.05/2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/ Lembaga. IKPA adalah Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku Bendahara Umum Negara (BUN) untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran

belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	95%	95%	95%	95%	95%
Target IKU	95%	95.50%	95.50%	100%	100%
Realisasi IKU	98.92%	97.70%	97.43%	120%	-



Perbandingan target dan realisasi pada tabel di atas tidak dapat disimpulkan peningkatan/penurunan kinerjanya, mengingat di tahun 2023 IKU ini mengalami reformulasi sehingga tidak dapat diperbandingkan secara *apple to apple*.

2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Penghitungan capaian IKU Indeks Kinerja Kualitas Pelaksanaan Anggaran dihitung berdasarkan persentase bobot IKPA 50% dan SMART 50% sesuai formulasinya dalam PMK terkait Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, Akuntansi dan Pelaporan, dan Evaluasi Kinerja Anggaran. realisasi IKU BDK Manado adalah 120, Capaian tersebut dihitung dari nilai IKPA aplikasi OM SPAN DJPB sebesar 97.94 (50%) ditambah nilai SMART DJA 99.05% (50%) dengan hasil realisasi 98.50 dari target 95. Formula perhitungan IKU ini adalah

Realisasi KKPA	Indeks Capaian
$x \geq 98$	120
$95,5 = <x < 98$	$100 + (X - 95,5) : 0,125$
$x = 95,5$	100
$80 < x < 95,5$	$80 + (X - 80) : 0,775$
$X = 80$	80
$x < 80$	79,9

Adapun nilai capaian IKU Indeks Kinerja Kualitas Pelaksanaan Anggaran tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Pol/KP
Target	100	100	100	100	100	100	Max / TLK
Realisasi	120	120	120	109.82	120	120	
Capaian	120%	120%	120%	109.82%	120%	120%	

Meskipun target IKU ini tercapai, terdapat beberapa kendala yang muncul pada tahun 2023, antara lain:

- keterlambatan progres pelaksanaan talud yang mempengaruhi Nilai IKPA pada indikator Penyerapan Anggaran dan Deviasi Halaman III DIPA.
- pergeseran jadwal kegiatan pelatihan klasikal yang berdampak pada nilai indikator penyerapan anggaran di triwulan III.

Adapun upaya – upaya yang telah dilakukan untuk mendukung capaian kinerja, antara lain:

- Berkoordinasi dengan pihak Bagian Keuangan, Sekretariat BPPK. Melalui berbagai media informal maupun formal (coachic clinic).
- Melakukan rapat koordinasi internal untuk menentukan strategi-strategi pencapaian IKU PKPA setiap bulan
- Melakukan pemantauan realisasi anggaran dan output secara berkala.
- Melaksanakan monitoring pembayaran terhadap kegiatan/pelatihan.
- Pemantauan Penyelesaian pekerjaan konstruksi (talud dan pagar) baik melalui rapat pekanan maupun sarana lainnya

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya sebagai berikut:

- Meningkatkan dan tetap menjaga akurasi/ketepatan pelaksanaan kegiatan dan pencairan dana per Jenis Belanja per bulan sesuai rencana;
- Terus memonitor dan menjaga agar tiap-tiap indikator penilaian IKU IKKPA dapat tercapai pada periode selanjutnya di tahun 2024;

- c) Menjaga pelaksanaan belanja tetap berorientasi pada capaian output dan outcome, tidak hanya pada penyerapan anggaran.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini beberapa kegiatan seperti Rapat Rencana Penarikan Dana, Rapat Monitoring dan Proyeksi IKKPA yang dilakukan periodik secara bulanan tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

5b-CP Tingkat Penggunaan Aset Bersama

1. Definisi IKU

Standar Barang dan Standar Kebutuhan BMN merupakan batas tertinggi yang menjadi pedoman bagi Pengguna Barang/Kuasa Pengguna Barang dalam menyusun perencanaan kebutuhan pengadaan dan pemeliharaan BMN berupa tanah dan/atau bangunan dan BMN selain tanah dan/atau bangunan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 172/PMK.06/2020 tentang Standar Barang dan Standar Kebutuhan Barang Milik Negara. IKU Tingkat Penggunaan Aset Bersama diukur melalui 3 komponen pengukuran sebagai berikut.

- a) Persentase jumlah satker yang implementasikan SBSK (bobot: 50%)
Tingkat kesesuaian SBSK gedung kantor yang digunakan oleh masing-masing Satuan kerja Kementerian Keuangan.
- b) Persentase pengurangan jumlah satker yang belum memiliki gedung kantor (bobot: 30%) Pengurangan jumlah satuan kerja Kementerian Keuangan yang belum memiliki gedung kantor sendiri.
- c) Persentase pengurangan biaya sewa (bobot: 20%) Pengurangan biaya sewa gedung kantor satuan kerja Kementerian Keuangan. Penghitungan realisasi dan capaian IKU Tingkat Penggunaan Aset Bersama pada tahun 2023 dikoordinasikan oleh Sekretariat BPPK.

2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

IKU ini merupakan IKU Baru, Perhitungan realisasi dan capaian IKU ini dilakukan oleh Bagian Umum, Sekretariat BPPK. Berdasarkan kondisi pada BDK Manado, komponen yang dihitung sesuai dengan poin 2.a) mengingat di BPPK tidak ada sewa/biaya sewa gedung kantor. Adapun nilai capaian IKU Tingkat Penggunaan Aset Bersama tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	PoI/KP
Target	-	-	-	-	45%	45%	Max / TLK
Realisasi	-	-	-	-	53%	53%	
Capaian	N/A	N/A	N/A	N/A	117.78	117.78	

Pada pencapaian IKU Tingkat Penggunaan Aset Bersama terdapat risiko operasional yaitu terdapat BMN yang belum sesuai dengan SBSK. Hal ini disebabkan karena hal-hal berikut.

- a) Data terkait BMN belum dapat tersaji secara komprehensif.
- b) Biaya optimalisasi aset belum mencukupi.
- c) Pola pikir penggunaan aset bersama belum terinternalisasi dengan baik.
- d) Kebutuhan satker untuk melayani *stakeholder* bervariasi.
- e) Perlunya pemutakhiran pedoman standarisasi sarana dan prasarana.

Adapun upaya – upaya yang telah dilakukan untuk mendukung capaian kinerja adalah melalui Kegiatan harmonisasi dan koordinasi dalam rangka monitoring pengelolaan dan pemeliharaan aset telah dilakukan BDK Manado dengan bagian umum Sekretariat BPPK.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini beberapa kegiatan seperti kegiatan harmonisasi dalam rangka monitoring pengelolaan dan pemeliharaan aset dengan bagian umum Sekretariat BPPK tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

5c-N Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan

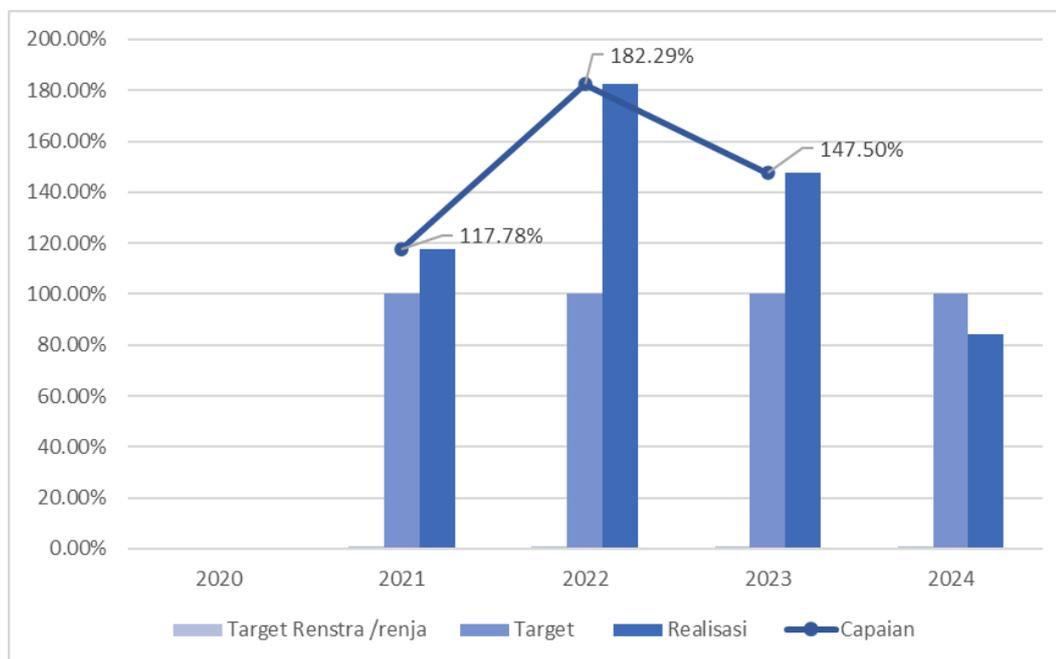
1. Definisi IKU

Kualitas pengelolaan BMN dan Pengadaan di tahun 2023 berfokus pada.

- a) proses pengajuan sertifikasi,
- b) pemanfaatan aplikasi BMN (e-sewa BMN), dan
- c) pemanfaatan aplikasi pengadaan. Persentase dukungan ITKP yang dijadikan IKU Mandatory di tahun 2023 berfokus pada pemanfaatan sistem aplikasi pengadaan yang terdiri dari SiRUP, e-Tendering, e-Purchasing, Non e-Tendering dan Non e-Purchasing, e-Kontrak

Berikut ini adalah tabel perbandingan target renstra, renja, target IKU, dan realisasi IKU tahun 2020 – 2024.

	2020	2021	2022	2023	2024
Target Renstra	-	-	-	-	-
Target Renja BPPK	-	100%	100%	100%	100%
Target IKU	-	100%	100%	100%	84.10
Realisasi IKU	-	117.78%	182.29%	147.50%	-



2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

Adapun nilai capaian IKU Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Po/KP
Target	-	-	-	-	100%	100%	Max / TLK
Realisasi	-	-	-	-	147.50%	147.50%	
Capaian	N/A	N/A	N/A	N/A	120%	120%	

Pada pencapaian IKU Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan terdapat risiko fraud yaitu pengelolaan BMN yang tidak tertib fisik dan administrasi yang berdampak pada hilangnya BMN. Hal ini dapat disebabkan karena data BMN yang belum dapat tersaji secara komprehensif dan tidak dilakukannya pemutakhiran data pada aplikasi pengelolaan BMN. Adapun upaya – upaya yang telah dilakukan untuk mendukung capaian kinerja tersebut, BDK Manado telah memitigasi risiko tersebut dengan berkoordinasi dan melakukan rekonsiliasi dengan Sekretariat BPPK, DJKN, dan unit terkait BMN dan pengadaan. Petugas BMN di BDK Manado juga telah mendaftar sebagai

pengguna pada aplikasi BMN e-Sewa sebagai salah satu tindak lanjut dari mitigasi risiko tersebut.

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya BDK Manado akan merencanakan, memantau dan mengevaluasi pengelolaan aset dan Tata Kelola Pengadaan.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini beberapa kegiatan seperti kegiatan harmonisasi dalam rangka monitoring pengelolaan dan pemeliharaan aset dengan bagian umum Sekretariat BPPK tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

SS 6 Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif

Sistem manajemen informasi yang andal akan terwujud dengan adanya penguatan pengelolaan layanan TIK yaitu melalui ketersediaan sistem TIK, penyediaan dan pemenuhan layanan TIK, serta penyelesaian gangguan layanan TIK kepada pengguna layanan TIK sesuai ketentuan yang disepakati pada Katalog Layanan TIK, SLA, dan atau Business Impact Analysis (BIA).

6a-N Tingkat Pemanfaatan *Collaboration Tools*

1. Definisi IKU

Kemenkeu selalu berupaya dalam penerapan teknologi dalam menunjang pencapaian visi dan misinya. *Collaboration tools* merupakan alat bantu dalam menyelesaikan administrasi perkantoran yang dapat mengakomodasi kebutuhan pola kerja bersama dalam satu tim sehingga dapat dengan mudah saling berbagi, berkomunikasi, dan mengerjakan dokumen sesuai peran masing-masing. *Collaboration tools* merupakan implementasi yang dilaksanakan pasca pandemi Covid-19 yang mendukung kebijakan *Work from Anywhere (WFA)* dengan paradigma *The New Way of Working* di Kemenkeu. Penerapan *collaboration tools* tentu membutuhkan dukungan pimpinan karena penggunaan *collaboration tools* bukan hanya tentang pemanfaatan teknologi melainkan merupakan perubahan budaya kerja di Kemenkeu.

2. Penjelasan Detail Capaian IKU dan Penyebab Keberhasilan Pencapaian IKU

IKU ini merupakan IKU Baru, Tingkat pemanfaatan *collaboration tools* dievaluasi secara berkala untuk memastikan bahwa setiap pegawai telah menggunakan *collaboration tools* secara efektif. Pengukuran IKU Tingkat Pemanfaatan *Collaboration Tools* dilakukan terhadap pemanfaatan *service collaboration tools* oleh setiap pegawai. Tidak hanya itu, pemahaman pegawai diukur dengan adanya kuis terkait *collaboration tools* yang dilaksanakan secara periodik. Perhitungan capaian IKU ini dikoordinasikan oleh Sekretariat BPPK dengan pengelola *collaboration tools* Kemenkeu. Adapun nilai capaian IKU Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan tersaji dalam tabel berikut.

T/R	Q1	Q2	SM. I	Q3	Q4	Y-23	Po/KP
Target	-	-	-	100	100	100	Max / TLK
Realisasi	120	120	120	120	120	120	
Capaian	N/A	N/A	N/A	120%	120%	120%	

Terdapat risiko dalam pencapaian IKU Tingkat Pemanfaatan *Collaboration Tools* yaitu pegawai tidak secara optimal mengimplementasikan *collaboration tools*. Adapun upaya – upaya yang telah dilakukan untuk mendukung capaian kinerja tersebut:

- a) BDK Manado telah melakukan mitigasi dengan menerapkan *join domain* pada seluruh perangkat pengguna, penggunaan email kemenkeu pada keamanan perangkat, pemasangan lisensi *collaboration tools*, dan koordinasi dengan Bagian TIK, Sekretariat BPPK.
- b) Pelaksanaan Manado Fun Quiz dan Kamis Belajar dengan tema *Collaboration Tools*.

Kemudian rencana aksi yang akan dilakukan pada tahun berikutnya BDK Manado senantiasa memanfaatkan *collaboration tools* dalam melaksanakan proses bisnis.

3. Analisis Efisiensi atas Penggunaan Sumber Daya

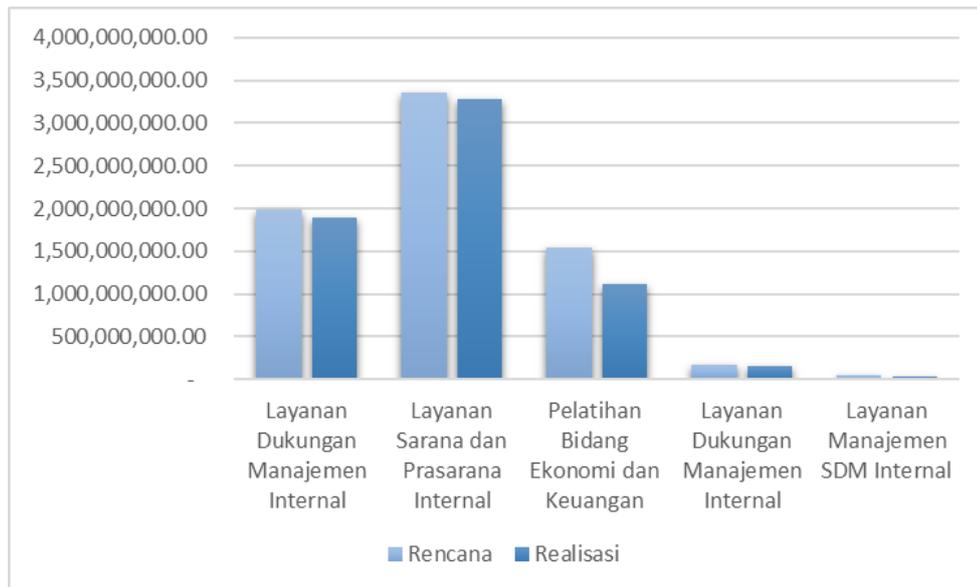
Dalam rangka pencapaian IKU ini, tidak terdapat kegiatan yang secara khusus dialokasikan anggarannya dalam dokumen penganggaran. Namun demikian, dalam rangka pencapaian IKU ini beberapa kegiatan seperti kegiatan Manado Fun Quiz dan Kamis Belajar dengan tema *Collaboration Tools* dalam rangka meningkatkan pengetahuan pegawai tidak memerlukan dukungan sumber daya dari sisi anggaran.

C. REALISASI ANGGARAN

Anggaran yang diterima Balai Diklat Keuangan Manado di awal tahun berdasarkan DIPA nomor SP DIPA-015.11.2.636799/2023 tanggal 30 Desember 2022 adalah sebesar Rp6.689.429.000,00. Pada Revisi DIPA tanggal 21 November 2023, Pagu Anggaran menjadi Rp7.093.760.000,00. Anggaran tersebut digunakan untuk membiayai Kegiatan Pengelolaan Keuangan, BMN, Umum, Organisasi, dan SDM dengan Klasifikasi Rincian Output (KRO) yang terdiri dari Layanan Dukungan Manajemen Internal, Layanan Sarana dan Prasarana Internal, Layanan Manajemen SDM Internal, dan Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan. Pada tahun 2023, terdapat belanja konstruksi berupa pembangunan talud dan pagar dengan total anggaran sebesar Rp2.442.460.000,00. Sampai dengan akhir Bulan Desember tingkat penyelesaian pembangunan talud dan pagar mencapai 92.29%, Mekanisme Pembayaran pekerjaan tersebut menggunakan Rekening Penampungan Akhir Tahun Anggaran (RPATA) yang telah selesai diserahkan pada tanggal 15 Januari 2024.

Sampai dengan 31 Desember 2023, Balai Diklat Keuangan Manado telah menyerap anggaran sebesar Rp.6.490.036.845 atau sebesar 91.49% dari total pagu anggaran. Rincian realisasi dapat dilihat pada Tabel dibawah ini.

Kegiatan/ Klasifikasi Rincian Output (KRO)		Rencana (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)	Sisa Anggaran (Rp)
1		2	3	4=(3/2)X100%	5=2-3
Program Dukungan Manajemen		7,093,760,000	6,490,036,845	91,49 %	603,723,155
4679	Pengelolaan Keuangan, BMN, dan	5,340,690,000	5,174,611,515	96,89 %	166,078,485
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,987,440,000	1,891,517,829	95,17 %	95,922,171
EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	3,353,250,000	3,283,093,686	97,91 %	70,156,314
4683	Pengelolaan Organisasi dan SDM	1,753,070,000	1,315,425,330	75,04 %	437,644,670
DCF	Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan	1,544,552,000	1,122,216,700	72,66 %	422,335,300
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	162,030,000	154,478,000	95,34 %	7,552,000
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	46,488,000	38,730,630	83,31 %	7,757,370



Berikut ini akan disajikan secara lebih rinci mengenai realisasi dan capaian anggaran serta permasalahan yang dihadapi dari masing-masing Klasifikasi Rincian Output yang telah dilaksanakan oleh BDK Manado selama periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023.

a. Layanan Dukungan Manajemen Internal (Keuangan, BMN, dan Umum)

Alokasi anggaran untuk Klasifikasi Rincian Output Layanan Dukungan Manajemen Internal berjumlah Rp1.987.440.000,00 untuk membiayai 2 Rincian Output yaitu Layanan Perkantoran dan Kerumahtanggaan. Sampai dengan akhir Triwulan IV anggaran sudah terealisasi sebesar Rp1.891.517.829,00 atau 95.17% untuk membiayai keseluruhan rincian output yang ada. Rincian realisasi anggaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

Kode	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Anggaran			
		Rencana	Realisasi	% Capaian	Saldo
1	2	3	4	5=(4/3)X100%	6=3-4
4679.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Keuangan, BMN, Umum)	1,987,440,000	1,891,517,829	95.17 %	95,922,171
EBA.994	Layanan Perkantoran	63,200,000	41,879,359	66.26 %	21,320,641
EBA.105	Kerumahtanggaan	1,924,240,000	1,849,638,470	96.12 %	74,601,530

b. Layanan Sarana dan Prasarana Internal

Alokasi anggaran untuk Klasifikasi Rincian Output Layanan Sarana dan Prasarana Internal berjumlah Rp3.353.250.000,00 untuk membiayai 2 (dua) Rincian Output yaitu Peralatan Fasilitas Perkantoran, dan Gedung/Bangunan. Sampai dengan akhir Triwulan IV anggaran sudah terealisasi sebesar Rp3.283.093.696,00 atau 97.91% untuk membiayai Belanja Modal Peralatan dan Mesin serta Pengadaan

Gedung/Bangunan berupa Talud dan Pagar dan Renovasi Rumah Dinas. Rincian realisasi anggaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

Kode	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Anggaran			
		Rencana	Realisasi	% Capaian	Saldo
1	2	3	4	5=(4/3)X100%	6=3-4
4683.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	3,353,250,000	3,283,093,686	97.91 %	70,156,314
EBB.102	Peralatan Fasilitas Perkantoran	925,280,000	924,078,662	99.87 %	1,201,338
EBB.103	Gedung/Bangunan	2,427,970,000	2,359,015,024	97.16 %	68,954,976

c. Layanan Dukungan Manajemen Internal (Organisasi dan SDM)

Alokasi anggaran untuk Klasifikasi Rincian Output Layanan Dukungan Manajemen Internal berjumlah Rp162.030.000,00 untuk membiayai 1(Satu) Rincian Output yaitu Layanan Perkantoran. Sampai dengan akhir Triwulan IV anggaran sudah terealisasi sebesar Rp154.478.000,00 atau 95.34% untuk membiayai Uang Makan dan Uang Lembur Pegawai BDK Manado. Rincian realisasi anggaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

Kode	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Anggaran			
		Rencana	Realisasi	% Capaian	Saldo
1	2	3	4	5=(4/3)X100%	6=3-4
4683.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	162,030,000	154,478,000	95.34 %	7,552,000
EBA.994	Layanan Perkantoran	162,030,000	154,478,000	95.34 %	7,552,000

d. Layanan Manajemen SDM Internal

Alokasi anggaran untuk Klasifikasi Rincian Output Layanan Manajemen SDM Internal berjumlah Rp46.488.000,00 untuk membiayai 1(Satu) Rincian Output yaitu Pengembangan SDM. Sampai dengan akhir Triwulan IV anggaran sudah terealisasi sebesar Rp38.730.630,00 atau 83.31% untuk mebiayai kegiatan seperti *Capacity Building*. Rincian realisasi anggaran per Rincian Output dapat dilihat pada berikut.

Kode	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Anggaran			
		Rencana	Realisasi	% Capaian	Saldo
1	2	3	4	5=(4/3)X100%	6=3-4
4683.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	46,488,000	38,730,630	83.31 %	7,757,370
EBC.101	Pengembangan SDM	46,488,000	38,730,630	83.31 %	7,757,370

e. Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan

Alokasi anggaran untuk Klasifikasi Rincian Output Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan berjumlah Rp1.210.254.000,00 untuk membiayai 5 (Lima) Rincian Output yaitu Pembelajaran Digital, Pembelajaran Klasikal, *Training of Trainers* Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU), Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU), dan Manajemen Pengetahuan. Sampai dengan akhir Triwulan IV anggaran sudah terealisasi sebesar Rp683.036.219,00 atau 56.44% untuk membiayai Rincian Output Manajemen Pengetahuan. Rincian realisasi anggaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

Kode	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Anggaran			
		Rencana	Realisasi	% Capaian	Saldo
1	2	3	4	5=(4/3)X100%	6=3-4
4683.DCF	Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan	1,544,552,000	1,122,216,700	72.66 %	422,335,300
DCF.102	Pembelajaran Digital	232,356,000	184,273,000	79.31 %	48,083,000
DCF.103	Pembelajaran Klasikal	788,664,000	516,892,912	65.54 %	271,771,088
DCF.106	Manajemen Pengetahuan	48,504,000	40,413,307	83.32 %	8,090,693
DCF.303	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	384,920,000	329,071,150	85.49 %	55,848,850
DCF.306	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	90,108,000	51,566,331	57.23 %	38,541,669

Rincian realisasi anggaran per Subkomponen untuk kegiatan yang berkaitan dengan penyelenggaraan pelatihan dapat dilihat pada berikut.

Kode	Rincian Output/ Subkomponen	Anggaran			
		Rencana	Realisasi	% Capaian	Saldo
1	2	3	4	5=(4/3)X100%	6=3-4
DCF.102	Pembelajaran Digital	232,356,000	184,273,000	79.31 %	48,083,000
A	Pembelajaran Jarak Jauh	202,050,000	166,115,000	82.21 %	35,935,000
B	<i>Knowledge Sharing</i>	12,000,000	6,965,000	58.04 %	5,035,000
C	<i>KCOC Hybrid</i>	18,306,000	11,193,000	61.14 %	7,113,000
DCF.103	Pembelajaran Klasikal	788,664,000	516,892,912	65.54 %	271,771,088
A	Pelatihan Dasar CPNS	474,632,000	328,217,862	69.15 %	146,414,138
A	Pelatihan Orientasi	314,032,000	188,675,050	60.08 %	125,356,950
DCF.303	Training of Trainers Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	384,920,000	329,071,150	85.49 %	55,848,850

	Pelatihan Reguler	384,920,000	329,071,150	85.49 %	55,848,850
DCF.306	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	90,108,000	51,566,331	57.23 %	38,541,669
	Pelatihan Reguler	90,108,000	51,566,331	57.23 %	38,541,669
DCF.106	Manajemen Pengetahuan	48,504,000	40,413,307	83.32 %	8,090,693
A	Pra-Produksi Dokumen Pengetahuan	450,000	0	0.00 %	450,000
B	Produksi Dokumen Pengetahuan	48,054,000	40,413,307	84.10 %	7,640,693
	Total	1,544,552,000	1,122,216,700	72.66 %	422,335,300

D. REALISASI KINERJA KEGIATAN

Rencana dan realisasi capaian keluaran (output) sampai dengan Tanggal 31 Desember 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Kode	Kegiatan/ Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Keluaran			
		Rencana	Realisasi	Satuan	% Capaian
1	2	3	4	5	6=(4/3)X100%
4679	Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum				
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	24	24	Bulan Layanan	100,00%
EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	163 Unit, 850M ²	163 Unit, 1501.98M ²	Unit, M ²	164,36%
4683	Pengelolaan Organisasi dan SDM				
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	12	12	Bulan Layanan	100,00%
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	18	46	Orang	255.56%
DCF	Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan	64.548	74.120	Orang, Kegiatan	114.83%

Berikut ini akan disajikan secara lebih rinci mengenai realisasi dan capaian serta permasalahan yang dihadapi dari keluaran masing-masing Klasifikasi Rincian Output (KRO) yang telah dilaksanakan oleh Balai Diklat Keuangan Manado sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023

a. Layanan Dukungan Manajemen Internal (Keuangan, BMN, Umum)

Keluaran (output) dari KRO Layanan Dukungan Manajemen Internal terdiri atas 2(Dua) Rincian Output, yaitu Layanan Perkantoran dan Kerumahtanggaan. Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023 keluaran (output) dari KRO Layanan Dukungan Manajemen Internal telah terealisasi sebesar 100,00% yang berasal dari realisasi Rincian Output Layanan Perkantoran sejumlah 12 Bulan Layanan dari rencana 12 Bulan Layanan dan Rincian Output Kerumahtanggaan sejumlah 12 Bulan Layanan

dari rencana 12 Bulan Layanan. Data rencana dan realisasi keluaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

No	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Keluaran			
		Rencana	Realisasi	Satuan	% Capaian
1	2	3	4	5	6=(4/3)X100%
4679.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	24	24	Layanan	100,00%
EBA.105	Kerumahtanggaan	12	12	Layanan	100,00%
EBA.994	Layanan Perkantoran	12	12	Layanan	100,00%

b. Layanan Dukungan Manajemen Internal (Organisasi dan SDM)

Keluaran (output) dari KRO Layanan Dukungan Manajemen Internal terdiri atas 1 (Satu) Rincian Output, yaitu Layanan Perkantoran (Uang Makan dan Uang Lembur). Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023 keluaran (output) dari KRO Layanan Dukungan Manajemen Internal telah terealisasi sebesar 100,00% yang berasal dari realisasi Rincian Output Layanan Perkantoran (Uang Makan dan Uang Lembur) sejumlah 12 Layanan dari rencana 12 Layanan. Data rencana dan realisasi keluaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

No	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Keluaran			
		Rencana	Realisasi	Satuan	% Capaian
1	2	3	4	5	6=(4/3)X100%
4683.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	12	12	Layanan	100,00%
EBA.994	Layanan Perkantoran	12	12	Layanan	100,00%

c. Layanan Manajemen SDM Internal

Keluaran (output) dari KRO Layanan Manajemen SDM Internal terdiri atas 1 (Satu) Rincian Output, yaitu Pengembangan SDM. Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023 keluaran (output) dari KRO Layanan Manajemen SDM Internal sudah terealisasi sebanyak 46 Output yang berasal dari kegiatan *Capacity Building*. Data rencana dan realisasi keluaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

No	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Keluaran			
		Rencana	Realisasi	Satuan	% Capaian
1	2	3	4	5	6=(4/3)X100%
4683.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	18	46	Orang	255.56%
EBC.312	Pengembangan SDM	18	46	Orang	255.56%

d. Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan

Keluaran (output) dari KRO Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan terdiri atas 5 (Lima) Rincian Output, yaitu Pembelajaran Digital, Pembelajaran Klasikal, Manajemen pengetahuan, *Training of Trainers* Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU), dan Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU). Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023 keluaran (output) dari KRO Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan telah terealisasi sebesar 114.83% yang berasal dari realisasi Rincian Output Pembelajaran Digital sejumlah 74.094 Jamlator dan Rincian Output Manajemen pengetahuan sejumlah 26 Aset Intelektual dari rencana 10 Aset Intelektual. Data rencana dan realisasi keluaran per Rincian Output dapat dilihat pada tabel berikut.

No	Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output	Keluaran			
		Rencana	Realisasi	Satuan	% Capaian
1	2	3	4	5	6=(4/3)X100%
4683.DCF	Pelatihan Bidang Ekonomi dan Keuangan	64.548	74.120	Orang, Kegiatan	114.83%
DCF.314	Pembelajaran Digital	38.446	44.366	Jamlator	115.40%
DCF.315	Pembelajaran Klasikal	18.600	21.335	Jamlator	114.70%
DCF.318	Manajemen Pengetahuan	10	26	Aset Intelektual	260%
DCF.303	<i>Training of Trainers</i> Implementasi Pembaruan Sistem Inti Administrasi Perpajakan (PU)	6.172	6.505	Jamlator	105.40%
DCF.306	Pembelajaran terkait Reformasi Tata Kelola Desentralisasi Fiskal dalam Undang-Undang HKPD (PU)	1.320	1.888	Jamlator	143.03%

Sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2023, Balai Diklat Keuangan Manado memiliki 37 pelatihan yang telah selesai dilaksanakan. Realisasi keluaran (output) dari pelatihan (Pembelajaran Digital dan Klasikal) yang telah dilaksanakan yaitu sejumlah 74.094 Jamlator dari rencana 70.070 (Kalender Pelatihan Revisi VIII). Data realisasi jamlator per Pelatihan selama Triwulan IV dapat dilihat pada tabel berikut.

No	Diklat	Jumlah Peserta		Jamlat	Jamlator
		Rencana	Realisasi		
1	2	3	4	5	6
1	Pelatihan Jarak Jauh Communication Skills Tingkat Dasar	20	28	28	784
2	Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai	50	20	11	0
3	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan I	40	47	29	1345

4	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Blended Learning)	50	40	405	16200
5	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan I	23	58	38	2176
6	Pelatihan Jarak Jauh Pelayanan Administrasi Manifes	50	23	77	1771
7	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan II	30	51	29	1351
8	Pelatihan Jarak Jauh Kehumasan	31	30	46	1377
9	Pelatihan Jarak Jauh Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat	50	23	38	874
10	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan II	36	56	38	1780
11	Pelatihan Jarak Jauh Kebijakan Pengelolaan Transfer ke Daerah (TKD) bagi Pegawai DJPB	50	36	26	884
12	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan III	50	57	29	1456
13	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan III	40	51	38	1849
14	Orientasi Pembentukan Karakter Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Keuangan	32	40	110	4400
15	Pelatihan Jarak Jauh Dasar Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat	28	31	34	1050
16	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring, Evaluasi dan Sosialisasi Pembiayaan Ultra Mikro (UMi)	26	53	27	1431
17	Pelatihan Jarak Jauh Kepatuhan Internal Kepabeanaan dan Cukai	30	31	83	2684
18	Pelatihan Jarak Jauh Pengolahan Data dan Aplikasi Perkantoran	50	29	64	1844
19	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan IV	50	47	29	1295
20	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan V	28	42	29	1262
21	Pelatihan Jarak Jauh Multimedia dan Desain Grafis	21	22	92	1872
22	Pelatihan Teknis Pemeriksaan Barang Curah dengan Metode Draught Survey dan Sounding Tangki Kapal untuk Pegawai DJBC	36	21	35	735
23	Pelatihan Jarak Jauh Monitoring dan Evaluasi Dana Alokasi Khusus (DAK) dan Dana Desa untuk Pegawai KPPN	50	24	29	640
24	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan IV	51	42	38	1476

25	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan I	50	52	27	1402
26	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan V	50	50	38	2771
27	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan II	50	52	27	1404
28	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan III	50	49	27	1323
29	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VI	50	43	38	1152
30	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan IV	50	48	27	1296
31	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan VI	50	45	38	1710
32	Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM Angkatan V	50	40	27	1080
33	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VII	33	54	29	1392
34	Pelatihan Pengelolaan Barang Milik Daerah	30	59	32	1888
35	Pelatihan Jarak Jauh Manajemen Keberlangsungan Bisnis	50	30	50	1450
36	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Pembuat Komitmen Angkatan VII	50	45	38	1635
37	Pelatihan Jarak Jauh Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) Angkatan VIII	30	54	29	1502

Pada bulan Februari BDK Manado juga menyelenggarakan Pelatihan Teknis Identifikasi Keaslian Pita Cukai secara klasikal yang diikuti oleh 20 peserta dari Direktorat Jenderal Bea dan Cukai, namun karena Pelatihan ini dibebankan pada DIPA Pusdiklat Bea dan Cukai, maka realisasi peserta dan realisasi jamlator diakui oleh Pusdiklat Bea dan Cukai. Selain Pelatihan tersebut, BDK Manado juga telah melaksanakan Pelatihan bekerja sama dengan Pemerintah Daerah, yaitu:

- 1) Pelatihan UMKM yang dilaksanakan pada 9 Mei bekerja sama dengan pemerintah Kabupaten Minahasa Selatan;
- 2) Pelatihan Bendahara Pengeluaran SKPD Kota Manado yang dilaksanakan pada 22 s.d 26 Mei bekerja sama dengan PKN STAN dan Pemerintah Kota Manado.
- 3) Pelatihan Dana BOS uang dilaksanakan pada 13 s.d 16 Desember 2023 bekerja sama dengan PKN STAN dan Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara

Selain program pelatihan, BDK Manado juga menyelenggarakan Seminar Digital Kemenkeu Corpu Open Class (KCOC). Sampai dengan periode Triwulan IV Tahun

2023 telah diselenggarakan sebelas program KCOC seperti tersaji dalam tabel berikut ini.

No	KCOC	Tanggal Pelaksanaan	Realisasi	Jamlat	Jamlator
1	2	3	4	5	6
1	Kelas Virtual Malalayang The Series "Pemanfaatan BMN/D" (10 Episode)	16 februari s.d 25 Mei	138	30	4140
2	Seminar Digital Kemenkeu Corpu Open Class dengan tema "Menyongsong era Nomor Induk Kependudukan (NIK) Sebagai Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) dan Penjelasan Pengenaan Pajak Penghasilan 5 Persen Atas Gaji Rp5.000.000,-"	21 Februari	356	3	1068
3	Kemenkeu Satu Open Class dengan tema "Membangun Keluarga Bahagia dengan Perencanaan Keuangan Keluarga yang Baik dan Efektif"	14 Maret	253	3	759
4	Kemenkeu Corpu Open Class dengan tema "Bijak Mengelola Sampah Menuju Kota Bersih dan Bersinar"	31 Mei	84	3	252
5	Kemenkeu Corpu Open Class dengan tema "Optimalisasi Potensi Desa Melalui Badan Usaha Milik Desa"	27 Juni	108	3	324
6	Kemenkeu Corpu Open Class dengan tema "Pajak Fasilitas Kantor berdasarkan PMK No. 66/2023".	31 Agustus	429	3	1278
7	Kemenkeu Corpu Open Class BDK Manado: ""Menjadi Keluarga Bebas Finansial Dengan Perencanaan Keuangan yang Efektif" " Episode I Pengelolaan Kas dan Utang (Cash Flow & Debt. Management)	24 Agustus	101	3	303
8	Kemenkeu Corpu Open Class BDK Manado: ""Menjadi Keluarga Bebas Finansial Dengan Perencanaan Keuangan yang Efektif" " Episode II (Mengelola Resiko Dalam Perencanaan Keuangan:Asuramsi dan Dana Darurat)	7 September	138	3	414
9	Kemenkeu Corpu Open Class BDK Manado: ""Menjadi Keluarga Bebas Finansial Dengan Perencanaan Keuangan yang Efektif" " Episode III (Mengenal Produk Investasi)	21 September	67	3	201
10	Kemenkeu Corpu Open Class BDK Manado: ""Menjadi Keluarga Bebas Finansial Dengan Perencanaan Keuangan yang Efektif" " Episode IV (Menyiapkan Dana Pensiun)	5 Oktober	99	3	297
11	Kemenkeu Corpu Open Class Spesial Kemenkeu Learning Festival dengan tema: "Kolaborasi untuk Meningkatkan Kompetensi ASN"	9 Oktober	1088	3	3264
12	Seminar Peningkatan Kompetensi UMKM Naik Kelas di Lingkungan Kementerian Keuangan Provinsi Sulawesi Utara	19 Oktober	224	10	2240
13	Workshop Pengelolaan Keuangan dan Pemasaran Produk Bagi UMKM di Lingkungan Kementerian Keuangan Provinsi Sulawesi Utara	19 Oktober s.d 5 Desember	66	35	2310

E. KINERJA LAIN-LAIN

a. Achievement dan Penghargaan

BDK Manado berhasil meraih 7 penghargaan pada Tahun 2023, yaitu:

1. Video Pendek Peringatan Hari Anti Korupsi Sedunia (Hakordia) Terbaik (Peringkat II se-Kemenkeu dan peringkat I se-BPPK);
2. Unit Kepatuhan Internal (UKI) Terbaik;
3. Peringkat Dua Pengelola Barang Milik Negara (BMN) Terbaik Kategori Satuan Kerja/Anak Satuan Kerja Kecil (Nomor Urut Pendaftaran(NUP) < 5.000);
4. Pegawai dengan Jumlah Penyelesaian Microlearning Terbanyak a.n Henry Hasudungan;
5. Masuk dalam 3 tim Change Agent terbaik yaitu a.n. Sdr. Julius Ali dan Sdr. Subarja;
6. Juara III pada perlombaan gamification melalui aplikasi Kemenkeu Learning Center BPPK bertajuk Lomba KC Fun Quest Spesial Hakordia yaitu a.n. Sdr. Cucu Pujasetia;
7. BDK Manado juga menerima penghargaan sebagai "Satker Kemenkeu Terbaik dalam Penyampaian Laporan Keuangan Tingkat UAKPA Semester I Tahun 2023", pada kegiatan kegiatan *Stakeholders Day* oleh KPPN Manado.

b. Inovasi

Kemenkeu dituntut untuk selalu *agile* dalam menghadapi perubahan dan perkembangan perekonomian dunia demi tercapainya visi dan misi Kemenkeu. Inovasi merupakan jawaban agar resiliensi organisasi meningkat dalam menjawab tantangan tersebut. Pada tahun 2023 BDK Manado telah melahirkan dan melanjutkan inovasi yang dibuat di tahun sebelumnya guna mendukung pencapaian kinerja sebagai berikut.

a) Information On Dashboard

Information on Dashboard atau MANADO merupakan dashboard yang dikembangkan oleh BDK Manado yang berisi database peserta pelatihan dan data evaluasi pelatihan BDK Manado yang divisualisasikan ke dalam sebuah dashboard. Salah satu fungsi yang dimiliki BDK Manado adalah menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, banyak peserta yang berasal dari Kementerian Keuangan, Kementerian/Lembaga maupun Pemerintah Daerah sudah mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh BDK Manado. Namun pengelolaan database terkait data peserta dan evaluasi belum dikelola secara optimal. Maka dibuatlah suatu dashboard yang bertujuan untuk memudahkan pimpinan dan atasan dalam mengambil keputusan untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan yang

diselenggarakan oleh BDK Manado. Berikut tangkapan layar dari *Information on Dashboard* atau MANADO



B. Manado Fun Quiz

Membangun budaya belajar di masa sekarang tentunya berbeda dengan membangun budaya belajar di masa yang lalu. Pendekatan edukatif entertainment menjadi salah satu yang paling digemari oleh generasi masa kini. Balai Diklat Keuangan Manado menghadirkan *Manado Fun Quiz* sebagai sarana untuk penyebaran informasi kepada para pegawai baik berupa current issue terkait Kementerian Keuangan, peraturan terbaru yang akan dan sudah diimplementasikan, pengetahuan kedaerahan seputar Sulawesi Utara, hingga pengetahuan umum. Berikut tangkapan layar dari pelaksanaan *Manado Fun Quiz*.

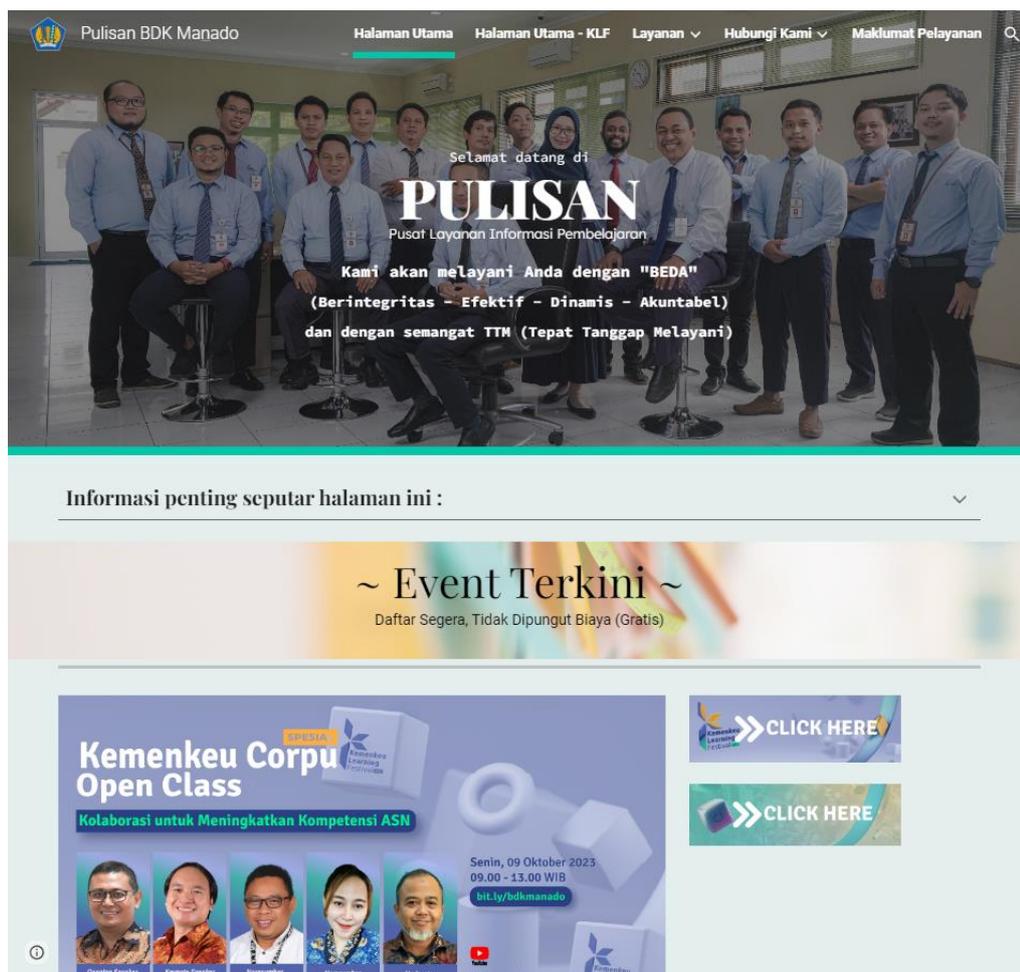


C. Pulisan (Pusat Layanan Informasi)

Inovasi Pulisan telah dikembangkan sejak bulan Juli Tahun 2021 dan telah diimplementasikan dari bulan Januari Tahun 2022 sampai dengan sekarang. Tujuan dan manfaat dari dibuatnya Inovasi Pulisan ini antara lain:

- Memberikan informasi kepada seluruh peserta terkait kegiatan yang ada di BDK Manado terutama tautan-tautan pendukung kegiatan;
- Mempermudah peserta dalam mengakses tautan yang diperlukan, sesuai dengan kebutuhannya;
- Memudahkan penyelenggara atau panitia dalam menyampaikan informasi kepada peserta.

Berikut adalah tangkapan layar dari Pulisan.



BAB IV PENUTUP

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Periode Triwulan IV Tahun 2023 ini, diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan kepada seluruh pihak yang terkait mengenai tugas dan fungsi BDK Manado, sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya. BDK Manado memiliki tekad untuk tetap meningkatkan kinerja yang telah dicapai guna memberikan pelayanan yang optimal kepada para pemangku kepentingan dengan lebih efektif dan efisien. Tidak lupa perbaikan terus-menerus akan tetap dilakukan demi kemajuan organisasi di masa depan. Untuk menjaga kinerja Balai Diklat Keuangan Manado yang sudah cukup baik dan untuk meningkatkan kinerja BDK Manado maka diperlukan :

1. Tetap mempertahankan kinerja IKU yang telah mencapai target di periode selanjutnya;
2. Senantiasa berkoordinasi dengan para pemangku kepentingan untuk mengidentifikasi lebih awal hal-hal yang dapat menghambat tercapainya kinerja sehingga dapat dilakukan mitigasi terhadap risiko yang mungkin terjadi;
3. Melakukan monitoring dan pengawasan dalam pelaksanaan kegiatan.

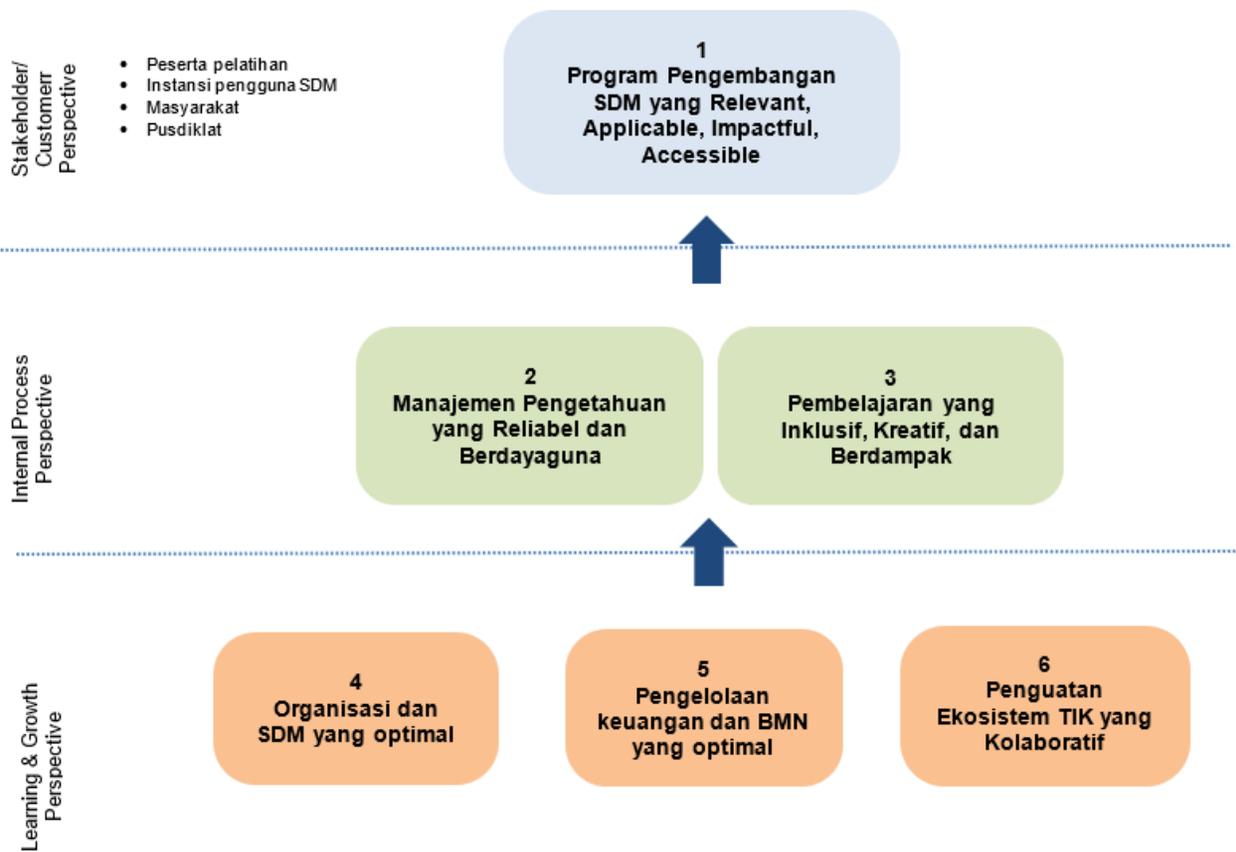


LAMPIRAN I
KONTRAK KINERJA DAN ADENDUM
KONTRAK KINERJA
KEPALA BDK MANADO TAHUN 2023



PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-19/PP/2023
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023

Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible	1a-CP Tingkat Implementasi Learning Organization	90%
		1b-CP Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%
2	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna	2a-CP Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%
3	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak	3a-CP Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)
		3b-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)
4	Organisasi dan SDM yang Optimal	4a-CP Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu	100%
		4b-CP Indeks integritas	91,1
		4c-N Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%
5	Pengelolaan keuangan dan BMN yang Optimal	5a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100 (95,5%)
		5b-CP Tingkat penggunaan aset bersama	45%
		5c-N Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%
6	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	6a-N Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100

Program/ Kegiatan Tahun 2023

Anggaran

1. Program Dukungan Manajemen - BDK Manado

Rp 6.689.429.000



Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan
Keuangan



Ditandatangani Secara Elektronik
Andin Hadiyanto

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Manado



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia

**RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023**

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible							
1a-CP	Tingkat Implementasi Learning Organization	-	-	-	-	-	90%	90%
1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	3%	7%	7%	11%	11%	100%	100%
2	Manajemen Pengetahuan yang Reliabel dan Berdaya guna							
2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	50%	60%	60%	70%	70%	100%	100%
3	Pembelajaran yang Inklusif, Kreatif, dan Berdampak							
3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4	4	4	4	4	4	4 (skala 5)
3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	-	-	-	-	-	4	4 (skala 5)
4	Organisasi dan SDM yang Optimal							
4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu	-	20%	20%	-	20%	100%	100%
4b-CP	Indeks integritas	-	-	-	-	-	91,1	91,1
4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	10%	25%	25%	70%	70%	100%	100%
5	Pengelolaan keuangan dan BMN yang Optimal							
5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100	100	100	100	100	100	100 (95,5%)
5b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama	-	-	-	-	-	45%	45%
5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	-	-	-	-	-	100%	100%
6	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif							



Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
6a-N	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	-	-	-	-	-	100	100

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan
Keuangan Manado,



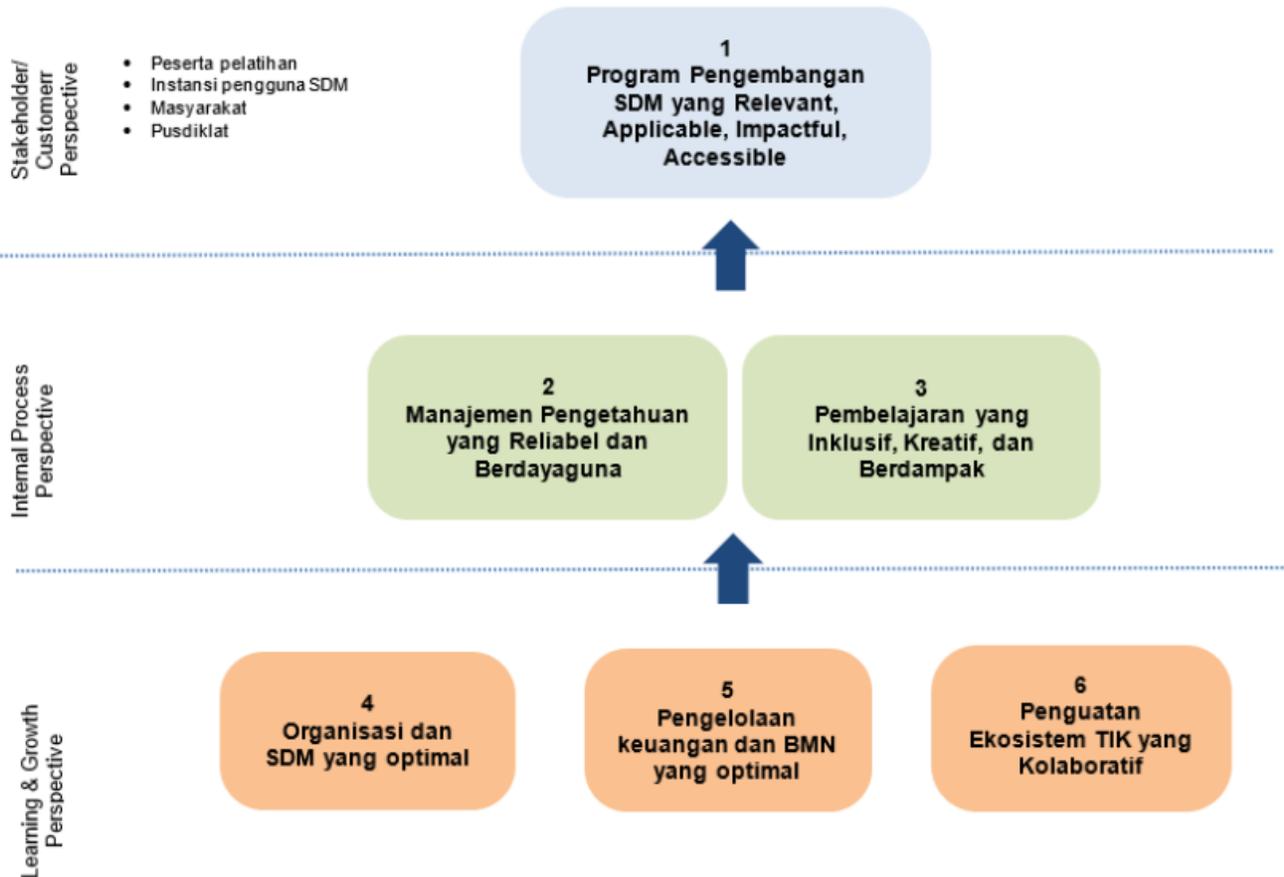
Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia





PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-19.1/PP/2023
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023

Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Program Pengembangan SDM yang relevant, applicable, impactful, accessible	1a-CP Tingkat Implementasi Learning Organization	90%
		1b-CP Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	100%
2	Manajemen pengetahuan yang reliable dan berdayaguna	2a-CP Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	100%
3	Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak	3a-CP Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	4 (skala 5)
		3b-CP Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	4 (skala 5)
4	Organisasi dan SDM yang optimal	4a-CP Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu	100%
		4b-CP Indeks Integritas	91,1
		4c-N Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	100%
5	Pengelolaan keuangan dan BMN yang optimal	5a-CP Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	100 (95.5%)
		5b-CP Tingkat Penggunaan Aset Bersama	45%
		5c-N Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	100%
6	Penguatan ekosistem TIK yang kolaboratif	6a-N Tingkat pemanfaatan collaboration tools	100

Program/ Kegiatan Tahun 2023

1. Program Dukungan Manajemen - BDK Manado

Anggaran

Rp 6.689.429.000

Sekretaris Sekretariat Badan



Ditandatangani Secara Elektronik
Iqbal Islami

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia

**RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023**

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Program Pengembangan SDM yang relevant, applicable, impactful, accessible							
1a-CP	Tingkat Implementasi Learning Organization	-	-	-	-	-	90%	90%
1b-CP	Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan	-	7%	7%	11%	11%	100%	100%
2	Manajemen pengetahuan yang reliable dan berdayaguna							
2a-CP	Persentase pemanfaatan knowledge pada platform KLC	-	60%	60%	70%	70%	100%	100%
3	Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak							
3a-CP	Tingkat implementasi pembelajaran yang inklusif dan kreatif	-	4	4	4	4	4	4 (skala 5)
3b-CP	Indeks pemenuhan standar kualitas pembelajaran	-	-	-	-	-	4	4 (skala 5)
4	Organisasi dan SDM yang optimal							
4a-CP	Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu	-	20%	20%	-	20%	100%	100%
4b-CP	Indeks Integritas	-	-	-	-	-	91,1	91,1
4c-N	Persentase pelaksanaan kajian dan Knowledge Capture	-	25%	25%	70%	70%	100%	100%
5	Pengelolaan keuangan dan BMN yang optimal							
5a-CP	Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran	-	100	100	100	100	100	100 (95.5%)
5b-CP	Tingkat Penggunaan Aset Bersama	-	-	-	-	-	45%	45%
5c-N	Persentase kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	-	-	-	-	-	100%	100%
6	Penguatan ekosistem TIK yang kolaboratif							

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
6a-N	Tingkat pemanfaatan collaboration tools	-	-	-	-	-	100	100

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan
Keuangan Manado,



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia



**INISIATIF STRATEGIS
KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023**

No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Tema Kegiatan	Output			
1	Program Pengembangan SDM yang Relevant, Applicable, Impactful, Accessible	Pelaksanaan Kegiatan Malalayang The Series (Manajemen dan Pengelolaan BMD-ku Tersayang)	Peserta berjumlah minimal 50 Peserta tiap pelaksanaan kegiatan	Pemanfaatan BMD : Permendagri 19 Tahun 2016 VS Permendagri 22 Tahun 2020 : Dasar Hukum dan Kerja Sama dengan Daerah Lain	50 Peserta	16 Februari 2023	Seksi Penyelenggara n Pembelajaran	-
				Naskah Kerja Sama, Kelembagaan Kerja Sama, Dukungan Program Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah	50 Peserta	23 Februari 2023		
				Kerja Sama dengan Pihak Ketiga	50 Peserta	2 Maret 2023		
				Pro dan Cons Pemberlakuan Permendagri 22 Tahun 2020 vs Permendagri 19 Tahun 2016	50 Peserta	9 Maret 2023		
				Pemanfaatan BMN berdasarkan PMK No. 115 Tahun 2020 : Dasar Hukum Dan Sewa	50 Peserta	16 Maret 2023		
				Pinjam Pakai dan Kerjasama Pemanfaatan	50 Peserta	30 Maret 2023		
				Bangun Guna Serah/Bangun Serah Guna,	50 Peserta	6 April 2023		



				KSPI serta KETUPI				
				Studi Kasus Pemanfaatan BMD/N	50 Peserta	13 April 2023		
				Pinjaman Daerah : solusi pembiayaan defisit pembangunan daerah berbasis pemanfaatan BMD (bagian 1)	50 Peserta	11 Mei 2023		
				Pinjaman Daerah : solusi pembiayaan defisit pembangunan daerah berbasis pemanfaatan BMD (bagian 2)	50 Peserta	25 Mei 2023		

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Manado



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia





LAMPIRAN II
PIAGAM RISIKO DAN ADDENDUM
PIAGAM RISIKO KEPALA BDK
MANADO TAHUN 2023



**PIAGAM MANAJEMEN RISIKO
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO, BADAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023
NOMOR: PK-19/PP/2023**

Dalam rangka pencapaian sasaran organisasi pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Manado, Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, saya menyatakan bahwa:

1. Perumusan konteks, identifikasi, analisis, evaluasi, dan rencana mitigasi Risiko telah dilaksanakan sesuai ketentuan Manajemen Risiko yang berlaku di lingkungan Kementerian Keuangan.
2. Rencana mitigasi Risiko yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari piagam ini akan dilaksanakan oleh seluruh jajaran dalam unit yang saya pimpin.
3. Pemantauan dan reviu akan dilaksanakan secara berkala untuk meningkatkan efektifitas Manajemen Risiko.

30 Januari 2023
Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Manado



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia



DAFTAR RISIKO
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO, BADAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
TAHUN 2023

No.	Sasaran Organisasi	Kejadian Risiko	Besaran Risiko	
			Awal Tahun	Proyeksi Akhir Tahun
1.	Program Pengembangan SDM yang relevant, applicable, impactful, accessible	Tingkat pemahaman pegawai terhadap learning organization belum memadai	14	11
2.		Stakeholder tidak memperoleh pelayanan prima atas layanan BDK Manado	2	2
3.	Manajemen Pengetahuan Yang Reliable dan Berdayaguna	Kurangnya pemanfaatan KLC sebagai sarana pembelajaran oleh Stakeholders	1	1
4.	Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak	Layanan pembelajaran tidak sesuai dengan ekspektasi peserta	6	6
5.		Adanya proses dalam tahapan pembelajaran yang belum sesuai dengan standar ketentuan yang berlaku di BPPK	3	3
6.	Organisasi dan SDM yang Optimal	Program budaya Kemenkeu belum terlaksana secara terstruktur dan berkelanjutan	10	10
7.		BDK Manado belum mampu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung harapan stakeholder	5	5
8.	Organisasi dan SDM yang Optimal	Pengembangan SDM di lingkungan BDK Manado tidak optimal	8	8
9.	Pengelolaan Keuangan dan BMN yang optimal	Indikator Penyerapan Anggaran IKPA tidak mencapai nilai optimal	9	9
10.		Terdapat gedung dan/atau sarpras di lingkungan BDK yang belum sesuai dengan standar barang dan standar kebutuhan	1	1
11.		Rusak/ hilangnya fasilitas pendukung gedung dan kendaraan dinas	6	6
12.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	Masih belum optimal pemanfaatan Collaboration tools	6	6

30 Januari 2023

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
Manado



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia





**ADENDUM PIAGAM MANAJEMEN RISIKO
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO, BADAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023
NOMOR: 11-A1/PP.1/2023**

Pada hari ini telah disepakati adanya adendum KESATU terhadap Piagam Manajemen Risiko nomor PK-19/PP/2023 dan dokumen pendukung manajemen risiko tahun 2023, dengan rincian sebagai berikut :

Sebelum Adendum				Setelah Adendum			
No SO/RE.	Sasaran Organisasi/Kejadian Risiko	Besaran Risiko		No SO/RE.	Sasaran Organisasi/Kejadian Risiko	Besaran Risiko	
		Awal Periode	Residual Harapan			Awal Periode	Residual Harapan
1.	SDM Pengelolaan Keuangan Negara yang Berkarakter	Unggul dan		1.3	SDM Pengelolaan Keuangan Negara yang Berkarakter	Unggul dan	
-	-	-	-		Adanya tangkap tangan, pungutan liar (pungli), tindakan korupsi yang terverifikasi oleh Unit Kepatuhan Internal (UKI), Itjen, dan/atau dideteksi oleh Aparat Penegak Hukum	17	12
4.	Organisasi dan SDM yang Optimal			4.4	Organisasi dan SDM yang Optimal		
-	-	-	-		Loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi	17	14

Keterangan: Adendum Piagam Manajemen Risiko dan Data Pendukung Manajemen Risiko mulai berlaku sejak 25 Juli 2023

Manado, 14 September 2023
Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Manado



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia



DAFTAR RISIKO
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN MANADO, BADAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
TAHUN 2023

No.	Sasaran Organisasi	Kejadian Risiko	Besaran Risiko	
			Awal Tahun	Proyeksi Akhir Tahun
1.1	SDM Pengelola Keuangan Negara yang Unggul dan berkarakter	Tingkat pemahaman pegawai terhadap <i>learning organization</i> belum memadai	14	11
1.2		Stakeholder tidak memperoleh pelayanan prima atas layanan BDK Manado	2	2
1.3		Adanya tangkap tangan, pungutan liar (pungli), tindakan korupsi yang terverifikasi oleh Unit Kepatuhan Internal (UKI), Itjen, dan/atau dideteksi oleh Aparat Penegak Hukum	17	12
2.1	Manajemen Pengetahuan Yang Reliable dan Berdayaguna	Kurangnya pemanfaatan KLC sebagai sarana pembelajaran oleh Stakeholders	1	1
3.1	Pembelajaran yang inklusif, kreatif dan berdampak	Layanan pembelajaran tidak sesuai dengan ekspektasi peserta	6	6
3.2		Adanya proses dalam tahapan pembelajaran yang belum sesuai dengan standar ketentuan yang berlaku di BPPK	3	3
4.1	Organisasi dan SDM yang Optimal	Program budaya Kemenkeu belum terlaksana secara terstruktur dan berkelanjutan	10	10
4.2		BDK Manado belum mampu menciptakan lingkungan kerja yang mendukung harapan stakeholder	5	5
4.3		Pengembangan SDM di lingkungan BDK Manado tidak optimal	17	14
4.4		Loyalitas pegawai yang rendah terhadap organisasi	8	8
5.1	Pengelolaan Keuangan dan BMN yang optimal	Indikator Penyerapan Anggaran IKPA tidak mencapai nilai optimal	9	9
5.2		Terdapat gedung dan/atau sarpras di lingkungan BDK yang belum sesuai dengan standar barang dan standar kebutuhan	1	1
5.3		Rusak/ hilangnya fasilitas pendukung gedung dan kendaraan dinas	6	6
6.	Penguatan Ekosistem TIK yang Kolaboratif	Masih belum optimal pemanfaatan Collaboration tools	6	6

14 September 2023

Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Manado



Ditandatangani Secara Elektronik
Cucu Pujasetia





LAMPIRAN III
DAFTAR ASET INTELEKTUAL BDK
MANADO S.D TRIWULAN III
TAHUN 2023

DAFTAR ASET INTELEKTUAL YANG TELAH DIUPLOAD DI KNOWLEDGE MANAGEMENT SYSTEM

(<https://klc2.kemenkeu.go.id/kms>)

Nomor	Narasumber	Judul	Link
1	Puspita Idowati, Reza Dotulung, Tabitha, Rejoice, Lintang, King, dan Samuel	Apa itu Kepabeanan	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/apa-itu-kepabeanan-c1df50a7/detail/
2	Rofiq Manshur (Kepala KPKNL Manado)	Siklus Barang Milik Negara	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/siklus-barang-milik-negara-834d082c/detail/
3	Iwan Darma Setiawan (Kepala KPKNL Gorontalo)	Apa itu Lelang dan Bagaimana Cara Mengikuti Lelang yang Diselenggarakan oleh KPKNL Di Seluruh Indonesia? - Part 1	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/apa-itu-lelang-dan-bagaimana-cara-melaksanakan-lelang-yang-diselenggarakan-oleh-kpknl-di-seluruh-indonesia-part-1-c0a880a3/detail/
4		Apa itu Lelang dan Bagaimana Cara Mengikuti Lelang yang Diselenggarakan oleh KPKNL Di Seluruh Indonesia? - Part 2	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/apa-itu-lelang-dan-bagaimana-cara-melaksanakan-lelang-yang-diselenggarakan-oleh-kpknl-di-seluruh-indonesia-part-2-962c9717/detail/
5	Suyono (Kepala KPP Gorontalo)	Peranan Pajak dalam Mewujudkan Asas Keadilan dan Keberpihakan Bagi Wajib Pajak Dalam Negeri yang memiliki Peredaran Bruto tertentu	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/peranan-pajak-dalam-mewujudkan-asas-keadilan-dan-keberpihakan-bagi-wajib-pajak-dalam-negeri-yang-memiliki-peredaran-bruto-tertentu-2a3e7dd5/detail/
6	Noegroho (Kepala Bidang Supervisi KPPN dan KI, Kanwil DJPb Prov. Gorontalo)	Mendorong Budaya Inovasi Tumbuh dan Berkembang di Organisasi (Bagian ke-1)	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/mendorong-budaya-inovasi-tumbuh-dan-berkembang-di-organisasi-bagian-ke-1-108b7133/detail/
7		Mendorong Budaya Inovasi Tumbuh dan Berkembang di Organisasi (Bagian ke-2)	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/mendorong-budaya-inovasi-tumbuh-dan-berkembang-di-organisasi-bagian-ke-2-3072140d/detail/
8	Arvan Carlo Djohansjah (WI BDK Manado)	lelang Produk UMKM	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/d06c6c6f-cd74-4b31-8b94-7d9d3dd301cd/

Nomor	Narasumber	Judul	Link
9	Meiriska Hariwinto (Pelaksana KPPBC Gorontalo)	Tata Laksana Eskpor Barang Curah	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/2f716298-ca56-49c3-9a86-50035aebd23e/
10	Bangun Nur Cahya Kurniawan (Kepala KPP Palu)	Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/d31d4a8a-431b-43cb-b886-e37c574a279e/
11	Shafira Ayudhita Kirana (Pelaksana KPPN Palu)	Pelaksanaan Shadow Organization pada KPPN di seluruh Indonesia (Part1)	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/ccf4bf8f-f14d-42b4-9da6-49ee10bfff19/
12		Pelaksanaan Shadow Organization pada KPPN di seluruh Indonesia (Part2)	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/162da5b2-18d3-4019-b7af-6dd2cc9226a6/
13	Arief Rokhman (Kepala KPPN Gorontalo)	Langkah-Langkah Strategis Pelaksanaan Anggaran Bagian 1	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/345c3bdb-347b-48e3-aa8e-7c83b229d584/
14		Langkah-Langkah Strategis Pelaksanaan Anggaran Bagian 2	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/3e91ec41-2a12-4e1a-8ec5-cb1642237aee/
15	Rohmanu Taufiq (KPPBC Pantoloan)	Prosedur Ekspor Crude Palm Oil (CPO) dan Produk Turunannya	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/prosedur-ekspor-crude-palm-oil-cpo-dan-produk-turunannya-4f5cf76d/detail/
16	Amazona Alauddin (KPPBC Pantoloan)	Prosedur Pendaftaran IMEI atas Perangkat Telekomunikasi yang Dibawa dari Luar Negeri	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/prosedur-pendaftaran-imei-atas-perangkat-telekomunikasi-yang-dibawa-dari-luar-negeri-7da96f54/detail/
17	Subarja (WI BDK manado)	Perencanaan dan Pembangunan Talud	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/facdfee-2848-410d-9dab-0c5e01371038/
18	Subarja (WI BDK manado)	Sondir dan Boring dalam pekerjaan konstruksi	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/sondir-dan-boring-dalam-pekerjaan-konstruksi-a1ecf353/detail/
19	Subarja (WI BDK manado)	Gender Analysis Pathway	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/my-knowledge/view/9cfabd6b-5194-493d-b6bd-7d814b9eadb3/

Nomor	Narasumber	Judul	Link
20	Mahfud (Kepala KPPN Palu)	Peran KPPN dalam Penyaluran Transfer ke Daerah	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/peran-baru-kppn-dalam-menyalurkan-dana-transfer-ke-daerah-768e5ad7/detail/
21	Subarja (WI BDK manado)	Bangunan Gedung Hijau	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/bangunan-gedung-hijau-fd521289/detail/
22	Arvan Carlo Djohansjah (WI BDK manado)	Peralihan Pembinaan Pejabat Lelang Kelas II dari Dit. Lelang DJKN ke P2PK Setjen Kemenkeu	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/peralihan-pembinaan-pejabat-lelang-kelas-ii-dari-dit-lelang-djkn-ke-p2pk-setjen-kemenkeu-fcaab0d7/detail/
23	Subarja (WI BDK manado)	Klasifikasi Kelas Bangunan Gedung	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/klasifikasi-kelas-bangunan-gedung-06805ee9/detail/
24	Arvan Carlo Djohansjah (WI BDK manado)	Strategi Pemberdayaan UMKM di Wilayah Sulawesi Utara	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/strategi-pemberdayaan-umkm-di-wilayah-sulawesi-utara-0bfc903e/detail/
25	Arvan Carlo Djohansjah (WI BDK manado)	Potensi PNBP dari Pejabat Lelang Kelas II	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/potensi-pnbp-dari-pejabat-lelang-kelas-ii-cc220a50/detail/
26	Arvan Carlo Djohansjah (WI BDK manado)	Potensi Lelang Kopra di Sulawesi Utara	https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/potensi-lelang-kopra-di-sulawesi-utara-5c588d11/detail/

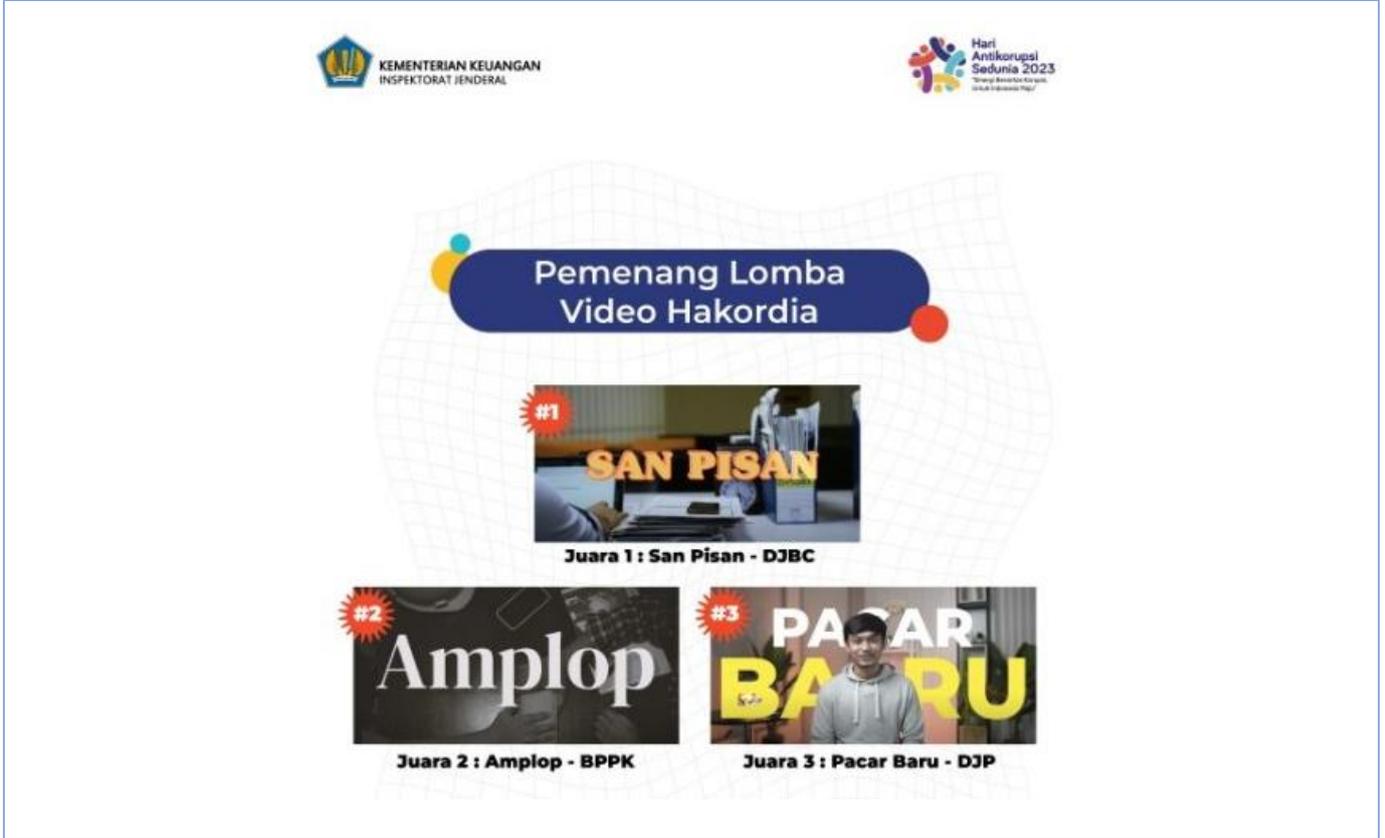


LAMPIRAN IV
DOKUMENTASI KEGIATAN BDK
MANADO TAHUN 2023

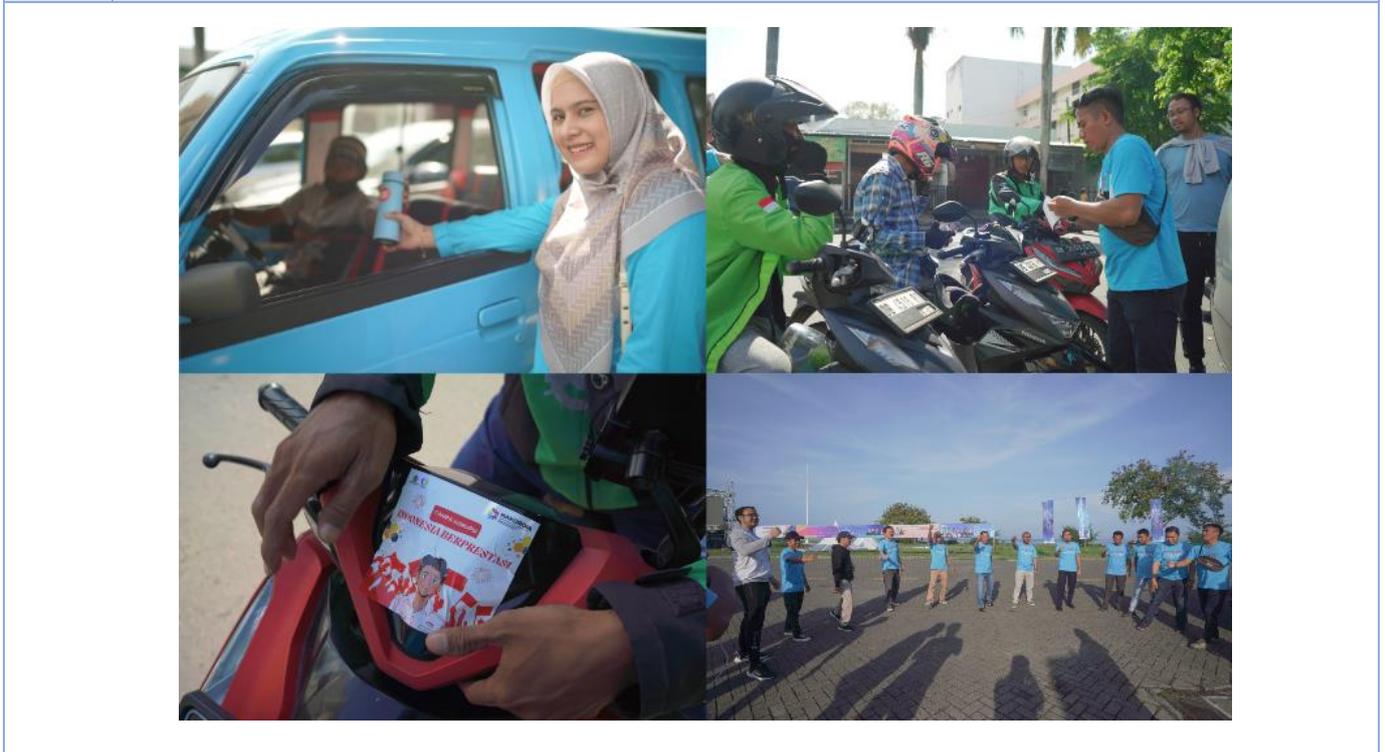
DOKUMENTASI KEGIATAN BDK MANADO TAHUN 2023

No. Kegiatan dan Dokumentasi

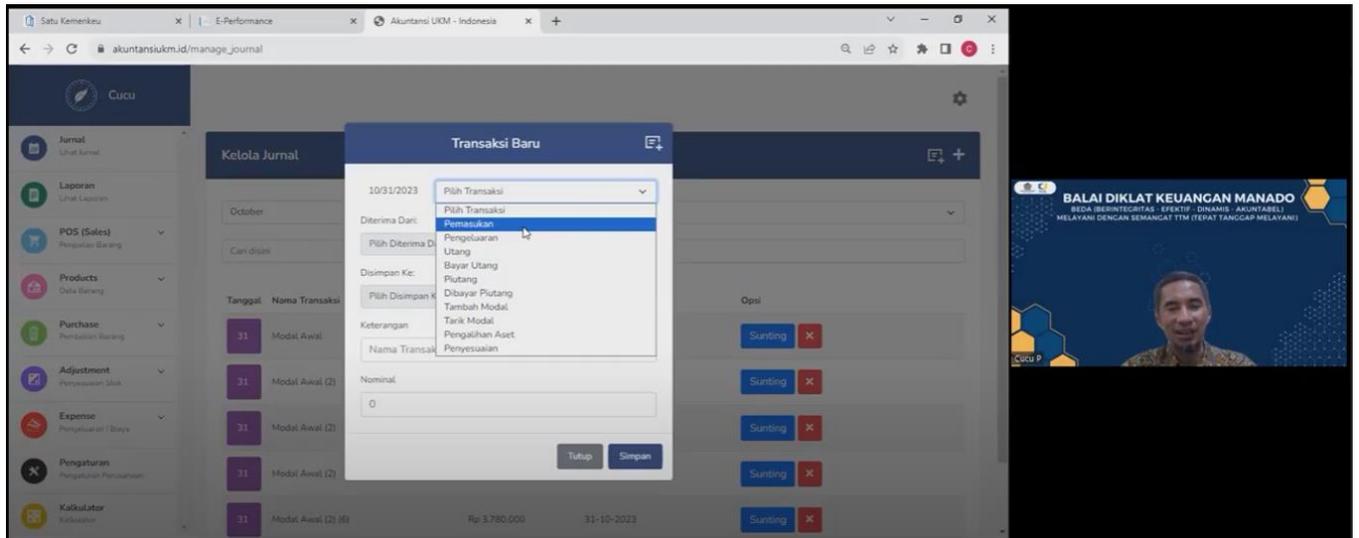
1. Peringkat kedua Video Lomba Pendek hari Anti Korupsi Sedunia 2023



2. Sosialisasi Anti Korupsi dalam rangka Road to Hakordia 2023



3. Workshop Pengelolaan Keuangan dan Pemasaran Produk Bagi UMKM di Lingkungan Kementerian Keuangan Provinsi Sulawesi Utara



4. BPPK Award 2023



5. Pelatihan Dana BOS



6. Sosialisasi dan Simulasi Evakuasi Bencana Gempa Bumi



7. PSIAP Angkatan V



8. Pelatihan Pengelolaan Barang Milik Daerah



9. Kemenkeu Mengajar 8



10. BDK Manado Peduli Bumi



11. Pelatihan Trainer Aplikasi SIAP Modul Registrasi, Pembayaran, Pelaporan, dan TAM



12. Kemenkeu Corpu Open Class Spesial Kemenkeu Learning Festival dengan tema: "Kolaborasi untuk Meningkatkan Kompetensi ASN"



13. Dukungan Teknis Acara Kemenkeu Learning Week (KLW) Day 3



14 “Level UP Your Financial Literacy” – Narasumber Ririn Septiani, CFP (Kabid Kepatuhan Internal Kanwil DJBC Sulbagtara).



15 Podcast UMKM, bekerja sama dengan Kanwil DJBC Sulbagtara



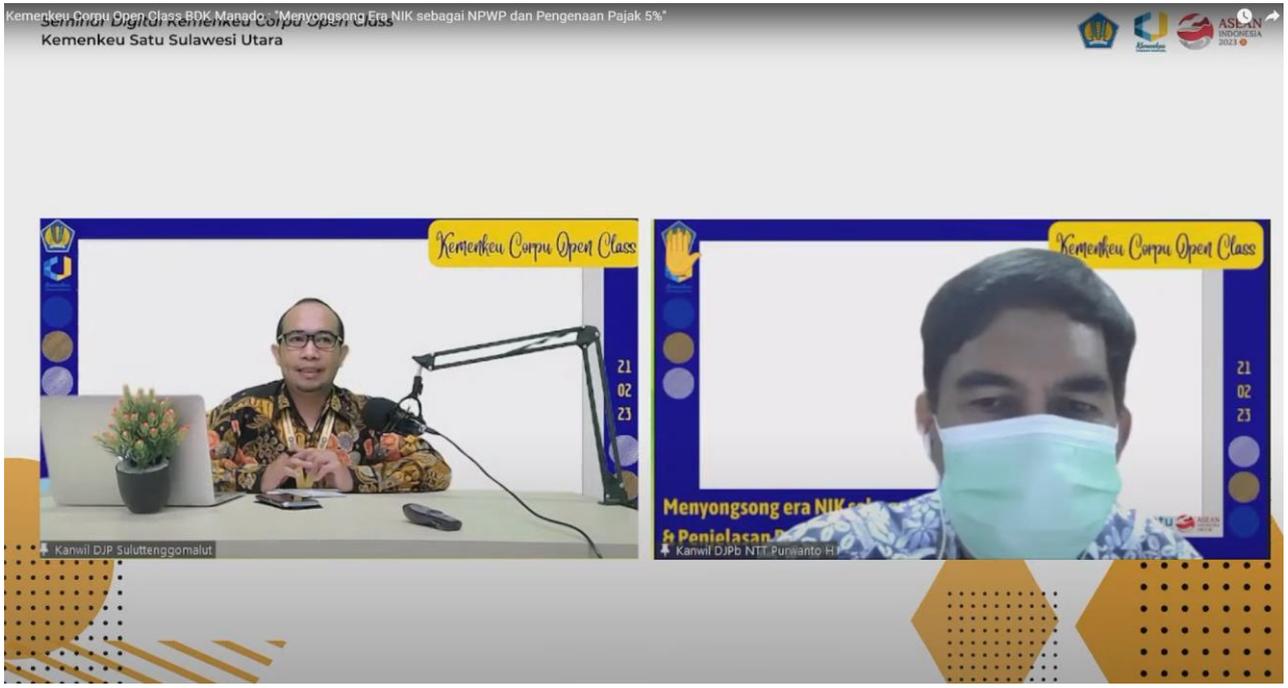
16. Festival Tuna Sulawesi Utara Season 2



17. Seminar dan Bimbingan Teknis Peningkatan Kompetensi UMKM Naik Kelas



18. Kemenkeu Corpu Open Class : "Menyongsong Era NIK sebagai NPWP dan Pengenaan Pajak 5%"



19. **Kemenkeu Corpu Open Class "Membangun Keluarga Bahagia dengan Perencanaan Keuangan Keluarga"**

Kemenkeu Corpu Open Class "Membangun Keluarga Bahagia dengan Perencanaan Keuangan Keluarga"
Seminar Digital Kemenkeu Corpu Open Class
Kemenkeu Satu Sulawesi Utara



20. **Kemenkeu Corpu Open Class "Bijak Mengelola Sampah Menuju Kota Bersih dan Bersinar"**

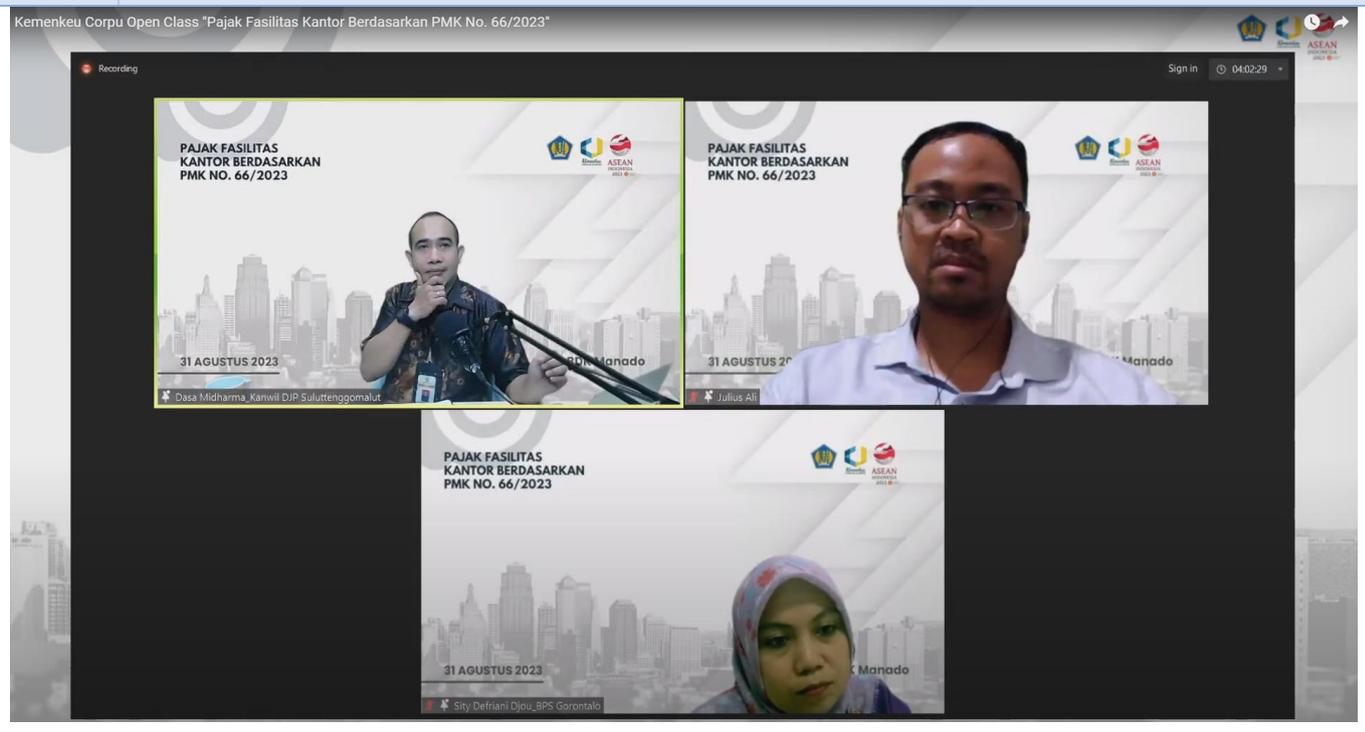
Kemenkeu Corpu Open Class "Bijak Mengelola Sampah Menuju Kota Bersih dan Bersinar"
Seminar Digital Kemenkeu Corpu Open Class
Kemenkeu Satu Sulawesi Utara



21. Kemenkeu Corpu Open Class "Optimalisasi Potensi Desa Melalui Badan Usaha Milik Desa"



22. Kemenkeu Corpu Open Class "Pajak Fasilitas Kantor Berdasarkan PMK No. 66/2023"



LAYANAN PENGADUAN:



wise.kemenkeu.go.id



pengaduan.bppk@kemenkeu.go.id

pengaduan.bdkmanado@kemenkeu.go.id



0899-5757-575

LAYANAN INFORMASI:



bppk.kemenkeu.go.id/balai-diklat-keuangan-manado/



@bdkmanado



@bdkmanado



@BalaiDiklatKeuanganManado



0431814184

“

BDK Manado melayani anda dengan "BEDA"
Berintegritas | Efektif | Dinamis | Akuntabel)

BDK Manado telah meraih predikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi pada Tahun 2020 dan Berkomitmen untuk terus mempertahankan predikat ZI WBK tersebut.

